



Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń zasiłków i umów zlecenia Obowiązki pracodawcy i zleceniodawcy. Nowa wysokość kwot wolnych w 2026 r.

Numer usługi 2026/05/06/8353/3541470

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
141,45 PLN brutto/h
115,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

BDO SOLUTIONS
Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,3 / 5

1 638 ocen

📍 Katowice

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 06:00 h

📅 29.05.2026 do 29.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Pracownicy działów kadr, płac, rachuby, HR
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	28-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Przekazanie uczestnikom niezbędnej wiedzy z zasad dokonywania obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków i umów cywilnoprawnych. Podczas szkolenia omówione zostaną obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych, w tym przepisy dotyczące dokonywania potrąceń. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.</p> <p>Uczestnik ma świadomość jakie zmiany i aktualizacje przepisów obowiązują.</p>	<p>Uczestnik wie jak postępować w kwestiach wątpliwych i niejasnych.</p> <p>Uczestnik zna aktualizacje przepisów dot. płac i potrąceń.</p> <p>Uczestnik nabył wiedzę dot. egzekucji i potrąceń wynagrodzeń.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Obowiązki pracodawcy w związku z zajęciem wynagrodzenia i innych wierzytelności

Egzekucja w trybie sądowym i administracyjnym

1. tytuł wykonawczy jako podstawa dokonywania potrąceń
2. obowiązki pracodawcy w związku z otrzymanym tytułem wykonawczym
3. definicja wynagrodzenia za pracę dla celów dokonywania potrąceń
4. podstawa dokonywania potrąceń ze świadczeń z ZFŚS
5. świadczenia wyłączone spod egzekucji
6. potrącenie świadczeń alimentacyjnych na wniosek wierzyciela
7. zbieg egzekucji
8. od kilku komorników
9. sądowej z administracyjną
10. administracyjnych (ZUS Urząd skarbowy)
11. obowiązek podania innych danych dłużnika organom egzekucyjnym
12. zmiana danych a obowiązek informacyjny
13. rozwiązanie umowy o pracę a informacja w świadectwie pracy
14. zatrudnienie pracownika, który nie złożył świadectwa pracy
15. obowiązek poinformowania pracodawców o zatrudnieniu pracownika
16. do jakiego okresu należy dokonywać potrąceń po ustaniu stosunku prawnego

17. kary za niewywiązywanie się z obowiązków.

18. Potrącenie i odliczenia z wynagrodzenia za pracę

kwoty wolne od potrąceń od 1 stycznia 2026 r.

1. kwota wolna od potrąceń przy ulgach podatkowych i PPK
2. kwota wolna od potrąceń przy zawarciu dwóch umów o pracę
3. różnica pomiędzy maksymalną wysokością potrąceń a łączną wysokością
4. jak kwalifikować „nagrodę” przy potrąceniach alimentacyjnych ?
5. czy należy pomniejszyć kwotę wolną przy ustaniu stosunku pracy w trakcie miesiąca ?
6. kwota wolna przy pracy w niepełnym wymiarze etatu
7. pomniejszenie kwoty wolnej przy zmianie etatu w trakcie miesiąca ?
8. potrącenia dobrowolne za zgodą pracownika
9. potrącenie z dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, nagrody z zakładowego funduszu nagród i nagrody jubileuszowej
10. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika
11. potrącenie przy kilkukrotnej wypłacie wynagrodzenia w miesiącu
12. potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia za pracę i chorobowego
13. potrącenie przy wypłacie wynagrodzeń po ustaniu zatrudnienia
14. potrącenie przy rozliczaniu świadczeń niepieniężnych (benefity)
15. czy można dokonać potrącenia po zgonie pracownika ?
16. **Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego**

kwoty wolne od potrąceń od 1 marca 2026 r.

1. od jakiej kwoty należy ustalić wysokość potrąceń ?
2. proporcjonalne pomniejszenie kwoty wolnej do okresu wypłaty zasiłków
3. dopuszczalna kwota potrąceń przy zbiegu
4. zbieg potrąceń alimentów i innych świadczeń
5. potrącenia dobrowolne z zasiłków
6. potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego i zasiłku.
7. **Potrącenia z wierzytelności z umów cywilnoprawnych**
8. ograniczenie w dokonywaniu potrąceń z umów cywilnych
9. zasady ustalania kwot wolnych w zależności od liczby godzin zlecenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń zasiłków i umów zlecenia	Zajęcia	-	29-05-2026	10:00	11:00	01:00
2 z 6 -	Przerwa	-	29-05-2026	11:00	11:30	00:30
3 z 6 Potrącenia z wynagrodzeń	Zajęcia	-	29-05-2026	11:30	13:30	02:00
4 z 6 -	Przerwa	-	29-05-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Potrącenia z wynagrodzeń	Zajęcia	-	29-05-2026	14:00	15:45	01:45
6 z 6 -	Walidacja	-	29-05-2026	15:45	16:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:00
w tym suma godzin zajęć	02:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	04:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
---------------	---------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przygotowywane przez wykładowcę.

Adres

ul. Sokolska 7
40-086 Katowice
woj. śląskie

Katowice, Hotel VIENNA HAUSE EASY
ul. Sokolska 24

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Sabina Mularczyk

E-mail s.mularczyk@polexpert.com.pl

Telefon (+32) 698 630 813