



Akademia HR - Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy

Numer usługi 2026/05/27/7841/3591070

4 160,00 PLN brutto
4 160,00 PLN netto
144,70 PLN brutto/h
144,70 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Unlimited Joanna
Niczyporuk

★★★★★ 5,0 / 5

536 ocen

📍 Firlej

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 28:45 h

📅 24.07.2026 do 28.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Szkolenie skierowane jest do: pracowników działów HR i kadr, menedżerów i liderów zespołów odpowiedzialnych za zarządzanie personelem, właścicieli i osób zarządzających firmami.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	4
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”. Wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywnego włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.</p>	<p>- Określa kluczowe obszary, w których konieczne jest wprowadzenie zmian i rozwoju. - Wskazują przykłady potrzeb rozwojowych organizacji oraz wybierają najważniejsze z nich</p>	<p>Debata swobodna</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.</p> <p>Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.</p>	<p>Opisuje pojęcie zrównoważonego rozwoju jak i jego główne założenia</p> <p>Wymienia najważniejsze wyzwania polityki personalnej, wskazując jak można im sprostać w kontekście "zielonej gospodarki"</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.</p>	<p>Ocenia i przedstawia aktualne trendy na rynku pracy, omawiając ich wpływ na kształtowanie nowoczesnej polityki personalnej.</p>	<p>Debata swobodna</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.</p>	<p>Definiuje wybrane elementy diagnozy potrzeb interesariuszy</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p>	<p>Określa główne czynniki wpływające na satysfakcję pracowników i wyjaśniają, jak zrównoważony rozwój wpływa na te czynniki.</p> <p>Wskazuje elementy strategii HR w zwiększeniu zaangażowania pracowników w organizacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki. Dostosowuje ją do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy</p>	<p>Definiuje kluczowe wskaźniki sukcesu, opisuje efekty działań podjętych w ramach strategii hr oraz sposobu ich dostosowania</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p> <p>Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.</p>	<p>Sporządza plan i sposób wdrażania procesów rozwojowych</p> <p>Wymienia najważniejsze rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji a konkretnymi korzyściami</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Debata swobodna</p>
<p>Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.</p>	<p>Wyodrębnia i uzasadnia kluczowe elementy firmowego kodeksu etycznego oraz zaprojektują program kształcenia etycznego.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie- w tym z Zarządem.</p>	<p>Wyróżnia działania sprzyjające budowaniu partnerskich relacji między HR a współpracownikami, w tym z Zarządem</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej, postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.</p>	<p>Wskazuje przykłady inicjatywy zwiększających wrażliwość proekologiczną i odpowiedzialność za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR.</p>	<p>Interpretuje i wyjaśnia zasady zrównoważonego rozwoju, szczególnie w kontekście ich zastosowania w procesach HR.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kompetencja: Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy.

Grupa kompetencji: Orientacja biznesowa i strategiczna .

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji **Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy**. Tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie „zielonej gospodarki”. Wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Przed rozpoczęciem szkolenia, uczestnicy mogą uzupełnić swoją wiedzę poprzez kursy online dostępne na polskich platformach edukacyjnych takich jak Navoica i Akademia PARP, a także literaturę branżową, w tym książki i artykuły dostępne w polskich bibliotekach cyfrowych. Warto również skorzystać z warsztatów, seminariów tematycznych.

1. Wprowadzenie i identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji

Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w organizacji (teoria)

- Definicja i znaczenie zrównoważonego rozwoju w kontekście biznesowym.
- Omówienie korzyści wynikających z wdrażania zrównoważonego rozwoju w firmie.
- Przełożenie założeń zrównoważonego rozwoju na politykę personalną.

Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji (praktyka)

- Proces identyfikacji kluczowych potrzeb rozwojowych organizacji.
- Analiza i przekształcenie potrzeb rozwojowych na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.
- Dyskusja nad wyzwaniami w kontekście polityki personalnej i zrównoważonego rozwoju.

Diagnoza potrzeb interesariuszy w kontekście HR (praktyka)

- Przeprowadzanie diagnozy potrzeb różnych grup interesariuszy, w tym kadry zarządzającej, menedżerskiej, pracowników oraz przedstawicieli różnych grup społecznych, kulturowych i wiekowych.
- Włączanie interesariuszy i partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.
- Praktyczne ćwiczenia z zakresu diagnozowania i włączania interesariuszy w rozwój polityki HR.

2. Strategia HR i wdrażanie zrównoważonego rozwoju

Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój

- Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR, z naciskiem na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego. (teoria)
- Omówienie metod monitorowania wdrażania strategii HR, w tym identyfikacja precyzyjnych wskaźników efektywności. (teoria)
- Ćwiczenia praktyczne w opracowywaniu i dostosowywaniu strategii HR do zmieniającej się sytuacji i oczekiwań wewnętrznych interesariuszy.

Nowoczesne podejście do rynku pracy i kształtowanie polityki personalnej (praktyka)

- Analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz identyfikacja kluczowych trendów.

- Wykorzystanie trendów rynkowych do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej, w kontekście zrównoważonego rozwoju.

- Praktyczne podejście do wdrażania elastycznych modeli zatrudnienia i nowoczesnych narzędzi rekrutacyjnych.

Wdrażanie rozwiązań łączących efektywność organizacji z korzyściami dla pracowników (praktyka)

- Praktyczne przykłady wdrażania rozwiązań, które łączą realizację celów firmy z konkretnymi korzyściami dla pracowników.

- Omówienie metod rozwijania w firmie postaw proekologicznych i odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.

- Ćwiczenia z zakresu komunikacji zasad zrównoważonego rozwoju wewnątrz firmy.

3. Partnerstwo, etyka i długofalowe planowanie

Kształtowanie partnerskich relacji w organizacji (praktyka)

- Budowanie i utrzymywanie partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników, w tym Zarządem.

- Wspieranie Zarządu w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju.

- Praktyczne warsztaty z budowania zaufania i szacunku w relacjach z różnymi interesariuszami.

Tworzenie firmowego kodeksu etycznego (praktyka)

- Opracowanie kodeksu etycznego, który definiuje wartości kluczowe dla kultury organizacyjnej.

- Przekładanie wartości na konkretne reguły postępowania w firmie.

- Projektowanie długofalowego programu kształcenia etycznego w organizacji.

Podsumowanie i refleksja nad wdrażaniem zrównoważonego rozwoju (praktyka)

- Omówienie zasad zrównoważonego rozwoju w kontekście procesów HR i sposobów ich wdrażania.

- Praktyczna sesja refleksyjna nad zdobytymi umiejętnościami i wnioskami z całego szkolenia.

- Przygotowanie planu dalszego rozwoju i monitorowania wdrażanych strategii oraz podsumowanie najważniejszych wniosków.

Walidacja efektów uczenia się (praktyka)

Uczestnicy usługi nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków, metoda symulacyjna, rozmowa kierowana.

Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się dokonywana będzie w trakcie realizacji szkolenia na bieżąco na podstawie testów przed i po szkoleniu, quizów, zadań praktycznych, podsumowania dokonywane indywidualnie.

Wybrana metoda walidacji umożliwi zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw).

Program zawiera wszystkie efekty uczenia się.

Przerwy oraz walidacja wliczają się w czas trwania usługi.

Zajęcia teoretyczne 5 godzin zegarowych.

Zajęcia praktyczne 18 h i 45 min godzin zegarowych.

Przerwy 3 h 30 min godziny zegarowe.

Walidacja 30 min

Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla firmy.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 28

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 28 Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju w organizacji (teoria)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	24-07-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 28 -	Przerwa	-	24-07-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 28 Identyfikacja potrzeb rozwojowych organizacji (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	24-07-2026	10:15	12:00	01:45
4 z 28 -	Przerwa	-	24-07-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 28 Diagnoza potrzeb interesariuszy w kontekście HR - Przeprowadzanie diagnozy potrzeb różnych grup interesariuszy (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	24-07-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 28 -	Przerwa	-	24-07-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 28 Diagnoza potrzeb interesariuszy w kontekście HR - Włączanie interesariuszy (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	24-07-2026	14:15	15:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 28 Diagnoza potrzeb interesariuszy w kontekście HR - Praktyczne ćwiczenia (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	24-07-2026	15:00	16:00	01:00
9 z 28 Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój - Przygotowanie kompleksowej strategii procesów HR (teoria)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	25-07-2026	08:00	10:00	02:00
10 z 28 -	Przerwa	-	25-07-2026	10:00	10:15	00:15
11 z 28 Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój - Omówienie metod monitorowania (teoria)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	25-07-2026	10:15	11:15	01:00
12 z 28 Opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój - Ćwiczenia praktyczne (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	25-07-2026	11:15	12:00	00:45
13 z 28 -	Przerwa	-	25-07-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 28 Nowoczesne podejście do rynku pracy i kształtowanie polityki personalnej(p raktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	25-07-2026	12:30	14:00	01:30
15 z 28 -	Przerwa	-	25-07-2026	14:00	14:15	00:15
16 z 28 Wdrażanie rozwiązań łączących efektywność organizacji z korzyściami dla pracowników(praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	25-07-2026	14:15	16:00	01:45
17 z 28 Kształtowanie partnerskich relacji w organizacji(pr aktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	27-07-2026	08:00	10:00	02:00
18 z 28 -	Przerwa	-	27-07-2026	10:00	10:15	00:15
19 z 28 Tworzenie firmowego kodeksu etycznego(pra ktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	27-07-2026	10:15	12:00	01:45
20 z 28 -	Przerwa	-	27-07-2026	12:00	12:30	00:30
21 z 28 Podsumowani e i refleksja nad wdrażaniem zrównoważon ego rozwoju - Omówienie zasad (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	27-07-2026	12:30	14:00	01:30
22 z 28 -	Przerwa	-	27-07-2026	14:00	14:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 28 Podsumowanie i refleksja nad wdrażaniem zrównoważonego rozwoju - Praktyczna sesja (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	27-07-2026	14:15	16:00	01:45
24 z 28 Podsumowanie i refleksja nad wdrażaniem zrównoważonego rozwoju - Przygotowanie planu (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	28-07-2026	08:15	10:00	01:45
25 z 28 -	Przerwa	-	28-07-2026	10:00	10:15	00:15
26 z 28 Podsumowanie i refleksja nad wdrażaniem zrównoważonego rozwoju - Przygotowanie planu (praktyka)	Zajęcia	JOANNA NICZYPORUK	28-07-2026	10:15	12:15	02:00
27 z 28 -	Przerwa	-	28-07-2026	12:15	12:30	00:15
28 z 28 -	Walidacja	-	28-07-2026	12:30	13:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	28:45
w tym suma godzin zajęć	24:45
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	03:30

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Suma godzin dydaktycznych bez przerw

33:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 160,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 160,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	144,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	144,70 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	28:45

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

JOANNA NICZYPORUK

Joanna Niczyporuk

Przez 5 lat zarządzała 5 oddziałami ze 150 pracownikami w firmie outsourcingowej, współpracowała m.in. z Reiffeisen, Millenium Bank, Netia, mBank, NOM. Ma wieloletnie doświadczenie w rozbudowywaniu struktury sprzedaży bezpośredniej, prowadzeniu grup call center oraz zarządzaniu kampaniami marketingowymi.

Swoją praktyczną wiedzę przekazuje na licznych szkoleniach z technik sprzedaży, zarządzania i organizacji firmy, marketingu, przedsiębiorczości, HR. Od 2008r prowadzi własną firmę outsourcingowo-szkoleniową, w której przeszkolonych zostało ponad 15 000 ludzi w dziedzinie sprzedaży, marketingu, psychologii, motywacji i innych.

-od 2008 roku właściciel firmy - Prowadzenie firmy outcourcingowo-szkoleniowej, w ramach firmy prowadzenie szkoleń sprzedażowych, motywacyjnych, z organizacji pracy i marketingu, HR, zarządzania w różnych dziedzinach i branżach – w sumie przeprowadzonych ok 5000 godz.

Szkoleniowych i coachingów. Rekrutacja, szkolenie i prowadzenie grup sprzedaży bezpośredniej oraz call center, jako outsourcing dla Netia, NOM, mBank, Alba. Przygotowywanie dokumentacji przetargowej, konkursowej do projektów finansowanych ze środków publicznych. Kwalifikacje i doświadczenie zawodowe nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą rozpoczęcia realizacji usługi rozwojowej, posiada co najmniej 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w dwóch ostatnich latach (24 -mce wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

zeszyt, długopis, niezbędne pomoce i materiały szkoleniowe, materiały w formie elektronicznej oraz papierowej

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych oraz podpisanie umowy z Operatorem projektu.

Cena obejmuje szkolenie objęte dofinansowaniem w wysokości przynajmniej 70% w przypadku mniejszego dofinansowania doliczamy 23% VAT. (szkolenia zawodowe finansowane w min. 70% ze środków publicznych podlegają zwolnieniu z VAT na podstawie §3 ust.1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dn. 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień; w innym przypadku do podanej ceny netto należy doliczyć 23% VAT.

Szkolenie ma charakter otwarty jednakże możemy je dostosować do indywidualnych preferencji i potrzeb firmy jako szkolenie zamknięte dedykowane dla konkretnej firmy. W takim przypadku prosimy o bezpośredni kontakt.

W razie pytań prosimy o kontakt telefoniczny lub mailowy. Unlimited Centrum Szkoleń Lublin tel 533 993 337.

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane jest w godzinach zegarowych (obejmuje 27 godz., w tym: przerwy 15 min. oraz przerwa 30 min, walidacja 30min).

Jeśli w usłudze uczestniczą osoby z niepełnosprawnością, usługa i warunki zostaną dostosowane do ich potrzeb.

Uczestnik otrzyma Zaświadczenie uczestnictwa w szkoleniu. Uczestnik zobowiązany jest do oceny usługi w BUR po jej zakończeniu.

Podczas każdego dnia szkolenia zostanie udostępniona lista obecności do podpisu. Cena usługi zawiera koszt walidacji.

Warunkiem otrzymania refundacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenie zajęć w formie walidacji na poziomie min 55 %.

Istnieje rozdzielność pomiędzy procesem kształcenia i walidacji tzn. os. prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Za przygotowanie, przeprowadzenie, ocenę testu wiedzy odpowiada osoba prowadząca walidację usługi na podstawie programu, skryptu, efektów uczenia się i kryteriów weryfikacji.

Adres

ul. Lubelska 1
21-136 Firlej
woj. lubelskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



JOANNA NICZYPORUK

E-mail biuro@unlimitedgroup.pl

Telefon (+48) 533 993 337