



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

3 110 ocen

Specjalista ds. efektywności energetycznej oraz obniżenia emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, z elementami ESG - szkolenie

Numer usługi 2026/05/07/34775/3543748

📍 Ustroń

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 14:00 h

📅 18.06.2026 do 23.06.2026

6 396,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

456,86 PLN brutto/h

371,43 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kwalifikacje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

17-06-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--------------------|----------------------|------------------|
|--------------------|----------------------|------------------|

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|--|
| <p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz implementuje go w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej, • Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, • Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, | <p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie, • Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami, • Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią, • Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie, • Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, | <p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp., • Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki. | <p data-bbox="1050 286 1217 320">Test teoretyczny</p> <p data-bbox="1050 633 1305 696">Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej. | <p data-bbox="1050 320 1217 344">Test teoretyczny</p> <p data-bbox="1050 725 1307 786">Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p data-bbox="140 1104 536 1227">Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik stosuje zasady odpowiedzialności środowiskowej oraz zrównoważonego rozwoju.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym. | <p data-bbox="1050 1061 1217 1086">Test teoretyczny</p> <p data-bbox="1050 1205 1307 1265">Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/qualifications/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

ICVC Certyfikacja Sp. z o.o.

Program

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), obejmującą zarówno część teoretyczną, jak i praktyczne elementy związane z tematyką szkolenia.

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona przez podmiot zewnętrzny - ICVC Certyfikacja Sp. z o.o., z zachowaniem rozdzielności funkcji procesu kształcenia i walidacji. Proces walidacji obejmować będzie test teoretyczny oraz obserwację w warunkach symulowanych i zostanie przeprowadzony po zakończeniu części szkoleniowej realizowanej w dniach 18-19.06.2026 r. Po pozytywnym wyniku walidacji uczestnicy otrzymają dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji. Termin realizacji usługi uwzględni również okres niezbędny na ogłoszenie wyników walidacji oraz wydanie dokumentu potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji przez uprawniony podmiot certyfikujący. Czas oczekiwania na wynik walidacji wynosi do 2 dni roboczych od dnia zakończenia walidacji.

Zakres tematyczny szkolenia :

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Koncepcja systemu zarządzania energią.
2. Polityka zarządzania energią.
3. Cele, zadania i programy zarządzania energią.
4. Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
5. Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
6. Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
7. Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:
 - Model PDCA,
8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,
9. Kontekst organizacji:
 - Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.
11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:
 - Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.
12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.
13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.
14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.
15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.
16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.

17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.

19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.

20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.

2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):

- Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
- ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
- Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.

3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

- Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- Wpływ na organizacje i ich rola w osiągnięciu celów.

4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.

- **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
- **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
- **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.

5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:

- Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
- Warunki zrównoważonych inwestycji.

6. Narzędzia raportowania ESG:

- Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
- Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.

7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,
- Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
- Etapy tworzenia strategii ESG.

8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Koszty związane z ESG,
- Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.

9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:

- Cele i strategie komunikacji w obszarach ESG,
- Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
- Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.

10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

11. Warsztaty praktyczne

Moduł III: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.

Przedmiotowa usługa w tym jej wszystkie założenia, a w szczególności program oraz cel edukacyjny i efekty uczenia się bezwzględnie wpisują się w zakres tematyczny określony w dokumentach takich jak:

- ✓ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS),
- ✓ Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030 (PRT).

W pierwszym z wymienionych dokumentów wskazano bowiem, że: *Województwo śląskie stoi przed wyzwaniem przeprowadzenia procesu transformacji gospodarczej z energochłonnej i zasobochłonnej gospodarki, opartej na tradycyjnych paliwach kopalnych, w kierunku zrównoważonej, niskoemisyjnej, o obiegu zamkniętym.*

Znajduje to swoje odzwierciedlenie w określonej w ww. dokumencie **wizji rozwoju regionu** w brzmieniu: *Zielone Śląskie - województwo śląskie będzie nowoczesnym regionem europejskim o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku oraz celu strategicznym regionu* w brzmieniu: *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej i celu głównym RSI: Inteligentne Śląskie - innowacyjna i inteligentna transformacja gospodarcza zapewniająca przewagę konkurencyjną regionu na arenie międzynarodowej oraz celu szczegółowym RSI C4. Rozwijanie kompetencji pracowników i podmiotów regionalnego ekosystemu innowacji na rzecz inteligentnych specjalizacji, transformacji cyfrowej i innowacyjnej przedsiębiorczości i wyodrębnionemu w jego ramach Działaniu D.4.1. Rozwój kompetencji pracowników dla konkurencyjności gospodarki regionalnej.* Jedną z inteligentnych specjalizacji regionu zgodną z RIS ([źródło: https://ris.slaskie.pl/pl/specjalizacje/regionalne-inteligentne-specjalizacje-wsl-ris/](https://ris.slaskie.pl/pl/specjalizacje/regionalne-inteligentne-specjalizacje-wsl-ris/)) jest bowiem **Zielona gospodarka**, której domenami są:

- gospodarowanie zasobami,
- odnawialne źródła energii,
- efektywność energetyczna i materiałowa,
- czyste technologie i czystsza produkcja,
- ochrona bioróżnorodności,
- społeczna odpowiedzialność biznesu,
- zrównoważony model konsumpcji i produkcji.

Mając na uwadze powyższe zaplanowana przez nas do wdrożenia usługa rozwojowa bez wątpienia wpisuje się w zakres tematyczny określony w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030.

Przedmiotowa usługa rozwojowa wpisuje się także w drugi ze wskazanych dokumentów, a mianowicie Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030. Wskazano w nim bowiem, że wśród priorytetów rozwoju technologicznego są m.in. **technologie dla energetyki i górnictwa**, w tym przede wszystkim wymienione w dokumencie:

- wysokosprawne technologie ograniczające emisje gazów cieplarnianych i pozostałych zanieczyszczeń środowiska („czyste technologie”),
- rozwój wysokosprawnej poligeneracji i kogeneracji,
- wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, poprawa efektywności pozyskiwania energii z OZE, rozwój energetyki prosumenckiej,
- magazynowanie energii z wykorzystaniem różnych technologii.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

| Przedmiot / temat | Typ aktywności | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|----------------|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 15 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów w przemysłowych branżach górniczej i okołogórniczej -cz.I | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 09:00 | 10:15 | 01:15 |
| 2 z 15 - | Przerwa | - | 18-06-2026 | 10:15 | 10:45 | 00:30 |
| 3 z 15 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów w przemysłowych branżach górniczej i okołogórniczej -cz.II | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 10:45 | 12:00 | 01:15 |
| 4 z 15 Moduł I: Warsztaty praktyczne -cz. III | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |

| Przedmiot / temat | Typ aktywności | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 5 z 15 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedś., zeszczeg. uwzgl.zakładó w przemysłowyc h branży górniczej i okołogórniczne j -cz. IV | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 12:45 | 13:45 | 01:00 |
| 6 z 15 - | Przerwa | - | 18-06-2026 | 13:45 | 14:15 | 00:30 |
| 7 z 15 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedś., zeszczeg. uwzgl.zakładó w przemysłowyc h branży górniczej i okołogórniczne j -cz. V | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 14:15 | 15:30 | 01:15 |
| 8 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorst wie, ze szczególnym uwzględnienie mzakładów przemysłowyc h branży górniczej i okołogórniczne j -cz. I | Zajęcia | Artur Rybarz | 18-06-2026 | 15:30 | 16:45 | 01:15 |
| 9 z 15 Moduł II: Warsztaty praktyczne- cz. II | Zajęcia | Artur Rybarz | 19-06-2026 | 08:30 | 09:15 | 00:45 |

| Przedmiot / temat | Typ aktywności | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------|--------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 10 z 15 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i ośrodków -cz. III | Zajęcia | Artur Rybarz | 19-06-2026 | 09:15 | 11:00 | 01:45 |
| 11 z 15 - | Przerwa | - | 19-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 12 z 15 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i ośrodków -cz. IV | Zajęcia | Artur Rybarz | 19-06-2026 | 11:15 | 12:30 | 01:15 |
| 13 z 15 Moduł II: Warsztaty praktyczne -cz. V | Zajęcia | Artur Rybarz | 19-06-2026 | 12:30 | 13:15 | 00:45 |
| 14 z 15 - | Przerwa | - | 19-06-2026 | 13:15 | 14:00 | 00:45 |
| 15 z 15 - | Walidacja | - | 19-06-2026 | 14:00 | 14:45 | 00:45 |

Podsumowanie

| Rodzaj godzin | Liczba godzin |
|--------------------------------------|---------------|
| Suma godzin zegarowych usługi | 14:00 |
| w tym suma godzin zajęć | 11:15 |
| w tym suma godzin walidacji | 00:45 |
| w tym suma przerw | 02:00 |
| Suma godzin dydaktycznych bez przerw | 16:00 |

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 6 396,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 5 200,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 456,86 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 371,43 PLN |
| W tym koszt walidacji brutto | 246,00 PLN |
| W tym koszt walidacji netto | 200,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania brutto | 123,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania netto | 100,00 PLN |

Liczba godzin usługi

| Rodzaj godzin | Liczba godzin |
|---------------------------------|---------------|
| Liczba godzin zegarowych usługi | 14:00 |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Artur Rybarz

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytym nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia danych dotyczących przedmiotowej usługi, które nabył m.in. prowadząc szkolenia o tożsamej lub podobnej tematyce. Wykształcenie (wybrane): AGH w Krakowie - tyt. mgr. inż. górnictwa - Studia na Wydz. Górnictwa

i Geologii -spec. podziemna eksploatacja złóż. Politechnika Śląska w Gliwicach - tyt. Managera oraz Pełnomoc. Syst. Zarz. Jakością ISO 9001:2000 TÜV Rheiland. Studia podyplomowe na wydz. organizacji i zarzadz. w zakresie zarz. jakością ISO 9001:2000 wg programu TÜV Rheinland Akademii z uzyskaniem uprawnień pełnomoc. syst. zarz. jakością, managera syst. zarz. jakością oraz audytora wewn. syst. zarządzania jakością. AGH w Krakowie - studia podyplomowe w zakr. Odnawialnych zasobów i źródeł energii na wydziale ochrony i inżynierii środowiska im. W. Goethla, współfin. z funduszu UE. Udział w szkol. z obszaru zarządzania, w tym ochroną środowiska np. „Ocena oddziaływania na środowisko w procesach inwestycyjnych”. Dośw. zawodowe (wybrane): Tauron Wydobycie S.A. /Południowy Koncern Węglowy S.A. ZG Janina Libiąż - Kier. Działu Inwestycji- Zarządzanie zespołem specjalistów branżowych budowlanych, zakupowych oraz sprawozdawczo-planistycznych itp. Południowy Koncern Węglowy S.A Jaworzno - Inżynier nadzoru/Gł. spec. Nadzoru Inwestycji - Nadzór i koordynacja realizacji zadań inwest. w branżach (budowlana, elektryczna, instalatorska) itp.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Usługa prowadzi do nabycia kwalifikacji pn. Specjalista ds. efektywności energetycznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby, które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają dokument potw. uzyskanie kwalifikacji oraz zaświadczenie o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej.

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kwalifikacji o charak. zawodowym niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odn. źródłach energii oraz nowoczesnych technol. ukierunk. na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarzadz. środowiskowym w przeds.

Tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestników kwalifikacje umożliwią ich rozwój w kier. umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, gdyż wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Woj. Śląskiego 2030 oraz Programu Rozwoju Technologii Woj. Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt

Adres

ul. Zdrojowa 15/-

43-450 Ustroń

woj. śląskie

Hotel Belweder

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273