



Zasiłki od A do Z - kompendium wiedzy w 2026 roku.

Numer usługi 2026/05/06/206986/3541755

429,00 PLN brutto
429,00 PLN netto
78,00 PLN brutto/h
78,00 PLN netto/h
175,56 PLN cena rynkowa ⓘ

VERTE KATARZYNA
BIELECKA

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 05:30 h
- 📅 27.05.2026 do 27.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Administracja publiczna

Grupa docelowa usługi

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu. W części dotyczącej zasiłku chorobowego i podstawy wymiaru tego zasiłku szkolenie będzie przydatne również pracownikowi komórki kadrowo-płacowej mniejszego pracodawcy, ponieważ jest on zobowiązany ustalać uprawnienia i wyliczać wynagrodzenie chorobowe, do którego mają zastosowanie przepisy o zasiłku chorobowym.

Minimalna liczba uczestników

8

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

25-05-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Podniesienie kwalifikacji uczestników w zakresie umiejętności ustalania prawa do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego oraz ich prawidłowego naliczania, w tym wynagrodzenia chorobowego, zasiłków oraz podstawy ich

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna zasady ustalania prawa do wynagrodzenia chorobowego oraz jego wysokości	-Prawidłowe ustalenie prawa do wynagrodzenia chorobowego (33/14 dni)	Test teoretyczny
	Poprawne obliczenie wysokości wynagrodzenia chorobowego	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie zasady nabywania prawa do zasiłku chorobowego	Prawidłowe określenie okresu wyczekiwania	Test teoretyczny
	Rozróżnienie ubezpieczenia obowiązkowego i dobrowolnego	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady ustalania okresu zasiłkowego	Prawidłowe ustalenie długości okresu zasiłkowego	Test teoretyczny
	Poprawne zliczanie okresów niezdolności do pracy	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady przyznawania i wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego	Prawidłowe określenie prawa do świadczenia	Test teoretyczny
	Poprawne ustalenie wysokości świadczenia	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady ustalania prawa do zasiłku opiekuńczego	Prawidłowe określenie prawa do zasiłku	Test teoretyczny
	Prawidłowe określenie wysokości zasiłku w różnych wariantach	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady ustalania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego	Rozróżnienie rodzajów urlopów	Test teoretyczny
	Prawidłowe ustalenie okresu do podstawy	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi ustalić podstawę wymiaru zasiłków zgodnie z przepisami	Poprawne uwzględnienie składników wynagrodzenia	Test teoretyczny
	Prawidłowe uzupełnienie wynagrodzenia	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Godzina rozpoczęcia: 10:00

Godzina zakończenia: 15:00

Czas trwania: 5 godzin

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- wysokość wynagrodzenia chorobowego,

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne.

3. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego

- długość okresu zasiłkowego,
- zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego

4. Świadczenie rehabilitacyjne:

- kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- zasad ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
- zasad waloryzacji podstawy wymiaru.

5. Zasiłki opiekuńcze:

- nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
- kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?

- wysokość zasiłku opiekuńczego,
- jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?

6. Zasiłek macierzyński :

- zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego w ramach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego,
- zasad obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
- jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

7. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników:

- okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru
- zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego
- uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku
- jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
- składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- zmiany wymiaru czasu pracy a zasad naliczania podstawy zasiłkowej,
- kontynuowania lub obliczania podstawy zasiłkowej na nowo według zmienionych przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2022 r.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Zasiłki od A do Z - kompendium wiedzy w 2026 roku.	Zajęcia	Dariusz Suchorowski	27-05-2026	10:00	12:00	02:00
2 z 5 -	Przerwa	-	27-05-2026	12:00	12:30	00:30
3 z 5 Zasiłki od A do Z - kompendium wiedzy w 2026 roku.	Zajęcia	Dariusz Suchorowski	27-05-2026	12:30	14:30	02:00
4 z 5 -	Przerwa	-	27-05-2026	14:30	15:00	00:30
5 z 5 -	Walidacja	-	27-05-2026	15:00	15:30	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	03:30
w tym suma godzin zajęć	02:00

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	03:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	429,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	429,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	78,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	78,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	05:30

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Suchorowski

Dariusz Suchorowski- ekspert w dziedzinie ubezpieczeń społecznych z ponad 30-letnim doświadczeniem, absolwent Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Uniwersytecie Jagiellońskim. Przez wiele lat związany z ZUS, gdzie pełnił m.in. funkcję zastępcy dyrektora ds. dochodów w Oddziale w Kielcach. Jest również doświadczonym wykładowcą i szkoleniowcem, prowadzącym szkolenia dla przedsiębiorstw, kadrowych i instytucji w całej Polsce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych; pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych; pracowników komórek kadrowo-płacowych mniejszych pracodawców

Informacje dodatkowe

Cena za szkolenie jest zwolniona z VAT w przypadku finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Szkolenie może być finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnicy zobowiązani są do udziału w pełnym wymiarze szkolenia oraz w procesie walidacji efektów uczenia się, zgodnie z zasadami KFS.

Chcesz zobaczyć więcej szkoleń i webinarów? Poznaj nas - <https://centrumverte.pl/>

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest online na platformie ClickMeeting – bez konieczności instalowania oprogramowania (działa w przeglądarce). Możliwy jest również udział z poziomu aplikacji mobilnej (smartfon/tablet).

Wymagania techniczne:

- komputer lub urządzenie mobilne
- aktualna przeglądarka (Chrome, Firefox, Safari)
- min. 2 GB RAM, procesor 2 GHz
- Internet min. 1,5 Mbps

Rekomendacje:

- najlepiej korzystać z połączenia kablowego
- przy WiFi – być blisko routera i ograniczyć inne obciążenia sieci
- warto wcześniej przetestować połączenie

Kontakt



JULIA SZYMAJDA

E-mail juliaszymajda@centrumverte.pl

Telefon (+48) 698 092 121