Możliwość dofinansowania

Impact Anna Turowska

5,0 / 5

4 oceny

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/05/19/186679/3569259

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 20:00 h
- 23.11.2026 do 25.11.2026

3 600,00 PLN brutto
3 600,00 PLN netto
180,00 PLN brutto/h
180,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za: – rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) – kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla – obszar HR – komunikację
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Uczestnicy nabędą umiejętności analizowania wpływu zielonej transformacji na organizację i kulturę pracy oraz identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych wynikających z wdrażanych zmian. Rozwiną także kompetencje w zakresie komunikacji i angażowania pracowników w działania wspierające zieloną transformację.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

DZIEŃ 1 – Wpływ zielonej transformacji na organizację i środowisko pracy

- podstawy zielonej transformacji,
- wpływ zrównoważonego rozwoju na przedsiębiorstwa.
- wpływ zielonej transformacji na organizację pracy,
- zmiany technologiczne i organizacyjne,
- wpływ zmian na warunki pracy i zatrudnienie,
- przykłady zielonych rozwiązań w przedsiębiorstwach.
- analiza zmian organizacyjnych,
- identyfikacja grup objętych zmianą,
- analiza ryzyk i potrzeb organizacji,
- planowanie procesu dostosowania przedsiębiorstwa.
- ćwiczenia praktyczne,
- analiza studium przypadku,
- identyfikacja obszarów wymagających zmian.

DZIEŃ 2 – Kompetencje i potrzeby organizacyjne związane z zieloną transformacją

- kompetencje wspierające zieloną transformację,
- rozwój kompetencji zawodowych i społecznych,
- nowe role i stanowiska pracy.
- analiza luk kompetencyjnych,
- planowanie działań rozwojowych,
- możliwości finansowania rozwoju kompetencji.
- dostosowanie struktury organizacyjnej,
- zmiany w dokumentacji i procedurach,
- przygotowanie organizacji do wdrażania zmian.
- ćwiczenia praktyczne,
- opracowanie rekomendacji dla przedsiębiorstwa,
- analiza dobrych praktyk.

DZIEŃ 3 – Komunikacja, zaangażowanie pracowników oraz walidacja efektów uczenia się

- komunikacja procesu zmian,
- zarządzanie zmianą,
- ograniczanie oporu wobec zmian.
- budowanie zaangażowania pracowników,
- rozwijanie świadomości ekologicznej,
- działania wspierające postawy proekologiczne.
- projektowanie działań wspierających zieloną transformację,
- budowanie kultury organizacyjnej wspierającej ESG,
- planowanie działań wdrożeniowych,
- walidacja.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 22

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Otwarcie szkolenia, cele usługi, wprowadzenie do zielonej transformacji przedsiębiorstw	Zajęcia	Anna Turowska	23-11-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 22 -	Przerwa	-	23-11-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 22 Wpływ zielonej transformacji na organizację pracy i środowisko pracy	Zajęcia	Anna Turowska	23-11-2026	10:30	12:00	01:30
4 z 22 -	Przerwa	-	23-11-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 22 Analiza zmian organizacyjnych i identyfikacja grup objętych zmianą	Zajęcia	Anna Turowska	23-11-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 22 -	Przerwa	-	23-11-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 22 Ćwiczenia praktyczne – analiza przedsiębiorstwa pod kątem zielonej transformacji	Zajęcia	Anna Turowska	23-11-2026	14:15	16:00	01:45
8 z 22 Kompetencje przyszłości i potrzeby kompetencyjne przedsiębiorstwa	Zajęcia	Anna Turowska	24-11-2026	09:00	10:15	01:15
9 z 22 -	Przerwa	-	24-11-2026	10:15	10:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 22 Analiza luk kompetencyjnych oraz planowanie rozwoju pracowników	Zajęcia	Anna Turowska	24-11-2026	10:30	12:00	01:30
11 z 22 -	Przerwa	-	24-11-2026	12:00	12:30	00:30
12 z 22 Dostosowanie struktury organizacyjnej i dokumentacji do zielonej transformacji	Zajęcia	Anna Turowska	24-11-2026	12:30	14:00	01:30
13 z 22 -	Przerwa	-	24-11-2026	14:00	14:15	00:15
14 z 22 Ćwiczenia praktyczne – opracowanie rekomendacji dla przedsiębiorstwa	Zajęcia	Anna Turowska	24-11-2026	14:15	16:00	01:45
15 z 22 Komunikacja i zarządzanie zmianą w procesie zielonej transformacji	Zajęcia	Anna Turowska	25-11-2026	09:00	10:00	01:00
16 z 22 -	Przerwa	-	25-11-2026	10:00	10:15	00:15
17 z 22 Budowanie zaangażowania pracowników i postaw proekologicznych	Zajęcia	Anna Turowska	25-11-2026	10:15	11:30	01:15
18 z 22 -	Przerwa	-	25-11-2026	11:30	12:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 22 Projektowanie działań wspierających zieloną transformację przedsiębiorstwa	Zajęcia	Anna Turowska	25-11-2026	12:00	13:00	01:00
20 z 22 -	Przerwa	-	25-11-2026	13:00	13:15	00:15
21 z 22 -	Walidacja	-	25-11-2026	13:15	13:45	00:30
22 z 22 -	Walidacja	-	25-11-2026	13:45	15:00	01:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	20:00
w tym suma godzin zajęć	15:15
w tym suma godzin walidacji	01:45
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	22:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	3 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	20:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Anna Turowska

Anna Turowska jest trenerką i konsultantką z dyplomem MBA, specjalizującą się w obszarze zarządzania stresem i przeciążeniem zawodowym oraz rozwoju kompetencji psychospołecznych w środowisku biznesowym. Posiada doświadczenie zawodowe zdobyte w okresie ostatnich 5 lat przed datą publikacji usługi w Bazie Usług Rozwojowych, zgodnie z wymogami potencjału kadrowego BUR. W ostatnich 5 latach realizowała działania szkoleniowe i doradcze jako konsultantka i trenerka w firmach, prowadząc warsztaty i szkolenia dla pracowników oraz kadry menedżerskiej. Zakres jej pracy obejmował m.in. radzenie sobie ze stresem, przeciążeniem, presją zawodową, przeciwdziałanie wypaleniu oraz wzmacnianie odporności psychicznej i efektywności osobistej. Równolegle pełni rolę mentorki w stowarzyszeniach i inicjatywach rozwojowych, wspierając uczestników w rozwoju kompetencji osobistych i zawodowych. Istotnym elementem jej praktyki jest łączenie kompetencji miękkich z celami i realiami biznesowymi, w szczególności w obszarze efektywności pracy, dobrostanu pracowników oraz zrównoważonego funkcjonowania w organizacji. Ukończone szkolenia w ostatnich 5 latach 2026 rozpoczęcie studiów magisterskich z Zarządzania Akademia Humanitas 2024- 2025 Ukończenie Akademii Terapii Transpersonalnej 2023 Certyfikat Psychologia Osiągnięć dr Mateusz Grzesiak 2022 Certyfikat Psychologia HR dr Mateusz Grzesiak 2022 Certyfikat Psychologia Przywództwa dr Mateusz Grzesiak

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały dydaktyczne w formie elektronicznej, takie jak pliki PDF, prezentacje czy arkusze informacyjne. Materiały te zostaną przesłane wcześniej, aby umożliwić zapoznanie się z tematyką przed rozpoczęciem zajęć. Dzięki temu uczestnicy łatwiej zrozumieją omawiane zagadnienia, będą mogli aktywniej uczestniczyć w szkoleniu, przygotować pytania oraz mieć dostęp do materiałów również po jego zakończeniu. Prezentacja ze szkolenia zostanie uczestnikom przedłożona w formie papierowej w pierwszym dniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera oraz dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, laptop lub smartfon) umożliwiającego udział w usłudze. Uczestnik/Uczestniczka Projektu jest zobowiązany/zobowiązana do udziału w co najmniej 80% czasu zajęć Usługi rozwojowej oraz poddania się weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się w formie przewidzianej w Karcie Usługi rozwojowej.

Warunki techniczne

Uczestnik usługi powinien posiadać komputer, laptop lub urządzenie mobilne z dostępem do stabilnego łącza internetowego umożliwiającego udział w usłudze. Urządzenie powinno być wyposażone w aktualną przeglądarkę internetową, sprawny mikrofon, kamerę internetową oraz głośniki lub słuchawki umożliwiające aktywny udział w zajęciach i komunikację z trenerem oraz pozostałymi uczestnikami.

Kontakt

Maja Przybyła

E-mail bok@annaturowska.pl

Telefon (+48) 728 733 691