



Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji: E-LEARNING. Kurs zgodny z nowelizacją KP 2026 dla menedżerów i komisji antymobbingowych.

Numer usługi 2026/05/15/225068/3561808

2 410,80 PLN brutto

1 960,00 PLN netto

150,68 PLN brutto/h

122,50 PLN netto/h

166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

MHIG SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📄 Usługa szkoleniowa

📄 zdalna

🕒 16:00 h

📅 01.09.2026 do 01.09.2027

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Grupa docelowa usługi	• Wszyscy menedżerowie firm (wdrożenie obowiązkowe) • Dyrektorzy HR i HR Business Partnerzy • Inspektorzy BHP • Pracownicy działów compliance i etyki • Komisje antymobbingowe w firmach • Prawnicy korporacyjni • Właściciele firm i członkowie zarządów
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	200
Data zakończenia rekrutacji	31-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

E-learningowa wersja kluczowego szkolenia prawno-psychologicznego z przeciwdziałania mobbingowi. Format asynchroniczny pozwala każdej firmie zapewnić obowiązkowe szkolenie wszystkim menedżerom w krótkim czasie. Materiały opracowane w duecie psycholog-prawnik, aktualizacja zgodna z nowelizacją Kodeksu pracy oraz wymogami unijnymi (Dyrektywa whistleblowing, Dyrektywa o przejrzystości wynagrodzeń). Po szkoleniu uczestnik rozpoznaje mobbing wg art. 94³ KP, projektuje politykę antymobbingową, prowadzi

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA · Po szkoleniu uczestnik: ► Definicja mobbingu wg art. 94³ Kodeksu pracy – pełna analiza 5 znamion ► Aktualna linia orzecznicza Sądu Najwyższego 2023-2026 ► 6 form mobbingu wg klasyfikacji Leymanna ► Wymogi unijne – Dyrektywa whistleblowing, Dyrektywa o przejrzystości ► Subtelne formy dyskryminacji (microaggressions, glass ceiling) ► Odpowiedzialność prawna pracodawcy i osoby mobbingującej UMIEJĘTNOŚCI · Po szkoleniu uczestnik: ► Rozpoznaje mobbing zgodnie z 5 znamionami z art. 94³ ► Projektuje politykę antymobbingową dla swojej firmy ► Prowadzi rzetelne postępowanie wyjaśniające ► Komunikuje wyniki postępowania zgodnie z RODO i KP ► Identyfikuje subtelne formy dyskryminacji KOMPETENCJE SPOŁECZNE · Po szkoleniu uczestnik: ► Wykazuje pełne poszanowanie godności pracowników ► Modeluje kulturę otwartego mówienia o trudnych tematach ► Promuje proaktywną profilaktykę	Walidacja dwuetapowa: (1) test końcowy online – 30 pytań prawno-psychologicznych, próg 75%; (2) 60-min spotkanie walidacyjne online – uczestnik otrzymuje opis zdarzenia w fikcyjnej firmie, projektuje plan postępowania zgodnie z procedurą, prezentuje go trenerowi. Ocena wg ustrukturyzowanej rubryki.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1 · 1,5h wideo	Mobbing wg art. 94 ³ KP – analiza 5 znamion (duet psycholog + prawnik)
Moduł 2 · 1,5h wideo	6 form mobbingu Leymanna z analizą przykładów
Moduł 3 · 1,5h wideo	Diagnostyka różnicowa – mobbing vs konflikt vs styl zarządczy
Moduł 4 · 1,5h wideo	Aktualna linia orzecznicza SN 2023-2026
Moduł 5 · 1,5h wideo	Projektowanie polityki antymobbingowej – wzory dokumentów
Moduł 6 · 1,5h wideo	Postępowanie wyjaśniające krok po kroku
Moduł 7 · 1,5h wideo	Dyskryminacja – formy oczywiste i subtelne. Wymogi unijne
Moduł 8 · 1h wideo	Whistleblowing – Dyrektywa UE i implementacja w Polsce
Praca własna · 2h	Analiza 8 anonimizowanych spraw sądowych
Test końcowy · 1h	30 pytań prawno-psychologicznych, próg 75%
Spotkanie walidacyjne · 1h	Online – analiza zadanego przypadku

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 410,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 960,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,68 PLN
Koszt osobogodziny netto	122,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Pełen kurs wideo (12 godz. nagrań w 8 modułach)
- Skrypt prawno-psychologiczny (PDF, ok. 150 stron)
- Wzór polityki antymobbingowej do adaptacji
- Wzór protokołu postępowania wyjaśniającego
- Wzór raportu komisji antymobbingowej
- Karta szybkiej diagnostyki – mobbing vs inne sytuacje
- Bibliografia kluczowych orzeczeń SN i wytycznych PIP
- Certyfikat ukończenia szkolenia e-learningowego

Warunki techniczne

Brak wymagań formalnych. Wymagana znajomość podstaw Kodeksu pracy na poziomie funkcjonalnym. Komputer z dostępem do internetu.

Kontakt



PAULINA GARBACZ

E-mail centrumleczenianowytarg@gmail.com

Telefon (+48) 577 730 077