



Impact Anna
Turowska

★★★★★ 5,0 / 5

4 oceny

Budowanie zrównoważonych modeli biznesowych opartych na symbiozie przemysłowej i partnerstwach wspierających gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ)

Numer usługi 2026/05/28/186679/3592669

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  Zajęcia grupowe
-  16:00 h
-  10.08.2026 do 11.08.2026

4 480,00 PLN brutto
 4 480,00 PLN netto
 280,00 PLN brutto/h
 280,00 PLN netto/h
 284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za: - rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza), - planowanie i realizowanie inwestycji w przedsiębiorstwie - planowanie strategiczne - ESG - zrównoważony rozwój i CSR/ESG - wpływ organizacji na środowisko
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	07-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy dotyczącej tworzenia, wdrażania i rozwijania modeli biznesowych opartych na symbiozie przemysłowej, współpracy międzysektorowej oraz partnerstwach wspierających gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ). Uczestnicy poznają narzędzia identyfikacji synergii surowcowych i energetycznych, sposoby budowania relacji partnerskich oraz metody oceny opłacalności i trwałości współpracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje modele biznesowe oparte na symbiozie przemysłowej	wyjaśnia pojęcie symbiozy przemysłowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia założenia symbiozy przemysłowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wymienia korzyści społeczne, ekonomiczne, środowiskowe z wdrożenia symbiozy przemysłowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykłady funkcjonujących symbioz przemysłowych w Polsce i na świecie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje technologiczne zależności mogące być podstawą symbiozy przemysłowej	Analiza dowodów i deklaracji
Nawiązuje współpracę z potencjalnymi partnerami symbiozy przemysłowej	określa techniczne aspekty symbiozy przemysłowej	Analiza dowodów i deklaracji
	określa wymagania wobec partnerów symbiozy przemysłowej	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje potencjalnych partnerów symbiozy przemysłowej	Analiza dowodów i deklaracji
	wyjaśnia korzyści z nawiązania współpracy w ramach symbiozy przemysłowej (dla przedsiębiorstwa, partnerów, interesariuszy)	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ 1 MODELE BIZNESOWE W SYMBIOZIE PRZEMYSŁOWEJ

Moduł 1. Wprowadzenie do symbiozy przemysłowej i GOZ

Zakres tematyczny

- Definicja i założenia symbiozy przemysłowej.
- Symbioza przemysłowa jako element gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Różnice pomiędzy tradycyjnym modelem liniowym a modelem cyrkularnym.
- Korzyści środowiskowe, ekonomiczne i społeczne wynikające ze współpracy między przedsiębiorstwami.
- Rola efektywności zasobowej i ograniczania odpadów.
- Przegląd przykładów krajowych i międzynarodowych

Moduł 2. Modele biznesowe oparte na współdzieleniu zasobów

Zakres tematyczny

- Typologie modeli biznesowych w symbiozie przemysłowej.
- Współdzielenie infrastruktury, energii, transportu i zasobów.
- Modele usługowe, platformowe i kooperacyjne.
- Tworzenie wartości poprzez wykorzystanie produktów ubocznych i odpadów.
- Cyfryzacja i narzędzia wspierające wymianę zasobów.
- Bariery wdrażania modeli cyrkularnych.

Moduł 3. Analiza przepływów materiałowych i identyfikacja synergii

Zakres tematyczny

- Mapowanie procesów i strumieni materiałowych.
- Identyfikacja produktów ubocznych i odpadów możliwych do zagospodarowania.
- Analiza przepływów energii, wody i surowców.
- Narzędzia identyfikacji synergii pomiędzy organizacjami.
- Ocena potencjału współpracy i efektywności zasobowej.
- Wskaźniki środowiskowe i ekonomiczne.

Moduł 4. Projektowanie modelu biznesowego symbiozy przemysłowej

Zakres tematyczny

- Budowa modelu biznesowego z wykorzystaniem Business Model Canvas.
- Definiowanie interesariuszy i propozycji wartości.
- Analiza kosztów i źródeł przychodów.
- Ryzyka organizacyjne, prawne i finansowe.

- Skalowanie współpracy i długoterminowa trwałość partnerstwa.
- Wprowadzenie do planowania wdrożenia.

DZIEŃ 2 PARTNERSTWA I WDRAŻANIE WSPÓŁPRACY

Moduł 5. Budowanie partnerstw w symbiozie przemysłowej

Zakres tematyczny

- Typy partnerstw i sieci współpracy.
- Identyfikacja partnerów strategicznych.
- Zasady budowania relacji i zaufania.
- Role interesariuszy: biznes, samorząd, nauka, NGO.
- Komunikacja i negocjacje w partnerstwach.
- Zarządzanie konfliktem i interesami stron.

Moduł 6. Aspekty prawne, organizacyjne i finansowe współpracy

Zakres tematyczny

- Podstawy prawne współpracy między przedsiębiorstwami.
- Umowy partnerskie i zasady odpowiedzialności.
- Regulacje środowiskowe dotyczące odpadów i produktów ubocznych.
- Modele finansowania projektów symbiozy przemysłowej.
- Dotacje, instrumenty wsparcia i fundusze UE.
- Analiza ryzyka prawnego i operacyjnego.

Moduł 7. Kompetencje miękkie w zarządzaniu zespołem i firmą w modelu GOZ

Zakres tematyczny

- Rola lidera w transformacji przedsiębiorstwa w kierunku GOZ.
- Kompetencje menedżerskie wspierające wdrażanie modeli cyrkularnych.
- Zarządzanie zmianą i budowanie zaangażowania zespołu.
- Komunikacja wewnętrzna i międzyorganizacyjna.
- Motywowanie pracowników do działań prośrodowiskowych i innowacyjnych.
- Budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy i odpowiedzialności.
- Rozwiązywanie konfliktów i zarządzanie różnorodnością interesów.
- Rozwój kompetencji przyszłości w organizacji GOZ.
- Delegowanie zadań i budowanie odpowiedzialności zespołowej.
- Zarządzanie zespołami interdyscyplinarnymi i międzysektorowymi.
- Kompetencje adaptacyjne i odporność organizacyjna.
- Rola feedbacku i komunikacji rozwojowej w organizacji.
- Zarządzanie stresem i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu w procesie transformacji

Moduł 8. Zarządzanie wdrożeniem i monitoring efektów

Zakres tematyczny

- Plan wdrożenia projektu symbiozy przemysłowej.
- Harmonogram działań i podział odpowiedzialności.
- Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI).
- Monitoring korzyści środowiskowych i ekonomicznych.
- Raportowanie i komunikowanie rezultatów.
- Doskonalenie i rozwój współpracy.

Moduł 9. Warsztat końcowy opracowanie koncepcji partnerstwa symbiozy przemysłowej

Zakres tematyczny

- Opracowanie przykładowego modelu współpracy.
- Analiza potrzeb i zasobów partnerów.
- Przygotowanie propozycji wartości.
- Określenie korzyści środowiskowych i biznesowych.
- Prezentacja koncepcji przed grupą.
- Omówienie i ewaluacja projektów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Wprowadzenie do symbiozy przemysłowej i GOZ	Zajęcia	Anna Turowska	10-08-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 16 -	Przerwa	-	10-08-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 16 Modele biznesowe oparte na współdzieleniu zasobów	Zajęcia	Anna Turowska	10-08-2026	10:15	12:15	02:00
4 z 16 -	Przerwa	-	10-08-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 16 Analiza przepływów materiałowych i identyfikacja synergii	Zajęcia	Anna Turowska	10-08-2026	12:45	14:15	01:30
6 z 16 -	Przerwa	-	10-08-2026	14:15	14:30	00:15
7 z 16 Projektowanie modelu biznesowego symbiozy przemysłowej	Zajęcia	Anna Turowska	10-08-2026	14:30	16:00	01:30
8 z 16 Budowanie partnerstw w symbiozie przemysłowej	Zajęcia	Anna Turowska	11-08-2026	08:00	09:15	01:15
9 z 16 -	Przerwa	-	11-08-2026	09:15	09:30	00:15
10 z 16 Aspekty prawne, organizacyjne i finansowe współpracy	Zajęcia	Anna Turowska	11-08-2026	09:30	10:45	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 16 Kompetencje miękkie w zarządzaniu zespołem i firmą w modelu GOZ	Zajęcia	Anna Turowska	11-08-2026	10:45	12:00	01:15
12 z 16 -	Przerwa	-	11-08-2026	12:00	12:30	00:30
13 z 16 Zarządzanie wdrożeniem i monitoring efektów	Zajęcia	Anna Turowska	11-08-2026	12:30	13:15	00:45
14 z 16 -	Przerwa	-	11-08-2026	13:15	13:30	00:15
15 z 16 -	Walidacja	-	11-08-2026	13:30	14:00	00:30
16 z 16 -	Walidacja	-	11-08-2026	14:00	16:00	02:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	11:30
w tym suma godzin walidacji	02:30
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 480,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 480,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	280,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	280,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Turowska

Anna Turowska jest trenerką i konsultantką z dyplomem MBA, specjalizującą się w obszarze zarządzania stresem i przeciążeniem zawodowym oraz rozwoju kompetencji psychospołecznych w środowisku biznesowym. Posiada doświadczenie zawodowe zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, zgodnie z wymogami potencjału kadrowego BUR. W ostatnich 5 latach realizowała działania szkoleniowe i doradcze jako konsultantka i trenerka w firmach, prowadząc warsztaty i szkolenia dla pracowników oraz kadry menedżerskiej. Zakres jej pracy obejmował m.in. radzenie sobie ze stresem, przeciążeniem, presją zawodową, przeciwdziałanie wypaleniu oraz wzmacnianie odporności psychicznej i efektywności osobistej. Równolegle pełni rolę mentorki w stowarzyszeniach i inicjatywach rozwojowych, wspierając uczestników w rozwoju kompetencji osobistych i zawodowych. Istotnym elementem jej praktyki jest łączenie kompetencji miękkich z celami i realiami biznesowymi, w szczególności w obszarze efektywności pracy, dobrostanu pracowników oraz zrównoważonego funkcjonowania w organizacji. Ukończone szkolenia w ostatnich 5 latach 2026 rozpoczęcie studiów magisterskich z Zarządzania Akademia Humanitas 2024- 2025 Ukończenie Akademii Terapii Transpersonalnej 2023 Certyfikat Psychologia Osiągnięć dr Mateusz Grzesiak 2022 Certyfikat Psychologia HR dr Mateusz Grzesiak 2022 Certyfikat Psychologia Przywództwa dr Mateusz Grzesiak

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały dydaktyczne w formie elektronicznej takie jak prezentację szkoleniową czy zestaw ćwiczeń i kart pracy. Materiały te zostaną przesłane wcześniej, aby umożliwić zapoznanie się z tematyką przed rozpoczęciem zajęć. Dzięki temu uczestnicy łatwiej zrozumieją omawiane zagadnienia, będą mogli aktywniej uczestniczyć w szkoleniu, przygotować pytania oraz mieć dostęp do materiałów również po jego zakończeniu.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera oraz dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, laptop lub smartfon) umożliwiającego udział w usłudze. Uczestnik/Uczestniczka Projektu jest zobowiązany/zobowiązana do udziału w co najmniej 80% czasu zajęć Usługi rozwojowej oraz poddania się weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się w formie przewidzianej w Karcie Usługi rozwojowej.

Warunki techniczne

Uczestnik usługi powinien posiadać komputer, laptop lub urządzenie mobilne z dostępem do stabilnego łącza internetowego umożliwiającego udział w usłudze. Urządzenie powinno być wyposażone w aktualną przeglądarkę internetową, sprawny mikrofon, kamerę internetową oraz głośniki lub słuchawki umożliwiające aktywny udział w zajęciach i komunikację z trenerem oraz pozostałymi uczestnikami.

Kontakt



Maja Przybyła

E-mail bok@annaturowska.pl

Telefon (+48) 728 733 691