



## Prawo pracy w praktyce w 2026 roku Najnowsze zmiany w przepisach - Nowa kontrola PIP Umowy zlecenia i B2B

Numer usługi 2026/05/06/8353/3542611

690,00 PLN brutto  
690,00 PLN netto  
172,50 PLN brutto/h  
172,50 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

BDO SOLUTIONS  
Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,3 / 5

1 638 ocen

📍 Katowice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 04:00 h

📅 27.05.2026 do 27.05.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Pracownicy działów: Kadr, HR, ZZL
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	7
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	26-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Podniesienie wiedzy uczestników z dziedziny prawa pracy , aktualizacja przepisów.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wie czym jest aktualizacja prawa pracy.</p> <p>Uczestnik zna najnowsze przepisy prawa pracy.</p> <p>Uczestnik nabył wiedzę związaną z aktualizacją najnowszych przepisów.</p> <p>Uczestnik ma świadomość zmian , które nastąpiły w prawie pracy.</p>	<p>Uczestnik wie czym jest aktualizacja prawa pracy.</p> <p>Uczestnik zna najnowsze przepisy prawa pracy.</p> <p>Uczestnik nabył wiedzę związaną z aktualizacją najnowszych przepisów.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Nowe zasady kontroli PIP, obowiązujące od 8 lipca br.
2. Decyzja administracyjna zmieniająca umowę zlecenie i umowę B2B w umowę pracę.
3. Jak sporządzić umowę zlecenia i umowę B2B, by nie narazić się na ustalenie stosunku pracy.
4. Jak działa procedura „najpierw polecenie, potem decyzja” w toku kontroli;
5. Jakie znaczenie dla pracodawców ma współpraca PIP z ZUS i KAS oparta na analizie danych;
6. Jakie są skutki decyzji PIP dla rozliczeń podatkowych i składowych oraz jakie przewidziano rozwiązania przejściowe dla pracodawców.
7. Kontrola Inspekcji Pracy on-line;
8. Nowe sankcje nakładane przez PIP.
9. Możliwość stwierdzenia istnienia stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej wydawanej przez okręgowego inspektora pracy;
10. Nowe, przyspieszone postępowania sądowe w sprawach dotyczących ustalenia stosunku pracy;
11. Projektowane zmiany w zakresie mobbingu, procedury antymobbingowe.
12. Dokumentacja pracownicza w 2026r.
13. Zastąpienie w kodeksie pracy postaci papierowej na elektroniczną.
14. Nowy wniosek o urlop bezpłatny.
15. Zmiana w zakresie wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
16. Nowa reprezentacja pracowników do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

17. Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.
18. Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
19. Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?
20. Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?
21. Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia im wysokość odpraw.
22. Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.
23. Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.
24. Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.
25. Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.
26. Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.
27. Zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – wejście w życie 1.1.2026r. u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.
28. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.
29. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.
30. Zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
31. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym – projekt zmian.
32. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
33. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
34. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
35. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
36. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
37. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
38. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.
39. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
40. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
41. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
42. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
43. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
44. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
45. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
46. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
47. Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?
48. Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne.
49. Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.
50. Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 4</b> Prawo pracy w 2026 roku	Zajęcia	Przemysław Poglódek	27-05-2026	10:00	12:00	02:00
<b>2 z 4</b> -	Przerwa	-	27-05-2026	12:00	12:30	00:30
<b>3 z 4</b> Prawo pracy w 2026 roku	Zajęcia	Przemysław Poglódek	27-05-2026	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 4 -	Walidacja	-	27-05-2026	13:30	14:00	00:30

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	02:00
w tym suma godzin zajęć	01:00
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	02:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	690,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	690,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	172,50 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	172,50 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:00

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Przemysław Pogłódek

Ekspert z dziedziny prawa Pracy. Inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy i naliczania wynagrodzeń, wykładowca prawa pracy w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej oraz w Uniwersytecie Śląskim, wykładowca prawa pracy z 15-letnim stażem w wielu renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy prowadzący własną kancelarię prawną, zajmującą się obsługą podmiotów gospodarczych z zakresu prawa pracy, ekspert z zakresu prawa pracy wiodącego portalu prawnego biznes-firma.pl i Centrum Kształcenia HR, doradca KPP LEWIATAN.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przygotowywane przez wykładowcę.

## Adres

Katowice 24  
40-086 Katowice  
woj. śląskie

Hotel Vienna Hause Easy

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



### Sabina Mularczyk

**E-mail** s.mularczyk@polexpert.com.pl

**Telefon** (+48) 698 630 813