



Wartościowanie pracy i równość wynagrodzeń w świetle Dyrektywy UE 2023/970- szkolenie

Numer usługi 2026/05/27/21308/3590547

725,70 PLN brutto
590,00 PLN netto
116,11 PLN brutto/h
94,40 PLN netto/h
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

AKADEMIA
KSZTAŁCENIA
KADR SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★☆ 4,4 / 5

1 256 ocen

- 📍 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:15 h
- 📅 14.09.2026 do 14.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest w szczególności do: 1. pracodawców i właścicieli firm, 2. członków zarządów i kadry kierowniczej, 3. dyrektorów HR, 4. pracowników działów HR, kadr i płac, 5. specjalistów ds. wynagrodzeń i benefitów, 6. osób odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń i compliance, 7. menedżerów odpowiedzialnych za zatrudnianie i ocenę pracowników, 8. osób przygotowujących organizację do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	13-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego stosowania przepisów dotyczących równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu, obejmującego zasady wynagradzania, jawność płac, wdrażanie dyrektywy 2023/970 oraz ochronę pracowników przed nierównym traktowaniem.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz przejawy dyskryminacji w miejscu pracy	Definiuje pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia dyskryminację bezpośrednią i pośrednią	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje działania stanowiące i niestanowiące dyskryminacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje przypadki dyskryminacji ze względu na wynagrodzenie i płeć	Rozpoznaje przejawy dyskryminacji płacowej w wynagrodzeniu zasadniczym i dodatkowych składnikach wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje zachowania mogące wskazywać na nierówne traktowanie nowych pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje przypadki dyskryminacji ze względu na płeć	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje przepisy dotyczące jawności i przejrzystości wynagrodzeń	Określa zasady informowania o warunkach wynagradzania obowiązujące od 24.12.2025 r.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia obowiązki pracodawcy wobec kandydatów i pracowników w zakresie jawności wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje zasady udostępniania informacji o strukturze wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Interpretują obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970	Określa zakres i cel dyrektywy dotyczącej przeciwdziałania dyskryminacji płacowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje obowiązki sprawozdawcze pracodawcy związane z wynagrodzeniami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozpoznaje działania wymagane w przypadku występowania luki płacowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Organizuje działania związane z wdrożeniem zasad równego wynagradzania w organizacji	Projektuje kryteria wynagradzania i wartościowania pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Przygotowuje działania dostosowujące organizację do wdrożenia dyrektywy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Monitoruje zgodność polityki wynagrodzeń z zasadami równego traktowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kontroluje przestrzeganie przepisów dotyczących dyskryminacji i ochrony pracowników	Rozróżnia zasady odpowiedzialności za udowodnienie braku dyskryminacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje kary za naruszenie zasad równego traktowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa zasady ochrony osób zgłaszających dyskryminację i osób udzielających wsparcia pracownikowi	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu
2. Dyskryminacja i jej przejawy określone w Kodeksie Pracy

3. Różnice pomiędzy dyskryminacją bezpośrednią, a pośrednią
4. Jakie działania nie stanowią dyskryminacji
5. Charakterystyka dyskryminacji ze względu na płeć
- 6.. Zmiany w Kodeksie pracy od 24.12.2025 r. w zakresie informowania o warunkach wynagradzania
- 7.. Prawo do jednakowego wynagrodzenia za pracę dla pracowników
8. Dyskryminacja w wynagrodzeniu zasadniczym, podstawowym
9. Dyskryminacja w wynagrodzeniu – inne składniki wynagrodzenia takie jak premia, nagroda, dodatki
10. Zachowana mogące wskazywać na ewentualną dyskryminację w wynagrodzeniu dla nowego pracownika w porównaniu do dotychczasowych pracowników
11. Kto jest odpowiedzialny za udowodnienie braku dyskryminacji w zatrudnieniu pracownik, czy pracodawca?
12. Możliwość różnicowania wynagrodzenia, a dyskryminacja
13. Zakres i cel dyrektywy 2023/970 mającej zapobiegać dyskryminacji w zatrudnieniu
14. Stan zatrudnienia, a obowiązki związane z dyrektywą 2023/970
15. Zasady jawności wynagrodzeń dla kandydatów na pracowników oraz dla już zatrudnionych pracowników
16. Wprowadzania kryteriów zatrudnienia w zakresie wynagradzania oraz inne działania związane z wartościowaniem pracy
17. Upublicznianie struktury wynagrodzeń
18. Zapewnienie przejrzystości wynagrodzeń oraz prawa pracownika do informacji
19. Obowiązek sprawozdawczości pracodawcy w zakresie wynagrodzeń
20. Luka płacowa – konieczność działań pracodawcy w przypadku zbyt dużych różnic w wynagrodzeniach pracowników
21. Zakres przygotowań pracodawcy przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego systemu prawnego.
22. Przedawnienie roszczeń pracowniczych
23. Kary za nieprzestrzeganie zasad dyskryminacji
24. Zasady ochrony osób zgłaszających dyskryminację i osób, które udzieliły wsparcia pracownikowi.
25. Omówienie projektu regulacji ustawowych w zakresie wdrażania dyrektywy.

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: 80 % obecności na zajęciach.

Szkolenie realizowany jest w formie wykładu, prezentacji PPT, case study, sesji pytań i odpowiedzi po omówieniu poszczególnych bloków.

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, interakcja z trenerem może odbywać się za pomocą czatu lub głosowo bez podziału na grupy.

Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych, wliczając w czas trwania usługi przerwy (15 i 45 min), które zaplanowano w godzinach: 10:30-10:45 oraz 12:15-13:00

Szkolenie obejmuje 4 godziny teoretyczne i 1,15 godziny praktycznych.

Szkolenie skierowane jest w szczególności do:

1. pracodawców i właścicieli firm,
2. członków zarządów i kadry kierowniczej,
3. dyrektorów HR,
4. pracowników działów HR, kadr i płac,
5. specjalistów ds. wynagrodzeń i benefitów,
6. osób odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń i compliance,
7. menedżerów odpowiedzialnych za zatrudnianie i ocenę pracowników,
8. osób przygotowujących organizację do wdrożenia Dyrektywy UE 2023/970

Po szkoleniu przewidziana jest walidacja realizowana w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie, uczestnik szkolenia otrzymuje link do testu.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Podstawy prawne i pojęcie dyskryminacji w zatrudnieniu (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Zajęcia	Daniel Pałyga	14-09-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 -	Przerwa	-	14-09-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 6 Dyskryminacja płacowa i zasady przejrzystości wynagrodzeń (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Zajęcia	Daniel Pałyga	14-09-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 6 -	Przerwa	-	14-09-2026	12:15	13:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Dyrektywa UE 2023/970 – obowiązki pracodawców i wdrożenie (rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Zajęcia	Daniel Pałyga	14-09-2026	13:00	14:45	01:45
6 z 6 -	Walidacja	-	14-09-2026	14:45	15:15	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:15
w tym suma godzin zajęć	04:45
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	07:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	725,70 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	116,11 PLN
Koszt osobogodziny netto	94,40 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:15

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Daniel Pałyga

Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, który prowadzi szkolenia od 2012 roku w tym wykłady dla uczelni wyższych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik kursu otrzymuje na wskazany adres mailowy materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej (prezentacje PPT, pliki PDF, DOC, Excel) niezbędne do realizacji usługi oraz certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej (PDF).

Informacje dodatkowe

Są możliwości zastosowania zwolnienia z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

1. kurs odbywa się za pomocą platformy ClickMeeting

2. wymagania sprzętowe – komputer/laptop lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji wbudowana lub zewnętrzna kamera oraz mikrofon, co zapewnia możliwość dwustronnej komunikacji oraz właściwego nadzoru nad przebiegiem usługi
3. nie ma wymogów co do łącza rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę
4. niezbędne oprogramowanie – przeglądarka MOZILLA FIREFOX LUB GOOGLE CHROME
5. okres ważności linku – dzień odbywania się kursu (kurs w czasie rzeczywistym)
6. generowany jest plik aktywności (rejestr czasu logowania i wylogowania się uczestników) w celu kontroli/audytu przez jednostkę kontrolną oraz wizerunek uczestnika jak wymaga tego regulamin
7. Jeśli wymaga tego regulamin jednostki finansującej, kurs jest nagrywany

Kontakt



ANNA BAŁDA

E-mail abalda@akk.com.pl

Telefon (+48) 573 569 704