



BMP spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

5 246 ocen

## Warsztat: Zielony zakład pracy – jak firma może stać się ambasadorem ekologii w społeczności lokalnej

Numer usługi 2026/05/25/37082/3583393

- 📍 Tatów
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 11.09.2026 do 12.09.2026

6 480,00 PLN brutto  
 6 480,00 PLN netto  
 405,00 PLN brutto/h  
 405,00 PLN netto/h  
 237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

### Grupa docelowa usługi

Warsztat skierowany jest do właścicieli mikro, małych i średnich firm oraz pracowników różnych branż, którzy chcą rozwijać kompetencje związane z ekologicznym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa. Uczestnikami mogą być osoby na stanowiskach kierowniczych oraz pracownicy odpowiedzialni za organizację pracy, komunikację, obsługę klienta czy realizację codziennych procesów operacyjnych. Warsztat adresowany jest do osób, które chcą lepiej rozumieć znaczenie działań proekologicznych w miejscu pracy oraz rolę firmy w kształtowaniu postaw środowiskowych w społeczności lokalnej. Szkolenie odpowiada na potrzeby tych, którzy poszukują praktycznych narzędzi pozwalających wdrażać zielone rozwiązania, angażować pracowników w inicjatywy ekologiczne oraz budować wizerunek przedsiębiorstwa jako aktywnego ambasadora działań na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

25

### Data zakończenia rekrutacji

10-09-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Warsztat przygotowuje do samodzielnego identyfikowania, planowania i wdrażania działań proekologicznych w miejscu pracy oraz wykorzystywania ich do budowania wizerunku firmy jako ambasadora ekologii. Uczestnik potrafi analizować wpływ organizacji na środowisko, rozpoznawać obszary usprawnień oraz dobierać i realizować inicjatywy wspierające zrównoważony rozwój.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje wpływ działalności przedsiębiorstwa budowlanego na środowisko i społeczność lokalną	- wskazuje obszary działalności budowlanej generujące największy wpływ na środowisko	Test teoretyczny
	- rozróżnia środowiskowe i społeczne skutki działalności przedsiębiorstwa budowlanego	Test teoretyczny
Dobiera działania proekologiczne odpowiednie dla przedsiębiorstwa budowlanego	- przyporządkowuje działania proekologiczne do zidentyfikowanych problemów występujących na placu budowy i zapleczu firmy	Test teoretyczny
	- wskazuje prawidłową kolejność etapów planowania i wdrażania działań środowiskowych	Test teoretyczny
Dobiera rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój w przedsiębiorstwie budowlanym	- dobiera rozwiązania ograniczające zużycie materiałów, energii, paliwa i wody	Test teoretyczny
	- wskazuje rozwiązania służące ograniczeniu, segregowaniu i prawidłowemu zagospodarowaniu odpadów budowlanych	Test teoretyczny
Rozpoznaje sposoby angażowania pracowników i podwykonawców w działania ekologiczne	- wskazuje działania zwiększające zaangażowanie pracowników i podwykonawców w inicjatywy ekologiczne	Test teoretyczny
	- dobiera sposób podziału zadań i odpowiedzialności podczas realizacji inicjatywy ekologicznej	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dobiera sposoby komunikowania działań ekologicznych przedsiębiorstwa budowlanego	- rozpoznaje elementy wiarygodnego materiału informacyjnego dotyczącego działań ekologicznych firmy	Test teoretyczny
	- dobiera kanały i formy komunikacji odpowiednie dla mieszkańców, klientów, pracowników i partnerów biznesowych	Test teoretyczny
Monitoruje efekty działań ekologicznych i rozpoznaje możliwości ich doskonalenia	- wskazuje mierzalne wskaźniki służące ocenie skuteczności działań ekologicznych	Test teoretyczny
	- interpretuje przedstawione wyniki działań środowiskowych i wybiera odpowiednie działania korygujące lub doskonalące	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

#### Grupa docelowa (adresaci szkolenia):

Szkolenie skierowane jest do osób zaangażowanych w organizację, realizację i zarządzanie procesami budowlanymi oraz wdrażanie działań proekologicznych w przedsiębiorstwach budowlanych, w szczególności:

- pracowników administracyjnych i operacyjnych firm budowlanych (pracownicy biurowi, koordynatorzy projektów, specjaliści ds. organizacji budowy),
- pracowników technicznych i wykonawczych (kierownicy budów, majstrowie, brygadziści, inżynierowie budownictwa, pracownicy techniczni i eksploatacyjni),
- pracowników odpowiedzialnych za logistykę, gospodarkę materiałową i zarządzanie odpadami budowlanymi,
- pracowników działów finansowych i zakupowych odpowiedzialnych za planowanie kosztów oraz dobór materiałów i usług,
- kadry zarządzającej przedsiębiorstw budowlanych (właściciele firm, kierownicy, dyrektorzy, menedżerowie projektów),
- osób odpowiedzialnych za komunikację, relacje z klientami, działania promocyjne i budowanie wizerunku firmy,
- osób odpowiedzialnych za wdrażanie standardów środowiskowych, jakościowych i zasad zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zainteresowanych wdrażaniem działań proekologicznych w firmie budowlanej oraz budowaniem wizerunku przedsiębiorstwa jako odpowiedzialnej społecznie i ekologicznie organizacji działającej na rzecz lokalnej społeczności.

#### **Warunki organizacyjne realizacji szkolenia:**

- szkolenie odbywa się w formie stacjonarnej w sali szkoleniowej,
- sala wyposażona jest w sprzęt multimedialny (komputer trenera, rzutnik, ekran, flipchart),
- uczestnicy pracują w trybie warsztatowym – indywidualnie i w grupach,
- zapewnione są materiały szkoleniowe w formie papierowej i/lub elektronicznej,
- brak indywidualnych stanowisk komputerowych – praca na materiałach i w grupach,
- zajęcia obejmują prezentacje, dyskusje moderowane, burze mózgów, analizy przypadków oraz ćwiczenia praktyczne.

#### **Łączny czas usługi wynosi 16 godzin zegarowych, w tym:**

- 13,45 godzin zegarowych zajęć merytorycznych,
- 15 minut walidacji,
- 2 godziny zegarowe przerw.

Przerwy są organizowane w trakcie szkolenia i są wliczane do czasu trwania usługi.

#### **Dzień 1 – Wdrażanie przyjaznych środowisku praktyk w firmie (1 godz część teoretyczna)**

##### **1. Powitanie, przedstawienie celu i programu szkolenia**

- Powitanie uczestników i przedstawienie prowadzących, omówienie celów i programu szkolenia
- Integracja grupy: ćwiczenie „Co dla mnie znaczy ekologia w branży budowlanej?”

##### **1. Ekologia w branży budowlanej – znaczenie lokalne i społecznościowe (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)**

- Definicja zrównoważonego rozwoju w kontekście firm budowlanych
- Wpływ działalności budowlanej na środowisko i społeczność lokalną
- Przykłady firm budowlanych, które wdrożyły ekologiczne praktyki i zyskały wizerunkowo
- Ćwiczenie grupowe: identyfikacja działań firmy wpływających na środowisko i społeczność lokalną (transport, gospodarka odpadami, zużycie materiałów, organizacja placu budowy)

##### **1. Analiza procesów budowlanych i identyfikacja obszarów możliwych do poprawy pod kątem ekologii (1 godz część teoretyczna / 1,5 godz część praktyczna)**

- Warsztat: analiza codziennych procesów w firmie budowlanej pod kątem ograniczania negatywnego wpływu na środowisko
- Studium przypadku: firmy budowlane w Polsce i Europie wdrażające rozwiązania ekologiczne
- Ćwiczenie praktyczne: sporządzenie listy „małych zmian – dużych efektów” dla placu budowy i zaplecza administracyjnego

##### **1. Doskonalenie codziennych procesów w firmie budowlanej (1 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)**

- Organizacja pracy zgodna z zasadami odpowiedzialności środowiskowej
- Ograniczanie zużycia energii, paliwa i materiałów budowlanych
- Segregacja i minimalizacja odpadów budowlanych
- Studium przypadku: przedsiębiorstwa budowlane stosujące ekologiczne rozwiązania organizacyjne
- Dyskusja moderowana: które działania można wdrożyć natychmiast, a które wymagają długofalowego planowania

#### **Dzień 2 – Działania lokalne i komunikacja ekologiczna (1 godz część teoretyczna)**

##### **1. Przypomnienie wniosków z dnia 1**

- Omówienie najważniejszych wniosków i dobrych praktyk wypracowanych podczas pierwszego dnia szkolenia

##### **1. Budowanie wizerunku firmy budowlanej jako przyjaznej środowisku (0,5 godz część teoretyczna / 0,5 godz część praktyczna)**

- Jak komunikować klientom, mieszkańcom i partnerom działania ekologiczne w sposób wiarygodny i atrakcyjny
- Przykłady lokalnych strategii edukacyjnych i informacyjnych
- Ćwiczenie praktyczne: opracowanie mini-kampanii informacyjnej promującej ekologiczne działania firmy budowlanej

#### 1. Inicjatywy lokalne i współpraca z otoczeniem (0,5 godz część teoretyczna / 0,5 godz część praktyczna)

- Pomysły na wydarzenia i projekty edukacyjne skierowane do mieszkańców i lokalnej społeczności
- Warsztat: stworzenie planu działań ekologicznych na najbliższe 3–6 miesięcy (np. akcje sprzątania terenów, sadzenie drzew, edukacja ekologiczna na budowach)
- Dyskusja: jak mierzyć efekty działań lokalnych i społecznych

#### 1. Angażowanie pracowników i społeczności lokalnej (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)

- Techniki zachęcania pracowników, podwykonawców i mieszkańców do udziału w inicjatywach ekologicznych
- Ćwiczenia praktyczne: harmonogram wydarzeń, podział ról w zespole, scenariusz „Dnia Zielonej Budowy”

#### 1. Monitorowanie efektów działań i rozwój inicjatyw (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)

- Narzędzia do oceny skuteczności działań ekologicznych
- Monitorowanie zużycia materiałów, energii i ilości odpadów
- Dyskusja: jak wprowadzać zmiany w sposób trwały i systematyczny
- Ćwiczenie grupowe: stworzenie wskaźników sukcesu dla własnego planu działań

#### 1. Prezentacje projektów uczestników (45 minut część praktyczna)

- Każda grupa przedstawia przygotowany plan wdrożenia działań ekologicznych w firmie budowlanej i społeczności
- Omówienie mocnych stron i sugestie ulepszeń
- Podsumowanie najważniejszych wniosków
- Inspiracja i rekomendacje do kontynuowania działań ekologicznych

#### Walidacja usługi szkoleniowej:

- Test wiedzy (teoretyczny) sprawdzający znajomość zagadnień związanych z ekologią, zrównoważonym rozwojem i organizacją działań środowiskowych na rzecz społeczności lokalnej w firmie budowlanej
- Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie min. 80% punktów z testu

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">1 z 17</div> Wdrażanie przyjaznych środowisku praktyk w firmie: Powitanie, przedstawienie celu i programu szkolenia (1 godz część teoretyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	11-09-2026	07:00	08:00	01:00
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 5px; display: inline-block;">2 z 17</div> -	Przerwa	-	11-09-2026	08:00	08:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>3 z 17</b> Ekologia w branży budowlanej – znaczenie lokalne i społecznościowe (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	11-09-2026	08:15	09:45	01:30
<b>4 z 17</b> -	Przerwa	-	11-09-2026	09:45	10:00	00:15
<b>5 z 17</b> Analiza procesów budowlanych i identyfikacja obszarów możliwych do poprawy pod kątem ekologii (1 godz część teoretyczna / 1,5 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	11-09-2026	10:00	12:30	02:30
<b>6 z 17</b> -	Przerwa	-	11-09-2026	12:30	13:00	00:30
<b>7 z 17</b> Doskonalenie codziennych procesów w firmie budowlanej (1 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	11-09-2026	13:00	15:00	02:00
<b>8 z 17</b> Działania lokalne i komunikacja ekologiczna: Przypomnienie wniosków z dnia 1 (1 godz część teoretyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	07:00	08:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>9 z 17</b> Budowanie wizerunku firmy budowlanej jako przyjaznej środowisku (0,5 godz część teoretyczna / 0,5 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	08:00	09:00	01:00
<b>10 z 17</b> -	Przerwa	-	12-09-2026	09:00	09:15	00:15
<b>11 z 17</b> Inicjatywy lokalne i współpraca z otoczeniem (0,5 godz część teoretyczna / 0,5 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	09:15	10:15	01:00
<b>12 z 17</b> Angażowanie pracowników i społeczności lokalnej (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	10:15	11:45	01:30
<b>13 z 17</b> -	Przerwa	-	12-09-2026	11:45	12:00	00:15
<b>14 z 17</b> Monitorowanie efektów działań i rozwój inicjatyw (0,5 godz część teoretyczna / 1 godz część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	12:00	13:30	01:30
<b>15 z 17</b> -	Przerwa	-	12-09-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 17 Prezentacje projektów uczestników (45 minut część praktyczna)	Zajęcia	Anita Gałek	12-09-2026	14:00	14:45	00:45
17 z 17 -	Walidacja	-	12-09-2026	14:45	15:00	00:15

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	6 480,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	6 480,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	405,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	405,00 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Anita Gałek

Anita Gałek – trener biznesu, certyfikowany coach ICF, właścicielka marki Moje Flow. Absolwentka biologii Uniwersytetu w Białymstoku oraz zarządzania personelem na Uniwersytecie Szczecińskim. Od ponad 12 lat związana z biznesem – zdobywała doświadczenie menedżerskie w polskich i międzynarodowych firmach, w tym przez 7 lat zarządzała rozproszoną siecią sprzedaży. Od 2016 roku prowadzi szkolenia dla kadry menedżerskiej, specjalizując się w przywództwie, sprzedaży, HR i rozwoju kompetencji zespołów. Jest konsultantem FinxS Sales Assessment i MTQ48, a także autorką ponad 140 publikacji eksperckich. Inicjatorka Rady Kobiet przy Prezydencie Szczecina. Od kilku lat koncentruje się również na zielonych kompetencjach. Prowadzi szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialnego zarządzania zasobami, ograniczania śladu węglowego i odpadów. Wspiera firmy we wdrażaniu proekologicznych mikroinnowacji i budowaniu kultury środowiskowej. Łączy wiedzę z biologii, coachingu i zarządzania, pomagając uczestnikom zrozumieć sens ekologicznych działań w pracy. Jej programy kształtują postawy odpowiedzialności środowiskowej, wspierają procesy zmian w organizacjach oraz pomagają firmom lepiej odpowiadać na oczekiwania rynku, klientów i otoczenia środowiskowego. Pracuje z pasją i zaangażowaniem, inspirując ludzi do działań proekologicznych.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają zestaw autorskich materiałów dydaktycznych wspierających realizację treści szkolenia oraz umożliwiających utrwalenie zdobytej wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie budowania „zielonego zakładu pracy” i wdrażania działań proekologicznych w organizacji.

W ramach usługi uczestnicy otrzymają:

- **prezentację multimedialną (PDF)** – wykorzystywaną podczas zajęć, zawierającą omówienie kluczowych zagadnień teoretycznych dotyczących ekologii w miejscu pracy, zrównoważonego rozwoju oraz budowania wizerunku firmy jako ambasadora ekologii,
- **karty pracy / scenariusze ćwiczeń warsztatowych** – umożliwiające realizację zadań praktycznych związanych z identyfikacją działań proekologicznych, projektowaniem rozwiązań oraz planowaniem inicjatyw ekologicznych w firmie,
- **case study (opisy sytuacji problemowych)** – do analizy indywidualnej i grupowej, obejmujące przykłady wdrożeń ekologicznych w organizacjach oraz działania wpływające na wizerunek firmy w społeczności lokalnej,
- **narzędzia i checklisty do planowania działań proekologicznych** – wspierające uczestników w tworzeniu „małych zmian – dużych efektów” oraz w opracowywaniu planów wdrożeniowych w miejscu pracy,
- **materiały w formie elektronicznej (PDF)** – przekazywane uczestnikom po zakończeniu szkolenia do samodzielnego wykorzystania w praktyce zawodowej.

Materiały są bezpośrednio powiązane z treścią usługi i wspierają realizację zarówno części teoretycznej, jak i praktycznej szkolenia, w tym ćwiczeń warsztatowych oraz pracy grupowej.

## Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest ukończenie 18. roku życia oraz wykonywanie obowiązków zawodowych związanych z działalnością przedsiębiorstwa budowlanego. Uczestnikami mogą być w szczególności właściciele firm, kadra zarządzająca, kierownicy budów, inżynierowie, majstrowie, brygadziści, pracownicy techniczni, administracyjni i operacyjni, a także osoby odpowiedzialne za logistykę, zakupy, gospodarkę materiałową i odpadami, komunikację, obsługę klienta, jakość lub wdrażanie standardów środowiskowych. Wymagana jest podstawowa znajomość procesów realizowanych w przedsiębiorstwie oraz znajomość języka polskiego umożliwiającą aktywny udział w zajęciach i walidacji. Nie jest wymagane wykształcenie kierunkowe ani wcześniejsze doświadczenie z zakresu ochrony środowiska. Warunkiem potwierdzenia nabycia kompetencji jest udział w szkoleniu oraz przystąpienie do testu teoretycznego.

## Informacje dodatkowe

Zajęcia prowadzone są w języku polskim i mają charakter interaktywny. Program obejmuje wykład, prezentacje, dyskusje moderowane, analizę przypadków oraz ćwiczenia praktyczne ukierunkowane na identyfikację i wdrażanie działań proekologicznych w miejscu pracy oraz budowanie wizerunku organizacji jako podmiotu odpowiedzialnego środowiskowo.

Uczestnicy pracują indywidualnie i grupowo w sali szkoleniowej wyposażonej w sprzęt multimedialny (rzutnik, ekran, komputer prowadzącego, flipchart). Organizator nie zapewnia indywidualnych stanowisk komputerowych.

Materiały i ćwiczenia realizowane są w formie papierowej i/lub elektronicznej (PDF). Praca warsztatowa opiera się na analizie przypadków, arkuszach ćwiczeń oraz narzędziach wspierających planowanie działań ekologicznych w organizacji.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy przystępują do walidacji efektów uczenia się w formie testu teoretycznego sprawdzającego poziom wiedzy z zakresu wdrażania działań proekologicznych w organizacji.

## Adres

Tatów 3

76-039 Tatów

woj. zachodniopomorskie

Realiacja usługi: Tatów 3, 76-039 Biesiekierz

## Kontakt



**WIKTORIA MAJCHER**

**E-mail** wiktoria.kub98@gmail.com

**Telefon** (+48) 531 689 880