



Zarządzanie talentami wg Gallupa - szkolenie

Numer usługi 2026/05/11/5339/3550930

1 906,50 PLN brutto
1 550,00 PLN netto
272,36 PLN brutto/h
221,43 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Effect Group Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

521 ocen

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 07:00 h

📅 25.05.2026 do 25.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Osoby, które chcą poznać swoje talenty i na ich podstawie planować dalszy rozwój zawodowy.Osoby, które wykonały test CliftonStrengths® i chcą nauczyć się praktycznie korzystać z wyników.Osoby, które chcą świadomie zarządzać swoim potencjałem.Pracownicy różnych branż szukający inspiracji do bardziej satysfakcjonującej pracy.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	18-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do świadomego wykorzystywania swoich talentów i mocnych stron w pracy zawodowej oraz budowania skuteczniejszej współpracy w oparciu o podejście Gallupa (CliftonStrengths®).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje podejście Instytutu Gallupa oparte na mocnych stronach.	<ul style="list-style-type: none"> • definiuje pojęcia talentu i mocnej strony, • wskazuje różnice między tradycyjnym podejściem rozwojowym a podejściem opartym na mocnych stronach, • identyfikuje znaczenie talentów w rozwoju zawodowym i osobistym. 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje własne talenty i interpretuje profil CliftonStrengths®.	<ul style="list-style-type: none"> • wskazuje swoje dominujące talenty, • rozpoznaje praktyczne przejawy talentów w codziennej pracy, • identyfikuje mocne strony wynikające z posiadanego profilu talentów. 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje wiedzę o talentach do budowania mocnych stron i zwiększania efektywności działania.	<ul style="list-style-type: none"> • rozpoznaje dojrzałe i niedojrzałe przejawy talentów, • wskazuje sposoby rozwijania talentów w praktyce zawodowej, • identyfikuje działania wspierające efektywne wykorzystanie własnych zasobów. 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Buduje efektywną współpracę i relacje zawodowe w oparciu o różnorodność talentów.	<ul style="list-style-type: none"> • wskazuje znaczenie różnorodności talentów w zespole, • rozpoznaje zasady budowania partnerstw opartych na mocnych stronach, • identyfikuje sposoby skuteczniejszej komunikacji i współpracy z osobami o odmiennych talentach. 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Planuje własny rozwój zawodowy w oparciu o indywidualny potencjał.	<ul style="list-style-type: none"> • wskazuje obszary rozwoju wynikające z posiadanych talentów, • identyfikuje działania wspierające rozwój mocnych stron, • rozpoznaje wpływ pracy zgodnej z talentami na motywację i satysfakcję zawodową. 	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I – Wprowadzenie do pracy w oparciu o mocne strony:

- Mapa zasobów człowieka – rola talentów w naszym rozwoju.
- Wyzwania współczesnego środowiska pracy w oparciu o badania Gallupa.
- Dlaczego warto koncentrować się na swoich mocnych stronach?
- Konwencjonalne podejście do rozwoju vs. podejście oparte na mocnych stronach
- Czy wszystkiego da się nauczyć? – Talent według Instytutu Gallupa

Moduł II – Ja i moje talenty:

- O czym mówi mój profil dominujących talentów?
- Ćwiczenie z raportem badania CliftonStrengths®
- Rozkodowanie cech talentów – mapowanie w podgrupach
- Jak wykorzystuję swoje talenty w codziennej pracy? – praktyczne uchwycenie przejawów talentów.

Moduł III – Budowanie mocnych stron:

- Odpowiedzialność za swoje talenty – dojrzałe i niedojrzałe oblicza talentów
- Autoanaliza – kiedy talent jest produktywny?
- Jak rozwijać talenty – metody i przykłady w praktyce
- Silne partnerstwa w pracy – jak je budować i wykorzystywać
- Plan rozwoju talentów w oparciu o aktualną rolę zawodową.

Dodatkowe informacje:

Uczestnicy warsztatów na kilka dni przed szkoleniem otrzymają link do wypełnienia badania – testu Top 5 CliftonStrengths.

Szkolenie realizowane jest stacjonarnie w sali szkoleniowej.

Zajęcia prowadzone są w grupie liczącej od 6 do 20 osób w formie wykładów, ćwiczeń i analizy przypadków.

Każdy uczestnik ma zapewnione miejsce w sali, materiały szkoleniowe oraz możliwość zadawania pytań i dyskusji z trenerem.

Łączny czas trwania szkolenia: 7 godzin zegarowych.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Zarządzanie talentami wg Gallupa - szkolenie	Zajęcia	Żaneta Musiałek	25-05-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 8 -	Przerwa	-	25-05-2026	11:00	11:10	00:10
3 z 8 Zarządzanie talentami wg Gallupa - szkolenie	Zajęcia	Żaneta Musiałek	25-05-2026	11:10	13:00	01:50
4 z 8 -	Przerwa	-	25-05-2026	13:00	13:45	00:45
5 z 8 Zarządzanie talentami wg Gallupa - szkolenie	Zajęcia	Żaneta Musiałek	25-05-2026	13:45	15:00	01:15
6 z 8 -	Przerwa	-	25-05-2026	15:00	15:10	00:10
7 z 8 Zarządzanie talentami wg Gallupa - szkolenie	Zajęcia	Żaneta Musiałek	25-05-2026	15:10	15:50	00:40
8 z 8 -	Walidacja	Żaneta Musiałek	25-05-2026	15:50	16:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	07:00
w tym suma godzin zajęć	05:45
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	01:05
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	07:40

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 906,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 550,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	272,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	221,43 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	07:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Żaneta Musiałek

Certyfikowana coach mocnych stron Instytutu Gallupa, trener biznesu, magister zarządzania w biznesie międzynarodowym, praktyk zarządzania z 10-letnim doświadczeniem.

Przez blisko dekadę zarządzała wielokulturowymi, rozproszonymi zespołami w międzynarodowych organizacjach odpowiadając jednocześnie za procesy rekrutacyjne i dostarczanie globalnych usług. Budowała programy rozwojowe dla liderów operacyjnych, doradzała liderom w zakresie skuteczniejszej komunikacji, rekrutacji oraz rozwijania potencjału pracowników. Nadzorowała międzynarodowe projekty wdrożeniowe łącząc zarządzanie zmianą z praktycznym podejściem do ludzi. To praktyczne doświadczenie managerskie dziś przekłada na swoją pracę trenerską i coachingową.

Jako trener koncentruje się na zagadnieniach związanych z odkrywaniem i rozwijaniem talentów Gallupa, budowaniem zespołów opartych na mocnych stronach oraz wspieraniem liderów w przechodzeniu z roli eksperta do roli menedżera. Diagnostyka talentów liderów i zespołów, opracowanie rekomendacji rozwojowych, wspiera firmy i osoby indywidualne w budowaniu silnych stron, efektywnej współpracy i kultury opartej na potencjale. Od 5 lat prowadzi szkolenia z obszaru zarządzania talentami wg Gallupa.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów dydaktycznych w wersji drukowanej.

Informacje dodatkowe

Cena udziału w szkoleniu wynosi: 1550 zł + 23% VAT

Cena szkolenia dotyczy udziału 1 osoby i zawiera: udział w zajęciach, komplet materiałów, dyplom ukończenia, możliwość indywidualnych konsultacji podczas szkolenia, przerwy kawowe oraz obiad.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest: przesłanie do nas formularza zgłoszenia na e-mail. Nie wymagamy przedpłaty, płatność realizowana jest po szkoleniu.

Rezerwacja noclegów: pomagamy przy rezerwacji noclegów na preferencyjnych warunkach w hotelu, w którym odbywa się szkolenie.

Szkolenia zamknięte

Jeśli są Państwo zainteresowani realizacją szkolenia wewnętrznego z przedstawionego tematu prosimy o kontakt.

Adres

al. Aleja "Solidarności" 165

00-876 Warszawa

woj. mazowieckie

Hotel IBIS Centrum

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Barbara Matejczyk

E-mail szkolenia@effectgroup.pl

Telefon (+48) 22 4165 555