



Ewelina Łuczyńska  
FLOW

★★★★★ 4,8 / 5

1 693 oceny

## PRZYGOTOWANIE ORGANIZACJI DO WYZWAŃ RYNKU PRACY W OPARCIU O ZASADY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU. Szkolenie.

Numer usługi 2026/05/15/45536/3563100

- 📍 Myślenice
- 🗂 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 20.08.2026 do 21.08.2026

**3 542,40 PLN** brutto  
 2 880,00 PLN netto  
 221,40 PLN brutto/h  
 180,00 PLN netto/h  
 154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Organizacja
<b>Identyfikatory projektów</b>	Akademia HR
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR.</p> <p>W ramach usługi uczestnikami mogą być:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-właściciele firm z sektora MŚP,</li> <li>-pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych,</li> <li>-pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.</li> </ul> <p>Usługa skierowana również do osób: odpowiedzialnych za rozwój organizacji, którzy chcą wdrażać zasady zrównoważonego rozwoju w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, budować odpowiedzialną kulturę organizacyjną oraz tworzyć nowoczesne strategie HR odpowiadające na aktualne trendy rynku pracy i potrzeby interesariuszy przedsiębiorstwa.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	19-08-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do strategicznego zarządzania organizacją w obliczu wyzwań rynku pracy w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
określa zasady wdrażania idei zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie	wskazuje główne założenia zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do wymiaru społecznego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa jak budować kulturę organizacyjną opartą na odpowiedzialności społecznej, równości szans, ochronie środowiska	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
tworzy kompleksową strategię procesów HR ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie oraz skuteczne jej komunikowanie	wskazuje z czego powinien składać się firmowy kodeks etyczny	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa najważniejsze zasady związane z komunikacją strategii procesów HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa wybrane wskaźniki służące monitoringowi wdrażanych strategii procesów HR ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
uzasadnia rolę monitoringu wdrażanych strategii procesów HR ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju	wskazuje narzędzia badania poziomu satysfakcji pracowników z działających w przedsiębiorstwie programów i procesów HR ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

1. Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR.

W ramach usługi uczestnikami mogą być: właściciele firm z sektora MŚP, pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Usługa skierowana również do osób: odpowiedzialnych za rozwój organizacji, którzy chcą wdrażać zasady zrównoważonego rozwoju w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, budować odpowiedzialną kulturę organizacyjną oraz tworzyć nowoczesne strategie HR odpowiadające na aktualne trendy rynku pracy i potrzeby interesariuszy przedsiębiorstwa.

2. Warunki realizacji szkolenia: samodzielne stanowiska komputerowe.

3. Usługa jest kierowana do osób u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

4. Walidacja wiedzy i umiejętności uczestników: test teoretyczny zamknięty on-line - pytania jednokrotnego wyboru z automatycznym generowaniem i udostępnianiem wyników.

### Ramowy program usługi:

#### **Moduł 1: GŁÓWNE ZAŁOŻENIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU – WYMIAR SPOŁECZNY.**

- budowanie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności społecznej, równości szans, ochronie środowiska,
- dbanie o sprawiedliwe warunki zatrudniania dla wszystkich pracowników,
- kształtowanie polityki benefitowej z myślą o ludziach i środowisku.

#### **Moduł 2: TRENDY RYNKOWE NA RYNKU PRACY I ICH WPŁYW NA TWORZENIE STRATEGII PROCESÓW HR UKIERUNKOWANYCH NA ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.**

- analiza współczesnych wyzwań i zmian demograficznych, społecznych oraz technologicznych kształtujących rynek pracy (np. wejście nowych pokoleń na rynek, automatyzacja, praca hybrydowa),
- identyfikacja oczekiwań współczesnych pracowników i kandydatów w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz polityki ESG,
- badanie wpływu aktualnych trendów rynkowych na kluczowe procesy HR: pozyskiwanie talentów (rekrutacja), retencję pracowników oraz budowanie wizerunku pracodawcy (Employer Branding),
- dostosowywanie i projektowanie elastycznych strategii HR, które odpowiadają na zmieniające się realia rynkowe przy jednoczesnym zachowaniu zasad zrównoważonego rozwoju.

#### **Moduł 3: WDRAŻANIE IDEI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEDSIĘBIORSTWIE.**

- diagnoza potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa dotyczących wdrażania idei zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa z uwzględnieniem potrzeb wszystkich interesariuszy: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych,
- tworzenie kompleksowej strategii procesów HR ukierunkowanej na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie oraz skuteczne jej komunikowanie,
- wdrażanie procesów rozwojowych HR ukierunkowanych na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników,
- monitorowanie wdrożenia strategii procesów HR w oparciu o wybrane wskaźniki,
- badanie poziomu satysfakcji pracowników z działających w przedsiębiorstwie programów i procesów HR ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju,
- tworzenie firmowego kodeksu etycznego, który obejmuje wartości adekwatne dla kultury organizacyjnej firmy, a także przekłada się na konkretne reguły działania,
- rozwijanie wśród pracowników przedsiębiorstwa poczucie wrażliwości proekologicznej oraz postawy odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 11</b> GŁÓWNE ZAŁOŻENIA ZRÓWNOWAŻ ONEGO ROZWOJU – WYMIAR SPOŁECZNY.	Zajęcia	Natalia Szostok- Prygiel	20-08-2026	08:00	10:30	02:30
<b>2 z 11</b> -	Przerwa	-	20-08-2026	10:30	11:00	00:30
<b>3 z 11</b> GŁÓWNE ZAŁOŻENIA ZRÓWNOWAŻ ONEGO ROZWOJU – WYMIAR SPOŁECZNY.	Zajęcia	Natalia Szostok- Prygiel	20-08-2026	11:00	13:30	02:30
<b>4 z 11</b> -	Przerwa	-	20-08-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 11 TRENDY RYNKOWE NA RYNKU PRACY I ICH WPŁYW NA TWORZENIE STRATEGII PROCESÓW HR UKIERUNKOWANYCH NA ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	20-08-2026	14:00	16:00	02:00
6 z 11 WDRAŻANIE IDEI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEDSIĘBIORSTWIE.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	21-08-2026	08:00	10:30	02:30
7 z 11 -	Przerwa	-	21-08-2026	10:30	11:00	00:30
8 z 11 WDRAŻANIE IDEI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEDSIĘBIORSTWIE.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	21-08-2026	11:00	13:30	02:30
9 z 11 -	Przerwa	-	21-08-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 11 WDRAŻANIE IDEI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W PRZEDSIĘBIORSTWIE.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	21-08-2026	14:00	15:50	01:50
11 z 11 -	Walidacja	Natalia Szostok-Prygiel	21-08-2026	15:50	16:00	00:10

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:50
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień

### Cennik

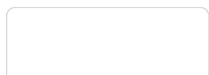
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 542,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1



## Natalia Szostok-Prygiel

Trenerka z blisko 10-letnim stażem, która kompetencje miękkie przekłada na twarde wyniki biznesowe. Jej unikalną przewagą jest połączenie doświadczenia zarządczego z wiedzą z zakresu kognitywistyki i psychologii dobrostanu. Jako była członkini zarządu odpowiedzialna za kadry, nie tylko szkoli, ale rozumie realne wyzwania, przed którymi stoją działy HR, od projektowania ścieżek kariery po walkę z rotacją i wypaleniem zawodowym.

Zrealizowała ponad 350 godzin warsztatów i procesów facylitacyjnych. Specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą oraz zespołami narażonymi na wysoki poziom stresu i wypalenie zawodowe. Pracuje na realnych casach biznesowych, łącząc dobrostan pracowników z efektywnością operacyjną firmy.

Obecnie jako ekspertka Fundacji Szczęśliwsi realizuje programy profilaktyki zdrowia psychicznego w środowiskach pracy. W projektach szkoleniowych stawia na model holistyczny, uczy, jak budować odporność psychiczną zespołów, by stawały się one fundamentem stabilnej i zyskowej organizacji. Posiada biegłą znajomość realiów projektów unijnych oraz systemu Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Posiada bogate doświadczenie w kompleksowym wspieraniu osób ubiegających się o dofinansowania (m.in. w ramach projektów 10.17), co gwarantuje poprawność merytoryczną i formalną realizowanych usług.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje multimedialne, skrypty szkoleniowe.

### Warunki uczestnictwa

Usługa jest kierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

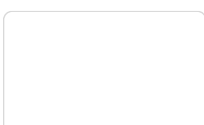
### Informacje dodatkowe

1. Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej.
2. Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy dofinansowanie wynosi co najmniej 70%.
3. Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera, w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
4. Cena usługi zawiera koszt walidacji.
5. Adres realizatora usługi: Ewelina Łuczyńska Flow ul. Bydgoska 6, 30-056 Kraków

## Adres

ul. Władysława Jagiełły 2  
32-400 Myślenice  
woj. małopolskie

## Kontakt



MAGDALENA DRZYMAŁA



**E-mail** [drzem94@gmail.com](mailto:drzem94@gmail.com)

**Telefon** (+48) 503 465 193