



LEARNIFY SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

430 ocen

Szkolenie z elementami ESG i zielonych kompetencji: Lider jutra w sektorze MMŚP: strategia, sztuczna inteligencja i ESG jako fundamenty przewagi konkurencyjnej.

Numer usługi 2026/05/13/192501/3556426

📍 Łódź

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 48:00 h

📅 05.09.2026 do 21.11.2026

6 240,00 PLN brutto

6 240,00 PLN netto

130,00 PLN brutto/h

130,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do kadry zarządzającej oraz liderów z sektora MMŚP, w tym: • nowo mianowanych przełożonych • doświadczonych menedżerów • kierowników dążących do profesjonalizacji warsztatu • liderów promujących nowoczesne zarządzanie • liderów pragnących poszerzyć swój warsztat wiedzy o ESG oraz AI w ujęciu strategicznym • właścicieli mikro, małych i średnich firm
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	03-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie daje możliwość identyfikacji 5 filarów kontekstu biznesowego, rozumienia wpływu standardów ESG i technologii AI na transformację organizacji. Szkolenie prowadzi do umiejętnego projektowania systemu zarządzania przez cele zintegrowanego ze zrównoważonym rozwojem, wdrażania narzędzi AI wspierających efektywność lidera, przygotowania planu komunikacji zmiany oraz wyrównania kompetencji zarządczych w stosunku do dużych organizacji, budowania biznesu oraz planowania rozwoju firm.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W. Charakteryzuje kluczowe filary kontekstu biznesowego wpływające na funkcjonowanie MŚP. W. Wyjaśnia znaczenie standardów ESG w budowaniu długofalowej strategii przedsiębiorstwa.	Rozpoznaje elementy składające się na strategię organizacji w środowisku zmiennym.	Test teoretyczny
	Identyfikuje czynniki wpływające na przewagę konkurencyjną przedsiębiorstwa MŚP.	Test teoretyczny
	Rozróżnia obszary Environmental, Social i Governance w działalności firmy.	Test teoretyczny
	Wskazuje korzyści biznesowe wynikające z wdrażania standardów ESG.	Test teoretyczny
W. Omawia rolę sztucznej inteligencji i Big Data w procesach zarządzania organizacją.	Rozpoznaje zastosowania AI w analizie danych i podejmowaniu decyzji biznesowych.	Test teoretyczny
	Identyfikuje możliwości wykorzystania narzędzi AI w pracy lidera.	Test teoretyczny
W. Charakteryzuje założenia metodyki zarządzania przez cele i rezultaty (OKR). W. Opisuje mechanizmy psychologiczne związane z oporem wobec zmiany organizacyjnej.	Rozróżnia cele strategiczne od rezultatów kluczowych.	Test teoretyczny
	Wskazuje zasady kaskadowania celów w organizacji.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje czynniki wywołujące opór pracowników wobec zmian.	Test teoretyczny
	Identyfikuje założenia modelu SCARF i ich wpływ na motywację zespołu.	Test teoretyczny
W. Wyjaśnia znaczenie organizacji uczącej się i kultury informacji zwrotnej.	Rozróżnia pojęcia „dobrej” i „złej” porażki w procesie uczenia organizacyjnego.	Test teoretyczny
	Wskazuje narzędzia wspierające rozwój organizacji uczącej się.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
U. Projektuje cele strategiczne uwzględniające założenia ESG. U. Stosuje metodykę OKR do planowania działań zespołu.	Dobiera wskaźniki zrównoważonego rozwoju do celów biznesowych.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje poprawnie sformułowane cele strategiczne zgodne z ESG.	Test teoretyczny
	Wybiera poprawnie sformułowane rezultaty kluczowe dla określonego celu.	Test teoretyczny
	Identyfikuje błędy w procesie kaskadowania celów.	Test teoretyczny
U. Wykorzystuje narzędzia AI do wspierania pracy lidera i optymalizacji procesów.	Rozpoznaje poprawnie skonstruowane prompty wspierające delegowanie i analizę danych.	Test teoretyczny
	Dobiera narzędzia AI do określonych potrzeb organizacyjnych.	Test teoretyczny
U. Analizuje poziom zaangażowania pracowników oraz czynniki wpływające na quiet quitting. U. Projektuje standardy współpracy zespołowej wspierające autonomię i odpowiedzialność.	Identyfikuje symptomy spadku zaangażowania pracowników.	Test teoretyczny
	Dobiera działania zwiększające poczucie wartości i odpowiedzialności zespołu.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje elementy skutecznego kontraktu zespołowego.	Test teoretyczny
	Wskazuje rozwiązania ograniczające mikrozarządzanie w organizacji.	Test teoretyczny
U. Przygotowuje plan komunikacji wspierający wdrażanie zmiany organizacyjnej.	Dobiera właściwe formy komunikacji do etapu procesu zmiany.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje komunikaty wspierające budowanie akceptacji dla transformacji ESG i AI.	Test teoretyczny
U. Stosuje narzędzia autorefleksji i analizy poefektowej w doskonaleniu pracy zespołu.	Rozpoznaje zastosowanie modelu AAR w analizie działań projektowych.	Test teoretyczny
	Dobiera działania rozwojowe zgodnie z metodą Start-Stop-Continue.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
K. Buduje postawę odpowiedzialności społecznej i środowiskowej w działaniach zawodowych.	Rozpoznaje zachowania zgodne z zasadami odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.	Test teoretyczny
	Identyfikuje działania wspierające etyczne wykorzystanie technologii AI.	Test teoretyczny
K. Wykazuje gotowość do wspierania kultury współpracy i zaufania w zespole.	Rozpoznaje zachowania lidera budujące bezpieczeństwo psychologiczne zespołu.	Test teoretyczny
	Wskazuje działania wzmacniające relacje i komunikację w organizacji.	Test teoretyczny
K. Rozwija postawę otwartości wobec zmian i nowych technologii. K. Wykazuje empatię i odpowiedzialność w procesie zarządzania zmianą.	Identyfikuje korzyści wynikające z adaptacji nowych technologii w organizacji.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje postawy wspierające uczenie się i rozwój kompetencji przyszłości.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje potrzeby emocjonalne pracowników podczas procesu transformacji.	Test teoretyczny
	Wskazuje sposoby prowadzenia dialogu ograniczającego opór wobec zmian.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

PROGRAM SZKOLENIA (6 dni x 8 godzin)

Dzień 1: Architektura Strategiczna i Sens Biznesu w świecie ESG

- **Blok 1:** Budowanie wyrazistości firmy – od misji do strategii, która przyciąga talenty.
- **Blok 2:** ESG jako fundament wizji – włączenie dbałości o środowisko (*Environmental stewardship*) i odpowiedzialności społecznej do DNA firmy.
- **Blok 3:** Przewaga konkurencyjna MŚP – koncentracja na unikalnych możliwościach i pasji.
- **Warsztat:** „Model Biznesowy na jednej stronie” – definicja celów strategicznych z uwzględnieniem wskaźników zrównoważonego rozwoju.

Dzień 2: Operacjonalizacja Strategii i AI w podejmowaniu decyzji

- **Blok 1:** Metodyka kaskadowania celów – jak sprawić, by każdy pracownik rozumiał kierunek firmy.
- **Blok 2:** Wykorzystanie AI i Big Data do analizy rynkowej i optymalizacji procesów – jak MŚP może konkurować danymi z gigantami.
- **Blok 3:** Zarządzanie przez Rezultaty (OKR) – przejście z kontroli czasu na mierzenie efektów.
- **Warsztat:** Projektowanie „Drzewa Wyników” dla wybranego procesu z wykorzystaniem algorytmów wspierających decyzje.

Dzień 3: Kapitał Ludzki – Engagement i Odpowiedzialność Społeczna (S w ESG)

- **Blok 1:** Walka z *Quiet Quitting* – zaspokajanie potrzeb zaufania, nadziei i poczucia wartości w zespole.
- **Blok 2:** Lider jako wzór etyki i inkluzywności (*Global Citizenship*) – budowanie poczucia wspólnej odpowiedzialności za planetę i ludzi.
- **Blok 3:** Rozwój kompetencji przyszłości – reskilling i upskilling jako odpowiedź na lukę technologiczną.
- **Warsztat:** „Audyt Zaangażowania” – projektowanie sesji wartości, które łączą cele osobiste z celami ESG firmy.

Dzień 4: Standardy Współpracy i Automatyzacja Liderska

- **Blok 1:** Kanon Współpracy Zespołowej (Kierunek, Ramy, Role, Zasady, Relacje) – tworzenie autonomicznych zespołów.
- **Blok 2:** Sztuczna inteligencja w codziennej pracy lidera – promptowanie AI w celu delegowania, tworzenia raportów i analizy feedbacku.
- **Blok 3:** Eliminacja barier wzrostu – walka z mikrozarządzaniem i „wąskimi gardłami” w decyzyjności.
- **Warsztat:** Projektowanie „Karty Kontraktu Zespołowego” z elementami etyki środowiskowej i zasadami użycia technologii w pracy.

Dzień 5: Zarządzanie Zmianą i Zielona Transformacja

- **Blok 1:** Psychologia oporu w zmianie – model SCARF i zarządzanie emocjami zespołu podczas wdrażania standardów ESG.
- **Blok 2:** Wzór na motywację do zmiany ($D \times V \times Fs > R$) – budowanie wizji „Zielonej Firmy”.
- **Blok 3:** Komunikacja dwukierunkowa i rola właściciela jako Sponsora transformacji cyfrowej.
- **Warsztat:** „Sesja Obaw” – symulacja dialogu z pracownikami na temat automatyzacji ich stanowisk przez AI.

Dzień 6: Organizacja Ucząca się i Lider Przyszłości

- **Blok 1:** Fundamenty organizacji uczącej się – akceptacja błędów (dobra porażka vs zła porażka) i retencja wiedzy.
- **Blok 2:** Kompetencje Lidera 2027 – strategiczny umysł, inteligencja emocjonalna i elastyczność w adaptacji technologii.
- **Blok 3:** Narzędzia autorefleksji – model Analizy Poefektowej (AAR) oraz technika Start-Stop-Continue w budowaniu dyscypliny.
- **Warsztat:** „Roadmapa Wdrożenia” – przygotowanie planu implementacji standardów AI i ESG w firmie na kolejne 12 miesięcy.
- **Podsumowanie**
- **Walidacja efektów uczenia się**

Zajęcia prowadzone w ramach szkolenia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności. Szkolenie składa się z części zarówno teoretycznej jak i praktycznej oraz case study.

Warunki organizacyjne / metodologia pracy: Szkolenie opiera się na metodzie warsztatowej (70% czasu to ćwiczenia). Uczestnicy podzieleni zostaną na 2-3 osobowe zespoły, w których omawiać będą poszczególne zadania i przedstawiać je na forum całej grupy, dogłębnie analizując dany przypadek. Uczestnicy pracują na realnych wyzwaniach swoich firm, wykorzystując narzędzia takie jak:

- **Gen AI:** Promptowanie scenariuszy liderskich i analiz rynkowych.
- **Karty ESG:** Mapowanie wpływu firmy na otoczenie.

- **Matryce kompetencji:** Planowanie rozwoju zespołu w kontekście nowych technologii.

Dzięki temu właściciele MŚP wyjdą z gotowym **"Portfelem Strategicznym"**, który pozwoli im na profesjonalne zarządzanie i skuteczną rywalizację z dużymi podmiotami rynkowymi.

Praca warsztatowa spełnia wymagania dotyczące jakości prowadzonej usługi oraz zapewnia możliwość nabycia wiedzy i umiejętności dotyczących efektów uczenia się zawartych w karcie usługi.

Usługa obejmuje 48 h zegarowych w tym:

- zajęcia teoretyczne: 12h
- zajęcia praktyczne: 30h
- przerwy: 6 h (na 1 dzień szkoleniowy przypada łącznie 1h przerwy)

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych, a przerwy są wliczone w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 50

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 50 Budowanie wyrazistości firmy – od misji do strategii, która przyciąga talenty.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	05-09-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 50 ESG jako fundament wizji – włączenie dbałości o środowisko (Environmental stewardship) i odpowiedzialności społecznej do DNA firmy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	05-09-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 50 -	Przerwa	-	05-09-2026	10:00	10:15	00:15
4 z 50 Przewaga konkurencyjna MŚP – koncentracja na unikalnych możliwościach i pasji.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	05-09-2026	10:15	12:00	01:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 50 -	Przerwa	-	05-09-2026	12:00	12:15	00:15
6 z 50 Warsztat: „Model Biznesowy na jednej stronie” – definicja celów strategicznych z uwzględnieniem wskaźników zrównoważonego rozwoju.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	05-09-2026	12:15	14:00	01:45
7 z 50 -	Przerwa	-	05-09-2026	14:00	14:30	00:30
8 z 50 Warsztat: „Model Biznesowy na jednej stronie” – definicja celów strategicznych z uwzględnieniem wskaźników zrównoważonego rozwoju.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	05-09-2026	14:30	16:00	01:30
9 z 50 Metodyka kaskadowania celów – jak sprawić, by każdy pracownik rozumiał kierunek firmy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	19-09-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 50 Wykorzystanie AI i Big Data do analizy rynkowej i optymalizacji procesów – jak MŚP może konkurować danymi z gigantami.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	19-09-2026	09:00	10:00	01:00
11 z 50 -	Przerwa	-	19-09-2026	10:00	10:15	00:15
12 z 50 Zarządzanie przez Rezultaty (OKR) – przejście z kontroli czasu na mierzenie efektów.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	19-09-2026	10:15	12:00	01:45
13 z 50 -	Przerwa	-	19-09-2026	12:00	12:15	00:15
14 z 50 Warsztat: Projektowanie „Drzewa Wyników” dla wybranego procesu z wykorzystaniem algorytmów wspierających decyzje.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	19-09-2026	12:15	14:00	01:45
15 z 50 -	Przerwa	-	19-09-2026	14:00	14:30	00:30
16 z 50 Warsztat: Projektowanie „Drzewa Wyników” dla wybranego procesu z wykorzystaniem algorytmów wspierających decyzje.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	19-09-2026	14:30	16:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 50 Walka z Quiet Quitting – zaspokajanie potrzeb zaufania, nadziei i poczucia wartości w zespole.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	03-10-2026	08:00	09:00	01:00
18 z 50 Lider jako wzór etyki i inkluzywności (Global Citizenship) – budowanie poczucia wspólnej odpowiedzialności za planetę i ludzi.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	03-10-2026	09:00	10:00	01:00
19 z 50 -	Przerwa	-	03-10-2026	10:00	10:15	00:15
20 z 50 Rozwój kompetencji przyszłości – reskilling i upskilling jako odpowiedź na lukę technologiczną.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	03-10-2026	10:15	12:00	01:45
21 z 50 -	Przerwa	-	03-10-2026	12:00	12:15	00:15
22 z 50 Warsztat: „Audyt Zaangażowania” – projektowanie sesji wartości, które łączą cele osobiste z celami ESG firmy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	03-10-2026	12:15	14:00	01:45
23 z 50 -	Przerwa	-	03-10-2026	14:00	14:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 50 Warsztat: „Audytorstwo Zaangażowania” – projektowanie sesji wartości, które łączą cele osobiste z celami ESG firmy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	03-10-2026	14:30	16:00	01:30
25 z 50 Kanon Współpracy Zespołowej (Kierunek, Ramy, Role, Zasady, Relacje) – tworzenie autonomicznych zespołów.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	24-10-2026	08:00	09:00	01:00
26 z 50 Sztuczna inteligencja w codziennej pracy lidera – promptowanie AI w celu delegowania, tworzenia raportów i analizy feedbacku.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	24-10-2026	09:00	10:00	01:00
27 z 50 -	Przerwa	-	24-10-2026	10:00	10:15	00:15
28 z 50 Eliminacja barier wzrostu – walka z mikrozarządzaniem i „wąskimi gardłami” w decyzyjności.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	24-10-2026	10:15	12:00	01:45
29 z 50 -	Przerwa	-	24-10-2026	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
30 z 50 Warsztat: Projektowanie „Karty Kontraktu Zespołowego” z elementami etyki środowiskowej i zasadami użycia technologii w pracy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	24-10-2026	12:15	14:00	01:45
31 z 50 -	Przerwa	-	24-10-2026	14:00	14:30	00:30
32 z 50 Warsztat: Projektowanie „Karty Kontraktu Zespołowego” z elementami etyki środowiskowej i zasadami użycia technologii w pracy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	24-10-2026	14:30	16:00	01:30
33 z 50 Psychologia oporu w zmianie – model SCARF i zarządzanie emocjami zespołu podczas wdrażania standardów ESG.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	07-11-2026	08:00	09:00	01:00
34 z 50 Wzór na motywację do zmiany ($D \times V \times Fs > R$) – budowanie wizji „Zielonej Firmy”.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	07-11-2026	09:00	10:00	01:00
35 z 50 -	Przerwa	-	07-11-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
36 z 50 Komunikacja dwukierunkowa i rola właściciela jako Sponsora transformacji cyfrowej.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	07-11-2026	10:15	12:00	01:45
37 z 50 -	Przerwa	-	07-11-2026	12:00	12:15	00:15
38 z 50 Warsztat: „Sesja Obaw” – symulacja dialogu z pracownikami na temat automatyzacji ich stanowisk przez AI.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	07-11-2026	12:15	14:00	01:45
39 z 50 -	Przerwa	-	07-11-2026	14:00	14:30	00:30
40 z 50 Warsztat: „Sesja Obaw” – symulacja dialogu z pracownikami na temat automatyzacji ich stanowisk przez AI.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	07-11-2026	14:30	16:00	01:30
41 z 50 Fundamenty organizacji uczącej się – akceptacja błędów (dobra porażka vs zła porażka) i retencja wiedzy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
42 z 50 Kompetencje Lidera 2027 – strategiczny umysł, inteligencja emocjonalna i elastyczność w adaptacji technologii.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	09:00	10:00	01:00
43 z 50 -	Przerwa	-	21-11-2026	10:00	10:15	00:15
44 z 50 Narzędzia autorefleksji – model Analizy Poefektowej (AAR) oraz technika Start-Stop-Continue w budowaniu dyscypliny.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	10:15	12:00	01:45
45 z 50 -	Przerwa	-	21-11-2026	12:00	12:15	00:15
46 z 50 Warsztat: „Roadmapa Wdrożenia” – przygotowanie planu implementacji standardów AI i ESG w firmie na kolejne 12 miesięcy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	12:15	14:00	01:45
47 z 50 -	Przerwa	-	21-11-2026	14:00	14:30	00:30
48 z 50 Warsztat: „Roadmapa Wdrożenia” – przygotowanie planu implementacji standardów AI i ESG w firmie na kolejne 12 miesięcy.	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	14:30	15:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
49 z 50 Podsumowanie szkolenia	Zajęcia	ANNA SUMAROWSKA	21-11-2026	15:00	15:30	00:30
50 z 50 -	Walidacja	-	21-11-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	48:00
w tym suma godzin zajęć	41:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	06:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	56:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 240,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 240,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	130,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	130,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	48:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ANNA SUMAROWSKA

anna@sumarowska.com

Trenerka biznesu, konsultantka i audytorka wewnętrzna, wspierająca właścicieli firm w rozwoju strategicznym i organizacyjnym. Ukończyła studia wyższe oraz szkolenia specjalistyczne z obszaru zarządzania, marketingu, jakości i komunikacji. W listopadzie 2025 r. uzyskała certyfikat DEKRA „Menedżer ds. zrównoważonego rozwoju i ESG”, poszerzając swoje kompetencje o obszar zrównoważonego prowadzenia biznesu. W 2026 roku uzyskała certyfikat AgilePM Foundation v3 & Scrum Essentials. Od 2016 roku rozwija doświadczenie jako przedsiębiorczyni, co pozwala jej rozumieć wyzwania związane z prowadzeniem i rozwojem firmy. Od 2017 roku prowadzi szkolenia dla właścicieli firm, koncentrując się na strategii rozwoju, komunikacji marki, budowaniu procesów i organizacji pracy. Ukończyła szeroki zakres kursów i szkoleń, m.in. z audytów ISO, strategii biznesowych, rozwoju kompetencji miękkich, komunikacji oraz narzędzi diagnostycznych. Od 2020 roku jest praktykiem PRISM, wykorzystującym to narzędzie do badania naturalnych zachowań i kompetencji. Łączy praktykę, wiedzę strategiczną i analityczne podejście, pomagając firmom budować markę, usprawniać procesy i rozwijać działania komunikacyjne. Trener przeprowadził 120 godzin szkoleń oraz walidacji z w.w. tematyki dla osób dorosłych w ciągu ostatnich 36 miesięcy - doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Szkolenie opiera się na metodzie warsztatowej. Uczestnicy pracują na realnych wyzwaniach swoich firm, wykorzystując narzędzia takie jak:

- **Gen AI:** Promptowanie scenariuszy leaderskich i analiz rynkowych.
- **Karty ESG:** Mapowanie wpływu firmy na otoczenie.
- **Matryce kompetencji:** Planowanie rozwoju zespołu w kontekście nowych technologii.

Dodatkowo:

- sala wykładowa spełniająca standardy jakości w zakresie realizacji usług szkoleniowych, dostosowana do liczby uczestników usługi (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do Internetu
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści
- rzutnik, ekran (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne
- materiały dla uczestników usługi.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia/ certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie testu walidującego efekty uczenia się na min. 80%.

Informacje dodatkowe

Walidacja efektów uczenia się uczestników usługi odbędzie się za pośrednictwem zestawu pytań testowych zaprojektowanych przez trenera. Na koniec szkolenia osoba walidująca usługę rozda uczestnikom szkolenia test walidacyjny. Trener nie będzie ingerować, w jakiegokolwiek formie, w ocenę wyników testu, ani w proces jego wypełniania. Osoba walidująca dokona oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników na podstawie klucza odpowiedzi przygotowanego przez trenera, a następnie przekaże efekty walidacji.

Organizator zapewnia możliwość dostosowania materiałów oraz formy walidacji do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Adres

ul. Żniwna 4/8/A19/2

94-250 Łódź

woj. łódzkie

Usługa odbędzie się w sali szkoleniowej w siedzibie firmy Learnify Sp. z o.o.

Otwarta sala z wentylacją i oknami, celem wietrzenia pomieszczenia i zapewnienia uczestnikom odpowiednich warunków. BHP i PPOŻ zapewnione. Wyjście ewakuacyjne z sali zapewnione dla uczestników. Sala dostosowana dla osób niepełnosprawnych (sala na parterze z podjazdem dla wózków inwalidzkich).

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Kawka

E-mail monika@learnify.com.pl

Telefon (+48) 661 329 367