



Szkolenie certyfikacyjne Everything DiSC HR Business Partner

Numer usługi 2026/05/08/7120/3546988

4 920,00 PLN brutto
4 000,00 PLN netto
307,50 PLN brutto/h
250,00 PLN netto/h
166,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Nawigator

Doradztwo

Gospodarcze

Sławomir Kośmicki

★★★★★ 4,7 / 5

561 ocen

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Zajęcia indywidualne

🕒 16:00 h

📅 12.08.2026 do 13.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Grupa docelowa usługi	Szkolenie adresowane jest dla trenerów, coachów, pracowników zespołów HR, konsultantów HR i innych osób wspierających rozwój zawodowy pracowników.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	11-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do interpretacji raportów DiSC, nabycia umiejętności pracy z raportami i pokazania sposobów wykorzystania tej wiedzy do zrozumienia zespołów pracowniczych oraz planowania ich dalszego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje do pracy z raportem DiSC oraz prowadzenia rozmów rozwojowych	Charakteryzuje różne style zachowań w pracy i związane z nimi potrzeby	Test teoretyczny
	Planuje obszary do rozwoju	Test teoretyczny
	Definiuje mocne strony	Test teoretyczny
Przygotowuje do usprawniania współpracy zespołowej	Rozróżnia cztery style zachowań i wynikające z nich bariery we współpracy	Test teoretyczny
	Planuje działania mające na celu budowanie porozumienia i współpracy w zespole	Test teoretyczny
Przygotowuje do rozwiązywania konfliktów w zespole	Definiuje różnice między stylami DiSC i źródła konfliktów z nich wynikające	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie adresowane jest dla trenerów, coachów, pracowników zespołów HR, konsultantów HR i innych osób wspierających rozwój zawodowy pracowników.

Usługa jest prowadzona w trybie godzin dydaktycznych (45 min)- usługa trwa 18h dydaktycznych

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi.

1. Wprowadzenie do stylów zachowań w pracy DiSC – historia
2. 4 style zachowań i ogólne preferencje dla każdego stylu
3. Rozpoznawanie stylu innych osób
4. Atuty i nadużycia stylów
5. Budowa modelu teoretycznego DiSC
6. Przedstawienie budowy raportów
7. Analiza i interpretacja raportów uczestników
8. Naukowa weryfikacja raportów DiSC
9. Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów innych osób
10. Modele pracy z raportem
11. Schemat sesji informacji zwrotnej
12. Poszczególne etapy sesji informacji zwrotnej
13. Ćwiczenie stawiania hipotez i formułowania pytań
14. Identyfikowanie obszarów rozwojowych klientów
15. Zastosowania narzędzia w pracy indywidualnej, grupowej i z organizacjami
16. Walidacja

Szkolenie zostanie przeprowadzone w formie on-line przy użyciu platformy MS Teams. Każdy uczestnik będzie korzystał z własnego stanowiska komputerowego z kamerką i mikrofonem. W trakcie prowadzenia zajęć 50% będzie się odbywało w większej grupie, 50% w podziale na pokoje. Liczebność w pokojach i liczba grup będzie ustalana na bieżąco przez trenera w zależności od liczby uczestników i celu przeprowadzanego ćwiczenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Wprowadzenie, integracja uczestników i zawiązanie kontraktu na pracę edukacyjną• 4style zachowań i ogólne preferencje dla każdego stylu rozmowa na żywo	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	12-08-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 19 -	Przerwa	-	12-08-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 19 Rozpoznawanie stylu innych osób• Nadużywanie stylów	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	12-08-2026	09:45	11:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 19 -	Przerwa	-	12-08-2026	11:15	11:30	00:15
5 z 19 Budowa modelu teoretycznego współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	12-08-2026	11:30	13:00	01:30
6 z 19 -	Przerwa	-	12-08-2026	13:00	13:30	00:30
7 z 19 Naukowa weryfikacja raportów DiSC• Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta współdzielenie ekranu, ćwiczenie	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	12-08-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 19 -	Przerwa	-	12-08-2026	15:00	15:15	00:15
9 z 19 Naukowa weryfikacja raportów DiSC• Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta współdzielenie ekranu, ćwiczenie	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	12-08-2026	15:15	16:00	00:45
10 z 19 Naukowa weryfikacja raportów DiSC• Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	13-08-2026	08:00	09:30	01:30
11 z 19 -	Przerwa	-	13-08-2026	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 19 Modele pracy z raportem•Schemat sesji informacji zwrotnej współdzielenie ekranu i dyskusja	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	13-08-2026	09:45	11:15	01:30
13 z 19 -	Przerwa	-	13-08-2026	11:15	11:30	00:15
14 z 19 Poszczególne etapy sesji informacji zwrotnej •Ćwiczenie stawiania hipotezi formułowania pytań-ćwiczenia	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	13-08-2026	11:30	13:00	01:30
15 z 19 -	Przerwa	-	13-08-2026	13:00	13:30	00:30
16 z 19 Identyfikowanie obszarów rozwojowych klientów •Zastosowanie narzędzia w pracy indywidualnej, grupowej i z organizacjami	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	13-08-2026	13:30	15:00	01:30
17 z 19 -	Przerwa	-	13-08-2026	15:00	15:15	00:15
18 z 19 Podsumowanie i pożegnanie ćwiczenia, dyskusja	Zajęcia	Małgorzata Kośmicka	13-08-2026	15:15	15:30	00:15
19 z 19 -	Walidacja	-	13-08-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	02:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

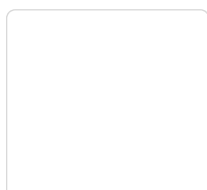
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 920,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Kośmicka

Certyfikowany trener i facylitator DiSC Posiada ponad 20 letnie doświadczenie w biznesie jako trener i konsultant tworzący i realizujący programy szkoleniowo-doradcze wspierające rozwój pracowników.

Od 2019 roku prowadzi szkolenia i konsultacje indywidualne w oparciu o DiSC. Korzysta z metody DiSC w projektach rozwojowych, tak aby wspierać rozwój pracowników, budowanie ścieżek kariery zawodowej, podnieść efektywność zarządzania, sprzedaży, doskonalić komunikację i współpracę, a także umiejętność radzenia sobie z konfliktami. Trener z doświadczeniem zawodowym w zarządzaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania, sukcesji i mentoringu Dr nauk ekonomicznych z praktyką od 2003 roku jako trener i konsultant w zakresie zarządzania i sprzedaży, wcześniej wieloletnia praktyka w przedsiębiorstwach handlowych i produkcyjno-handlowych w sprzedaży (od 1991) i zarządzaniu (od 1997). Trener, doradca, coach. Zajmuje się przygotowaniem programów oraz prowadzeniem szkoleń dla kadry zarządzającej oraz handlowej. Wykorzystując swoje doświadczenie w praktyce biznesowej, doradza menedżerom jak zarządzać swoim zespołem i rozwiązywać problemy, opracowuje i pomaga we wdrożeniu programów nastawionych na poprawę efektywności sprzedaży. Rocznie prowadzi około 960 godzin szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Licencyjne materiały do ćwiczeń oraz karty Quick DiSC wraz z instrukcją.

Warunki uczestnictwa

Przed zajęciami uczestnicy muszą wypełnić test DiSC, raport zostanie dostarczony podczas zajęć.

Warunki techniczne

Minimalne wymagania sprzętowe:

1. Windows:

- **System operacyjny:** Windows 10/11, Windows 8.1, Windows Server 2019, Windows Server 2016, Windows Server 2012 R2.
- **Procesor CPU:** 1 procesor wirtualny z procesorem 1 GHz lub szybszym.
- **Pamięć RAM:** Minimum 1024 MB.
- **Dysk twardy:** Minimum 100 MB.
- **Wersja .NET Framework:** 4.6.1 lub nowsza 1.

2. Komputery w chmurze:

- **Procesor CPU:** Co najmniej 2 procesory wirtualne z procesorem co najmniej 1,6 GHz lub szybszym 1.

3. Jeśli korzystasz z aplikacji Microsoft Teams na urządzeniach mobilnych, oto dodatkowe informacje:

• Telefony i tablety z systemem Android:

- Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami z systemem Android, używając ostatnich czterech głównych wersji systemu operacyjnego.

• Telefony iPhone, tablety iPad i odtwarzacze iPod:

- Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współdziała z urządzeniami przy użyciu dwóch ostatnich głównych wersji systemu iOS.

Wymagania dotyczącego parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:

- Przepustowość łącza co najmniej 5 Mb/s (megabitów na sekundę)

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów:

- Przeglądarka internetowa MS Edge; Google Chrome, Opera,
- Zalecane jest zainstalowanie aplikacji MS Teams

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line:

- Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line wynosi 60 dni.

Kontakt



LIDIA WALCZAK

E-mail l.walczak@navigator.com.pl

Telefon (+48) 796 021 533