



## Wartościowanie pracy i równość wynagrodzeń w świetle Dyrektywy UE 2023/970- szkolenie

Numer usługi 2026/05/27/21308/3590556

725,70 PLN brutto  
590,00 PLN netto  
116,11 PLN brutto/h  
94,40 PLN netto/h  
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

AKADEMIA  
KSZTAŁCENIA  
KADR SPÓŁKA Z  
OGRA NICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★☆ 4,4 / 5

1 256 ocen

- 📍 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:15 h
- 📅 01.12.2026 do 01.12.2026

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Grupa docelowa usługi           | <p>Szkolenie skierowane jest w szczególności do:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. pracodawców i właścicieli firm,</li><li>2. członków zarządów i kadry kierowniczej,</li><li>3. dyrektorów HR,</li><li>4. pracowników działów HR, kadr i płac,</li><li>5. specjalistów ds. wynagrodzeń i benefitów,</li><li>6. osób odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń i compliance,</li><li>7. menedżerów odpowiedzialnych za zatrudnianie i ocenę pracowników,</li><li>8. osób przygotowujących organizację do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970</li></ol> |
| Minimalna liczba uczestników    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Maksymalna liczba uczestników   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Data zakończenia rekrutacji     | 30-11-2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Forma prowadzenia usługi        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego stosowania przepisów dotyczących równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu, obejmującego zasady wynagradzania, jawność płac, wdrażanie dyrektywy 2023/970 oraz ochronę pracowników przed nierównym traktowaniem.

**Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

| Efekty uczenia się                                                                                   | Kryteria weryfikacji                                                                                           | Metoda walidacji                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Charakteryzuje zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz przejawy dyskryminacji w miejscu pracy | Definiuje pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu                                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Rozróżnia dyskryminację bezpośrednią i pośrednią                                                               | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Identyfikuje działania stanowiące i niestanowiące dyskryminacji                                                | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Analizuje przypadki dyskryminacji ze względu na wynagrodzenie i płeć                                 | Rozpoznaje przejawy dyskryminacji płacowej w wynagrodzeniu zasadniczym i dodatkowych składnikach wynagrodzenia | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Identyfikuje zachowania mogące wskazywać na nierówne traktowanie nowych pracowników                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Analizuje przypadki dyskryminacji ze względu na płeć                                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Stosuje przepisy dotyczące jawności i przejrzystości wynagrodzeń                                     | Określa zasady informowania o warunkach wynagradzania obowiązujące od 24.12.2025 r.                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Rozróżnia obowiązki pracodawcy wobec kandydatów i pracowników w zakresie jawności wynagrodzeń                  | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Identyfikuje zasady udostępniania informacji o strukturze wynagrodzeń                                          | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Interpretują obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970                                    | Określa zakres i cel dyrektywy dotyczącej przeciwdziałania dyskryminacji płacowej                              | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Analizuje obowiązki sprawozdawcze pracodawcy związane z wynagrodzeniami                                        | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                                      | Rozpoznaje działania wymagane w przypadku występowania luki płacowej                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

| Efekty uczenia się                                                                   | Kryteria weryfikacji                                                                               | Metoda walidacji                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Organizuje działania związane z wdrożeniem zasad równego wynagradzania w organizacji | Projektuje kryteria wynagradzania i wartościowania pracy                                           | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                      | Przygotowuje działania dostosowujące organizację do wdrożenia dyrektywy                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                      | Monitoruje zgodność polityki wynagrodzeń z zasadami równego traktowania                            | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Kontroluje przestrzeganie przepisów dotyczących dyskryminacji i ochrony pracowników  | Rozróżnia zasady odpowiedzialności za udowodnienie braku dyskryminacji                             | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                      | Identyfikuje kary za naruszenie zasad równego traktowania                                          | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
|                                                                                      | Określa zasady ochrony osób zgłaszających dyskryminację i osób udzielających wsparcia pracownikowi | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1.** Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2.** Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

**Pytanie 3.** Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu
2. Dyskryminacja i jej przejawy określone w Kodeksie Pracy

3. Różnice pomiędzy dyskryminacją bezpośrednią, a pośrednią
4. Jakie działania nie stanowią dyskryminacji
5. Charakterystyka dyskryminacji ze względu na płeć
- 6.. Zmiany w Kodeksie pracy od 24.12.2025 r. w zakresie informowania o warunkach wynagradzania
- 7.. Prawo do jednakowego wynagrodzenia za pracę dla pracowników
8. Dyskryminacja w wynagrodzeniu zasadniczym, podstawowym
9. Dyskryminacja w wynagrodzeniu – inne składniki wynagrodzenia takie jak premia, nagroda, dodatki
10. Zachowana mogące wskazywać na ewentualną dyskryminację w wynagrodzeniu dla nowego pracownika w porównaniu do dotychczasowych pracowników
11. Kto jest odpowiedzialny za udowodnienie braku dyskryminacji w zatrudnieniu pracownik, czy pracodawca?
12. Możliwość różnicowania wynagrodzenia, a dyskryminacja
13. Zakres i cel dyrektywy 2023/970 mającej zapobiegać dyskryminacji w zatrudnieniu
14. Stan zatrudnienia, a obowiązki związane z dyrektywą 2023/970
15. Zasady jawności wynagrodzeń dla kandydatów na pracowników oraz dla już zatrudnionych pracowników
16. Wprowadzania kryteriów zatrudnienia w zakresie wynagradzania oraz inne działania związane z wartościowaniem pracy
17. Upublicznianie struktury wynagrodzeń
18. Zapewnienie przejrzystości wynagrodzeń oraz prawa pracownika do informacji
19. Obowiązek sprawozdawczości pracodawcy w zakresie wynagrodzeń
20. Luka płacowa – konieczność działań pracodawcy w przypadku zbyt dużych różnic w wynagrodzeniach pracowników
21. Zakres przygotowań pracodawcy przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego systemu prawnego.
22. Przedawnienie roszczeń pracowniczych
23. Kary za nieprzestrzeganie zasad dyskryminacji
24. Zasady ochrony osób zgłaszających dyskryminację i osób, które udzieliły wsparcia pracownikowi.
25. Omówienie projektu regulacji ustawowych w zakresie wdrażania dyrektywy.

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: 80 % obecności na zajęciach.

Szkolenie realizowany jest w formie wykładu, prezentacji PPT, case study, sesji pytań i odpowiedzi po omówieniu poszczególnych bloków.

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, interakcja z trenerem może odbywać się za pomocą czatu lub głosowo bez podziału na grupy.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych, wliczając w czas trwania usługi przerwy (15 i 45 min), które zaplanowano w godzinach: 10:30-10:45 oraz 12:15-13:00

Szkolenie obejmuje 4 godziny teoretyczne i 1,15 godziny praktycznych.

**Szkolenie skierowane jest w szczególności do:**

1. pracodawców i właścicieli firm,
2. członków zarządów i kadry kierowniczej,
3. dyrektorów HR,
4. pracowników działów HR, kadr i płac,
5. specjalistów ds. wynagrodzeń i benefitów,
6. osób odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń i compliance,
7. menedżerów odpowiedzialnych za zatrudnianie i ocenę pracowników,
8. osób przygotowujących organizację do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970

Po szkoleniu przewidziana jest walidacja realizowana w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie, uczestnik szkolenia otrzymuje link do testu.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

| Przedmiot / temat                                                                                                                                    | Typ aktywności | Prowadzący    | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 6<br>Podstawy prawne i pojęcie dyskryminacji w zatrudnieniu (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)    | Zajęcia        | Daniel Pałyga | 01-12-2026            | 09:00               | 10:30               | 01:30         |
| 2 z 6 -                                                                                                                                              | Przerwa        | -             | 01-12-2026            | 10:30               | 10:45               | 00:15         |
| 3 z 6<br>Dyskryminacja płacowa i zasady przejrzystości wynagrodzeń (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków) | Zajęcia        | Daniel Pałyga | 01-12-2026            | 10:45               | 12:15               | 01:30         |
| 4 z 6 -                                                                                                                                              | Przerwa        | -             | 01-12-2026            | 12:15               | 13:00               | 00:45         |

| Przedmiot / temat                                                                                                                                    | Typ aktywności | Prowadzący    | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 5 z 6<br>Dyrektywa UE 2023/970 – obowiązki pracodawców i wdrożenie (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków) | Zajęcia        | Daniel Pałyga | 01-12-2026            | 13:00               | 14:45               | 01:45         |
| 6 z 6 -                                                                                                                                              | Walidacja      | -             | 01-12-2026            | 14:45               | 15:15               | 00:30         |

### Podsumowanie

| Rodzaj godzin                        | Liczba godzin |
|--------------------------------------|---------------|
| Suma godzin zegarowych usługi        | 06:15         |
| w tym suma godzin zajęć              | 04:45         |
| w tym suma godzin walidacji          | 00:30         |
| w tym suma przerw                    | 01:00         |
| Suma godzin dydaktycznych bez przerw | 07:00         |

### Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 725,70 PLN |

|                                          |            |
|------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 590,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                | 116,11 PLN |
| Koszt osobogodziny netto                 | 94,40 PLN  |

## Liczba godzin usługi

| Rodzaj godzin                   | Liczba godzin |
|---------------------------------|---------------|
| Liczba godzin zegarowych usługi | 06:15         |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Daniel Pałyga

Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, który prowadzi szkolenia od 2012 roku w tym wykłady dla uczelni wyższych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik kursu otrzymuje na wskazany adres mailowy materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej (prezentacje PPT, pliki PDF, DOC, Excel) niezbędne do realizacji usługi oraz certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej (PDF).

### Informacje dodatkowe

Są możliwości zastosowania zwolnienia z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

## Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

1. kurs odbywa się za pomocą platformy ClickMeeting

2. wymagania sprzętowe – komputer/laptop lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji wbudowana lub zewnętrzna kamera oraz mikrofon, co zapewnia możliwość dwustronnej komunikacji oraz właściwego nadzoru nad przebiegiem usługi
3. nie ma wymogów co do łącza rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę
4. niezbędne oprogramowanie – przeglądarka MOZILLA FIREFOX LUB GOOGLE CHROME
5. okres ważności linku – dzień odbywania się kursu (kurs w czasie rzeczywistym)
6. generowany jest plik aktywności (rejestr czasu logowania i wylogowania się uczestników) w celu kontroli/audytu przez jednostkę kontrolną oraz wizerunek uczestnika jak wymaga tego regulamin
7. Jeśli wymaga tego regulamin jednostki finansującej, kurs jest nagrywany

## Kontakt



**ANNA BAŁDA**

**E-mail** [abalda@akk.com.pl](mailto:abalda@akk.com.pl)

**Telefon** (+48) 573 569 704