



Ewelina Łuczyńska  
FLOW

★★★★★ 4,8 / 5

1 693 oceny

## WDRAŻANIE NOWYCH MODELI I FORM ORGANIZACJI PRACY. Szkolenie.

Numer usługi 2026/05/15/45536/3562210

- 📍 Myślenice
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 24:00 h
- 📅 27.07.2026 do 29.07.2026

5 313,60 PLN brutto

4 320,00 PLN netto

221,40 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Organizacja
<b>Identyfikatory projektów</b>	Akademia HR
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR.</p> <p>W ramach usługi uczestnikami mogą być:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-właściciele firm z sektora MŚP,</li> <li>-pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych,</li> <li>-pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.</li> </ul> <p>Usługa skierowana również do: osób zarządzających zespołami opartymi na nowych modelach organizacji pracy, pracowników HR wspierających wdrażanie nowoczesnych modeli organizacji pracy, koordynatorów i liderów zespołów projektowych pracujących w środowisku AGILE, osób odpowiedzialnych za rekrutację i wdrażanie pracowników do elastycznych form pracy, przedsiębiorców planujących wdrożenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	26-07-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wykorzystywania nowych modeli i form organizacji pracy w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
określa mechanizmy i tendencje rynkowe generujące potrzebę wprowadzenia nowych modeli organizacji pracy	wskazuje mechanizmy rynkowe wpływające na rozwój elastycznych modeli organizacji pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa tendencje społeczne i technologiczne wpływające na zmiany organizacji pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
tworzy systemy motywacyjne dla pracowników pracujących w oparciu o nowe modele i formy świadczenia pracy	wskazuje elementy skutecznego systemu motywacyjnego dla pracowników pracujących w oparciu o nowe modele i formy świadczenia pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa narzędzia wspierające motywowanie pracowników funkcjonujących w nowych modelach i formach świadczenia pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
uzasadnia potrzebę stosowania metod rekrutacji pracowników preferujących nowe modele i formy organizacji pracy	wskazuje metody rekrutacji stosowane wobec pracowników preferujących nowe modele i formy organizacji pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa korzyści wynikające ze stosowania nowoczesnych metod rekrutacji pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

1. Usługa dedykowana dla: firm z sektora MŚP, które uczestniczą w projekcie Akademia HR.

W ramach usługi uczestnikami mogą być: właściciele firm z sektora MŚP, pracownicy firm z sektora MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy firm z sektora MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Usługa skierowana również do: osób zarządzających zespołami opartymi na nowych modelach organizacji pracy, pracowników HR wspierających wdrażanie nowoczesnych modeli organizacji pracy, koordynatorów i liderów zespołów projektowych pracujących w środowisku AGILE, osób odpowiedzialnych za rekrutację i wdrażanie pracowników do elastycznych form pracy, przedsiębiorców planujących wdrożenie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych.

2. Warunki realizacji szkolenia: samodzielne stanowiska komputerowe.

3. Usługa jest kierowana do osób u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

4. Walidacja wiedzy i umiejętności uczestników: test teoretyczny zamknięty on-line - pytania jednokrotnego wyboru z automatycznym generowaniem i udostępnianiem wyników.

### **Ramowy program usługi:**

#### **Moduł 1: NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY – NAJWAŻNIEJSZE ZAŁOŻENIA.**

- mechanizmy i tendencje rynkowe generujące potrzebę wprowadzenia nowych modeli organizacji pracy,
- elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy oraz ich zalety i wady,
- przepisy prawne związane z nowymi modelami i formami organizacji pracy,
- potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników związane z wprowadzeniem nowych modeli i form organizacji pracy.

#### **Moduł 2: ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM ZATRUDNIONYM W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY.**

- jak rekrutować pracowników preferujących nowe modele i formy organizacji pracy,
- praca zwinna (AGILE) jako forma organizacji w pracy w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach,
- rozwiązania technologiczno-informatyczne wspierające komunikację, monitorowanie pracy pracowników wykonujących zadania w oparciu o nowe modele i formy organizacji pracy,

#### **Moduł 3: TWORZENIE SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW PRACUJĄCYCH W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ŚWIADCZENIA PRACY.**

- Podstawy motywowania pracowników
- Projektowanie systemów motywacyjnych
- Motywowanie pracowników pracujących w oparciu o nowe modele i formy świadczenia pracy.
- Nowoczesne narzędzia wspierające motywowanie
- Ocena skuteczności systemów motywacyjnych

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 16</b> NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY – NAJWAŻNIEJSZE ZAŁOŻENIA.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	27-07-2026	08:00	10:30	02:30
<b>2 z 16</b> -	Przerwa	-	27-07-2026	10:30	11:00	00:30
<b>3 z 16</b> NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY – NAJWAŻNIEJSZE ZAŁOŻENIA	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	27-07-2026	11:00	13:30	02:30
<b>4 z 16</b> -	Przerwa	-	27-07-2026	13:30	14:00	00:30
<b>5 z 16</b> NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY – NAJWAŻNIEJSZE ZAŁOŻENIA	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	27-07-2026	14:00	16:00	02:00
<b>6 z 16</b> ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM ZATRUDNIONYM W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	28-07-2026	08:00	10:30	02:30
<b>7 z 16</b> -	Przerwa	-	28-07-2026	10:30	11:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 16 ZARZĄDZANI E ZESPOŁEM ZATRUDNION YM W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok- Prygiel	28-07-2026	11:00	13:30	02:30
9 z 16 -	Przerwa	-	28-07-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 16 ZARZĄDZANI E ZESPOŁEM ZATRUDNION YM W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ORGANIZACJI PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok- Prygiel	28-07-2026	14:00	16:00	02:00
11 z 16 TWORZENIE SYSTEMÓW MOTYWACYJ NYCH DLA PRACOWNIKÓ W PRACUJĄCYC H W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ŚWIADCZENI A PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok- Prygiel	29-07-2026	08:00	10:30	02:30
12 z 16 -	Przerwa	-	29-07-2026	10:30	11:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>13 z 16</b> TWORZENIE SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW W PRACUJĄCYCH W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ŚWIADCZENIA PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	29-07-2026	11:00	13:30	02:30
<b>14 z 16</b> -	Przerwa	-	29-07-2026	13:30	14:00	00:30
<b>15 z 16</b> TWORZENIE SYSTEMÓW MOTYWACYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW W PRACUJĄCYCH W OPARCIU O NOWE MODELE I FORMY ŚWIADCZENIA PRACY.	Zajęcia	Natalia Szostok-Prygiel	29-07-2026	14:00	15:50	01:50
<b>16 z 16</b> -	Walidacja	Natalia Szostok-Prygiel	29-07-2026	15:50	16:00	00:10

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	24:00
w tym suma godzin zajęć	20:50
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	28:00

# Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 313,60 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

## Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	24:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Natalia Szostok-Prygiel

Trenerka z blisko 10-letnim stażem, która kompetencje miękkie przekłada na twarde wyniki biznesowe. Jej unikalną przewagą jest połączenie doświadczenia zarządczego z wiedzą z zakresu kognitywistyki i psychologii dobrostanu. Jako była członkini zarządu odpowiedzialna za kadry, nie tylko szkoli, ale rozumie realne wyzwania, przed którymi stoją działy HR, od projektowania ścieżek kariery po walkę z rotacją i wypaleniem zawodowym.

Zrealizowała ponad 350 godzin warsztatów i procesów facylitacyjnych. Specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą oraz zespołami narażonymi na wysoki poziom stresu i wypalenie zawodowe. Pracuje na realnych casach biznesowych, łącząc dobrostan pracowników z efektywnością operacyjną firmy.

Obecnie jako ekspertka Fundacji Szczęśliwsi realizuje programy profilaktyki zdrowia psychicznego w środowiskach pracy. W projektach szkoleniowych stawia na model holistyczny, uczy, jak budować odporność psychiczną zespołów, by stawały się one fundamentem stabilnej i zyskowej organizacji. Posiada biegłą znajomość realiów projektów unijnych oraz systemu Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Posiada bogate doświadczenie w kompleksowym wspieraniu osób ubiegających się o

dofinansowania (m.in. w ramach projektów 10.17), co gwarantuje poprawność merytoryczną i formalną realizowanych usług.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje multimedialne, skrypty szkoleniowe.

### Warunki uczestnictwa

Usługa jest kierowana do osób, u których przeprowadzone w ramach projektu Menadżer HR testy kompetencyjne, wykazały potrzebę edukacyjną.

### Informacje dodatkowe

1. Po zakończonym szkoleniu uczestnik otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej.
2. Usługa szkoleniowa (nie dotyczy doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy dofinansowanie wynosi co najmniej 70%.
3. Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera, w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
4. Cena usługi zawiera koszt walidacji.
5. Adres realizatora usługi: Ewelina Łuczyńska Flow ul. Bydgoska 6, 30-056 Kraków

## Adres

ul. Władysława Jagiełły 2  
32-400 Myślenice  
woj. małopolskie

## Kontakt



**MAGDALENA DRZYMAŁA**

**E-mail** drzem94@gmail.com

**Telefon** (+48) 503 465 193