



## Przywództwo 5.0: kompetencje (miękkie) lidera w erze sztucznej inteligencji – szkolenie

Numer usługi 2026/05/03/161638/3530640

6 027,00 PLN brutto  
 4 900,00 PLN netto  
 200,90 PLN brutto/h  
 163,33 PLN netto/h  
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

KORYCKI &  
 GRACZYK  
 CONSULTING  
 GROUP SPÓŁKA Z  
 OGRANICZONĄ  
 ODPOWIEDZIALNOŚ  
 CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

659 ocen

- 📁 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 30:00 h
- 📅 04.07.2026 do 12.07.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikatory projektów</b>	Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Aspirujący menedżerowie</b> – specjaliści przygotowujący się do objęcia roli lidera, chcący zbudować fundamenty nowoczesnego przywództwa, opanować delegowanie i komunikację oraz skutecznie wejść w rolę lidera w MŚP.</li> <li>• <b>Nowo awansowani kierownicy</b> – osoby pełniące funkcje menedżerskie od 0 do 2 lat, chcące umacniać autorytet, wdrażać rytuały zarządzania i podnosić efektywność zespołów w MŚP.</li> <li>• <b>Właściciele mikro/małych firm</b> – osoby pełniące rolę menedżera, chcące układać procesy i strukturę zespołu, skutecznie delegować oraz zarządzać przez cele w MŚP.</li> <li>• <b>Koordynatorzy zespołów rozproszonych: hybryda/zdalnie</b> – osoby chcące rozwijać cyfrowe rytuały współpracy, mierzyć efektywność i wzmacniać odpowiedzialność w rozproszonych zespołach MŚP.</li> <li>• <b>Liderzy innowacji/AI w MŚP</b> – osoby chcące identyfikować i wdrażać use-case'y AI oraz usprawniać procesy.</li> <li>• Usługa adresowana jest również do uczestników projektów: <b>Małopolski Pociąg do Kariery, Kierunek Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.</b></li> </ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	02-07-2026

Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa „Przywództwo 5.0: kompetencje (miękkie) lidera w erze sztucznej inteligencji – szkolenie” przygotowuje do skutecznego, empatycznego i odpowiedzialnego przewodzenia zespołom w erze AI poprzez rozwijanie kompetencji komunikacyjnych, emocjonalnych, decyzyjnych i organizacyjnych, a także poprzez naukę rozpoznawania możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji w analizie informacji, przygotowaniu feedbacku, wspieraniu decyzji menedżerskich oraz rozwiązywaniu konfliktów.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje założenia Leadership 5.0 oraz rolę lidera w środowisku VUCA, BANI i transformacji cyfrowej	definiuje kluczowe założenia Leadership 5.0	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela realia VUCA i BANI oraz ich wpływ na zarządzanie zespołem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje zmianę roli lidera od kontroli do odpowiedzialności, zaufania i wpływu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia znaczenie synergii kompetencji miękkich i AI w pracy menedżera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje wyzwania nowoczesnego przywództwa w środowisku cyfrowym, hybrydowym i wielozadaniowym	identyfikuje wyzwania pracy hybrydowej i zdalnej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje znaczenie multidyscyplinarności i cross-kompetencji lidera w MŚP	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje konsekwencje wielozadaniowości dla komunikacji, decyzyjności i dobrostanu zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera adekwatne działania liderskie do przykładowych sytuacji organizacyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dobiera działania rozwijające inteligencję emocjonalną, rezyliencję i zwinność przywódczą	Opisuje istotę efektywnej komunikacji w pracy lidera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje znaczenie inteligencji emocjonalnej w pracy lidera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje sposoby pracy z napięciem, oporem, konfliktem i niepewnością w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	obiera narzędzia wspierające odporność psychiczną lidera i zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wykorzystuje AI jako wsparcie pracy lidera z zachowaniem odpowiedzialności, krytycznej oceny i nadzoru człowieka	wskazuje podstawowe zastosowania AI w pracy lidera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	odróżnia użycie AI jako wsparcia od zastępowania kompetencji menedżerskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	obiera przykładowe narzędzia AI do zadań takich jak analiza, przygotowanie feedbacku, symulacja rozmowy lub porządkowanie informacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje ograniczenia AI, w tym ryzyko błędów, uproszczeń, stronniczości i braku kontekstu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Diagnostuje własny styl przywództwa oraz określa kierunki rozwoju kompetencji lidarskich	rozpoznaje podstawowe style przywódcze i ich konsekwencje dla zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje mocne strony oraz potencjalne pułapki wybranego stylu zarządzania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera działania rozwojowe adekwatne do profilu lidera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje, jak AI może wspierać autorefleksję, przygotowanie rozmów, analizę sytuacji i rozwój kompetencji lidarskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dobiera zasady skutecznej komunikacji, feedbacku i trudnych rozmów w pracy lidera 5.0	wskazuje cechy komunikacji opartej na jasności, odpowiedzialności, zaufaniu i sprawczości	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje bariery komunikacyjne typowe dla zespołów MŚP	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera model rozmowy feedbackowej do określonej sytuacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje komunikat pod kątem tonu, precyzji, ryzyka eskalacji oraz wpływu na relację	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dobiera strategie rozwiązywania konfliktów i moderowania rozmów zespołowych z uwzględnieniem możliwości oraz ograniczeń AI	identyfikuje typowe źródła konfliktów w zespołach MŚP	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje konflikt jako informację o potrzebach, wartościach i granicach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje zadania lidera jako mediatora lub moderatora rozmowy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa, w jakim zakresie AI może wspierać przygotowanie scenariusza rozmowy, neutralizację komunikatów i analizę języka	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dobiera metody kreatywnego rozwiązywania problemów, Design Thinking i AI do rozwijania innowacyjności zespołu	wskazuje rolę kreatywności jako kompetencji lidera 5.0	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje warunki organizacyjne sprzyjające innowacjom	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje podstawowe etapy Design Thinking	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera zastosowania AI wspierające generowanie pomysłów, analizę opcji i ocenę konsekwencji decyzji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ocenia etyczne, organizacyjne i prawne ryzyka wykorzystania AI w pracy lidera	rozpoznaje sytuacje, w których użycie AI może naruszać odpowiedzialność, transparentność lub poufność	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje ryzyka stronniczości algorytmów, automatyzacji ocen i braku kontekstu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia znaczenie zasady, że człowiek pozostaje ostatecznym decydem	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera granice odpowiedzialnego wykorzystania AI do przykładowych sytuacji menedżerskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### Dzień 1: Leadership 5.0 – fundamenty nowoczesnego przywództwa i inteligentna współpraca z AI

09:00–17:00 | 8 godzin zegarowych, w tym 2 przerwy po 15 minut oraz jedna przerwa obiadowa 45 minut

#### 09:00 – 10:30 | Lider przyszłości: czym jest Leadership 5.0?

- cele szkolenia, kontrakt szkoleniowy i zasady współpracy,
- Leadership 5.0 jako odpowiedź na realia VUCA i BANI,
- zmiana roli lidera: od kontroli do odpowiedzialności, zaufania i wpływu,
- soft skills i AI jako nowa synergia kompetencji menedżerskich,

- minićwiczenie: „Mój największy leaderski challenge w świecie zmian”

**10:30 – 10:45 | Przerwa**

**10:45 – 12:15 | Nowoczesny lider w erze cyfrowej, hybrydowej i wielozadaniowej**

- transformacja stylów przywództwa
- multidyscyplinarność lidera
- cross-kompetencje jako przewaga lidera w MŚP
- wyzwania pracy hybrydowej i zdalnej

**12:15 – 13:00 | Przerwa obiadowa**

**13:00 – 15:00 | Inteligencja emocjonalna, rezyliencja i zwinność przywódcza**

- inteligencja emocjonalna lidera
- *agile mindset* w praktyce przywódczej
- praca z emocjami w zespole: napięcia, opór, konflikt, niepewność,
- zarządzanie stresem w roli lidera,
- rezyliencja jako kompetencja menedżerska,
- narzędzia wspierające rozwój EI i odporności psychologicznej,

**15:00 – 15:15 | Przerwa**

**15:15 - 17:00 | Laboratorium lidera: mapa emocji i studium przypadku**

- ćwiczenie: „Mapa emocji lidera i zespołu”,
- analiza studium przypadku z perspektywy Leadership 5.0,

**Dzień 2: Lider 5.0 w praktyce – zaawansowane kompetencje, AI i rozwój zespołu**

09:00–16:00 | 7 godzin zegarowych, w tym 2 przerwy po 15 minut oraz jedna przerwa obiadowa 45 minut

**9:00 – 10:30 | Podstawy AI w pracy lidera**

- co lider powinien wiedzieć o AI, aby korzystać z niej odpowiedzialnie i efektywnie,
- AI jako wsparcie, a nie zastępstwo kompetencji menedżerskich,
- przegląd narzędzi AI przydatnych w pracy lidera,
- przykłady zastosowań AI w firmach i zespołach MŚP,

**10:30 – 10:45 | Przerwa**

**10:45 – 12:45 | Warsztaty: diagnoza własnego stylu przywództwa i mapa rozwoju lidera**

- diagnoza własnego stylu przywódczego,
- interpretacja wyników i omówienie profili leaderskich,
- mocne strony lidera oraz potencjalne pułapki stylu zarządzania,
- AI jako partner w rozwoju leaderskim: analiza, inspiracja, symulacja rozmów, przygotowanie feedbacku

**12:45–13:30 | Przerwa obiadowa**

**13:30 – 15:00 | Budowanie zaangażowanego i różnicowanego zespołu**

- filary zaangażowanego zespołu: sens, autonomia, odpowiedzialność, feedback,
- rola lidera w budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego,
- Diversity & Inclusion w praktyce MŚP,
- różnorodność kompetencji, stylów pracy i perspektyw jako źródło przewagi zespołu,
- ryzyka i pułapki algorytmów w zarządzaniu ludźmi,

**15:00 – 15:15 | Przerwa**

**15:15–16:00 | Plan wdrożenia: pierwsze kroki lidera 5.0 w organizacji**

- identyfikacja najważniejszych obszarów do usprawnienia w pracy lidera,
- wybór 1–3 praktycznych zastosowań AI w codziennym zarządzaniu,
- zaplanowanie rytuałów leaderskich: spotkania, feedback, delegowanie, przegląd celów,
- opracowanie osobistego planu działania,

### **Dzień 3 Lider 5.0 – komunikacja, wartości, konflikty i innowacje z wykorzystaniem AI**

09:00–17:00 | 8 godzin zegarowych, w tym 2 przerwy po 15 minut oraz jedna przerwa obiadowa 45 minut

#### **09:00–10:30 | Komunikacja lidera 5.0 – jasność, wpływ i odpowiedzialność**

- rola komunikacji w przywództwie 5.0,
- komunikacja lidera w środowisku zmian, presji i pracy hybrydowej,
- język odpowiedzialności, zaufania i sprawczości,
- najczęstsze bariery komunikacyjne w zespołach MŚP,

#### **10:30–10:45 | Przerwa**

#### **10:45–12:15 | Feedback i trudne rozmowy wspierane danymi oraz AI**

- feedback jako narzędzie rozwoju, a nie oceny,
- feedback wspierany danymi: fakty, zachowania, wpływ, oczekiwania,
- modele rozmowy feedbackowej w praktyce lidera,
- AI jako wsparcie w przygotowaniu struktury rozmowy,
- analiza języka komunikatów: ton, precyzja, ryzyko eskalacji,

#### **12:15–13:00 | Przerwa obiadowa**

#### **13:00–15:00 | Rozwiązywanie konfliktów i mediacje zespołowe w erze AI**

- konflikt jako informacja o potrzebach, wartościach i granicach,
- typowe źródła konfliktów w zespołach MŚP,
- rola lidera jako mediatora i moderatora rozmowy,
- AI w mediacjach zespołowych: analiza języka, neutralizacja komunikatów, przygotowanie scenariuszy,
- ryzyka użycia AI w konfliktach: poufność, uproszczenia, nadinterpretacja,

#### **15:00–15:15 | Przerwa**

#### **15:15–17:00 | Przywództwo oparte na wartościach i kultura organizacyjna**

- czym jest przywództwo oparte na wartościach,
- wartości jako kompas decyzji lidera,
- kultura organizacyjna a wdrażanie innowacji: bariery i szanse,
- wartości sprzyjające transformacji cyfrowej.

### **Dzień 4 Lider 5.0 w działaniu – kreatywność, symulacje, etyka AI i walidacja kompetencji**

09:00–16:00 | 7 godzin zegarowych, w tym 2 przerwy po 15 minut oraz jedna przerwa obiadowa 45 minut

#### **09:00–10:30 | Kreatywność, innowacje i Design Thinking lidera 5.0**

- kreatywność jako kompetencja lidera 5.0,
- tworzenie środowiska sprzyjającego innowacjom,
- AI jako katalizator kreatywności zespołu,
- podstawy Design Thinking w pracy lidera,

#### **10:30–10:45 | Przerwa**

#### **10:45–12:15 | Symulacje liderek z wykorzystaniem AI**

- symulacja 1: reagowanie na kryzys zespołu z pomocą AI,
- symulacja 2: decyzje strategiczne przy pomocy modeli predykcyjnych,
- analiza konsekwencji decyzji liderek,
- ćwiczenie: „Co zrobi lider 5.0? – decyzja, uzasadnienie, ryzyka”.

#### **12:15–13:00 | Przerwa obiadowa**

#### **13:00–14:15 | Etos lidera: odpowiedzialność, etyka i transparentność w pracy z AI**

- etos lidera 5.0: odpowiedzialność, uczciwość, transparentność,
- jak rozpoznać, kiedy „AI za daleko”,
- etyczne pułapki algorytmów: stronniczość, automatyzacja ocen, brak kontekstu,
- człowiek jako ostateczny decydent w procesach wspieranych przez AI,

- case study: etyka vs. efektywność,
- minićwiczenie: „Granice odpowiedzialnego wykorzystania AI”.

#### 14:15–14:30 | Przerwa

#### 14:30–15:00 | Integracja kompetencji lidera 5.0 – plan działania po szkoleniu

- podsumowanie kluczowych kompetencji lidera 5.0,
- omówienie najważniejszych wniosków z ćwiczeń i symulacji,
- pytania i odpowiedzi,
- refleksja: „Co wdrożę jako pierwsze po szkoleniu?”,
- rekomendacje dalszego rozwoju kompetencji lidera i cyfrowych.

#### 15:00–16:00 | Walidacja kompetencji – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

1) **Godziny:** Szkolenie odbywa się w godzinach zegarowych, czyli 1 godzina szkolenia równa się 60 minut; łącznie 30 godzin.

2) **Przerwy:** Przerwy są wliczane w czas trwania szkolenia zgodnie z nowym standardem w Bazie Usług Rozwojowych.

3) **Metoda prowadzenia:** Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

4) **Forma:** Usługa odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym.

5) **Grupa docelowa:** szkolenie adresowane jest do obecnych menadżerów lub przyszłych menadżerów, którzy chcą zwiększyć swój poziom wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, m.in. wykorzystując do tego sztuczną inteligencję i inteligencję emocjonalną.

6) **Warunki organizacyjne:** Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym na platformie komunikacyjnej Google Meet. Szkolenie przewidziane jest od jednej do dwunastu osób.

7) **Warunki wydania zaświadczenia:** Uczestnik otrzyma zaświadczenie, gdy spełni dwa wymogi jednocześnie: osiągnie frekwencję wynoszącą co najmniej 80% łącznego wymiaru godzin szkolenia (nie wlicza się czasu przerw) na podstawie raportu wygenerowanego z systemu Google Meet identyfikującego wszystkich uczestników oraz uzyska wynik co najmniej 80% poprawnych odpowiedzi testu (walidacji).

8) **Cel edukacyjny:** Usługa „Przywództwo 5.0: kompetencje (miękkie) lidera w erze sztucznej inteligencji – szkolenie” przygotowuje do skutecznego, empatycznego i odpowiedzialnego przewodzenia zespołom w erze AI poprzez rozwijanie kompetencji komunikacyjnych, emocjonalnych, decyzyjnych i organizacyjnych, a także poprzez naukę rozpoznawania możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji w analizie informacji, przygotowaniu feedbacku, wspieraniu decyzji menedżerskich oraz rozwiązywaniu konfliktów.

9) **Walidacja:** Ocena efektów uczenia się prowadzona jest za pośrednictwem standaryzowanego testu dostępnego online, którego wynik generowany jest automatycznie przez system, **bez udziału człowieka**. Mechanizm walidacji działa niezależnie od procesu szkoleniowego (nie jest obsługiwany przez trenera ani zespół prowadzący), co zapewnia **rozdzielność** obu procesów. Test ma z góry określone progi zaliczeniowe, a wyniki wraz z metadanymi (data/godzina, czas trwania, identyfikator uczestnika) są archiwizowane w systemie, a informacja o rezultacie udostępniana jest uczestnikowi niezwłocznie. Tym samym warunek rozdzielenia procesów szkolenia i walidacji pozostaje zachowany. Test składa się z dwudziestu pytań jednokrotnego wyboru (cztery warianty odpowiedzi). Uczestnik rozwiązuje test w programie Google Forms, oświadczając o niekorzystaniu z pomocy dydaktycznych przy jego rozwiązywaniu. Każde pytanie punktowane jest po jeden punkt. Nie ma punktów ujemnych.

10) Szkolenie stanowi **kształcenie zawodowe** w rozumieniu art. 44 rozporządzenia 282/2011 (tj. służy **uaktualnieniu wiedzy do celów zawodowych** – szkolenie aktualizuje kompetencje **menadżerów MŚP**), a na gruncie prawa krajowego korzysta ze zwolnienia z VAT: z **art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o VAT** – gdy finansowanie wynosi co najmniej **70% ze środków publicznych** na podstawie **§3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2015 r., poz.736)**.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 29

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 29</b> Lider przyszłości: czym jest Leadership 5.0? – współdzielenie ekranu	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 29</b> Przerwa	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	10:30	10:45	00:15
<b>3 z 29</b> Nowoczesny lider w erze cyfrowej, hybrydowej i wielozadaniowej – wideokonferencja	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	10:45	12:15	01:30
<b>4 z 29</b> Przerwa obiadowa	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	12:15	13:00	00:45
<b>5 z 29</b> Inteligencja emocjonalna, rezyliencja i zwinność przywódcza – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	13:00	15:00	02:00
<b>6 z 29</b> Przerwa	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	15:00	15:15	00:15
<b>7 z 29</b> Laboratorium lidera: mapa emocji i studium przypadku – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	04-07-2026	15:15	17:00	01:45
<b>8 z 29</b> Podstawy AI w pracy lidera – współdzielenie ekranu	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	09:00	10:30	01:30
<b>9 z 29</b> Przerwa	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>10 z 29</b> Warsztaty: diagnoza własnego stylu przywództwa i mapa rozwoju lidera – testy	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	10:45	12:45	02:00
<b>11 z 29</b> Przerwa obiadowa	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	12:45	13:30	00:45
<b>12 z 29</b> Budowanie zaangażowanego i zróżnicowanego zespołu – wideokonferencja	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	13:30	15:00	01:30
<b>13 z 29</b> Przerwa	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	15:00	15:15	00:15
<b>14 z 29</b> Plan wdrożenia: pierwsze kroki lidera 5.0 w organizacji – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	05-07-2026	15:15	16:00	00:45
<b>15 z 29</b> Komunikacja lidera 5.0 – jasność, wpływ i odpowiedzialność	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	09:00	10:30	01:30
<b>16 z 29</b> Przerwa	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	10:30	10:45	00:15
<b>17 z 29</b> Feedback i trudne rozmowy wspierane danymi oraz AI – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	10:45	12:15	01:30
<b>18 z 29</b> Przerwa obiadowa	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	12:15	13:00	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 29 Rozwiązywanie konfliktów i mediacje zespołowe w erze AI – wideokonferencja	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	13:00	15:00	02:00
20 z 29 Przerwa	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	15:00	15:15	00:15
21 z 29 Przywództwo oparte na wartościach i kultura organizacyjna – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	11-07-2026	15:15	17:00	01:45
22 z 29 Kreatywność, innowacje i Design Thinking lidera 5.0 – wideokonferencja	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	09:00	10:30	01:30
23 z 29 Przerwa	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	10:30	10:45	00:15
24 z 29 Symulacje leaderskie z wykorzystaniem AI – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	10:45	12:15	01:30
25 z 29 Przerwa obiadowa	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	12:15	13:00	00:45
26 z 29 Etos lidera: odpowiedzialność, etyka i transparentność w pracy z AI – ćwiczenia	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	13:00	14:15	01:15
27 z 29 Przerwa	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>28 z 29</b> Integracja kompetencji lidera 5.0 – plan działania po szkoleniu – wideokonferencja	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	14:30	15:00	00:30
<b>29 z 29</b> Walidacja kompetencji – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	MARTA SCHNEIDER	12-07-2026	15:00	16:00	01:00

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 027,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	200,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	163,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### MARTA SCHNEIDER

Marta Schneider – ekspertka w dziedzinie przywództwa i zarządzania, trenerka kompetencji miękkich z ponad 1000 godzin przeprowadzonych szkoleń w ostatnich pięciu latach. Aż 250 godzin poświęciła na prowadzenie szkoleń w zakresie rozwoju przywództwa, budowania zespołów i doskonalenia umiejętności menedżerskich.

Swoje szkolenia opiera na solidnym, praktycznym fundamencie: przez 5 ostatnich lat zarządzała

zespołami projektowymi i doradzała właścicielom firm, jak optymalizować procesy biznesowe, zwiększać efektywność operacyjną oraz budować kulturę zaangażowania. Dzięki temu nie tylko przekazuje wiedzę, ale również dzieli się realnym doświadczeniem menedżerskim, pokazując uczestnikom, jak zastosować narzędzia przywódcze w codziennej pracy.

Absolwentka socjologii (spec. praca socjalna) Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, wyróżniona stypendium rektora za najwyższą średnią. Łączy wiedzę z socjologii, psychologii rozwoju człowieka i zarządzania konfliktem, przekładając teorię na mierzalne rezultaty biznesowe. Uprawnienia trenerskie:

- Trener kompetencji miękkich z elementami terapii skoncentrowanej na rozwiązaniach
- Trener-szkoleniowiec w nauczaniu dorosłych
- Trener osobisty: coach, mentor, tutor z elementami interwencji kryzysowej

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany w wiadomości e-mail przed rozpoczęciem szkolenia do każdego z Uczestników. Będzie to skrypt wraz z prezentacją (w formacie PDF).

### Warunki uczestnictwa

Ukończony 18 rok życia.

### Informacje dodatkowe

- Podstawa prawna zwolnienia przedmiotowego z podatku VAT:** §3 ust.1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2015 r., poz. 736). W przypadku gdy Uczestnik realizuje szkolenie bez dofinansowania (komercyjnie) lub wartość dofinansowania jest mniejsza niż 70% wartości szkolenia, to do ceny netto dodaje się należny podatek VAT w wysokości 23%.
- Zawarto Umowę ramową numer **RR.0716.275.2024** z WUP w Toruniu dotyczącą realizacji i rozliczania Usług z wykorzystaniem bonów elektronicznych w ramach **Projektu Kierunek – Rozwój**.
- Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

## Warunki techniczne

1. **Platforma komunikacyjna** – Google Meet.

2. **Wymagania sprzętowe:**

- komputer z aktualnym systemem (Windows 10 lub nowszy / macOS 12 lub nowszy / aktualna dystrybucja Linux),
- aktualną przeglądarkę (Chrome/Edge/Firefox/Safari – co najmniej dwie ostatnie wersje),
- stabilne łącze internetowe o przepustowości min. 10 Mb/s (pobieranie) i 2 Mb/s (wysyłanie),
- sprawną kamerę komputerową i mikrofon,
- sprawne słuchawki/ głośniki.

1. **Okres ważności linku:** od godziny zegarowej przed godziną rozpoczęcia szkolenia w dniu pierwszym do godziny zegarowej po zakończeniu szkolenia w dniu ostatnim.

# Kontakt



**WOJCIECH GRACZYK**

**E-mail** [wojciech.graczyk@korycki-graczyk.pl](mailto:wojciech.graczyk@korycki-graczyk.pl)

**Telefon** (+48) 698 291 420