







"TRENDY SOLUTIONS"
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, SPÓŁKA KOMANDYTOWA

★★★★★ 4,8 / 5

2 707 ocen

DORADZTWO: DIAGNOZA POTRZEB ROZWOJOWYCH POTENCJAŁU PRACOWNICZEGO W PRZEDSIĘBIORSTWIE Z WYKORZYSTANIEM ANALIZY PREDYSPOZYCJI OSOBOWYCH METODĄ THOMAS INTERNATIONAL MANAGEMENT SYSTEMS

Numer usługi 2026/05/04/8120/3535025

-  Doradztwo biznesowe
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  08:00 h
-  03.08.2026 do 03.08.2026

1 205,40 PLN brutto
980,00 PLN netto
150,68 PLN brutto/h
122,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do wszystkich Przedsiębiorstw
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług doradczych

Cel

Cel biznesowy

Celem biznesowym jest opracowanie Diagnozy Potrzeb Rozwojowych Potencjału pracowniczego dla firm. Efektem opracowania będzie przeprowadzona Analiza Predyspozycji Osobowych (APOS) pracownika, analiza jego stanowiska pracy (Profesjogram) oraz analiza porównawcza tych dwóch źródeł, która określa poziom dopasowania pracownika do wymagań stanowiska pracy.

Celem biznesowym jest również identyfikacja istotnych dla firmy kompetencji pracowników, określenie aktualnego poziomu tych kompetencji oraz ustalenie oczekiwanego przez pracodawcę ich poziomu.

Efekt usługi

Efektem usługi będzie poprawnie opracowany dokument Diagnoza Potrzeb Rozwojowych Potencjału pracowniczego. Dzięki wypracowanej diagnozie Właściciel firmy rozróżnia predyspozycje osobowe pożądane na jego stanowisku oraz stanowiskach pracowników uczestniczących w projekcie. Efektem usługi będzie również stworzenie listy koniecznych kompetencji pracownika na

danym stanowisku, określenie rzeczywistego poziomu tych kompetencji jak też określenie wymaganego (oczekiwanego) przez pracodawcę poziomu tych kompetencji. Usługobiorca w ten sposób jest w stanie zdefiniować luki kompetencyjne pracowników projektu w odniesieniu do stanu pożądanego oraz określić obszary w jakich pracownik potrzebuje działań rozwojowych (szkoleń). Efektem usługi jest także zaprojektowanie programu szkoleń dostosowanych do potrzeb rozwojowych pracownika oraz potrzeb przedsiębiorstwa, uwzględniający jego specyfikę i branżę.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metodą potwierdzenia osiągnięcia efektów usługi będzie poprawnie opracowana Diagnoza Potrzeb Rozwojowych Potencjału pracowniczego, która zawierać będzie Indywidualny Plan Rozwoju pracowników.

Program

W ramach usługi doradca wraz z uczestnikami będzie pracował nad przygotowaniem diagnozy potrzeb rozwojowych MŚP.

1. Konsultacje bezpośrednie - Przeprowadzenie stosownych analiz cech osobowych i stanowisk pracy uczestników projektu wraz z omówieniem wyników tych analiz z uczestnikami.
2. Praca samodzielna: Analiza luk kompetencyjnych, Opracowanie Indywidualnego Planu Rozwoju pracowników.
3. Praca samodzielna: Działania proponowane w ramach Planu Rozwoju - Określenie działań do realizacji w ramach wsparcia dla przedsiębiorcy.
4. Praca samodzielna: Działania proponowane w ramach Planu Rozwoju. Plan działań służących osiągnięciu celów Planu Rozwoju. Opracowanie sposobu realizacji działań. Przekazanie przedsiębiorcy Diagnozy Potrzeb Rozwojowych

Czas realizacji usługi jest adekwatny do określonych celów i zaproponowanych metod oraz uzależniony jest od ilości osób uwzględnionych w analizie.

Realizacja wszystkich prowadzonych przez instytucję usług poprzedzona jest analizą potrzeb klienta, której wyniki są opisane w Diagnozie Potrzeb Rozwojowych Przedsiębiorstwa.

Miejsce świadczenia usługi jest dostosowane do jej charakteru, nie wpływa negatywnie na realizację celów usługi i pozwala wtedy, gdy jest to potrzebne na zachowanie poufności rozmowy „w cztery oczy”. W przypadku usługi grupowej pomieszczenia, w których organizowana jest usługa, spełniają poniższe warunki:

- powierzchnia odpowiednia do liczebności grupy,
- dostęp do światła dziennego i oświetlenia sztucznego,
- komfortowa temperatura powietrza,
- brak zakłócającego pracę hałasu z zewnątrz,
- utrzymanie w czystości,
- dostęp do zaplecza sanitarnego,
- umeblowanie (krzesła, stoły)

Usługa sporządzenia Diagnozy Potrzeb Rozwojowych realizowana jest w postaci: Pracy warsztatowej w formie bezpośredniej konsultacji z właścicielem firmy w siedzibie beneficjenta: przeprowadzenie ankiet z właścicielem firmy, z zastosowaniem narzędzi eksperckich i audytorskich oraz praca samodzielna w formie przygotowania opracowań i analiz (predyspozycji osobowych uczestników projektu, ich stanowiska pracy oraz analiza porównawcza). W razie potrzeby ewentualna wymiana dalszych informacji niezbędnych do realizacji usługi będzie odbywać się poprzez kontakty mailowe i telefoniczne.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Konsultacje bezpośrednie - wstępna rozmowa, ustalenie i omówienie oczekiwanych kompetencji przez kierownictwo w firmie	Ted Tadeusz Karolak	03-08-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 5 Konsultacje bezpośrednie - Przeprowadzenie stosownych analiz cech osobowych i stanowisk pracy uczestników projektu wraz z omówieniem wyników tych analiz z uczestnikami.	Ted Tadeusz Karolak	03-08-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 5 Praca samodzielna: Analiza luk kompetencyjnych , Opracowanie Indywidualnego Planu Rozwoju pracowników.	Ted Tadeusz Karolak	03-08-2026	10:00	12:00	02:00
4 z 5 Praca samodzielna: Działania proponowane w ramach Planu Rozwoju - Określenie działań do realizacji w ramach wsparcia dla przedsiębiorcy.	Ted Tadeusz Karolak	03-08-2026	12:00	14:00	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 5 Działania proponowane w ramach Planu Rozwoju. Plan działań służących osiągnięciu celów Planu Rozwoju. Opracowanie sposobu realizacji działań. Przekazanie prze dsiębiorcę Diagnozy Potrzeb Rozwojowych	Ted Tadeusz Karolak	03-08-2026	14:00	16:00	02:00

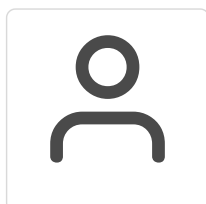
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	1 205,40 PLN
Koszt usługi netto	980,00 PLN
Koszt godziny brutto	150,68 PLN
Koszt godziny netto	122,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Ted Tadeusz Karolak

Obszarem szkoleń i doradztwa biznesowego oraz zawodowego zajmuje się od 1992 r. w różnych środowiskach zawodowych. Jako konsultant, współwłaściciel i prezes jednej z najbardziej prężnych firm konsultingowo-handlowych, szkolił i wspierał rozwój pracowników w wielu organizacji jak np.: PKO S.A., PZU, Bank Ochrony Środowiska, IKEA, VOLVO i inne, zarówno jeśli chodzi o rozwój indywidualny, coaching, rekrutacje, identyfikacje potencjału pracowniczego, tworzył profile kompetencyjne, przesunięcia, jak też wsparcie kadry menedżerskiej w podejmowaniu niezbędnych decyzji biznesowych, zaś handlowców w skutecznej sprzedaży. Jako pierwszy w Polsce (od roku 1993) zaczął stosować narzędzie psychometryczne Thomas International Management System w

skutecznym zarządzaniu potencjałem pracowniczym w organizacjach. Korzysta z tego narzędzia do audytów menedżerskich, identyfikacji potencjału pracowniczego, oceny poziomu dopasowania pracowników do zadań, do wsparcia przy zarządzaniu zespołami i podnoszeniu skuteczności sprzedaży. Trener posiada ponad 200 godzin doświadczenia w Doradztwie. Doświadczenie dotyczy okresu ostatnich 2 lat licząc wstecz od dnia rozpoczęcia usługi. Dysponuje wykształceniem wyższym, odbył specjalistyczny kurs w zakresie odpowiednim do tematyki szkolenia lub innej usługi.
Adres mailowy: tt.karolak@gmail.com

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Formularz analizy profilu osobowego APOs, formularz analizy stanowiska pracy oraz raport z analizy porównawczej. Lista kompetencji reprezentowanych i oczekiwanych na stanowisku pracy, stanowiąca materiał wyjściowy do dalszych opracowań.

W oparciu o zidentyfikowane obszary rozwojowe przyporządkowanie działań szkoleniowych w celu uzupełnienia luki kompetencyjnej, przygotowanie rekomendacji dotyczących rozwoju pracownika w kontekście planów rozwoju przedsiębiorstwa.

Warunki uczestnictwa

Szczegółowe informacje pod nr. telefonu: **504421605** lub mailowo: **malgorzata.solich@trendy-s.pl**.

MASZ PYTANIA ZADZWOŃ - POSTARAMY SIĘ POMÓC.

Informacje dodatkowe

Cena za doradztwo jest ceną za jedną osobę uczestniczącą w doradztwie.

Forma zdalna będzie miała charakter indywidualnych konsultacji z właścicielem przedsiębiorstwa oraz pracy samodzielnej konsultanta.

Zleceniobiorca posiada niezbędne kompetencje, materiały i narzędzia do przeprowadzenia diagnozy przedsiębiorstwa.

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom mailem najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępowe do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Warunki techniczne

1. Szkolenie będzie prowadzone za pośrednictwem platformy ZOOM.

2. Głośniki, komputer z dostępem do internetu.

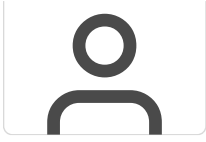
MINIMALNE WYMAGANIA DOTYCZĄCE PROCESORA I PAMIĘCI RAM: Procesor: Pojedynczy rdzeń 1Ghz lub wyższy, Pamięć RAM: N/A. 3. Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE,5G)

3. OBSŁUGIWANE PRZEGLĄDARKI: Windows: IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+; Mac: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+; Linux: Firefox 27+, Chrome 30+

Kontakt



Małgorzata Solich



E-mail malgorzata.solich@trendy-s.pl

Telefon (+48) 504 421 605