



Zarządzanie zasobami ludzkimi - studia podyplomowe (Opole)

Numer usługi 2026/05/07/7038/3545117

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

33,90 PLN brutto/h

33,90 PLN netto/h

Uniwersytet WSB

Merito we

Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 031 ocen

📅 Studia podyplomowe

📄 zdalna w czasie rzeczywistym

👥 Zajęcia grupowe

🕒 147:30 h

📅 24.10.2026 do 30.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do: <ul style="list-style-type: none">Absolwentów studiów – kierunków związanych z ZZL, kadramiOsób pracujących w kadrach, działach personalnych, zainteresowane rozwojem w obszarze kapitału ludzkiegoOsób zainteresowanych pracą w obszarze HR
Minimalna liczba uczestników	18
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest zapoznanie uczestników z zasadami nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi. Program studiów został stworzony z myślą zarówno o przedsiębiorcach z MŚP, realizujących często samodzielnie podstawowe funkcje personalne w firmach, jak i dla pracowników komórek i działów HR z dużych organizacji. Tematyka zajęć

obejmuje zadania menedżera odpowiedzialnego za pracowników oraz wypracowanie indywidualnych rozwiązań personalnych z uwzględnieniem najnowszych trendów i badań.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posiada wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.	Zna i rozumie zasady rekrutacji i selekcji personelu oraz kształtowania relacji personalnych w firmie.	Test teoretyczny
Posiada umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu HR w praktyce oraz organizacji pracy indywidualnej i zespołowej.	Potrafi wykorzystać rozwiązania dotyczące działań w obszarze HR z uwzględnieniem wiedzy teoretycznej i praktycznych doświadczeń.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Potrafi posługiwać się specjalistyczną terminologią związaną z ZZL.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Potrafi planować i organizować prace indywidualną oraz w zespole.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu

Program

Program studiów podyplomowych **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

ZZL W ORGANIZACJI - ASPEKT STRATEGICZNY (32 godz.)

Strategia personalna wobec wyzwań rynku (8)

Controlling personalny (8)

Kultura organizacyjna (8)

Employer branding (8)

REKRUTACJA I SELEKCJA W PRAKTYCE (48 godz.)

Opis kompetencyjny stanowiska pracy (8 godz.)

Ogłoszenia rekrutacyjne i kanały poszukiwania kandydatów (8 godz.)

Analiza aplikacji (4 godz.)

Rozmowa kwalifikacyjna (4 godz.)

Assesment Center (8 godz.)

Adaptacja pracownika (8 godz.)

Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych (8 godz.)

MOTYWOWANIE, ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW I OCENY PRACOWNIKÓW (40h)

Systemy wynagrodzeń w organizacji (8 godz.)

Wartościowanie stanowisk pracy (8 godz.)

Motywowanie pozafinansowe (8 godz.)

Analiza potrzeb szkoleniowych i rozwojowych i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych: instruktaż, coaching, mentoring (8 godz.)

Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne (8 godz.)

ASPEKTY PRAWNE (16 godz.)

Zasady ochrony danych osobowych (8 godz.)

Wybrane zagadnienia prawa pracy (8 godz.)

LUdzie W ORGANIZACJI - WYZWANIA DLA MENADŻERA PERSONALNEGO (32 godz.)

Zarządzanie zmianą w organizacji (8 godz.)

Zarządzanie zespołem (8 godz.)

Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze (8 godz.)

Coaching –wykorzystanie narzędzi coachingowych do rozwoju oraz podnoszenia motywacji pracowników (8 godz.)

Forma zaliczenia: Warunkiem ukończenia studiów jest uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego obejmującego wiedzę z przedmiotów zrealizowanych w trakcie nauki.

Liczba godzin: **168** (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: **2**

Zajęcia odbywają się w sobota, niedziela.

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi rozwojowej,

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych.

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowców. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązywania.

Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z wytycznymi MNiSW.

Wykładowcami studiów podyplomowych są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwoli na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów zarówno przedstawianych przez wykładowcę jak i podnoszonych na bieżąco przez słuchaczy.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 148

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 148 Strategia personalna wobec wyzwań rynku	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-10-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 148 -	Przerwa	-	24-10-2026	09:30	09:45	00:15
3 z 148 Strategia personalna wobec wyzwań rynku	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-10-2026	09:45	11:15	01:30
4 z 148 -	Przerwa	-	24-10-2026	11:15	11:45	00:30
5 z 148 Strategia personalna wobec wyzwań rynku	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-10-2026	11:45	13:15	01:30
6 z 148 -	Przerwa	-	24-10-2026	13:15	13:30	00:15
7 z 148 Strategia personalna wobec wyzwań rynku	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-10-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 148 Controlling personalny	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	25-10-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 148 -	Przerwa	-	25-10-2026	09:30	09:45	00:15
10 z 148 Controlling personalny	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	25-10-2026	09:45	11:15	01:30
11 z 148 -	Przerwa	-	25-10-2026	11:15	11:45	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 148 Controlling personalny	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	25-10-2026	11:45	13:15	01:30
13 z 148 -	Przerwa	-	25-10-2026	13:15	13:30	00:15
14 z 148 Controlling personalny	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	25-10-2026	13:30	15:00	01:30
15 z 148 Controlling personalny	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	07-11-2026	08:00	09:30	01:30
16 z 148 -	Przerwa	-	07-11-2026	09:30	09:45	00:15
17 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	07-11-2026	09:45	11:15	01:30
18 z 148 -	Przerwa	-	07-11-2026	11:15	11:45	00:30
19 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	07-11-2026	11:45	13:15	01:30
20 z 148 -	Przerwa	-	07-11-2026	13:15	13:30	00:15
21 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	07-11-2026	13:30	15:00	01:30
22 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	08-11-2026	08:00	09:30	01:30
23 z 148 -	Przerwa	-	08-11-2026	09:30	09:45	00:15
24 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	08-11-2026	09:45	11:15	01:30
25 z 148 -	Przerwa	-	08-11-2026	11:15	11:45	00:30
26 z 148 Kultura organizacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	08-11-2026	11:45	13:15	01:30
27 z 148 -	Przerwa	-	08-11-2026	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
28 z 148 Employer branding	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	08-11-2026	13:30	15:00	01:30
29 z 148 Employer branding	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	28-11-2026	08:00	09:30	01:30
30 z 148 -	Przerwa	-	28-11-2026	09:30	09:45	00:15
31 z 148 Employer branding	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	28-11-2026	09:45	11:15	01:30
32 z 148 -	Przerwa	-	28-11-2026	11:15	11:45	00:30
33 z 148 Employer branding	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	28-11-2026	11:45	13:15	01:30
34 z 148 -	Przerwa	-	28-11-2026	13:15	13:30	00:15
35 z 148 Employer branding	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	28-11-2026	13:30	15:00	01:30
36 z 148 Opis kompetencyjn y stanowiska pracy	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	29-11-2026	08:00	09:30	01:30
37 z 148 -	Przerwa	-	29-11-2026	09:30	09:45	00:15
38 z 148 Opis kompetencyjn y stanowiska pracy	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	29-11-2026	09:45	11:15	01:30
39 z 148 -	Przerwa	-	29-11-2026	11:15	11:45	00:30
40 z 148 Opis kompetencyjn y stanowiska pracy	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	29-11-2026	11:45	13:15	01:30
41 z 148 -	Przerwa	-	29-11-2026	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
42 z 148 Opis kompetencyjny y stanowiska pracy	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	29-11-2026	13:30	15:00	01:30
43 z 148 Opis kompetencyjny y stanowiska pracy	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	09-01-2027	08:00	09:30	01:30
44 z 148 -	Przerwa	-	09-01-2027	09:30	09:45	00:15
45 z 148 Ogłoszenia rekrutacyjne i kanały poszukiwania kandydatów	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	09-01-2027	09:45	11:15	01:30
46 z 148 -	Przerwa	-	09-01-2027	11:15	11:45	00:30
47 z 148 Ogłoszenia rekrutacyjne i kanały poszukiwania kandydatów	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	09-01-2027	11:45	13:15	01:30
48 z 148 -	Przerwa	-	09-01-2027	13:15	13:30	00:15
49 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	09-01-2027	13:30	15:00	01:30
50 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	10-01-2027	08:00	09:30	01:30
51 z 148 -	Przerwa	-	10-01-2027	09:30	09:45	00:15
52 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	10-01-2027	09:45	11:15	01:30
53 z 148 -	Przerwa	-	10-01-2027	11:15	11:45	00:30
54 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	10-01-2027	11:45	13:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
55 z 148 -	Przerwa	-	10-01-2027	13:15	13:30	00:15
56 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	10-01-2027	13:30	15:00	01:30
57 z 148 Analiza aplikacji	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	23-01-2027	08:00	09:30	01:30
58 z 148 -	Przerwa	-	23-01-2027	09:30	09:45	00:15
59 z 148 Rozmowa kwalifikacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	23-01-2027	09:45	11:15	01:30
60 z 148 -	Przerwa	-	23-01-2027	11:15	11:45	00:30
61 z 148 Rozmowa kwalifikacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	23-01-2027	11:45	13:15	01:30
62 z 148 -	Przerwa	-	23-01-2027	13:15	13:30	00:15
63 z 148 Rozmowa kwalifikacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	23-01-2027	13:30	15:00	01:30
64 z 148 Rozmowa kwalifikacyjna	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-01-2027	08:00	09:30	01:30
65 z 148 -	Przerwa	-	24-01-2027	09:30	09:45	00:15
66 z 148 Assesment Center	Zajęcia	Wojciech Kowalczyk	24-01-2027	09:45	11:15	01:30
67 z 148 -	Przerwa	-	24-01-2027	11:15	11:45	00:30
68 z 148 Assesment Center	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-01-2027	11:45	13:15	01:30
69 z 148 -	Przerwa	-	24-01-2027	13:15	13:30	00:15
70 z 148 Assesment Center	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-01-2027	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
71 z 148 Assesment Center	Zajęcia	Grzegorz Rippel	13-02-2027	08:00	09:30	01:30
72 z 148 -	Przerwa	-	13-02-2027	09:30	09:45	00:15
73 z 148 Adaptacja pracownika	Zajęcia	Grzegorz Rippel	13-02-2027	09:45	11:15	01:30
74 z 148 -	Przerwa	-	13-02-2027	11:15	11:45	00:30
75 z 148 Adaptacja pracownika	Zajęcia	Grzegorz Rippel	13-02-2027	11:45	13:15	01:30
76 z 148 -	Przerwa	-	13-02-2027	13:15	13:30	00:15
77 z 148 Adaptacja pracownika	Zajęcia	Grzegorz Rippel	13-02-2027	13:30	15:00	01:30
78 z 148 Adaptacja pracownika	Zajęcia	Grzegorz Rippel	14-02-2027	08:00	09:30	01:30
79 z 148 -	Przerwa	-	14-02-2027	09:30	09:45	00:15
80 z 148 Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	14-02-2027	09:45	11:15	01:30
81 z 148 -	Przerwa	-	14-02-2027	11:15	11:45	00:30
82 z 148 Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	14-02-2027	11:45	13:15	01:30
83 z 148 -	Przerwa	-	14-02-2027	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
84 z 148 Warsztat – rekrutacja w mediach społecznościowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	14-02-2027	13:30	15:00	01:30
85 z 148 Systemy wynagrodzeń w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	06-03-2027	08:00	09:30	01:30
86 z 148 -	Przerwa	-	06-03-2027	09:30	09:45	00:15
87 z 148 Systemy wynagrodzeń w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	06-03-2027	09:45	11:15	01:30
88 z 148 -	Przerwa	-	06-03-2027	11:15	11:45	00:30
89 z 148 Systemy wynagrodzeń w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	06-03-2027	11:45	13:15	01:30
90 z 148 -	Przerwa	-	06-03-2027	13:15	13:30	00:15
91 z 148 Wartościowanie stanowisk pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	06-03-2027	13:30	15:00	01:30
92 z 148 Wartościowanie stanowisk pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	07-03-2027	08:00	09:30	01:30
93 z 148 -	Przerwa	-	07-03-2027	09:30	09:45	00:15
94 z 148 Wartościowanie stanowisk pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	07-03-2027	09:45	11:15	01:30
95 z 148 -	Przerwa	-	07-03-2027	11:15	11:45	00:30
96 z 148 Wartościowanie stanowisk pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	07-03-2027	11:45	13:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
97 z 148 -	Przerwa	-	07-03-2027	13:15	13:30	00:15
98 z 148 Motywowanie pozafinansowe	Zajęcia	Grzegorz Rippel	07-03-2027	13:30	15:00	01:30
99 z 148 Motywowanie pozafinansowe	Zajęcia	Grzegorz Rippel	27-03-2027	08:00	09:30	01:30
100 z 148 -	Przerwa	-	27-03-2027	09:30	09:45	00:15
101 z 148 Motywowanie pozafinansowe	Zajęcia	Grzegorz Rippel	27-03-2027	09:45	11:15	01:30
102 z 148 -	Przerwa	-	27-03-2027	11:15	11:45	00:30
103 z 148 Motywowanie pozafinansowe	Zajęcia	Grzegorz Rippel	27-03-2027	11:45	13:15	01:30
104 z 148 -	Przerwa	-	27-03-2027	13:15	13:30	00:15
105 z 148 Analiza potrzeb szkoleniowych i wdrażanie szkoleń i procesów rozwojowych: instruktaż, coaching, mentoring	Zajęcia	Grzegorz Rippel	27-03-2027	13:30	15:00	01:30
106 z 148 Zwolnienia i odejścia pracowników- aspekty społeczne	Zajęcia	Grzegorz Rippel	28-03-2027	08:00	09:30	01:30
107 z 148 -	Przerwa	-	28-03-2027	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
108 z 148 Zasady ochrony danych osobowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	28-03-2027	09:45	11:15	01:30
109 z 148 -	Przerwa	-	28-03-2027	11:15	11:45	00:30
110 z 148 Zasady ochrony danych osobowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	28-03-2027	11:45	13:15	01:30
111 z 148 -	Przerwa	-	28-03-2027	13:15	13:30	00:15
112 z 148 Zasady ochrony danych osobowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	28-03-2027	13:30	15:00	01:30
113 z 148 Zasady ochrony danych osobowych	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-04-2027	08:00	09:30	01:30
114 z 148 -	Przerwa	-	24-04-2027	09:30	09:45	00:15
115 z 148 Wybrane zagadnienia prawa pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-04-2027	09:45	11:15	01:30
116 z 148 -	Przerwa	-	24-04-2027	11:15	11:45	00:30
117 z 148 Wybrane zagadnienia prawa pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-04-2027	11:45	13:15	01:30
118 z 148 -	Przerwa	-	24-04-2027	13:15	13:30	00:15
119 z 148 Wybrane zagadnienia prawa pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	24-04-2027	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
120 z 148 Wybrane zagadnienia prawa pracy	Zajęcia	Grzegorz Rippel	25-04-2027	08:00	09:30	01:30
121 z 148 -	Przerwa	-	25-04-2027	09:30	09:45	00:15
122 z 148 Zarządzanie zmianą w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	25-04-2027	09:45	11:15	01:30
123 z 148 -	Przerwa	-	25-04-2027	11:15	11:45	00:30
124 z 148 Zarządzanie zmianą w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	25-04-2027	11:45	13:15	01:30
125 z 148 -	Przerwa	-	25-04-2027	13:15	13:30	00:15
126 z 148 Zarządzanie zmianą w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	25-04-2027	13:30	15:00	01:30
127 z 148 Zarządzanie zmianą w organizacji	Zajęcia	Grzegorz Rippel	15-05-2027	08:00	09:30	01:30
128 z 148 -	Przerwa	-	15-05-2027	09:30	09:45	00:15
129 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	15-05-2027	09:45	11:15	01:30
130 z 148 -	Przerwa	-	15-05-2027	11:15	11:45	00:30
131 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	15-05-2027	11:45	13:15	01:30
132 z 148 -	Przerwa	-	15-05-2027	13:15	13:30	00:15
133 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	15-05-2027	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
134 z 148 Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze	Zajęcia	Grzegorz Rippel	16-05-2027	08:00	09:30	01:30
135 z 148 -	Przerwa	-	16-05-2027	09:30	09:45	00:15
136 z 148 Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze	Zajęcia	Grzegorz Rippel	16-05-2027	09:45	11:15	01:30
137 z 148 -	Przerwa	-	16-05-2027	11:15	11:45	00:30
138 z 148 Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze	Zajęcia	Grzegorz Rippel	16-05-2027	11:45	13:15	01:30
139 z 148 -	Przerwa	-	16-05-2027	13:15	13:30	00:15
140 z 148 Rozwiązywanie konfliktów i mediacje pracownicze	Zajęcia	Grzegorz Rippel	16-05-2027	13:30	15:00	01:30
141 z 148 Coaching – wykorzystanie narzędzi coachingowych do rozwoju oraz podnoszenia motywacji pracowników	Zajęcia	Grzegorz Rippel	12-06-2027	08:00	09:30	01:30
142 z 148 -	Przerwa	-	12-06-2027	09:30	09:45	00:15
143 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	12-06-2027	09:45	11:15	01:30
144 z 148 -	Przerwa	-	12-06-2027	11:15	11:45	00:30
145 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	12-06-2027	11:45	13:15	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
146 z 148 -	Przerwa	-	12-06-2027	13:15	13:30	00:15
147 z 148 Zarządzanie zespołem	Zajęcia	Grzegorz Rippel	12-06-2027	13:30	15:00	01:30
148 z 148 -	Walidacja	-	13-06-2027	15:00	15:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	147:30
w tym suma godzin zajęć	126:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	21:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	168:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,90 PLN
W tym koszt walidacji brutto	150,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	150,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN

W tym koszt certyfikowania netto

0,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	147:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Grzegorz Rippel

Od 2000 roku związany z branżą szkoleń, doradztwa organizacyjnego i personalnego, założyciel firmy szkoleniowo-doradczej ILLUSTR0. Absolwent socjologii o specjalizacji socjologia organizacji i zarządzania oraz studiów podyplomowych m.in. z zakresu coachingu i doradztwa zawodowego. Zrealizował ponad 15 tys. godzin szkoleniowych z obszaru kompetencji menedżerskich i sprzedażowych dla klientów w Polsce i Niemczech. Autor narzędzi do badania kompetencji handlowych w trybie on the job training, realizuje także projekty rekrutacyjne na stanowiska menedżerskie i handlowe.

Wdrożył ponad 30 projektów z zakresu ocen okresowych, zarządzania zmianą i badań mystery shopping, współpracując m.in. z PARP, WYG International, Black Red White, PGE Skra Bełchatów, Lasami Państwowymi, TAURON SA, Opoltrans, Bonduelle Polska i UVEX Safety Polska. W ciągu ostatnich pięciu lat rozwija działalność doradczą i szkoleniową, koncentrując się na praktycznym wsparciu organizacji i rozwoju kompetencji biznesowych.



2 z 2

Wojciech Kowalczyk

Psycholog z ponad 10-letnim doświadczeniem w branży HR, obecnie HR Business Partner w jednej ze spółek giełdowych, odpowiedzialna za całościowe procesy personalne w organizacji. W ciągu ostatnich pięciu lat rozwija kompetencje w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, wspierając liderów i zespoły w realizacji celów biznesowych oraz budowaniu efektywnego środowiska pracy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują zestaw materiałów dydaktycznych przygotowanych przez wykładowców. Są to opracowania autorskie, akty prawne, konspekty oraz zadania do samodzielnego rozwiązywania.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu Filia w Opolu, może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Aby skorzystać z dofinansowania studiów podyplomowych:

1. Podpisać umowę wsparcia z regionalnym partnerem projektu (dla woj. opolskiego liderem projektu jest OCRG);
2. Przesłać formularz zgłoszeniowy za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Proszę pamiętać o **wpisaniu ID wsparcia** (nadanego podczas podpisywania umowy) w przeciwnym razie zapis na studia zostanie odrzucony;
3. Następnie samodzielnie dokonać zapisu na studia podyplomowe na uczelni poprzez formularz online dostępny na stronie: **www.merito.pl/rekrutacja/krok1**
4. Po zapisie online proszę o kontakt z Biurem Rekrutacji w celu zweryfikowania poprawności wygenerowanych dokumentów. Kontaktując się proszę o podanie hasła: BUR

Informacje dodatkowe

Cena usługi nie zawiera wymaganej opłaty końcowej w kwocie - 95 zł (opłata uwzględnia wydanie świadectwa oraz końcowe rozliczenie studiów).

Szczegółowe informacje na stronie: www.merito.pl/opole/

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają godziny usługi.**

Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony również na stronach Uczelni.

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystującej czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Z aplikacji Teams można korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łącza sieciowego: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux. Wymagania sprzętowe: komputer, laptop, lub tablet wyposażone w kamerę oraz mikrofon.

Kontakt



Dział Studiów Podyplomowych

E-mail dsp@opole.merito.pl

Telefon (+48) 77 4019 413