



EDUTAG Krzysztof
Tarkota

★★★★★ 4,7 / 5

196 ocen

Poranki kadrowo – płacowe – edycja: jesień 2026

Numer usługi 2026/05/22/8292/3578055

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 19:00 h
- 15.09.2026 do 18.11.2026

1 476,00 PLN brutto
1 200,00 PLN netto
77,68 PLN brutto/h
63,16 PLN netto/h
144,24 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Podatki
Grupa docelowa usługi	• Główni księgowi, dział kadr • Pracownicy działów finansowych • Pracownicy biur rachunkowych • Dyrektorzy finansowi • Pozostałe osoby związane zawodowo z tematyką szkolenia
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	14-09-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym jest zapoznanie uczestników z przepisami prawa pracy oraz zasadami przyznawania i obliczania zasiłków chorobowych, macierzyńskich i innych świadczeń, a także rozwój umiejętności praktycznego stosowania tych przepisów w pracy w dziale kadr.

Efekt końcowy: Uczestnicy będą gotowi do skutecznego zarządzania sprawami kadrowymi związanymi z zasiłkami oraz stosowaniem przepisów prawa pracy w codziennej praktyce.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna zasady ustalania, rozliczania i rocznego rozliczenia składki zdrowotnej przedsiębiorców, w tym wyjątki i szczególne przypadki.	- identyfikuje prawidłową podstawę wymiaru składki zdrowotnej dla różnych form opodatkowania, - wskazuje terminy i zasady rocznego rozliczenia, - rozpoznaje sytuacje wymagające korekty,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik zna zasady opodatkowania i oskładkowania umów zlecenia oraz najczęstsze ryzyka i wyjątki.	- rozróżnia obowiązki podatkowe i składkowe, - wskazuje przypadki zbiegu tytułów do ubezpieczeń, - identyfikuje sytuacje zwolnień ze składek,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik zna zasady zatrudniania cudzoziemców, w tym obowiązki pracodawcy i biura rachunkowego.	- wskazuje wymagane dokumenty legalizujące pracę, - identyfikuje obowiązki podatkowe i składkowe, - rozpoznaje ryzyka sankcyjne	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Anna Kędzierska – Adamczyk:

1. Składka zdrowotna przedsiębiorcy na wiosnę, podstawy, wyjątki
2. Roczne rozliczenie składki zdrowotnej.
3. Umowa zlecenia w ujęciu podatkowym – podstawy, pułapki, wyjątki.
4. Umowa zlecenie w ujęciu składkowym – podstawy, pułapki, wyjątki.
5. Znowu o zasiłkach – wg pytań uczestników.
6. Korekty listy płac – przypadki niecodzienne.
7. Spotkania według inspiracji uczestników.

Cezary Pytlarz:

Zatrudnianie cudzoziemców – najczęściej pojawiające się problemy z perspektywy biur rachunkowych, oraz MŚP

Michał Olesiak:

1. Dyrektywa równościowa – projekt zmian w polskim prawie pracy
2. Zasady doliczania zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych do stażu pracy – wyjaśnienia urzędów
3. Urlopy wypoczynkowe w regulaminie pracy – jakie zapisy warto dodać ?
4. Forma pisemna, postać papierowa, postać elektroniczna – czym się od siebie różnią ?
5. Planowane zmiany w prawie pracy
6. Praca zdalna – jakie zapisy warto wprowadzić w porozumieniu z pracownikiem, a jakie w regulaminie pracy zdalnej ?
7. Roszczenia pracowników o wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych – na jakie ryzyka zwrócić uwagę ?
8. Treść umowy o pracę na jakie zapisy zwrócić uwagę ?
9. Wyjścia prywatne od A do Z – z uwzględnieniem najnowszych stanowisk PIP

Program usługi jest przekładowy. Bliżej terminu realizacji nastąpi aktualizacja

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	15-09-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	17-09-2026	08:00	09:00	01:00
3 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Cezary Pytlarz	22-09-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	24-09-2026	08:00	09:00	01:00
5 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	29-09-2026	08:00	09:00	01:00
6 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	01-10-2026	08:00	09:00	01:00
7 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	06-10-2026	08:00	09:00	01:00
8 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	08-10-2026	08:00	09:00	01:00
9 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Cezary Pytlarz	09-10-2026	08:00	09:00	01:00
10 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	13-10-2026	08:00	09:00	01:00
11 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	15-10-2026	08:00	09:00	01:00
12 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	16-10-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	20-10-2026	08:00	09:00	01:00
14 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Michał Olesiak	22-10-2026	08:00	09:00	01:00
15 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Cezary Pytlarz	23-10-2026	08:00	09:00	01:00
16 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	27-10-2026	08:00	09:00	01:00
17 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	03-11-2026	08:00	09:30	01:30
18 z 19 Spotkania według inspiracji uczestników.	Zajęcia	Anna Kędzierska-Adamczyk	18-11-2026	08:00	09:00	01:00
19 z 19 -	Walidacja	-	18-11-2026	09:00	09:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	19:00
w tym suma godzin zajęć	18:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	25:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	77,68 PLN
Koszt osobogodziny netto	63,16 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	19:00

Prowadzący

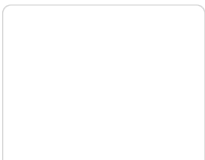
Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Anna Kędzierska-Adamczyk

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Doradca podatkowy z 25 letnim stażem. Wspólnik w kancelarii doradztwa podatkowego. Wykładowca na studiach z zakresu podatków oraz wynagrodzeń w Akademii WSB oraz Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Trener z 17 letnim stażem z zakresu podatków dochodowych, podatku VAT, naliczania wynagrodzeń, ZUS, zasiłków. Praktyk z pasją dzielący się zdobytą przez lata wiedzą i doświadczeniem.



2 z 3

Michał Olesiak



Prawnik z 9-letnim stażem w Państwowej Inspekcji Pracy na stanowiskach m.in. starszego specjalisty oraz rzecznika prasowego. W 2005 r. odbył aplikację administracyjną w PIP, w 2008 r. złożył egzamin sędziowski. Członek rady programowej czasopisma oraz autor licznych publikacji w miesięczniku „Kadry i Płace w Administracji”, autor publikacji wydawanych nakładem Głównego Inspektoratu Pracy, ZUS, wydawnictwa Presscom. Doświadczony trener prawa pracy, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych.



3 z 3

Cezary Pytlarz

Prawnik, posiada 15 letnie doświadczenie w Państwowej Inspekcji Pracy, przez ponad 11 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przez 15 miesięcy kierował sekcją kontroli legalności zatrudnienia. Przygotowywał stanowiska PIP oraz SG w zakresie kontroli legalności zatrudnienia. Przygotowywał wnioski legislacyjne oraz opiniował projekty aktów prawnych dot. zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Na podstawie programów autorskich przeprowadził kilkaset szkoleń z zakresu zatrudnienia cudzoziemców zarówno polskich przedsiębiorców jak i międzynarodowych koncernów, m.in. dla przedsiębiorców, pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów. Uczestnik i wykładowca wielu szkoleń, warsztatów, konferencji, w tym międzynarodowych dotyczących legalności zatrudnienia cudzoziemców. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców wpisany na listę biegłych Sadu Okręgowego w Katowicach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- autorskie materiały szkoleniowe
- wsparcie trenera w czasie trwania szkolenia

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

Podstawowa wiedza w zakresie kadr i płac.

Warunki techniczne

Minimalne wymagania sprzętowe dla uczestników:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy
- 2 GB pamięci RAM
- System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, ChromeOS
- Aktualna wersja jednej z wybranych przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera.
- Połączenie internetowe o prędkości nie mniejszej niż: 2048 kbps (2 Mbps). Prędkość połączenia można zweryfikować pod adresem: <https://www.speedtest.pl/>

Kontakt



Krzysztof Tarkota

E-mail biuro@edutag.pl

Telefon (+48) 32 7218 863