



Korekta listy płac, rozliczenia z ZUS i US - forma zdalna

Numer usługi 2026/05/08/54658/3547358

664,20 PLN brutto
 540,00 PLN netto
 110,70 PLN brutto/h
 90,00 PLN netto/h
 165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

PCDK GROUP
 SPÓŁKA Z
 OGRANICZONĄ
 ODPOWIEDZIALNOŚ
 CIĄ

★★★★☆ 4,3 / 5

401 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 22.06.2026 do 22.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Profil uczestnika:

Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty

Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

19-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest nabycie przez uczestników kompetencji i wiedzy z zakresu nadpłaty wynagrodzenia pracownika; rozliczania umów zleceń; przekroczenia 30-krotności podstawy wymiaru składek; konsekwencji uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia; korekty rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie; konsekwencji podatkowych i składkowych sfinansowania składek za ubezpieczonego. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna i prawidłowo interpretuje przepisy dotyczące wynagrodzeń, zasiłków oraz rozliczeń składkowo-podatkowych w kontekście nieobecności chorobowych i umów cywilnoprawnych.	Uczestnik poprawnie rozwiązuje zadania problemowe z zakresu kwalifikacji rodzaju świadczenia (wynagrodzenie chorobowe vs. zasiłek), wykazuje się znajomością aktualnych przepisów oraz potrafi wskazać konsekwencje podatkowe i składkowe różnych form zatrudnienia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik potrafi dokonywać korekt list płac oraz dokumentów ZUS w przypadkach błędnych wypłat, nadpłat, przekroczeń podstaw składkowych i zmian statusu ubezpieczeniowego.	Uczestnik zna zasady dokonywania korekt list płac oraz dokumentów ZUS w przypadkach błędnych wypłat, nadpłat, przekroczeń podstaw składkowych i zmian statusu ubezpieczeniowego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik potrafi rozpoznać i unikać ryzyk formalno-prawnych oraz finansowych wynikających z błędnych ustaleń umów, podstaw wymiaru składek i świadczeń, a także skutecznie wdrażać procedury odzyskiwania składek i nadpłat.	Uczestnik identyfikuje ryzykowne zapisy w umowach cywilnoprawnych, analizuje ich skutki dla obowiązków płatnika i ubezpieczonego oraz proponuje prawidłowe sposoby rozliczenia i odzyskania nadpłaconych składek lub wynagrodzeń.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia korekte za okres przedawniony – na co zwrócić uwagę	Uczestnik prawidłowo wyjaśnia zasady dokonywania korekty dokumentów rozliczeniowych za okres przedawniony, wskazuje sytuacje, w których korekta jest dopuszczalna lub bezskuteczna, oraz zwraca uwagę na konsekwencje prawne i praktyczne takich działań.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Podczas szkolenia przedstawione zostaną najczęściej występujące przyczyny składania korekt takie jak:

- nadpłata wynagrodzenia dla pracownika,
- wypłata wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego (wypadkowego),
- korekta w przypadku przekroczenia 30-krotności,
- korekta w przypadku wydania decyzji, że pracownik nie podlega ubezpieczeniom
- korekta w przypadku uznania, umowy zlecenia za umowę o pracę
- korekta w przypadku uznania umowy o dzieło za umowę zlecenie
- korekta w przypadku wypłacenia zawyżonego zasiłku
- korekta w przypadku błędnego rozliczania składek za zleceniobiorcę – nadpłata niedopłata
- korekta w przypadku uznania, że umowa zlecenia była wykonywana na rzecz własnego pracodawcy

Przedstawione zostaną także możliwości odzyskania zapłaconych składek od byłego pracownika/ zleceniobiorcy oraz przekazane zostaną wskazówki praktyczne na co ma zwracać uwagę płatnik w rozliczeniach z ZUS-em oraz w relacjach z ubezpieczonym.

Zagadnienia omawiane na szkoleniu:

- rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.
- korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
- wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego?
- korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
- konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
- konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.
- wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędu, konsekwencje błędów,
- decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
- umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
- II rozliczenie podatkowo składkowe w przypadku korygowania okresu do grudnia 2021 r.
- korekta za okres przedawniony – na co zwrócić uwagę
- rozliczanie umów zleceń
- błędne oświadczenie złożone przez ubezpieczonego.
- kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
- jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
- korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
- jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS
- przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe
- obowiązki płatnika i ubezpieczonego
- konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
- ustalenie kwoty do zwrotu

- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia
- kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
- jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
- jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u
- czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
- co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
- korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
- Konsekwencje podatkowe i składkowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
- zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika
- korekta dokumentów rozliczeniowych w związku z uznaniem zdarzenia powodującego niezdolność do pracy za wypadek przy pracy
- korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku
- konsekwencje dla płatnika w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 według programu	Zajęcia	Andrzej Radziśław	22-06-2026	09:30	11:30	02:00
2 z 6 -	Przerwa	-	22-06-2026	11:30	12:00	00:30
3 z 6 według programu	Zajęcia	Andrzej Radziśław	22-06-2026	12:00	13:30	01:30
4 z 6 -	Przerwa	-	22-06-2026	13:30	14:00	00:30
5 z 6 według programu	Zajęcia	Andrzej Radziśław	22-06-2026	14:00	15:00	01:00
6 z 6 -	Walidacja	Andrzej Radziśław	22-06-2026	15:00	15:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Suma godzin dydaktycznych bez przerw

06:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Andrzej Radziśław

Radca prawny i ekspert z 20-letnim doświadczeniem w zakresie spraw ubezpieczeń społecznych, z ponad 15-letnim stażem pracy w Centrali ZUS – Departamencie Ubezpieczeń i Składek.

Pracując w C/ZUS brał udział w opiniowaniu aktów prawnych związanych z ubezpieczeniami oraz analizował wydawane przez ZUS interpretacje w zakresie ich zgodności z przepisami, kontrolował jednostki terenowe ZUS. Prowadził wykłady z prawa ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na studiach dla kierowników jednostek terenowych ZUS oraz dla aplikantów w ramach szkoleń organizowanych przez Okręgową Izbę Radców prawnych w Warszawie. Trener z 20 letnim doświadczeniem w przeprowadzaniu szkoleń dla służb kadrowo płacowych, w tym również dla pracowników Oddziałów ZUS.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216