



POLSKA FUNDACJA  
BADAŃ NAD  
ZARZĄDZANIEM

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

## Coaching Fundamentals Certificate (CFC)

Numer usługi 2026/05/21/176328/3576932

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 24:00 h
- 📅 26.06.2026 do 28.06.2026

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

216,67 PLN brutto/h

216,67 PLN netto/h

128,21 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Inne / Edukacja
<b>Identyfikatory projektów</b>	Małopolski Pociąg do kariery
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Osoby rozwijające się w ramach ścieżki coachingu
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	24-06-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Coaching Fundamentals Certificate (CFC)” jest rozwinięcie podstawowych kompetencji coachingowych uczestniczek i uczestników poprzez zdobycie wiedzy z zakresu metod i modeli coachingu, doskonalenie umiejętności prowadzenia rozmów coachingowych oraz budowanie postawy wspierającej rozwój innych osób w środowisku zawodowym i indywidualnym. Szkolenie przygotowuje do samodzielnego prowadzenia podstawowych procesów coachingowych zgodnie z zasadami etyki i standardami profesjonalnego coacha.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka zna podstawowe modele i narzędzia coachingowe, w tym model TGROW.	Wyjaśnia etapy procesu coachingowego i zastosowanie modelu TGROW.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestniczka potrafi prowadzić podstawową sesję coachingową z wykorzystaniem aktywnego słuchania i pytań coachingowych.	Prowadzi sesję coachingową zgodnie z poznanym modelem pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestniczka buduje relacje oparte na zaufaniu, uważności i poszanowaniu wartości klienta.	Przestrzega zasad etyki i poufności w trakcie ćwiczeń coachingowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

Dzień 1 Prowadzenie rozmowy i słuchanie

Dzień 2 Umiejętność zadawania pytań i model T-Grow

Dzień 3 Wartości i coaching w miejscu pracy

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 10</b> Prowadzenie rozmowy i słuchanie	Zajęcia	Michał Szulawski	26-06-2026	09:00	13:00	04:00
<b>2 z 10</b> -	Przerwa	-	26-06-2026	13:00	14:00	01:00
<b>3 z 10</b> Prowadzenie rozmowy i słuchanie	Zajęcia	Michał Szulawski	26-06-2026	14:00	17:00	03:00
<b>4 z 10</b> Umiejętność zadawania pytań i model T-grow	Zajęcia	Dariusz Jęda	27-06-2026	09:00	13:00	04:00
<b>5 z 10</b> -	Przerwa	-	27-06-2026	13:00	14:00	01:00
<b>6 z 10</b> Umiejętność zadawania pytań i model T-grow	Zajęcia	Dariusz Jęda	27-06-2026	14:00	17:00	03:00
<b>7 z 10</b> Wartości i coaching w miejscu pracy	Zajęcia	Dariusz Jęda	28-06-2026	09:00	13:00	04:00
<b>8 z 10</b> -	Przerwa	-	28-06-2026	13:00	14:00	01:00
<b>9 z 10</b> Wartości i coaching w miejscu pracy	Zajęcia	Dariusz Jęda	28-06-2026	14:00	16:00	02:00
<b>10 z 10</b> -	Walidacja	-	28-06-2026	16:00	17:00	01:00

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	24:00
w tym suma godzin zajęć	20:00
w tym suma godzin walidacji	01:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	28:00

## Cennik

### Cennik

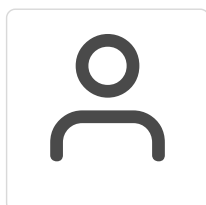
Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	5 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	5 200,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	216,67 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	216,67 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	24:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



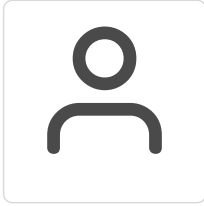
1 z 2

### Michał Szulawski

Doktor psychologii i absolwent filologii angielskiej. Autor artykułów i współautor publikacji książkowych z zakresu relacji międzyludzkich i motywacji. Członek Stowarzyszenia Badaczy Motywacji.

Prowadził coaching, konsultacje i szkolenia z zakresu przywództwa, motywacji, zaangażowania, wypalenia zawodowego, modeli kompetencyjnych w pracy oraz zmiany w organizacji dla takich firm jak: PKP Cargo, Aegon Insurance Group, Polpharma Pharmaceuticals, Credit Agricole, Squire Patton Boggs, Polskiego Centrum Akredytacji, Warsaw School of Languages, Związku Zawodowego Maszynistów Polskich, BNP Paribas, Polskiego Związku Lotnictwa.

Kierownik i uczestnik międzynarodowych i krajowych grantów badawczych. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z budowaniem pozafinansowej motywacji w organizacjach.



2 z 2

## Dariusz Jęda

Praktyk biznesu z wieloletnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach na różnym poziomie strategicznego zarządzania HR i biznesem. Specjalizuje się w projektowaniu procesów związanych z rozwojem sił sprzedaży i obsługi klienta; coachingu indywidualnym; coachingu zespołów projektowych; coachingu handlowców.

Certyfikowany coach Noble Manhattan Coaching (NMC) i International Coaching Community (ICC), Project Manager (PMI), Change Manager (APMG International), Auditor wiodący (BSI/IRCA), NLP Master (NLP Society). Konsultant metody Kepner-Tregoe w zakresie rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji. Wyszkolony w metodzie doskonalenia procesów Rummler-Brache Group. Prowadził projekty konsultingowe m.in. na rzecz BAT, Ford, Gillette, AVIS, Orange, Telekomunikacja Polska.

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego (metodologia nauk, logika), The George Washington University (project management), SWPS (negocjacje), SGH (public relations), Akademii Leona Koźmińskiego (psychologia biznesu).

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, narzędzia, case studies

# Warunki techniczne

1. Szkolenie realizowane za pośrednictwem platformy Microsoft Teams

2. Minimalne wymagania sprzętowe: Procesor 1.1GHz lub szybszy, 2GB RAM, 3GB wolnego miejsca na dysku, system operacyjny Windows 7 lub nowszy, MacOS bądź Linux, rozdzielczość ekranu 1024 x 768, minimum 128 MB pamięć grafiki

3. Minimalne wymagania systemowe:

iOS: iOS 11.

Windows: Windows 10 kompilacja 14393.

Android: System operacyjny Android 5,0.

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox.

Komputerów MacMacOS 10,13.

4. Minimalne wymagania łącza sieciowego: Zalecana szybkość minimalna prędkość pobierania 8 Mb/s / prędkość wysyłania 512 kb/s

5. Wymagana kamera oraz włączenie jej przez uczestnika w przypadku ćwiczeń grupowych, dyskusji, case studies

6. Link do platformy, na której realizowane jest szkolenie wysyłany jest na około 7 dni przed planowanym terminem zajęć i jest ważny do zakończenia szkolenia.

# Kontakt



**Daniel Grzeszkiewicz**

**E-mail** [dgrzeszkiewicz@pfbz.pl](mailto:dgrzeszkiewicz@pfbz.pl)

**Telefon** (+48) 695 330 033