



CMD Consulting  
Dawid Domański

★★★★★ 5,0 / 5

330 ocen

## Szkolenie - Lider ds. przywództwa - zrównoważone przywództwo z uwzględnieniem zielonych kompetencji i odpowiedzialnego zarządzania zespołem

Numer usługi 2026/05/27/162493/3589582

- Katowice
- Usługa szkoleniowa
- stacjonarna
- Zajęcia grupowe
- 16:00 h
- 08.08.2026 do 16.08.2026

6 396,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

399,75 PLN brutto/h

325,00 PLN netto/h

166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób pełniących lub przygotowujących się do pełnienia ról przywódczych w organizacjach, ze szczególnym uwzględnieniem zrównoważonego i odpowiedzialnego przywództwa. W szczególności dedykowane jest:

- Menedżerom i liderom zespołów, którzy chcą rozwinąć kompetencje w zakresie aktywnego słuchania, inteligencji emocjonalnej i strategicznego podejmowania decyzji,
- Kierownikom średniego i wyższego szczebla odpowiedzialnym za zarządzanie zmianą organizacyjną, budowanie kultury zaufania i rozwiązywanie konfliktów w zespole,
- Właścicielom firm i przedsiębiorcom poszukującym narzędzi do skuteczniejszej komunikacji z interesariuszami i budowania autentycznych relacji strategicznych,
- Osobom aspirującym do ról przywódczych, które chcą zdobyć fundament wiedzy z zakresu neuroprzywództwa, psychologii komunikacji i zarządzania emocjami,
- Specjalistom HR i osobom odpowiedzialnym za rozwój pracowników, zainteresowanym wdrażaniem zrównoważonych praktyk przywódczych uwzgl

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

12

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do świadomego i efektywnego pełnienia roli lidera w organizacji z uwzględnieniem aktywnego słuchania, inteligencji emocjonalnej, strategicznego podejmowania decyzji, proaktywnego rozwiązywania konfliktów, zarządzania zmianą organizacyjną, budowania kultury zaufania, samoświadomości przywódczej oraz budowania autentycznych relacji strategicznych – przy uwzględnieniu zasad zrównoważonego przywództwa i odpowiedzialności społecznej.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wyjaśnia znaczenie aktywnego słuchania w budowaniu inicjatywy i innowacyjności zespołu	Wskazuje w teście teoretycznym, jak aktywne słuchanie wpływa na identyfikację potencjałów zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wymienia w odpowiedzi efekty aktywnego słuchania: poczucie bycia wysłuchanym, zaangażowanie pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Charakteryzuje elementy skutecznej komunikacji lidera z interesariuszami zewnętrznymi organizacji	Określa w teście wymienione elementy: przejrzystość, konsekwencja, dostosowanie komunikatu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia komunikację efektywną od nieskutecznej na podstawie podanych kryteriów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Klasyfikuje rodzaje inteligencji emocjonalnej i jej wpływ na efektywność przywództwa zespołu	Wskazuje w teście, że inteligencja emocjonalna pozwala na rozpoznawanie i zarządzanie emocjami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wyjaśnia związek między inteligencją emocjonalną a efektywnością zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Definiuje elementy strategicznego podejmowania decyzji w warunkach dużej niepewności biznesowej	Wymienia etapy procesu decyzyjnego: zbieranie danych, konsultacje, ocena scenariuszy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia decyzje oparte na faktach od decyzji intuicyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przeprowadza proaktywne rozwiązywanie konfliktów między członkami zespołu poprzez wysłuchanie i dialog	Wysłuchuje obie strony konfliktu i identyfikuje źródło problemu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ułatwia pracownikom wspólne znalezienie konstruktywnego rozwiązania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Podejmuje strategiczne decyzje organizacyjne poprzez analizę danych i konsultacje z ekspertami	Zbiera i analizuje dane istotne dla podjęcia decyzji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Konsultuje się z ekspertami i ocenia możliwe scenariusze działań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Komunikuje niepopularne decyzje organizacyjne, wyjaśniając kontekst i przyczyny stojące za nimi	Wyjaśnia pracownikom kontekst i przyczyny podejmowanej decyzji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Jest otwarty na pytania i obawy pracowników dotyczące niepopularnej decyzji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Zarządza zmianą organizacyjną poprzez angażowanie zespołu i budowanie koalicji zmian  Buduje kulturę zaufania w zespole poprzez transparentność, konsekwencję i uznawanie wkładu pracowników	Komunikuje jasną wizję zmian i angażuje pracowników w proces	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wspiera adaptację zespołu do nowych warunków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Konsekwentnie komunikuje decyzje i jest transparentny wobec zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Uznaje i docenia wkład członków zespołu w osiągnięte rezultaty	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykazuje samoświadomość poprzez rozpoznawanie własnych uprzedzeń i konstruktywne reagowanie na feedback  Buduje autentyczne relacje strategiczne poprzez wzajemne wsparcie i dzielenie się wiedzą zawodową  Wykazuje zaangażowanie w ciągłe samodoskonalenie się poprzez aktywne poszukiwanie feedback	Identyfikuje swoje uprzedzenia i bias w podejmowaniu decyzji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Modeluje dla zespołu konstruktywne reagowanie na krytyczną opinię	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Buduje relacje z innymi liderami oparte na wzajemnym zaufaniu i wsparciu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Dzieli swoją wiedzę i doświadczenie zawodowe z zespołem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Aktywnie poszukuje opinii zwrotnej na temat swoich działań i przywództwa  Adaptuje swoje podejście do przywództwa na podstawie doświadczeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie  Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

# Kwalifikacje

## Kwalifikacje niewłączone do ZSK

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/>

### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC Certyfikacja Sp zoo
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Talent Odyssey Ltd

## Program

Szkolenie adresowane jest do osób dorosłych pełniących lub przygotowujących się do pełnienia ról przywódczych w organizacjach. Uczestnicy nabędą kompetencje lidera w zakresie aktywnego słuchania, inteligencji emocjonalnej, strategicznego podejmowania decyzji, zarządzania zmianą, budowania kultury zaufania i samoświadomości przywódczej.

Szkolenie łączy aspekt praktyczny kompetencji przywódczych z kierunkami Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego (PRT WSL) w zakresie:

- technologii zarządzania środowiskiem (PRT 3.6) – zrównoważone przywództwo uwzględniające odpowiedzialność ekologiczną, budowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach ESG,
- technologii informacyjnych (PRT 4b) – wykorzystanie danych i narzędzi analitycznych w procesie strategicznego podejmowania decyzji.

Szkolenie wpisuje się w Regionalną Strategię Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RSI WSL 2030) – w zakresie inteligentnej specjalizacji nr 5: Zielona Gospodarka (C4, D.4.1).

W ramach zielonych kompetencji (GreenComp – European Sustainability Competence Framework) uczestnicy rozwijają:

- myślenie systemowe – rozumienie wpływu decyzji przywódczych na otoczenie organizacji, społeczność lokalną i środowisko,
- odpowiedzialne przywództwo – uwzględnianie zasad zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu zespołem i podejmowaniu decyzji strategicznych,
- budowanie kultury zaufania opartej na transparentności, inkluzywności i dbałości o dobrostan zespołu,
- promowanie postaw proekologicznych i odpowiedzialności społecznej wśród członków zespołu.

Szkolenie prowadzone jest w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna = 45 minut). Przerwy wliczają się w łączny czas trwania usługi. Każdego dnia przewidziane są 3 przerwy: 15 min + 30 min (obiadowa) + 15 min.

Usługa korzysta ze zwolnienia z podatku VAT w przypadku, gdy dofinansowanie wynosi co najmniej 70% ze środków publicznych. W pozostałych przypadkach do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

### Moduł 1 – Aktywne słuchanie, komunikacja lidera i rozwiązywanie konfliktów

- Rola aktywnego słuchania w budowaniu inicjatywy i innowacyjności zespołu – techniki parafrazy, odzwierciedlania emocji, otwartych pytań
- Wpływ aktywnego słuchania na identyfikację potencjałów zespołu – poczucie bycia wysłuchanym, wzrost zaangażowania pracowników

- Elementy skutecznej komunikacji lidera z interesariuszami zewnętrznymi – przejrzystość, konsekwencja, dostosowanie komunikatu do odbiorcy
- Komunikacja efektywna vs nieskuteczna – kryteria oceny, bariery komunikacyjne, wpływ komunikacji na wyniki zespołu
- Asertywność lidera – wyrażanie oczekiwań i granic bez naruszania relacji, asertywne odmawianie i delegowanie
- Mowa ciała w przywództwie – świadome wykorzystanie komunikacji niewerbalnej, odczytywanie sygnałów zespołu, spójność przekazu werbalnego i niewerbalnego
- Proaktywne rozwiązywanie konfliktów – wysłuchanie obu stron, identyfikacja źródła problemu, sztuka negocjacji i mediacji, ułatwianie wspólnego wypracowania konstruktywnego rozwiązania
- Warsztaty: scenariusze konfliktów zespołowych, ćwiczenia aktywnego słuchania, symulacje rozmów z interesariuszami, ćwiczenia asertywności i negocjacji
- Kontekst zrównoważonego przywództwa: komunikacja oparta na wartościach, inkluzywne podejście do różnorodności perspektyw w zespole

## **Moduł 2 – Inteligencja emocjonalna, podejmowanie decyzji i zarządzanie zmianą**

- Architektura umysłu lidera – neuroprzywództwo, jak mózg przetwarza decyzje, emocje i relacje w kontekście przywództwa
- Rodzaje inteligencji emocjonalnej i jej wpływ na efektywność przywództwa – rozpoznawanie i zarządzanie emocjami własnymi i zespołu
- Empatia jako fundament przywództwa – rozumienie perspektywy zespołu, reagowanie na potrzeby pracowników, budowanie atmosfery wsparcia
- Zarządzanie emocjami lidera – regulacja emocji w sytuacjach stresowych, odporność mentalna, higiena psychiczna
- Strategiczne podejmowanie decyzji w warunkach niepewności – etapy procesu decyzyjnego: zbieranie danych, konsultacje z ekspertami, ocena scenariuszy
- Skuteczne planowanie i organizacja czasu lidera – priorytetyzacja zadań, delegowanie, zarządzanie energią i uwagą
- Decyzje oparte na faktach vs decyzje intuicyjne – kiedy stosować które podejście, rola danych i doświadczenia
- Komunikowanie niepopularnych decyzji – wyjaśnianie kontekstu i przyczyn, otwartość na pytania i obawy pracowników
- Zarządzanie zmianą organizacyjną – angażowanie zespołu, budowanie koalicji zmian, wywieranie wpływu, komunikowanie wizji, wspieranie adaptacji
- Warsztaty: studium przypadku podejmowania decyzji, ćwiczenia z zarządzania zmianą i wywierania wpływu, symulacja komunikowania trudnych decyzji
- Kontekst zrównoważonego przywództwa: uwzględnianie wpływu decyzji na społeczność i środowisko, myślenie systemowe w zarządzaniu zmianą

## **Moduł 3 – Kultura zaufania, samoświadomość i relacje strategiczne**

- Budowanie kultury zaufania – transparentność, konsekwencja w komunikowaniu decyzji, uznawanie i docenianie wkładu członków zespołu
- Samoświadomość lidera – rozpoznawanie własnych uprzedzeń i bias w podejmowaniu decyzji, konstruktywne reagowanie na feedback
- Marka osobista lidera – świadome budowanie wizerunku przywódczego, spójność wartości i działań, autoprezentacja w kontekście zawodowym
- Modelowanie konstruktywnego podejścia do krytycznej opinii – jak lider uczy zespół przyjmować i dawać informację zwrotną
- Budowanie autentycznych relacji strategicznych – wzajemne zaufanie, wsparcie, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem zawodowym
- Autoprezentacja i skuteczna komunikacja wizji – jak lider prezentuje siebie, swoje idee i kierunek rozwoju zespołu
- Ciągłe samodoskonalenie lidera – aktywne poszukiwanie opinii zwrotnej, adaptacja podejścia do przywództwa na podstawie doświadczeń
- Warsztaty: ćwiczenia samoświadomości (autodiagnoza uprzedzeń), sesja feedbacku 360°, ćwiczenia autoprezentacji, budowanie osobistego planu rozwoju przywódczego
- Kontekst zrównoważonego przywództwa: budowanie kultury organizacyjnej opartej na dobrostanie pracowników, odpowiedzialności społecznej i wartościach ESG

## **Walidacja – test wiedzy online**

- Test wiedzy online realizowany na platformie ICVC – wynik generowany automatycznie. Test obejmuje zagadnienia z obszaru wiedzy teoretycznej
- Podmiot walidujący: ICVC Certyfikacja Sp. z o.o. (podmiot zewnętrzny)
- Certyfikat wydany przez jednostkę uprawnioną do certyfikacji, tj. Talent Odyssey Ltd, co potwierdzi zdobycie wymaganych kwalifikacji

Kurs realizowany jest w grupach od 6 do 12 osób. Trener łączy elementy neuroprzywództwa, psychologii komunikacji oraz nowoczesnych metod rozwoju osobistego i zawodowego. Metody: warsztaty, studium przypadku, symulacje w warunkach zbliżonych do rzeczywistych, ćwiczenia w parach i grupach, dyskusja moderowana, autodiagnoza. Wszystkie niezbędne materiały dydaktyczne zapewnia dostawca usługi.

Kwalifikacja: Lider ds. przywództwa

**Okres oczekiwania na wynik walidacji:** Wynik testu online generowany jest automatycznie. Wydanie certyfikatu przez Talent Odyssey Ltd następuje w terminie do 7 dni roboczych od daty przeprowadzenia walidacji.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 15</b> Moduł 1 – Aktywne słuchanie: techniki, identyfikacja potencjałów, zaangażowanie	Zajęcia	Paweł Czyż	08-08-2026	08:00	09:45	01:45
<b>2 z 15</b> -	Przerwa	-	08-08-2026	09:45	10:00	00:15
<b>3 z 15</b> Moduł 1 cd. – Komunikacja lidera, asertywność, mowa ciała, negocjacje	Zajęcia	Paweł Czyż	08-08-2026	10:00	12:00	02:00
<b>4 z 15</b> -	Przerwa	-	08-08-2026	12:00	12:45	00:45
<b>5 z 15</b> Moduł 2 – Inteligencja emocjonalna, empatia, zarządzanie emocjami lidera	Zajęcia	Paweł Czyż	08-08-2026	12:45	14:30	01:45
<b>6 z 15</b> -	Przerwa	-	08-08-2026	14:30	14:45	00:15
<b>7 z 15</b> Moduł 2 cd. – Strategiczne podejmowanie decyzji, planowanie, organizacja czasu	Zajęcia	Paweł Czyż	08-08-2026	14:45	16:00	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 15 Moduł 2 cd. – Komunikowanie niepopularnych decyzji, zarządzanie zmianą, wywieranie wpływu	Zajęcia	Paweł Czyż	09-08-2026	08:00	09:45	01:45
9 z 15 -	Przerwa	-	09-08-2026	09:45	10:00	00:15
10 z 15 Moduł 3 – Kultura zaufania, transparentność, marka osobista lidera	Zajęcia	Paweł Czyż	09-08-2026	10:00	12:00	02:00
11 z 15 -	Przerwa	-	09-08-2026	12:00	12:45	00:45
12 z 15 Moduł 3 cd. – Samoświadomość, autoprezentacja, relacje strategiczne	Zajęcia	Paweł Czyż	09-08-2026	12:45	14:15	01:30
13 z 15 -	Przerwa	-	09-08-2026	14:15	14:30	00:15
14 z 15 Moduł 3 cd. – Zrównoważone przywództwo, samodoskonalenie, plan rozwoju	Zajęcia	Paweł Czyż	09-08-2026	14:30	15:30	01:00
15 z 15 -	Walidacja	-	09-08-2026	15:30	16:00	00:30

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 396,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	399,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	125,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	101,63 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	101,63 PLN

## Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Paweł Czyż

Trener mentalny, trener biznesu oraz profilaktyk w zakresie zdrowia i higieny psychicznej. Od 2016 roku realizuje szkolenia, warsztaty oraz procesy rozwojowe skierowane zarówno do klientów indywidualnych, jak i zespołów oraz organizacji. Specjalizuje się w rozwijaniu kompetencji miękkich, obejmujących w szczególności komunikację interpersonalną, pracę zespołową, zarządzanie czasem, regulację emocji oraz budowanie efektywnych relacji zawodowych. Prowadzi również szkolenia z zakresu negocjacji, mowy ciała, sprzedaży, pozyskiwania klientów oraz budowania marki osobistej i zarządzania zespołami. Od 2025 roku aktywnie działa w obszarze profilaktyki zdrowia psychicznego, prowadząc zajęcia i programy edukacyjne dotyczące higieny psychicznej, odporności mentalnej oraz skutecznego funkcjonowania w środowisku wymagającym wysokiej efektywności i odporności na stres. W swojej pracy łączy doświadczenie szkoleniowe z praktycznym podejściem do rozwoju kompetencji przywódczych i interpersonalnych, wykorzystując elementy neuroprzywództwa, psychologii komunikacji oraz nowoczesnych metod wspierania rozwoju osobistego i zawodowego.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja multimedialna, skrypt szkoleniowy. Na własność uczestnika: teczka kursanta z materiałami.

### Warunki uczestnictwa

Ukończone 18 lat. Smartphone z dostępem do internetu w celu testu online.

## Adres

ul. Ligocka 5  
40-570 Katowice  
woj. śląskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

## Kontakt



DAWID DOMAŃSKI



**E-mail** [dawid.domanski@cmdconsulting.pl](mailto:dawid.domanski@cmdconsulting.pl)

**Telefon** (+48) 509 600 007