



## Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/05/20/15618/3572083

3 500,00 PLN brutto  
3 500,00 PLN netto  
175,00 PLN brutto/h  
175,00 PLN netto/h  
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

SNH Magdalena  
Kaźmierczak -  
Polowczyk

★★★★★ 4,9 / 5

5 862 oceny

- 🗉 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 20:00 h
- 📅 23.06.2026 do 30.06.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza)</li><li>- kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla</li><li>- obszar HR</li><li>- komunikację</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	22-06-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa pn. „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji” przygotowuje uczestników do planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z

zieloną transformacją, w tym do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa, rozwijania kompetencji pracowników oraz projektowania działań wspierających adaptację organizacji i zespołów do nowych wymagań środowiskowych i społecznych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<p>opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p> <p>identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>
<p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	<p>wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	<p>identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa, w szczególności właścicieli firm, menedżerów strategicznych, członków zarządu oraz kadry kierowniczej, a także do osób kierujących działami i przedstawicieli średniego szczebla zarządzania, specjalistów z obszaru HR oraz osób odpowiedzialnych za komunikację w organizacji, którzy chcą podnieść swoje kompetencje w zakresie planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją przedsiębiorstwa, skutecznej komunikacji tych zmian oraz angażowania pracowników w proces transformacji.

1. **Wprowadzenie. Test wiedzy**
2. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy**
3. **Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy** (Definicja zielonej transformacji, Definicja ESG, Zmiany w procesach technologicznych, Cyfryzacja jako element transformacji, Praca zdalna i hybrydowa jako element ograniczający ślad węglowy, **Ćwiczenie**)
4. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd.**
5. **Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną** (Powstanie nowych stanowisk, Zanik części zadań oraz pojawienie się nowych zadań, Przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, Horyzont czasowy zmian, **Ćwiczenie**)
6. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd.**
7. **Identyfikacja grupy alternatywnej** (Na kogo wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie, Analiza poziomu wpływu i poziomu oporu, **Ćwiczenie**)
8. **Analiza zmian kompetencyjnych**
9. **Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Przykłady zmian w sposobie wykonywania zadań, Przykłady zmian w warunkach i organizacji pracy, **Ćwiczenie**)
10. **Analiza zmian kompetencyjnych cd.**
11. **Sposoby rozwijania kompetencji** (Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, E-learning, Warsztaty ESG, Mentoring wewnętrzny, **Ćwiczenie**)
12. **Analiza zmian kompetencyjnych cd.**
13. **Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach** (KFS, Fundusze UE, Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW), Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz specjalne programy rządowe, Programy regionalne, Środki PARP i WARP, Lokalne inkubatory przedsiębiorczości, Inwestorzy ESG, Banki i instytucje finansowe, Organizacje branżowe i fundacje ekologiczne, **Ćwiczenie**)
14. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników**
15. **Obawy pracowników** (Utrata pracy, Konieczność nauki nowych technologii, **Ćwiczenie**)
16. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
17. **Źródła oporu** (Brak poprawnej komunikacji, Brak udziału w decyzjach, Niski poziom zaufania, **Ćwiczenie**)
18. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
19. **Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy** (Zmiana tempa pracy, Zmiana warunków, Nowe standardy raportowania, **Ćwiczenie**)
20. **Podsumowanie dnia: pytania i odpowiedzi**
21. **Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji** (Spójność i jasność przekazu, Regularność, Aktywne słuchanie, System sugestii, **Ćwiczenie**)
22. **Korzyści dla pracowników** (Stabilność organizacji, Nowe kompetencje, Wzrost wartości firmy na rynku, **Ćwiczenie**)
23. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji**
24. **Zmiany strukturalne** (Nowe jednostki organizacyjne, Integracja ESG ze strategią)
25. **Nowe zadanie i stanowiskawynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Struktura zatrudnienia, Potrzeba utworzenia nowych stanowisk pracy, **Ćwiczenie**)
26. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
27. **Dokumentacja wewnętrzna** (Aktualizacja regulaminów, Tworzenie procedur środowiskowych)
28. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd.**
29. **Dokumentacja wewnętrzna cd.** (Planowanie działań związanych z odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym, Procedury, instrukcje i oświadczenia ograniczające zużycie zasobów, **Ćwiczenie**)
30. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa**
31. **Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian** (Kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji)
32. **Przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań**
33. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.**
34. **Budowanie nawyków** (Przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków, Przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej, **Ćwiczenie**)
35. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.** (Przykłady konkretnych działań w oparciu o stanowiska pracy tj. pracownik biurowy, pracownik produkcyjny itp, **Ćwiczenie**)
36. **Podsumowanie szkolenia** (Indywidualny plan działań na najbliższe 90 dni, Podsumowanie szkolenia: pytania i odpowiedzi, Refleksje po szkoleniu, Ankieta ewaluacyjna)
37. **Test walidacyjny**

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym poprzez platformę ZOOM.US

W procesie szkoleniowym zostały zaplanowane przerwy, które są wliczane do procesu kształcenia oraz walidacja, która jest wliczona do czasu trwania usługi rozwojowej i procesu kształcenia.

Kurs przeprowadzany będzie w formie online, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamery jak i mikrofonu. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 25

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 25</b> Wprowadzenie i Test wiedzy	Zajęcia	IZABELA BOROWIEC	23-06-2026	08:30	09:30	01:00
<b>2 z 25</b> Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy - Ćwiczenie, wykład.	Zajęcia	IZABELA BOROWIEC	23-06-2026	09:30	10:30	01:00
<b>3 z 25</b> -	Przerwa	-	23-06-2026	10:30	10:45	00:15
<b>4 z 25</b> Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd. Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną . Ćwiczenie, wykład	Zajęcia	IZABELA BOROWIEC	23-06-2026	10:45	12:30	01:45
<b>5 z 25</b> -	Przerwa	-	23-06-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 25 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy cd. Identyfikacja grupy alternatywnej. Ćwiczenie, wykład	Zajęcia	IZABELA BOROWIEC	23-06-2026	13:00	14:00	01:00
7 z 25 -	Przerwa	-	23-06-2026	14:00	14:15	00:15
8 z 25 Analiza zmian kompetencyjnych Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Wykład, ćwiczenie.	Zajęcia	IZABELA BOROWIEC	23-06-2026	14:15	15:30	01:15
9 z 25 Analiza zmian kompetencyjnych cd. Sposoby rozwijania kompetencji. Wykład, ćwiczenie	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>10 z 25</b>  Analiza zmian kompetencyjnych cd. Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach.  Wykład, ćwiczenie</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	09:00	10:00	01:00
<p><b>11 z 25</b> -</p>	Przerwa	-	26-06-2026	10:00	10:15	00:15
<p><b>12 z 25</b> Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników, Obawy pracowników.  Wykład, ćwiczenie.</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	10:15	11:30	01:15
<p><b>13 z 25</b> Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd. Źródła oporu.  Wykład, ćwiczenie.</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	11:30	12:30	01:00
<p><b>14 z 25</b> -</p>	Przerwa	-	26-06-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>15 z 25</b></p> <p>Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy. Podsumowanie dnia: pytania i odpowiedzi.</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	13:00	14:00	01:00
<p><b>16 z 25</b> -</p>	Przerwa	-	26-06-2026	14:00	14:15	00:15
<p><b>17 z 25</b></p> <p>Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji. Wykład, ćwiczenie.</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	26-06-2026	14:15	15:00	00:45
<p><b>18 z 25</b></p> <p>Korzyści dla pracowników - wykład, ćwiczenie</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	30-06-2026	10:00	11:00	01:00
<p><b>19 z 25</b></p> <p>Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji Zmiany strukturalne, Nowe zadania (..) - wykład, ćwiczenie</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	30-06-2026	11:00	12:00	01:00
<p><b>20 z 25</b> -</p>	Przerwa	-	30-06-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>21 z 25</p> <p>Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna. Wykład, ćwiczenie.</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	30-06-2026	12:30	13:00	00:30
<p>22 z 25</p> <p>Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa Przykłady działań włączających pracowników (..) - wykład, ćwiczenie</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	30-06-2026	13:00	13:45	00:45
<p>23 z 25 -</p>	Przerwa	-	30-06-2026	13:45	14:15	00:30
<p>24 z 25</p> <p>Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd. Budowanie nawyków. Podsumowanie szkolenia, Ankieta ewaluacyjna Wykład, ćwiczenie</p>	Zajęcia	Katarzyna Szulc	30-06-2026	14:15	15:00	00:45
<p>25 z 25 -</p>	Walidacja	Katarzyna Szulc	30-06-2026	15:00	16:00	01:00

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	20:00
w tym suma godzin zajęć	16:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	22:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	3 500,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	3 500,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	175,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	175,00 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	20:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

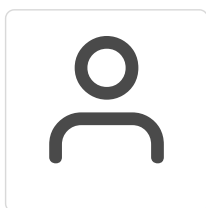


1 z 2

### Katarzyna Szulc

Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu wewnętrznych i zewnętrznych projektów dla firm, wspomagających skuteczną komunikację w obszarze zrównoważonego rozwoju i HACCP. Ekspertka odpowiedzialna za wdrażanie i audytowanie strategii polegających na promowaniu produktów, usług

i rozwiązań, które uwzględniają aspekty ekologiczne i społeczne, ale również związane z bezpieczeństwem żywności, ochroną środowiska i zdrowiem. Absolwentka UAM w Poznaniu na kierunku: Filologia polska. Certyfikowany pełnomocnik i specjalista HACCP (Certyfikat wydany przez Global Head of Training Lloyd's Register, nr certyfikatu GDK 0006796/0692\_6, wydany 11.05.2021 r.). W 2024 roku uzyskany tytuł zawodowy Inspektora ds. BHP. Jest praktykiem w zakresie Lean Management tworzenia procesów biznesowych, wdrażania rozwiązań Kaizen, Ukończyła wiele kursów, m.in. „5S – szkolenie z Ekspertem”, „Kurs Komunikacji empatycznej i aktywnego słuchania”, „Raportowanie ESG w praktyce”, „Zrównoważony marketing w praktyce”. Trener posiada ponad 5-letnie doświadczenia w obszarze zarządzania zmianą, zarządzania zasobami ludzkimi, doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji, a także wieloletnie doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych (zrealizowanie ponad 1000 godzin kursów i warsztatów). Trener posiada kompetencje spełniające wymogi określone w §6 rozporządzenia MFIPR z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz 1686).



2 z 2

## IZABELA BOROWIEC

Trener, specjalista ds. komunikacji marketingowej i zrównoważonej komunikacji marki. Specjalizuje się w obszarach takich jak zarządzanie przedsiębiorstwem, komunikacja marketingowa, storytelling, budowanie marki osobistej, reklama oraz kreowanie wizerunku marki, a także dziennikarstwo i komunikacja medialna. W swojej działalności szkoleniowej koncentruje się również na zagadnieniach związanych ze zrównoważonym rozwojem, komunikacją ESG, odpowiedzialną komunikacją marki oraz przeciwdziałaniem zjawisku greenwashingu. Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz doktorantka Uniwersytetu Opolskiego. Ukończyła liczne szkolenia z zakresu zielonych kompetencji i ESG, m.in.: „Gospodarka obiegu zamkniętego w praktyce”, „IRO w raportowaniu CSRD”, „Ślad węglowy organizacji”, „Raportowanie ESG w praktyce”, „Dyrektywa CSRD w praktyce”, „Ocena Podwójnej Istotności – drogowskaz w raporcie ESG” oraz „Komunikacja ESG bez greenwashingu”. W pracy szkoleniowej łączy wiedzę z zakresu marketingu, komunikacji i ESG, kładąc nacisk na transparentną komunikację, autentyczność przekazu oraz zgodność działań organizacji z założeniami zrównoważonego rozwoju. Posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w ciągu ostatnich 5 lat. Trener posiada kompetencje spełniające wymogi określone w §6 rozporządzenia MFIPR z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686).

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- tablice interaktywne - Miro
- materiały dla uczestników usługi
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji

### Informacje dodatkowe

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study, ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa jest realizowana oraz walidowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686), zgodnie z wymogami tego rozporządzenia oraz niniejszej rekomendacji, i zostanie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników efektów uczenia się przeprowadzoną według standardów w nim określonych.

# Warunki techniczne

a) usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy zoom.us

b) minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki Processor and RAM requirements Minimum Processor Single Core 1Ghz or Higher RAM 2GB Recommended Dual Core 2Ghz or Higher (i3/i5/i7 or AMD equivalent) RAM 4GB Przewodowy lub bezprzewodowy (3G or 4G/LTE). Minimum bandwidth is 600kbps (up/down) and recommended is 1.5 Mbps

c) minimalne wymagania dotyczące łącza sieciowego: minimum 70 kb/s downloadu

d) niezbędne oprogramowanie: minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia)

e) okres ważności linku do zakończenia szkolenia ( wg harmonogramu)

## Kontakt



**IZABELA WIKARYJCZYK**

**E-mail** [izabela.wikaryjczyk@wp.pl](mailto:izabela.wikaryjczyk@wp.pl)

**Telefon** (+48) 887 038 880