



Akademia HR- Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy. Usługa w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Numer usługi 2026/05/04/7675/3532986

4 320,00 PLN brutto
 4 320,00 PLN netto
 180,00 PLN brutto/h
 180,00 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Zakłady Badań i Atestacji "ZETOM" im. prof. F. Stauba w Katowicach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5
 6 196 ocen

📄 Usługa szkoleniowa
 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
 ⌚ 24:00 h
 📅 22.06.2026 do 25.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none"> właściciele firmy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych/menadżerskich pracownicy objęci planami związanymi z awansem tj. osoby planowane do objęcia stanowiska kierowniczego/menadżerskiego pracownicy przedsiębiorcy odpowiedzialni za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi pracownicy zespołu HR
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	21-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do nabycia kompetencji w zakresie tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój, w tym uwzględniający kwestie "zielonej gospodarki" oraz wdrażania rozwiązań gwarantujących rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup interesariuszy oraz aktywnie włączający w procesy rozwojowe wszystkie grupy społeczne, kulturowe i wiekowe reprezentowane wśród pracowników, dając możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	Stosuje kluczowe założenia zrównoważonego rozwoju i ich zastosowanie w polityce personalnej.	Test teoretyczny
WIEDZA: Formułuje wyzwania polityki personalnej w odniesieniu do założeń „zielonej gospodarki”.	Poprawnie identyfikuje wyzwania personalne wynikające z zasad „zielonej gospodarki”.	Test teoretyczny
WIEDZA: Tłumaczy zasady zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, ze szczególnym odniesieniem do procesów HR. UMIĘJĘTNOŚCI: Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Objaśnia zasady zrównoważonego rozwoju w kontekście działań HR. Wskazuje kluczowe potrzeby rozwojowe organizacji oraz proponuje kierunki działań HR.	Test teoretyczny Analiza dowodów i deklaracji
UMIĘJĘTNOŚCI: Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Określa podstawowe potrzeby interesariuszy oraz proponuje proste sposoby ich uwzględnienia w polityce HR.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIĘJĘTNOŚCI: Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Podaje ogólne metody oceny satysfakcji pracowników oraz wskazuje przykładowe działania rozwojowe.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIĘJĘTNOŚCI: Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego.	Tworzy ogólny zarys strategii HR z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
UMIEJĘTNOŚCI: Monitoruje wdrażanie strategii HR w oparciu o precyzyjne wskaźniki.	Wskazuje podstawowe wskaźniki efektywności oraz opisuje, jak monitoruje wdrażanie strategii HR.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIEJĘTNOŚCI: Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji z korzyściami dla pracowników.	Proponuje przykłady działań równoważących potrzeby firmy i pracowników.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIEJĘTNOŚCI: Przygotowuje firmowy kodeks etyczny, formułujący wartości ważne dla kultury organizacyjnej, przekładające się na konkretne reguły postępowania, a także długofalowy program kształcenia etycznego.	Przedstawia główne zasady kodeksu etycznego oraz przykłady działań edukacyjnych.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje wsparcie różnych grup pracowników.	Przekazuje w prosty sposób kluczowe informacje na temat procesów HR i uzyskuje podstawowe wsparcie.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Kształtuje partnerskie relacje między HR a głównymi grupami współpracowników w firmie.	Wskazuje przykładowe działania budujące współpracę między HR a innymi działami.	Analiza dowodów i deklaracji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Rozwija w firmie poczucie wrażliwości proekologicznej i odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Podaje podstawowe inicjatywy wspierające świadomość ekologiczną w organizacji.	Analiza dowodów i deklaracji
UMIEJĘTNOŚĆ: Opisuje jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące w nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Wskazuje kluczowe trendy na rynku pracy i przedstawia przykłady ich wpływu na działania w polityce personalnej.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1 dzień:

1. Opracowywanie założeń zrównoważonego rozwoju i ich implementacja w firmie, z uwzględnieniem polityki personalnej.
2. Formułowanie wyzwań polityki personalnej w kontekście "zielonej gospodarki" i jej wpływu na organizację.
3. Wyjaśnianie zasad zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, szczególnie w odniesieniu do procesów HR.
4. Identyfikowanie potrzeb rozwojowych organizacji oraz opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zróżnicowany rozwój.
5. Diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie procesów HR i włączenie ich w proces kreowania polityki personalnej.
6. Identyfikowanie poziomu satysfakcji pracowników z procesów HR i zrównoważonego rozwoju oraz wdrażanie wniosków z badań.

2 dzień

1. Opracowywanie kompleksowej strategii HR, koncentrującej się na zrównoważonym rozwoju kapitału ludzkiego.
2. Monitorowanie wdrażania strategii HR na podstawie precyzyjnych wskaźników.
3. Wdrażanie rozwiązań ukierunkowanych na łączenie efektywności organizacji z korzyściami dla pracowników.
4. Analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy i jej wpływ na kształtowanie nowoczesnej polityki personalnej.
5. Objawianie planowanych procesów rozwojowych w HR i pozyskiwanie wsparcia różnych grup pracowników. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy na gruncie RODO
6. Kształtowanie partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników w organizacji.

3 dzień

1. Rozwój poczucia wrażliwości proekologicznej i odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.
2. Przekładanie idei zrównoważonego rozwoju na konkretne działania w obszarze polityki personalnej.
3. Projektowanie polityki personalnej w zgodzie z zasadami zielonej gospodarki, uwzględniając potrzeby pracowników i organizacji.
4. Wdrażanie narzędzi do monitorowania efektywności strategii HR w kontekście zrównoważonego rozwoju.
5. Integracja proekologicznych inicjatyw w strategię HR, kładąc nacisk na odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi.
6. Promowanie zrównoważonego rozwoju jako elementu kultury organizacyjnej, z uwzględnieniem potrzeb pracowników.

4 dzień:

1. Zbieranie opinii od pracowników na temat polityki HR i podejmowanie działań na rzecz poprawy zrównoważonego rozwoju.
2. Rozwijanie kompetencji liderów HR w zakresie implementacji strategii ukierunkowanej na zrównoważony rozwój.
3. Kształtowanie strategii HR, uwzględniając obecne i przyszłe wyzwania związane z rynkiem pracy i ekologicznymi trendami.
4. Angażowanie różnych grup interesariuszy w tworzenie i wdrażanie polityki personalnej z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju.
5. Wspieranie proekologicznej świadomości wśród pracowników poprzez odpowiednie procesy rozwoju i edukacji.
6. Proces walidacji : Test teoretyczny, analiza dowodów i deklaracji.

Liczba uczestników umożliwi wszystkim uczestnikom interaktywną swobodę udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu itp.)

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Szkolenie obejmuje 24 godzin , przy czym każda godzina trwa 60 minut.

Szkolenie składa się z 10 godzin praktycznych oraz 13:15 godzin teoretycznych, każdy dzień szkoleniowy posiada 15 minutową przerwę czyli przerwy w sumie trwają 45 minut i wchodzi w czas szkolenia.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego oraz analizy dowodów i deklaracji, które weryfikuje osiągnięcie wszystkich efektów uczenia się.

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 28

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 28 Opracowywanie założeń zrównoważonego rozwoju i ich implementacja w firmie, z uwzględnieniem polityki personalnej.	Anita Góra	22-06-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 28 Formułowanie wyzwań polityki personalnej w kontekście "zielonej gospodarki" i jej wpływu na organizację.	Anita Góra	22-06-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 28 Wyjaśnianie zasad zrównoważonego rozwoju w ramach firmy, szczególnie w odniesieniu do procesów HR.	Anita Góra	22-06-2026	10:00	11:00	01:00
4 z 28 Identyfikowanie potrzeb rozwojowych organizacji oraz opracowanie strategii HR ukierunkowanej na zróżnicowany rozwój.	Anita Góra	22-06-2026	11:00	12:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 28 Przerwa	Anita Góra	22-06-2026	12:00	12:15	00:15
6 z 28 Diagnoza potrzeb różnych grup interesariuszy w zakresie procesów HR i włączenie ich w proces kreowania polityki personalnej.	Anita Góra	22-06-2026	12:15	13:15	01:00
7 z 28 Identyfikowanie poziomu satysfakcji pracowników z procesów HR i zrównoważonego rozwoju oraz wdrażanie wniosków z badań.	Anita Góra	22-06-2026	13:15	14:00	00:45
8 z 28 Opracowywanie kompleksowej strategii HR, koncentrującej się na zrównoważonym rozwoju kapitału ludzkiego.	Anita Góra	23-06-2026	08:00	09:00	01:00
9 z 28 Monitorowanie wdrażania strategii HR na podstawie precyzyjnych wskaźników.	Anita Góra	23-06-2026	09:00	10:00	01:00
10 z 28 Wdrażanie rozwiązań ukierunkowanych na łączenie efektywności organizacji z korzyściami dla pracowników.	Anita Góra	23-06-2026	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 28 Analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy i jej wpływ na kształtowanie nowoczesnej polityki personalnej.	Anita Góra	23-06-2026	11:00	12:00	01:00
12 z 28 Przerwa	Anita Góra	23-06-2026	12:00	12:15	00:15
13 z 28 Objasnianie planowanych procesów rozwojowych w HR i pozyskiwanie wsparcia różnych grup pracowników. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy na gruncie RODO	Anita Góra	23-06-2026	12:15	13:15	01:00
14 z 28 Kształtowanie partnerskich relacji między HR a głównymi grupami współpracowników w w organizacji.	Anita Góra	23-06-2026	13:15	14:00	00:45
15 z 28 Rozwój poczucia wrażliwości proekologicznej i odpowiedzialności za ekologiczne wykorzystanie zasobów pracy.	Anita Góra	24-06-2026	08:00	09:00	01:00
16 z 28 Przekładanie idei zrównoważonego rozwoju na konkretne działania w obszarze polityki personalnej.	Anita Góra	24-06-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>17 z 28 Projektowanie polityki personalnej w zgodzie z zasadami zielonej gospodarki, uwzględniając potrzeby pracowników i organizacji.</p>	Anita Góra	24-06-2026	10:00	11:00	01:00
<p>18 z 28 Wdrażanie narzędzi do monitorowania efektywności strategii HR w kontekście zrównoważonego rozwoju.</p>	Anita Góra	24-06-2026	11:00	12:00	01:00
<p>19 z 28 Przerwa</p>	Anita Góra	24-06-2026	12:00	12:15	00:15
<p>20 z 28 Integracja proekologicznych inicjatyw w strategię HR, kładąc nacisk na odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi.</p>	Anita Góra	24-06-2026	12:15	13:15	01:00
<p>21 z 28 Promowanie zrównoważonego rozwoju jako elementu kultury organizacyjnej, z uwzględnieniem potrzeb pracowników.</p>	Anita Góra	24-06-2026	13:15	14:00	00:45
<p>22 z 28 Zbieranie opinii od pracowników na temat polityki HR i podejmowanie działań na rzecz poprawy zrównoważonego rozwoju.</p>	Anita Góra	25-06-2026	08:00	09:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>23 z 28</p> <p>Rozwijanie kompetencji liderów HR w zakresie implementacji strategii ukierunkowanej na zrównoważony rozwój.</p>	Anita Góra	25-06-2026	09:00	10:00	01:00
<p>24 z 28</p> <p>Kształtowanie strategii HR, uwzględniając obecne i przyszłe wyzwania związane z rynkiem pracy i ekologicznymi trendami.</p>	Anita Góra	25-06-2026	10:00	11:00	01:00
<p>25 z 28</p> <p>Angażowanie różnych grup interesariuszy w tworzenie i wdrażanie polityki personalnej z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju.</p>	Anita Góra	25-06-2026	11:00	12:00	01:00
<p>26 z 28 Przerwa</p>	Anita Góra	25-06-2026	12:00	12:15	00:15
<p>27 z 28</p> <p>Angażowanie różnych grup interesariuszy w tworzenie i wdrażanie polityki personalnej z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju.</p>	Anita Góra	25-06-2026	12:15	13:15	01:00
<p>28 z 28 Proces walidacji : Test teoretyczny, analiza dowodów i deklaracji.</p>	-	25-06-2026	13:15	14:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 320,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anita Góra

Z wykształcenia politolog i prawnik. Dwukrotnie ukończone studia magisterskie na Uniwersytecie Śląskim. Absolwentka studiów podyplomowych opartych o strukturę MBA organizowanych przez Szkołę Wyższą Handlową w Warszawie, posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa - zdała egzamin państwowy organizowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa. Mediator sądowy wpisany na listę stałych mediatorów Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej, na co dzień pracuje w kancelarii adwokackiej ze specjalnością prawo gospodarcze, restrukturyzacyjne i upadłościowe oraz prawo morza. Doktorantka z zakresu prawa upadłościowego. Od 2022 roku Prezes Zarządu fundacji, która zgodnie ze swoim statutem zajmuje się promowaniem nowych technologii oraz restrukturyzacją (pozasądową). Posiada ponad 120 godzin doświadczenia w szkoleniach ze wskazanego zakresu tematycznego, przeprowadzonych w ciągu ostatnich 24m-cy min. z przygotowania organizacji do wyzwań rynku pracy, Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy oraz komunikacji i asertywności, rozwijania kompetencji przywódczych czy zarządzania sobą w czasie i stresie. Od ponad pięciu lat aktywnie rozwija swoje kompetencje zawodowe oraz bogate doświadczenie w prowadzeniu warsztatów i szkoleń które pomagają uczestnikom rozwijać umiejętności interpersonalne i przywódcze. Nieustannie poszerza swoją wiedzę i umiejętności, śledząc najnowsze trendy w dziedzinie rozwoju osobistego i zawodowego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma drogą mailową skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony raportem z logowania.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz że jest adekwatna do jej zakresu.

Dostawca usług potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami prawa o VAT.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia najzwyklejszym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills:literacy, numeracy, ICT skills).

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Przyjęta metoda walidacji - test teoretyczny, analiza dowodów i deklaracji - w pełni pozwala na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.

Walidator jest autorem testów oraz dokonuje weryfikacji testów podczas procesu walidacji w ostatnim module szkolenia. Uczestnicy dostają informację o wyniku walidacji na koniec procesu walidacji.

Informacje dodatkowe

Ujęte godziny szkolenia są godzinami zegarowymi tj. godzina = 60 minut.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 90% zajęć oraz zaliczenie przedmiotu, które obejmuje uzyskanie minimum 80% punktów z testu teoretycznego, weryfikację umiejętności praktycznych oraz kompetencji społecznych za pomocą odpowiednich metod walidacji, a także pozytywną ocenę dowodów i deklaracji zgromadzonych w trakcie szkolenia.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Dostawca usługi potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnerem.

Adres usługodawcy: ul. Ks. Bpa H. Bednorza 17, 40-384 Katowice

Warunki techniczne

Warunki techniczne

- urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami;
- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

- system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry:
- dostęp do internetu o zalecanej szybkości - minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów;

Program darmowy.

Link do programu: <https://zoom.us/support/download>

Link będzie wysłany uczestnikom drogą mailową dwa dni przed rozpoczęciem usługi. Ważność linku obejmuje czas usługi.

Podczas realizacji usługi rozwojowej zostaną uwzględnione potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

Kontakt



Alan Błazejczyk

E-mail a.blazejczyk@zetom.eu

Telefon (+48) 327 040 100