

FUNDACJA POLSKI
INSTYTUT ETYKI

Brak ocen dla tego dostawcy

Jak skutecznie przeciwdziałać mobbingowi systemowo i na co dzień

Numer usługi 2026/05/05/41224/3540363

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 05.06.2026 do 05.06.2026

1 715,00 PLN brutto

1 394,31 PLN netto

214,38 PLN brutto/h

174,29 PLN netto/h

165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Celem edukacyjnym szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego rozpoznawania i rozumienia zjawisk mobbingu, dyskryminacji, molestowania oraz naruszeń godności w miejscu pracy. Szkolenie ma na celu dostarczenie wiedzy na temat systemowego przeciwdziałania tym zjawiskom z perspektywy pracodawcy, ze szczególnym uwzględnieniem obowiązków i odpowiedzialności wynikających z nowelizacji Kodeksu Pracy z 2025 roku. Uczestnicy nauczą się również, jak właściwie reagować na zachowania niepożądane
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	04-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego rozpoznawania i rozumienia zjawisk mobbingu, dyskryminacji, molestowania oraz naruszeń godności w miejscu pracy. Szkolenie ma na celu dostarczenie wiedzy na temat systemowego przeciwdziałania tym zjawiskom z perspektywy pracodawcy, ze szczególnym

uwzględnieniem obowiązków i odpowiedzialności wynikających z nowelizacji Kodeksu Pracy z 2025 roku. Uczestnicy nauczą się również, jak właściwie reagować na zachowania niepożądane

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje i rozumie pojęcia mobbingu, dyskryminacji oraz molestowania.	Potrafi wskazać właściwe definicje spośród podanych przykładów.	Test teoretyczny
Wyjaśnia, czym mobbing nie jest i nie będzie w świetle przepisów prawa pracy.	Weryfikuje wybrane przykłady zachowań i wskazuje na te, które nie noszą znamion mobbingu.	Test teoretyczny
Identyfikuje powody występowania naruszeń w organizacji i wyzwalacze konfliktów.	Trafnie wskazuje aspekty funkcjonowania organizacji, które mogą powodować naruszenia.	Test teoretyczny
Wymienia obowiązki pracodawcy dotyczące przeciwdziałania naruszeniom (w tym po nowelizacji Kodeksu Pracy).	Wskazuje na właściwe obowiązki pracodawcy spośród podanych przykładów.	Test teoretyczny
Rozpoznaje i interpretuje różnice pomiędzy mobbingiem, dyskryminacją a molestowaniem.	Prawidłowo weryfikuje wybrane przykłady różnych opisanych sytuacji w miejscu pracy i przypisuje im odpowiednie zjawisko.	Test teoretyczny
Dobiera odpowiednie działania i kroki prawne w odpowiedzi na zgłoszone naruszenia.	Analizuje opisane przypadki naruszeń i wskazuje dla nich właściwe rozwiązania proceduralne.	Test teoretyczny
Reaguje i stosuje odpowiednią komunikację w obliczu zachowań niepożądanych, aby nie eskalować emocji.	Wymienia składowe reakcje, które powinny być zastosowane w zależności od opisanej sytuacji menedżerskiej.	Test teoretyczny
Wspiera systemowe działania organizacji (prewencję, interwencję) i promuje postawy przeciwdziałające naruszeniom.	Wskazuje proaktywne i wspierające zachowania w stosunku do osób doświadczających naruszeń na bazie studiów przypadków.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia

Moduł I: Naruszenia (Mobbing w świetle prawa, mechanizmy działania, mobbing świadomy vs. nieświadomy, reakcje ofiar, czym mobbing nie jest, dyskryminacja, molestowanie, kryterium naruszenia godności, obowiązki pracodawcy po nowelizacji).

Moduł II: Organizacja – co wpływa na powstawanie naruszeń (Przyczyny organizacyjne, wyzwalacze naruszeń, rola kadry kierowniczej, konflikt jako przyczyna mobbingu).

Moduł III: Przeciwdziałanie systemowe (Prewencja, interwencja, działania naprawcze, systemy zgłoszeń, rola komisji wyjaśniającej, procedury minimalizujące ryzyko, wsparcie dla poszkodowanych, rola Rzecznika Etyki, Oficera Compliance i Męża Zaufania).

Moduł IV: Przeciwdziałanie na co dzień (Codzienna rola kadry kierowniczej, właściwe postępowanie osoby doświadczającej naruszeń, kluczowa rola świadków, perspektywy zmiany mobbera, zasady reagowania na zachowania niepożądane bez eskalacji).

Informacje organizacyjne

Forma: Usługa zdalna w czasie rzeczywistym (szkolenie online).

Czas trwania: 8 godzin zegarowych (1 godzina = 60 minut). Szkolenie w godzinach 09:00 - 17:00.

Przerwy: Jedna przerwa 30-minutowa oraz 3 przerwy po 10 minut (wliczone w łączny czas trwania usługi).

Liczba uczestników: Min. 2, Max. 20 osób.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Moduł I: Naruszenia (Mobbing, dyskryminacja, molestowanie w świetle przepisów).	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 -	Przerwa	-	05-06-2026	10:30	10:40	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 11 Moduł II: Organizacja – co wpływa na powstawanie naruszeń.	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	10:40	11:55	01:15
4 z 11 -	Przerwa	-	05-06-2026	11:55	12:05	00:10
5 z 11 Moduł III: Przeciwdziałanie systemowe (Prewencja, systemy zgłoszeń, procedury - część 1).	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	12:05	13:35	01:30
6 z 11 -	Przerwa	-	05-06-2026	13:35	14:05	00:30
7 z 11 Moduł III: Przeciwdziałanie systemowe (Wsparcie pracowników, rola Rzecznika Etyki/Compliance - część 2).	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	14:05	14:35	00:30
8 z 11 Moduł IV: Przeciwdziałanie na co dzień (Rola kadry, osoby doświadczającej i świadków - część 1).	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	14:35	15:20	00:45
9 z 11 -	Przerwa	-	05-06-2026	15:20	15:30	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Moduł IV: Przeciwdziałanie na co dzień (Reagowanie na zachowania niepożądane - część 2).	Zajęcia	Katarzyna Wróblewicz	05-06-2026	15:30	16:45	01:15
11 z 11 -	Walidacja	-	05-06-2026	16:45	17:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:45
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

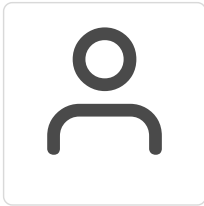
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 715,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 394,31 PLN
Koszt osobogodziny brutto	214,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	174,29 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Wróblewicz

Fundatorka i prezeska Fundacji Polski Instytut Etyki. Pełnomocniczka Zarządu Związku Pracodawców Pomorza ds. etyki. Konsultantka kryzysowa. Mediatorka sądowa. Członkini Rady ds. Zarządzania Różnorodnością Konfederacji Lewiatan, członkini Stowarzyszenia Absolwentów MBA oraz Praktycy Compliance Stowarzyszenie. Uczestniczka konsultacji społecznych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Pomocy Społecznej w ramach procesu legislacyjnego nad zmianą ustawy kodeks pracy w zakresie mobbingu, dyskryminacji i naruszeń godności. Prowadzi warsztaty dot. prowadzenia postępowań wyjaśniających w ramach projektu Compliance MBA/Rzeczpospolita Konferencje. Wieloletnia rzeczniczka ds. etyki w Polskiej Spółce Gazownictwa. Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, licznych studiów podyplomowych, w tym MBA w GFKM. Specjalistka w dziedzinie etyki biznesu, przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, naruszeń godności w miejscu pracy, a także ochrony sygnalistów. Audytuje podmioty prawne pod kątem dojrzałości etycznej, projektuje i wdraża regulacje wewnętrzne, procedury antymobbingowe, poszanowania godności, kodeksy etyki, zarządza programami etycznymi, systemami powiadamiania o naruszeniach i ochrony sygnalistów, przyjmuje zgłoszenia o nieprawidłowościach, prowadzi wewnętrzne postępowania wyjaśniające, kieruje komisjami antymobbingowymi, rekomenduje działania naprawcze, szkoli pracowników, menadżerów, rzeczników ds. etyki, prowadzi mediacje pracownicze, wspiera doznających naruszeń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały / Co uczestnik otrzymuje w ramach usługi:

Prezentacja szkoleniowa w formie elektronicznej (PDF).

Certyfikat ukończenia szkolenia (w formie elektronicznej).

Wsparcie poszkoleniowe: konsultacje mailowe przez 2 tygodnie po szkoleniu lub 1 konsultacja telefoniczna na uczestnika.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie adresowane do kadry zarządzającej, kierowniczej i wszystkich pracowników.

Warunki techniczne

Brak szczególnych wymagań wstępnych. Ze względu na formę online wymagany jest dostęp do komputera/laptopa z kamerą, mikrofonem oraz stabilnym dostępem do internetu.

Kontakt



KATARZYNA WRÓBLEWICZ

E-mail polskiinstytutetyki@gmail.com

Telefon (+48) 733 757 727