



Uniwersytet WSB  
Merito we  
Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 110 ocen

## HR Business Partner - studia podyplomowe

Numer usługi 2026/05/06/7038/3541585

- 📍 Wrocław
- 🏠 Studia podyplomowe
- 📖 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 140:45 h
- 📅 24.10.2026 do 23.05.2027

7 150,00 PLN brutto

7 150,00 PLN netto

50,80 PLN brutto/h

50,80 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Podstawowa grupa uczestników to: <ul style="list-style-type: none"><li>• kadra menedżerska oraz specjaliści z zakresu HR (Human Resources) w dużych i średnich firmach.</li><li>• Dodatkowo studia to dobra baza profesjonalnego rozwoju dla konsultantów zarządzania zasobami ludzkimi działający w firmach doradczych oraz niezależnych ekspertów z tej dziedziny.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-10-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	studia podyplomowe

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych HR Business Partner na Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu jest przygotowanie uczestników do pełnienia strategicznej roli partnera biznesowego w obszarze HR. Ukończenie studiów potwierdza przygotowanie do efektywnego współtworzenia strategii biznesowej, wdrażania nowoczesnych narzędzi HR oraz budowania wartości organizacji opartej na danych, relacjach i rozwoju pracowników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posiada uporządkowaną wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w tym roli HR Business Partnera w organizacji	Zna nowoczesne narzędzia i metody wspierające procesy HR (rekrutacja, rozwój, ocena pracowników, zarządzanie talentami)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Zna podstawy prawa pracy oraz zagadnienia związane z zarządzaniem zmianą i kulturą organizacyjną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Potrafi wspierać kadrę menedżerską w realizacji celów biznesowych poprzez działania HR	Wykorzystuje narzędzia HR do budowania zaangażowania i efektywności pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Komunikuje się efektywnie z interesariuszami i buduje relacje biznesowe	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykazuje się odpowiedzialnością w podejmowaniu decyzji kadrowych	Działa etycznie i profesjonalnie w obszarze HR	Wywiad swobodny
	Jest otwarty na rozwój zawodowy oraz doskonalenie kompetencji w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

#### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito we Wrocławiu ul. Fabryczna 29-31 | 53-609  
Wrocław www.merito.pl/wroclaw Regon: 931893307, NIP: 894-24-50-411

# Program

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Usługa rozwojowa potwierdza przygotowanie do efektywnego współtworzenia strategii biznesowej, wdrażania nowoczesnych narzędzi HR oraz budowania wartości organizacji opartej na danych, relacjach i rozwoju pracowników.

**Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)**

**Rozwój organizacji (Organization Development)**

**Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)**

**Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)**

**Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development)**

**Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)**

**Egzamin**

Liczba godzin: 161 (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: 2

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę w godz. 8.30-15.30, w czasie rzeczywistym (wideokonferencje, czaty) realizowane z wykorzystaniem indywidualnych kont. Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych. Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 61

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>1 z 61</b> Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)	Zajęcia	Anna Berczyńska	24-10-2026	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>2 z 61</b> -	Przerwa	-	24-10-2026	11:30	12:30	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
3 z 61 Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)	Zajęcia	Anna Berczyńska	24-10-2026	12:30	15:30	03:00	Tak
4 z 61 Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)	Zajęcia	Anna Berczyńska	25-10-2026	08:30	11:30	03:00	Tak
5 z 61 -	Przerwa	-	25-10-2026	11:30	12:30	01:00	Tak
6 z 61 Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)	Zajęcia	Anna Berczyńska	25-10-2026	12:30	15:30	03:00	Tak
7 z 61 Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)	Zajęcia	Anna Berczyńska	21-11-2026	08:30	11:30	03:00	Tak
8 z 61 -	Przerwa	-	21-11-2026	11:30	12:30	01:00	Tak
9 z 61 Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development)	Zajęcia	Anna Liszewska	21-11-2026	12:30	15:30	03:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 61 Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development)	Zajęcia	Anna Liszewska	22-11-2026	08:30	11:30	03:00	Tak
11 z 61 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:30	12:30	01:00	Tak
12 z 61 Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development)	Zajęcia	Anna Liszewska	22-11-2026	12:30	15:30	03:00	Tak
13 z 61 Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Krzysztof Sołowski	12-12-2026	08:30	11:30	03:00	Nie
14 z 61 -	Przerwa	-	12-12-2026	11:30	12:30	01:00	Nie
15 z 61 Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Krzysztof Sołowski	12-12-2026	12:30	15:30	03:00	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
16 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Jacek Sysak	13-12-2026	08:30	11:30	03:00	Nie
17 z 61 -	Przerwa	-	13-12-2026	11:30	12:30	01:00	Nie
18 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Jacek Sysak	13-12-2026	12:30	15:30	03:00	Nie
19 z 61 Rozwój organizacji (Organization Development)	Zajęcia	Magdalena Wilk	16-01-2027	08:30	11:30	03:00	Nie
20 z 61 -	Przerwa	-	16-01-2027	11:30	12:30	01:00	Nie
21 z 61 Rozwój organizacji (Organization Development)	Zajęcia	Magdalena Wilk	16-01-2027	12:30	15:30	03:00	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
22 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Agnieszka Woźniak-Karpiel	17-01-2027	08:30	11:30	03:00	Nie
23 z 61 -	Przerwa	-	17-01-2027	11:30	12:30	01:00	Nie
24 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Agnieszka Woźniak-Karpiel	17-01-2027	12:30	15:30	03:00	Nie
25 z 61 Rozwój organizacji (Organization Development)	Zajęcia	Anna Selwakowska-Domńska	06-02-2027	08:30	11:30	03:00	Nie
26 z 61 -	Przerwa	-	06-02-2027	11:30	12:30	01:00	Nie
27 z 61 Rozwój organizacji (Organization Development)	Zajęcia	Anna Selwakowska-Domńska	06-02-2027	12:30	15:30	03:00	Nie

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
28 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Agnieszka Woźniak-Karpiel	07-02-2027	08:30	11:30	03:00	Nie
29 z 61 -	Przerwa	-	07-02-2027	11:30	12:30	01:00	Nie
30 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Agnieszka Orłowska	07-02-2027	12:30	15:30	03:00	Nie
31 z 61 Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)	Zajęcia	Sylwia Kłyżczek	20-02-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
32 z 61 -	Przerwa	-	20-02-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
33 z 61 Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)	Zajęcia	Sylwia Kłyżczek	20-02-2027	12:30	15:30	03:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>34 z 61</b> Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)	Zajęcia	Sylwia Kłyczek	21-02-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>35 z 61</b> -	Przerwa	-	21-02-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
<b>36 z 61</b> Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)	Zajęcia	Sylwia Kłyczek	21-02-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
<b>37 z 61</b> Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Wojciech Paździor	13-03-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>38 z 61</b> -	Przerwa	-	13-03-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
<b>39 z 61</b> Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Kamila Cioś	13-03-2027	12:30	15:30	03:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
40 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Jana Jaworska	14-03-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
41 z 61 -	Przerwa	-	14-03-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
42 z 61 Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)	Zajęcia	Jana Jaworska	14-03-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
43 z 61 Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Grzegorz Filipowicz	17-04-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
44 z 61 -	Przerwa	-	17-04-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
45 z 61 Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Grzegorz Filipowicz	17-04-2027	12:30	15:30	03:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<b>46 z 61</b> Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Grzegorz Filipowicz	18-04-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>47 z 61</b> -	Przerwa	-	18-04-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
<b>48 z 61</b> Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Grzegorz Filipowicz	18-04-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
<b>49 z 61</b> Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Marcin Szczebleski	08-05-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>50 z 61</b> -	Przerwa	-	08-05-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
<b>51 z 61</b> Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)	Zajęcia	Paweł Kopijer	08-05-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
<b>52 z 61</b> Rozwój organizacji (Organization Development)	Zajęcia	Agnieszka Orłowska	09-05-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
<b>53 z 61</b> -	Przerwa	-	09-05-2027	11:30	12:30	01:00	Tak

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
54 z 61 Rozwój organizacji (Organizati on Developme nt)	Zajęcia	Agnieszka Orłowska	09-05-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
55 z 61 Rozwój organizacji (Organizati on Developme nt)	Zajęcia	Krzysztof Sołowski	22-05-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
56 z 61 -	Przerwa	-	22-05-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
57 z 61 Rozwój organizacji (Organizati on Developme nt)	Zajęcia	Agnieszka Orłowska	22-05-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
58 z 61 Rozwój organizacji (Organizati on Developme nt)	Zajęcia	Paweł Kopijer	23-05-2027	08:30	11:30	03:00	Tak
59 z 61 -	Przerwa	-	23-05-2027	11:30	12:30	01:00	Tak
60 z 61 Rozwój organizacji (Organizati on Developme nt)	Zajęcia	Agnieszka Woźniak-Karpiel	23-05-2027	12:30	15:30	03:00	Tak
61 z 61 -	Walidacja	-	23-05-2027	15:30	16:15	00:45	Tak

## Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	140:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin zajęć	120:00
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	20:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	161:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	7 150,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	7 150,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	50,80 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	50,80 PLN
<b>W tym koszt walidacji brutto</b>	50,80 PLN
<b>W tym koszt walidacji netto</b>	50,80 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania brutto</b>	0,00 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania netto</b>	0,00 PLN

### Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	140:45

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 21



1 z 21

## Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.



2 z 21

## Anna Berczyńska

Dyrektorka Zarządzająca Globalnego Centrum Usług Wspólnych, Magister Wydziału Zarządzania, Zarządzanie Przedsiębiorstwami, Finanse i Rachunkowość, MBA. Posiada 20-letnie doświadczenie w usługach wsparcia biznesu, konsultingu i procesach ciągłego doskonalenia. Prowadziła też swoją firmę przez ponad 6 lat. Posiada szerokie doświadczenie w zakładaniu Centrum Usług Wspólnych dla korporacji europejskich i amerykańskich z lokalizacjami na obszarze Ameryki Północnej, Australii i Europy. Doświadczenie zdobywała m.in. tworząc długofalową strategię zarządzania personelem. Jest ekspertką w zakresie motywowania personelu w celu osiągnięcia wysokiego poziomu usług dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych.



3 z 21

## Marcin Szczebleski

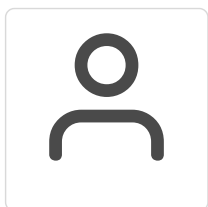
Kierownik ds. personalnych, Toyota Motor Manufacturing Poland sp. z o.o. w Jelczu-Laskowicach. Z wykształcenia socjolog. Od blisko 14 lat związany z Toyotą jako pracownik, a jeszcze dłużej jako zadowolony klient. Zajmował się obszarami związanymi z rekrutacją, rozwojem i relacjami pracowniczymi. Certyfikowany trener, miłośnik prowadzenia szkoleń, warsztatów i prezentacji, także dla uczestników studiów podyplomowych wrocławskich uczelni.



4 z 21

## Jacek Sysak

Od kilkunastu lat związany z branżą HR. Rozpoczął swoją karierę zawodową z międzynarodowymi agencjami doradztwa personalnego na stanowiskach konsultanta oraz managera oddziału. Przez większość swojego doświadczenia pracował w wewnętrznych działach personalnych dla firm globalnych branży paliwowo-energetycznej czy usług technologicznych czy finansowych, na takich stanowiskach jako: HR business partner, manager ds. relacji pracowniczych, doradca ds. szkoleń i rozwoju, doradca ds. personalnych, manager ds. rozwoju talentów odpowiadając za zarządzanie talentami i programy rozwojowe dla managerów i pracowników oraz budując strategię rozwoju talentów w dla organizacji w całej Polsce. Właściciel firmy konsultingowo-szkoleniowej Talent Rebel. Ekspert z obszaru Zarządzania Talentami oraz budowania narzędzi do diagnozy kompetencji Assessment Centre i Development Centre.



5 z 21

## Anna Selwakowska-Domńska

Magister Socjologii ze specjalnością Badanie Rynku i Komunikacja Społeczna na Uniwersytecie Wrocławskim. Absolwentka Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej - SWPS w Warszawie na

kierunku „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi” oraz Szkoły Trenerów Biznesu Matrik w Krakowie. Certyfikowany: Coach, dyplomowany Trener Biznesu i Zarządzania, akredytowany konsultant Insights Discovery. Certyfikowany Trener - Facylitator zwinnego zarządzania zasobami ludzkimi na bazie metodyk Agile: Management 3.0. Ukończyła 8 tyg. kurs MBSR (Mindfullnes Based Stress Reduction) oraz kilkutygodniowy trening emisji głosu w Laboratorium Śpiewu i Mowy. Trener współpracujący z EY Academy of Business oraz najstarszą firmą szkoleniową na świecie: Dale Carnegie. Wykładowca oraz Mentor na studiach podyplomowych na Uczelni WSB Merito w Warszawie i Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.



6 z 21

## Grzegorz Filipowicz

Ekspert ZZL z 25 letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Członek Zarządu Klastra HR Development, prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Autor kilku książek (w tym: HR Business Partner– koncepcja i praktyka, Wolters Kluwer 2016 ), licznych publikacji oraz narzędzi HRMS (w tym platformy: Asseco Human Capital Management).



7 z 21

## Paweł Kopijer

Uczestnik i Project Manager wielu międzynarodowych konferencji HR oraz Misji Studyjnych w Europie i Ameryce odwiedzających kilkadziesiąt wiodących na świecie, renomowanych przedsiębiorstw z różnych branż, prelegent licznych krajowych konferencji i seminariów HR. Założyciel Polish Society for Training & Development. Autor Modelu SEB/SEA© (narzędzie usprawniania procesów szkoleniowych i oceny efektywności). Autor książki wydanej przez SWPS Academica pt. „Kompendium Zarządzania Szkoleniami – praktyczny przewodnik po inwestycjach w rentowność kapitału kompetencyjnego”.



8 z 21

## Kamila Cioś

Pracuje jako Learning Program Manager dla Google Cloud. Entuzjastka zarządzania umiejętnościami i rozwoju pracowników poprzez potencjał ich silnych stron. Od wielu lat aktywna wolontariuszka, liderka projektów oraz koordynatorka współpracy z trzecim sektorem. W Google również zaangażowana w wewnętrzne i zewnętrzne inicjatywy Corporate Social Responsibility oraz DE&I. Najbardziej lubi projekty międzysektorowe, innowacyjne (np. WrOpenUp działający we Wrocławiu od 2012 roku). Ukończyła Socjologię na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego.



9 z 21

## Anna Nowara

Absolwentka Akademii Leona Koźmińskiego, jest obecnie HR Business Partnerem w Polaris Polska. Pani Anna wnosi doświadczenie z poprzednich stanowisk w GBI Partners Sp. z oo, INFOR PL SA, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu oraz Uniwersytet WSB Merito Opole. Anna Nowara jest Senior HR Business Partnerem w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi na lata 2022 - 2024 w Akademii Leona Koźmińskiego.



10 z 21

## Artur Sawicki

Jest ekspertem w dziedzinie sztucznej inteligencji, analityki danych oraz automatyzacji procesów biznesowych. Pełni funkcję AI & Data EMEA Regional Leader w strukturach EY Global Delivery

Services, gdzie odpowiada za rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze transformacji cyfrowej, wdrażania rozwiązań chmurowych (multi-cloud) oraz skalowania operacji w modelu globalnej dostawy usług. Jest aktywnym uczestnikiem debat branżowych, prelegentem na konferencjach takich jak Infoshare czy Digital Festival, gdzie dzieli się wiedzą na temat przyszłości AI, metaverse oraz wyzwań związanych z ESG i efektywnością energetyczną centrów danych. Wykładowca na uczelniach wyższych. Absolwent Politechniki Poznańskiej, łączy wiedzę technologiczną z praktyką biznesową, wspierając organizacje w budowaniu przewagi konkurencyjnej poprzez inteligentne wykorzystanie danych.



11 z 21

### **Olga Szepelak-Denes**

Doświadczona menedżerka, wykładowczyni akademicka oraz propagatorka idei wellbeingu w organizacjach. Od 2017 roku pełni funkcję Dyrektora Operacyjnej i HR (CPO) w firmie OpsTalent, której strukturę współtworzyła od podstaw. Wcześniejsze doświadczenia zdobywała m.in. w firmie Microsoft, gdzie pracowała jako Project Leader.

Jest wykładowczynią na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej oraz ekspertem w Wellbeing Institute, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu HR, ekonomii, finansów dla HR oraz zarządzania zespołami. Ukończyła studia magisterskie na Uniwersytecie Wrocławskim (prawo i administracja) oraz studia podyplomowe z zakresu HR Business Partner na WSB we Wrocławiu. Olga aktywnie uczestniczy w projektach edukacyjnych i rozwojowych, dzieląc się wiedzą na konferencjach branżowych i spotkaniach eksperckich. Jej podejście do zarządzania opiera się na budowaniu relacji, wzajemnym szacunku i tworzeniu środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi. W 2017 roku firma OpsTalent, pod jej współkierownictwem, zdobyła prestiżową nagrodę ECCCSA w kategorii „Employer of the Year – The Best Place to Work”.



12 z 21

### **Agnieszka Woźniak-Karpiel**

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju organizacyjnego oraz różnorodności, równości i inkluzywności (DEI). Od ponad dekady związana jest z firmą HEINEKEN Global Shared Services, gdzie obecnie pełni funkcję Learning and Development Consultant oraz Business Skills Trainer. Wcześniej pełniła m.in. rolę Health & Wellbeing Program Coordinator oraz DEI Ambassador, aktywnie wspierając tworzenie inkluzywnej kultury organizacyjnej. Jest absolwentką Uniwersytetu Jagiellońskiego, gdzie ukończyła studia magisterskie z psychologii oraz licencjackie z zakresu porównawczych studiów cywilizacji.

Ukończyła również Szkołę Facylitatorów Wszechnicy UJ, rozwijając kompetencje w zakresie pracy z grupami i zespołami. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu komunikacji, zarządzania stresem, rozwoju osobistego, a także ekonomii i finansów dla HR. Występowała jako prelegentka na konferencjach branżowych, m.in. D&I Changemakers Conference, gdzie dzieliła się wiedzą na temat wdrażania strategii zdrowia psychicznego w organizacjach.

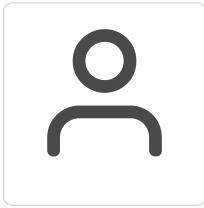


13 z 21

### **Irmína Wrzosek-Morawska**

Ekspertka w obszarze HR, sprzedaży, marketingu i rozwoju talentów, z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z klientami B2B, głównie z sektora produkcyjnego i usługowego. Jest certyfikowanym coachem mocnych stron CliftonStrengths, trenerką biznesu oraz mentorką kariery. Prowadzi indywidualne konsultacje, warsztaty zespołowe i procesy coachingowe, wspierając liderów w budowaniu efektywnych i zaangażowanych zespołów. Jako Senior Consultant w Smart Recruitment, specjalizuje się w rekrutacjach menedżerskich i Clevel, szczególnie w obszarach inżynierii, logistyki, sprzedaży i marketingu. Prowadzi również własną działalność doradczą pod marką Talentgo, oferując wsparcie w zakresie zarządzania, rekrutacji i rozwoju kompetencji. Pani Irmína jest wykładowczynią akademicką na studiach podyplomowych, gdzie dzieli się wiedzą z

zakresu zarządzania sprzedażą, marketingu B2B, ekonomii i finansów dla HR. Jej styl pracy opiera się na empatii, strategicznym myśleniu i indywidualnym podejściu do rozwoju zawodowego. Ukończyła m.in. Wyższą Szkołę Bankową we Wrocławiu, Uniwersytet Wrocławski oraz Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Nysie. Jej talenty CliftonStrengths to m.in. Strateg, Relator, Learner, Achiever i Responsibility.



14 z 21

### Magdalena Wilk

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rekrutacji oraz rozwoju talentów. Od 2017 roku związana jest z firmą Capgemini Polska, gdzie pełni funkcję HR Specialist Recruitment, wspierając procesy pozyskiwania i rozwoju pracowników w środowisku międzynarodowym. Wcześniej zdobywała doświadczenie jako Junior Recruitment Specialist w firmie intive oraz jako Researcher w Luxoft. Jest absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gdzie ukończyła studia z zakresu międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, a także Wyższej Szkoły Bankowej, specjalizując się w zarządzaniu HR. Biegłe posługuje się językiem angielskim. Aktywnie uczestniczy w projektach edukacyjnych i rozwojowych, prowadząc zajęcia i szkolenia z zakresu ekonomii i finansów dla HR, rekrutacji oraz employer branding. Jej podejście do pracy opiera się na budowaniu relacji, zrozumieniu potrzeb organizacji i wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.



15 z 21

### Anna Liszewska

Doświadczona ekspertka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji miękkich oraz odporności psychicznej. Od ponad 15 lat prowadzi szkolenia i projekty rozwojowe dla firm i instytucji, łącząc doświadczenie zdobyte w działach HR z wiedzą konsultantki zewnętrznej. Pracuje zarówno z korporacjami, jak i z sektorem MŚP, wspierając liderów i zespoły w budowaniu efektywności i dobrostanu psychicznego. [humanskills.pl]. Jest certyfikowaną konsultantką narzędzi psychometrycznych: MTQ48, MTQ Plus, ILM72 oraz Extended DISC, a także absolwentką Szkoły Coachingu i programu Six Sigma Green Belt. Ukończyła studia magisterskie z psychologii oraz podyplomowe z zarządzania zasobami pracy. Prowadzi zajęcia w języku polskim i angielskim, współpracując m.in. z Uniwersytetem WSB Merito oraz licznymi organizacjami biznesowymi i publicznymi. Jej podejście do pracy opiera się na empatii, praktyczności i budowaniu odporności psychicznej jako kluczowego zasobu w świecie dynamicznych zmian.



16 z 21

### Jana Jaworska

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji menedżerskich oraz ekonomii i finansów dla HR. Od wielu lat prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, łącząc wiedzę akademicką z praktyką biznesową. Jej podejście do nauczania opiera się na interaktywności, pracy warsztatowej i realnych przykładach z życia organizacji. Jako trenerka biznesu i konsultantka HR, wspiera firmy w budowaniu strategii personalnych, wdrażaniu procesów rozwojowych oraz doskonaleniu kompetencji liderów. Ceniona za umiejętność łączenia twardych danych z miękkimi aspektami zarządzania, co czyni jej szkolenia i wykłady wyjątkowo wartościowymi dla praktyków HR.



17 z 21

### Wojciech Paździor

Doświadczony trener, coach i konsultant, specjalizujący się w rozwoju kompetencji menedżerskich, przywództwie, komunikacji interpersonalnej oraz transformacji kultury organizacyjnej. Jest założycielem i CEO firmy doradczo-szkoleniowej Active Strategy, która od 2012 roku wspiera

organizacje w budowaniu zaangażowanych zespołów i skutecznych liderów. Od 2003 roku prowadzi programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów, a od 2008 roku zarządza zespołami, w tym rozproszonymi. Współpracował z ponad 50 polskimi i międzynarodowymi firmami, m.in. PwC, Allegro, Oracle, Samsung, Siemens, Techland, Volkswagen, Whirlpool, EY, GE, HP i wieloma innymi. Jest certyfikowanym coachem w standardach International Coach Federation (ICF), prowadzi zajęcia na studiach MBA i podyplomowych, m.in. w Wyższej Szkole Bankowej oraz Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. Jego kursy dostępne są również na platformach edukacyjnych, takich jak Seduo.pl. W swojej pracy łączy strategiczne myślenie, empatię i praktyczne podejście, pomagając klientom w odkrywaniu talentów, planowaniu kariery, budowaniu pewności siebie i podejmowaniu kluczowych decyzji. Regularnie publikuje artykuły w serwisach takich jak Forbes, Wirtualna Polska i Qbusiness.



18 z 21

## Sylwia Kłyczek

Doświadczona menedżerka, trenerka i konsultantka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z liderami, zespołami i zarządami firm. Specjalizuje się w rozwoju kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą, rekrutacji i selekcji pracowników, a także coachingu biznesowym i executive. Jest certyfikowanym coachem ICF (ACC) z ponad 750 godzinami przeprowadzonych sesji coachingowych oraz absolwentką Szkoły Trenerów Biznesu Moderatora i programów rozwojowych Grupy TROP oraz House of Skills. Jako wykładowczyni akademicka prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. w Uniwersytecie WSB Merito oraz Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie dzieli się wiedzą z zakresu HR, coachingu, zarządzania zespołem i kompetencji przyszłości. Założycielka marki Leader's Way, w ramach której realizuje projekty rozwojowe dla liderów i organizacji, wspierając ich w budowaniu strategii personalnych, diagnozie kompetencji i wdrażaniu skutecznych rozwiązań HR. Współtworzyła także butik rekrutacyjny Smart Recruitment, specjalizujący się w rekrutacjach menedżerskich i C-level. W swojej pracy łączy biznesowe podejście z empatią i zrozumieniem człowieka, co czyni jej szkolenia i konsultacje wyjątkowo skutecznymi i cenionymi przez klientów.



19 z 21

## Krzysztof Sołowski

Od ponad dekady związany z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w analizie, modelowaniu oraz wdrażaniu procesów z zakresu strategicznego HR. Obecnie pełni funkcję Starszego Konsultanta HR w firmie UNIT4 TETA. Doświadczenie zawodowe zdobywał, realizując projekty wdrożeniowe z zakresu tzw. miękkiego HR w dużych organizacjach. Zajmuje się także analizą procesów dotyczących rozwoju pracowników, w szczególności w obszarach takich jak ocena pracownicza, zarządzanie przez cele, rekrutacja, zarządzanie szkoleniami, planowanie sukcesji oraz zarządzanie talentami.



20 z 21

## Katarzyna Jaśniewicz

W trakcie swojej kariery w firmie Unit4 wspiera organizacje w zwiększaniu efektywności operacyjnej w obszarach HR, kadr i płac oraz aplikacji pracowniczych. Pracowała jako konsultanta i analityk, a obecnie pełni funkcję product managera, realizując liczne innowacyjne projekty związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Współpracując z klientami oraz zespołami projektowymi zdobył doświadczenie, które utwierdziło go w przekonaniu, że skuteczna praca zespołowa pozwala najlepiej koncentrować się na realizacji wspólnych celów. Jako zwolenniczka pracy zespołowej uważa, że środowisko oparte na silnej współpracy sprzyja rozwojowi indywidualnych kompetencji, osiągnięciu ambitnych rezultatów oraz poszukiwaniu najbardziej kreatywnych rozwiązań.



21 z 21

## Agnieszka Orłowska

Jest nauczycielem akademickim związanym z Uniwersytetem WSB Merito w Gdańsku, gdzie od kilku lat prowadzi zajęcia ze statystyki oraz podstaw informatyki. W pracy dydaktycznej stawia na praktyczne podejście do przekazywania wiedzy, łącząc zagadnienia teoretyczne z realnymi przykładami z życia zawodowego. Potrafi w przystępny sposób tłumaczyć nawet bardziej złożone zagadnienia, angażując studentów i wspierając ich rozwój analitycznego myślenia. Równolegle rozwija swoją karierę zawodową jako specjalista ds. planowania, gdzie wykorzystuje zaawansowane umiejętności analityczne oraz bardzo dobrą znajomość narzędzi takich jak Microsoft Excel. Jego doświadczenie obejmuje również pracę w obszarze logistyki, gdzie odpowiadał m.in. za planowanie transportów, prowadzenie dokumentacji oraz zarządzanie zespołem. Wcześniej zdobywał doświadczenie w firmie technologicznej, gdzie brał udział w przygotowywaniu i organizacji szkoleń, analizował dane oraz współpracował z partnerami biznesowymi. Łączy kompetencje techniczne z umiejętnościami organizacyjnymi i komunikacyjnymi, co pozwala mu efektywnie działać zarówno w środowisku akademickim, jak i biznesowym. Jest absolwentem informatyki i ekonometrii na Uniwersytecie Gdańskim, ze specjalizacją w analizie gospodarczej, co stanowi solidną podstawę dla jego dalszego rozwoju zawodowego i naukowego.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na zespole w aplikacji MS TEAMS.

### Warunki uczestnictwa

Aby zostać uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, należy:

mieć ukończone studia licencjackie, inżynierskie lub magisterskie,

złożyć komplet dokumentów i spełnić wymogi rekrutacyjne,

o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA: W przypadku, gdy nie zbierze się odpowiednia ilość osób, Wykonawca zastrzega sobie prawo do odwołania studiów

## Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystując czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, wbudowaną kamerą i mikrofonem, głośnikami (wejście słuchawkowe/ słuchawki) komputer z aktualnym systemem operacyjnym Microsoft Windows lub macOS aktualna wersja przeglądarki internetowej stałe łącze internetowe.

## Adres

ul. Fabryczna 29-31

53-609 Wrocław

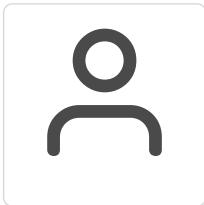
woj. dolnośląskie

Kampus Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu obejmuje 4 budynki (A, B, C oraz nowy budynek G), wszystkie są zlokalizowane przy ul. Fabrycznej. W obiektach znajdują się sale dydaktyczne i wykładowe, sale konferencyjne oraz pracownie komputerowe. Zapewniliśmy też wiele udogodnień, takich jak: kantyna, kiosk kawowy, punkt ksero, strefy relaksu i źródelka wody pitnej.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**Magdalena Dudzik-Grobelna**

**E-mail** [magdalena.dudzik-grobelna@wroclaw.merito.pl](mailto:magdalena.dudzik-grobelna@wroclaw.merito.pl)

**Telefon** (+48) 713 561 620