



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5
7 886 ocen

Szkolenie: „Skuteczne działanie w pracy w warunkach zielonej transformacji – ekologia i praktyczne aspekty wdrażania GOZ w przedsiębiorstwie usługowym gospodarki wodno-ściekowej”

Numer usługi 2026/05/18/120895/3565654

📍 Szwecja

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 20:00 h

📅 03.08.2026 do 05.08.2026

6 250,00 PLN brutto

6 250,00 PLN netto

312,50 PLN brutto/h

312,50 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z obsługą, eksploatacją oraz utrzymaniem pojazdów i sprzętu specjalistycznego, a także do pracowników biurowych wspierających organizację i funkcjonowanie przedsiębiorstwa transportowo-usługowego. Szkolenie dedykowane jest mechanikowi pojazdów samochodowych, operatorowi samochodu asenizacyjnego, kierowcy-pomocnikowi operatora, operatorowi sprzętu specjalistycznego, kierowcy pojazdu specjalistycznego, pracownikowi wykonującemu prace dorywcze oraz pracownikowi biurowemu. Udział w usłudze umożliwi uczestnikom podniesienie kompetencji w zakresie ekologicznej organizacji pracy, efektywnego wykorzystania zasobów, ograniczania negatywnego wpływu działalności na środowisko, właściwego gospodarowania odpadami oraz wdrażania praktycznych rozwiązań wspierających zieloną transformację i gospodarkę o obiegu zamkniętym (GOZ) w przedsiębiorstwie.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

02-08-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie umożliwi uczestnikom zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie stosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), w tym ograniczania ilości odpadów poprzez ich ponowne wykorzystanie, odzysk i recykling w warunkach funkcjonowania przedsiębiorstwa. Uczestnicy zwiększą efektywność działania w środowisku pracy w kontekście zielonej transformacji, w szczególności w obszarze współpracy zespołowej oraz realizacji zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań zgodnych z GOZ.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje kluczowe pojęcia zielonej transformacji i powiązania z GOZ.	Charakteryzuje podstawowe zasady zielonej transformacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Interpretuje powiązania GOZ z procesami biznesowymi.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje wpływ regulacji UE na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.	Identyfikuje wymogi regulacyjne i ich skutki.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Porównuje konsekwencje regulacji w kontekście efektywności operacyjnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje procesy w przedsiębiorstwie wymagające zmian w kontekście GOZ.	Opracowuje listę procesów wymagających wdrożenia zasad GOZ.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Wyznacza priorytety działań w oparciu o symulowane scenariusze.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Porównuje modele gospodarki liniowej i cyrkularnej pod kątem wpływu na środowisko i efektywność firmy.	Analizuje wpływ modelu gospodarczego na zasoby naturalne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Interpretuje korzyści i ryzyko dla przedsiębiorstwa.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje cykl życia produktu i identyfikuje punkty krytyczne generujące odpady.	Opracowuje mapy cyklu życia produktu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Wskazuje obszary do minimalizacji odpadów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Tworzy plan wdrożenia działań GOZ w przedsiębiorstwie.	Priorytetyzuje działania minimalizujących odpady.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje kroki implementacji w codziennych procesach.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ocena i proponuje działania ograniczające odpady w procesach firmy. Charakteryzuje metody współpracy i komunikacji wspierające wdrożenie GOZ.	Analizuje procesy krytyczne pod kątem redukcji odpadów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje propozycje zmian w symulowanych scenariuszach.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Identyfikuje punkty współpracy między działami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Analizuje efektywności komunikacji w symulowanej grupie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje i interpretuje potencjał nowych technologii dla działań GOZ.	Porównuje dostępne rozwiązania technologiczne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ocena gotowość firmy do wdrożenia innowacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunki organizacyjne dla przeprowadzenia usługi:

Infrastruktura i wyposażenie:

Usługa realizowana jest w sali szkoleniowej zapewniającej standardy BHP, dostosowanej do liczby uczestników. Każdy uczestnik posiada dostęp do dedykowanego stanowiska warsztatowego, w skład którego wchodzi:

- Zestaw materiałów demonstracyjnych: schematy procesów, dokumenty strategiczne GOZ, karty ćwiczeń i arkusze do mapowania procesów,
- Materiały do pracy grupowej: flipcharty, markery, tablice suchościeralne, kolorowe karteczki do planowania działań i identyfikacji punktów krytycznych,
- Dostęp do rzutnika multimedialnego i tablicy typu flipchart do prezentacji wyników i dyskusji warsztatowych.

Materiały szkoleniowe:

Uczestnicy otrzymują komplet materiałów w formie papierowej (skrypty, autorskie case studies, instrukcje do warsztatów GOZ), które po zakończeniu usługi stają się ich własnością. Materiały są aktualne, zgodne z programem i wspierają osiągnięcie założonych efektów uczenia się.

Kadra dydaktyczna i walidator:

Szkolenie prowadzone jest przez trenerów posiadających doświadczenie w obszarze GOZ i transformacji zielonej przedsiębiorstwa.

Walidacja efektów uczenia się przeprowadzana jest przez osobę inną niż trener prowadzący (niezależny walidator), co gwarantuje obiektywizm oceny.

Dostępność i zasady horyzontalne:

Miejsce realizacji i materiały dostosowane są do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, zgodnie z zasadą równego traktowania i niedyskryminacji. Dostawca zapewnia mechanizm racjonalnych usprawnień (np. powiększone wydruki, asystent techniczny), jeśli zostanie zgłoszone zapotrzebowanie.

Monitoring i logistyka:

W trakcie szkolenia prowadzona jest lista obecności potwierdzająca obecność uczestnika na szkoleniu.

Cel i charakter szkolenia:

Szkolenie trwa 20 godzin zegarowych. Harmonogram uwzględnia dziennie dwie przerwy 30-minutowe, które wliczone są w czas trwania szkolenia.

Szkolenie obejmuje trzy dni zajęć, w trakcie których uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności w zakresie wdrażania oraz zarządzania zmianami wynikającymi z zielonej transformacji w przedsiębiorstwie.

Dzień 1 – Ramy zielonej transformacji i regulacje UE

Cel dnia: Zrozumienie podstawowych koncepcji zielonej transformacji, regulacji i ich znaczenia dla przedsiębiorstwa.

1.Wprowadzenie do zielonej transformacji w przedsiębiorstwie

- Definicja zielonej transformacji i znaczenie dla firmy
 - Powiązanie z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ)
 - Wpływ zrównoważonego rozwoju na konkurencyjność przedsiębiorstwa
 - Znaczenie w kontekście efektywności operacyjnej i współpracy zespołowej
 - Rola pracowników w wdrażaniu zasad GOZ

2.Przegląd regulacji i inicjatyw UE

- Europejski Zielony Ład i Pakiet GOZ
 - Taksonomia UE – znaczenie dla raportowania i finansowania
 - Przykłady wymogów sektorowych i ich praktyczne konsekwencje
 - Rola regulacji w strategicznym planowaniu przedsiębiorstwa

3.Dokumenty strategiczne i krajowe wytyczne

- Mapa Drogowa Transformacji do gospodarki cyrkularnej (Polska 2019)
 - Analiza wpływu polityki GOZ na procesy biznesowe
 - Omówienie krajowych wytycznych i najlepszych praktyk
 - Dyskusja: korzyści, wyzwania i zagrożenia wynikające z regulacji

4.Studia przypadków i dobre praktyki

- Przegląd firm skutecznie wdrażających GOZ
 - Analiza strategii ograniczania odpadów i recyklingu
 - Lekcje praktyczne i wnioski dla uczestników
 - Dyskusja: możliwości adaptacji w własnym przedsiębiorstwie

5. Warsztat praktyczny

- Identyfikacja procesów w firmie pod kątem regulacji i GOZ
 - Określenie obszarów wymagających zmian i priorytetów wdrożenia
 - Ćwiczenia grupowe: opracowanie krótkiego planu działań
 - Prezentacja wyników i wspólne omówienie rozwiązań

Dzień 2 – Podstawy i wdrożenie GOZ w praktyce

Cel dnia: Nabycie wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie wdrażania GOZ w codziennej pracy.

1. Modele gospodarcze a środowisko

- Różnice między gospodarką liniową a cyrkularną
 - Wpływ działalności przedsiębiorstwa na zasoby naturalne
 - Konsekwencje zmian klimatycznych dla biznesu
 - Dyskusja: jakie modele są bardziej efektywne dla różnych procesów
 - Praktyczne przykłady z życia firm

2. Cykl życia produktu i analiza środowiskowa

- Ocena cyklu życia produktu (LCA) w kontekście GOZ
 - Identyfikacja punktów krytycznych generujących odpady
 - Narzędzia monitorowania wpływu środowiskowego
 - Analiza potencjału minimalizacji odpadów w procesach
 - Dyskusja: zastosowanie wyników LCA w decyzjach operacyjnych

3. Etapy wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie

- Planowanie działań: minimalizacja, ponowne użycie, odzysk, recykling
 - Priorytety wdrożenia w małych i średnich przedsiębiorstwach
 - Mierniki sukcesu i monitorowanie efektów
 - Integracja działań GOZ z codziennymi procesami operacyjnymi

4. Nowoczesne technologie wspierające GOZ

- Automatyzacja procesów i cyfrowe narzędzia monitorowania odpadów
 - Technologie wspomagające recykling i odzysk materiałów
 - Potencjał technologiczny w poprawie efektywności procesów

5. Warsztat praktyczny

- Analiza własnych procesów i identyfikacja punktów do poprawy
 - Tworzenie mapy działań minimalizujących odpady
 - Wyznaczenie priorytetów wdrożenia w przedsiębiorstwie
 - Prezentacja wyników i dyskusja w grupach

Dzień 3 – Strategie minimalizacji odpadów i praktyczne wdrożenie

Cel dnia: Umiejętność planowania, wdrażania i monitorowania działań GOZ w firmie oraz współpracy zespołowej.

1. Strategie ograniczania odpadów

- Techniki redukcji, ponownego użycia i odzysku materiałów
 - Analiza kosztów i korzyści wprowadzanych zmian
 - Identyfikacja procesów krytycznych i punktów usprawnień
 - Dyskusja: praktyczne wdrożenie w różnych działach

2. Organizacja pracy w warunkach GOZ

- Koordynacja działań między działami i zespołami
 - Współpraca przy wdrażaniu zmian i optymalizacja procesów

- Komunikacja z klientami i partnerami w kontekście GOZ
- Tworzenie procedur wspierających zrównoważoną pracę

3.Innowacje i kierunki rozwoju GOZ

- Przegląd trendów i nowych technologii w gospodarce cyrkularnej
 - Ocena gotowości firmy do adaptacji innowacji
 - Dyskusja: perspektywy rozwoju i potencjalne wyzwania

4.Warsztat praktyczny

- Opracowanie szczegółowego planu wdrożenia GOZ w wybranym dziale
 - Symulacja działań w zespole: rozwiązywanie problemów i konfliktów
 - Przygotowanie prezentacji planu i omówienie ulepszeń
 - Wyznaczenie mierzalnych efektów do monitorowania wdrożenia

5.Walidacja szkolenia

- 1. Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie (30 minut)**, arkusz papierowy - oceniany i weryfikowany przez trenera prowadzącego.

 - Struktura: 15 pytań zamkniętych jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru
 - Zakres: Definicja zielonej transformacji i GOZ
 - Regulacje UE i krajowe wytyczne
 - Modele gospodarki liniowej i cyrkularnej
 - Etapy wdrożenia GOZ i mierniki sukcesu
- 2. Obserwacja w warunkach symulowanych** (przy stanowiskach warsztatowych)

 - Struktura: Wykonanie dwóch scenariuszy praktycznych:
 - Scenariusz A (30 min): Identyfikacja procesów w przedsiębiorstwie pod kątem regulacji GOZ i określenie obszarów wymagających zmian
 - Scenariusz B (30 min): Opracowanie krótkiego planu działań minimalizujących odpady oraz omówienie rozwiązań z walidatorem
 - Zakres: Weryfikacja umiejętności analizy procesów, planowania działań GOZ i praktycznego zastosowania wiedzy w przedsiębiorstwie

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Dzień 1: Wprowadzenie do zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	03-08-2026	07:00	08:30	01:30
2 z 19 -	Przerwa	-	03-08-2026	08:30	09:00	00:30
3 z 19 Dzień 1: Przegląd regulacji i inicjatyw UE	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	03-08-2026	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 19 -	Przerwa	-	03-08-2026	10:30	11:00	00:30
5 z 19 Dzień 1: Dokumenty strategiczne i krajowe wytyczne	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	03-08-2026	11:00	12:30	01:30
6 z 19 Dzień 1: Studia przypadków i dobre praktyki oraz warsztat praktyczny	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	03-08-2026	12:30	14:00	01:30
7 z 19 Dzień 2: Modele gospodarcze a środowisko	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	04-08-2026	07:00	08:30	01:30
8 z 19 -	Przerwa	-	04-08-2026	08:30	09:00	00:30
9 z 19 Dzień 2: Cykl życia produktu i analiza środowiskowa	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	04-08-2026	09:00	10:30	01:30
10 z 19 -	Przerwa	-	04-08-2026	10:30	11:00	00:30
11 z 19 Dzień 2: Etapy wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwie	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	04-08-2026	11:00	12:30	01:30
12 z 19 Dzień 2: Nowoczesne technologie wspierające GOZ oraz warsztat praktyczny	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	04-08-2026	12:30	14:00	01:30
13 z 19 Dzień 3: Strategie ograniczania odpadów	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	05-08-2026	07:00	08:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 19 -	Przerwa	-	05-08-2026	08:00	08:30	00:30
15 z 19 Dzień 3: Organizacja pracy w warunkach GOZ	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	05-08-2026	08:30	09:15	00:45
16 z 19 Dzień 3: Innowacje i kierunki rozwoju GOZ	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	05-08-2026	09:15	10:00	00:45
17 z 19 Dzień 3: Warsztat praktyczny – opracowanie szczegółowego o planu wdrożenia GOZ, symulacja działań zespołowych	Zajęcia	ROBERT ZAJĄC	05-08-2026	10:00	11:00	01:00
18 z 19 -	Przerwa	-	05-08-2026	11:00	11:30	00:30
19 z 19 -	Walidacja	-	05-08-2026	11:30	13:00	01:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	20:00
w tym suma godzin zajęć	15:30
w tym suma godzin walidacji	01:30
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	22:30

Cennik

Cennik

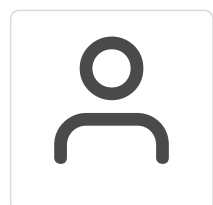
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 250,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	312,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	312,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	20:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ROBERT ZAJĄC

Dyrektor administracji, wykładowca i menedżer i z 24-letnim stażem. Posiada szeroką wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, co stanowi solidną podstawę do prowadzenia szkoleń HR. Od 6 lat regularnie prowadzi szkolenia dla pracowników działów HR. Trener posiada co najmniej 120h doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia. Wieloletnie doświadczenie w obszarach administracji i HR, a także szeroka wiedza zdobyta na studiach w takich dziedzinach jak administracja, budownictwo, BHP oraz coaching z psychologią, umożliwia zrozumienie zarówno praktycznych, jak i psychologicznych aspektów pracy z ludźmi. Prowadząc szkolenia HR ze szczególnym uwzględnieniem tematów: Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy, Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy, Zarządzanie różnorodnością i wielokulturowością oraz Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową w przedsiębiorstwach, w pełni wykorzystuje swoje kompetencje do tworzenia programów, które są skrojone na miarę potrzeb organizacji. Styl zarządzania, oparty na wieloletnim doświadczeniu, pozwala na skuteczne przekazywanie wiedzy zarówno na poziomie operacyjnym, jak i strategicznym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

- Prezentacje multimedialne
- Artykuły naukowe
- Narzędzia diagnostyczne

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o odbyciu szkolenia potwierdzający nabyte umiejętności, które stanowi potwierdzenie nabytych kompetencji dotyczących optymalizacji zużycia energii. Poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 100%. W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając ich potrzeby.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem usługi może zostać osoba, która spełnia następujące warunki: jest osobą pełnoletnią, jest zatrudniona w firmie usługowej lub współpracuje z przedsiębiorstwem w zakresie realizacji usług transportowych, obsługi pojazdów lub sprzętu specjalistycznego, posiada minimum podstawowe doświadczenie zawodowe związane z pracą na stanowiskach operacyjnych, technicznych, transportowych lub pomocniczych, a także nie posiada przeciwwskazań do udziału w szkoleniu o charakterze warsztatowym obejmującym pracę umysłową, analizę procesów oraz pracę w grupie. Mile widziane jest wykonywanie obowiązków związanych z eksploatacją pojazdów, obsługą sprzętu specjalistycznego, logistyką lub wsparciem działań operacyjnych przedsiębiorstwa.

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług. Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu oraz zakwaterowania. Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia.

Adres

ul. Kościelna 18
78-611 Szwecja
woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



MARTA ZABADEUSZ

E-mail marta.zabadeusz@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 883 864 533