



## Wynagrodzenia i czas pracy w ochronie zdrowia – zmiany prawne i rozliczenia-szkolenie

Numer usługi 2026/04/30/21308/3526626

725,70 PLN brutto  
 590,00 PLN netto  
 103,67 PLN brutto/h  
 84,29 PLN netto/h  
 165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

AKADEMIA  
 KSZTAŁCENIA  
 KADR SPÓŁKA Z  
 OGRANICZONĄ  
 ODPOWIEDZIALNOŚ  
 CIĄ

★★★★☆ 4,4 / 5

1 232 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 07:00 h
- 📅 14.09.2026 do 14.09.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do osób odpowiedzialnych za politykę kadrowo-płacową oraz stabilność finansową podmiotów leczniczych:

- Właściciele i kadra zarządzająca podmiotami leczniczymi (dyrektorzy szpitali, managerowie przychodni).
- Pracownicy działów Kadr i Płac (HR & Payroll).
- Główni księgowi oraz pracownicy działów finansowo-rozliczeniowych w ochronie zdrowia.
- Osoby zajmujące się rozliczaniem kontraktów z NFZ.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

13-09-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

7

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego stosowania zasad wynagradzania w ochronie zdrowia, obejmującego podstawy prawne, składniki wynagrodzeń, rozliczanie czasu pracy, wynagrodzenia personelu medycznego oraz ich powiązanie z przepisami podatkowymi i regulacjami wewnątrzzakładowymi.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje źródła prawa regulujące wynagrodzenia w ochronie zdrowia	Identyfikuje podstawowe akty prawne regulujące system wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia przepisy ustawowe od regulacji wewnątrzzakładowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje wpływ Kodeksu pracy i ustaw szczególnych na wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje składniki wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych	Rozpoznaje elementy wynagrodzenia zasadniczego i dodatków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Klasyfikuje dodatki do wynagrodzeń według ich rodzaju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa znaczenie świadczeń pozapłacowych w systemie wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia systemy czasu pracy i ich wpływ na wynagrodzenie	Identyfikuje podstawowe systemy czasu pracy stosowane w ochronie zdrowia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje zasady rozliczania godzin nadliczbowych i dyżurów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Interpretuję normy czasu pracy w kontekście wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Porównuje zasady wynagradzania różnych grup zawodowych w ochronie zdrowia	Klasyfikuje modele wynagradzania lekarzy, pielęgniarek i innych zawodów medycznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia formy zatrudnienia (umowa o pracę i kontrakt B2B)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje wpływ formy zatrudnienia na strukturę wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zależność między finansowaniem świadczeń a wynagrodzeniem personelu	Określa wpływ kontraktów NFZ na poziom wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Identyfikuje zależności między finansowaniem a składnikami płac	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Interpretuję znaczenie źródeł finansowania dla polityki płacowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Oblicza wynagrodzenia pracownice zgodnie z obowiązującymi zasadami	Stosuje zasady naliczania wynagrodzenia urlopowego i zasadniczego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Analizuje wpływ składników wynagrodzenia na końcową kwotę wypłaty	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Określa skutki zmian w prawie pracy dla regulaminów wynagrodzeń	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### 1: Podstawy prawne wynagrodzeń w ochronie zdrowia

#### 1.1. System źródeł prawa

- Kodeks pracy – podstawowe zasady wynagradzania
- Ustawa o działalności leczniczej
- **Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych**
- Akty wykonawcze
- Regulacje wewnątrzzakładowe: regulamin wynagradzania

## **1.2. Specyfika podmiotów leczniczych**

- Publiczne vs. niepubliczne podmioty
- Źródła finansowania (NFZ, działalność komercyjna)
- Wpływ kontraktów z Narodowy Fundusz Zdrowia na wynagrodzenia

## **2: Składniki wynagrodzenia**

### **2.1. Wynagrodzenie zasadnicze**

### **2.2. Dodatki do wynagrodzeń**

- Dodatek stażowy
- Dodatek funkcyjny
- Dodatek za dyżury medyczne
- Dodatek za pracę w nocy
- Dodatek za pracę w niedzielę i święto
- Wynagrodzenie i dodatek za nadgodziny

### **2.3. Inne składniki i świadczenia pozapłacowe**

- Premie i nagrody
- Ekwiwalenty
- Świadczenia pozapłacowe: ubezpieczenie na życie, pakiety medyczne, sportowe

## **3: Czas pracy a wynagrodzenie**

### **3.1. Systemy czasu pracy**

- Podstawowy, równoważny, zadaniowy
- Dyżury medyczne

### **3.2. Rozliczanie czasu pracy**

- Normy czasu pracy
- Okresy rozliczeniowe
- Praca w godzinach nadliczbowych

### **3.3. Orzecznictwo i interpretacje**

- Wybrane wyroki Sąd Najwyższy dotyczące wynagrodzeń i dyżurów

## **4: Wynagrodzenia personelu medycznego**

### **4.1. Lekarze**

- Umowa o pracę vs. kontrakt (B2B)
- Dyżury i gotowość do pracy

### **4.2. Pielęgniarki i położne**

- Zasady kwalifikowania do grup płacowych
- Problemy praktyczne (np. kwalifikacje vs. stanowisko)

### **4.3. Inne zawody medyczne**

- Ratownicy medyczni
- Fizjoterapeuci
- Diagnostyka laboratoryjna

## 5: Wynagrodzenia a finansowanie świadczeń

1. Zaliczka PDOF – PIT 2 krok po kroku – wpływ oświadczeń i wniosków podatnika na zaliczkę na podatek dochodowy
2. Wynagrodzenie – technika naliczeń

### 7.1. Wynagrodzenie urlopowe

### 7.2. Wynagrodzenie normalne

### 7.3. Wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania,

### 7.4. Wynagrodzenie za nieobecność w pracy,

### 7.5. Wynagrodzenie za dyżur

1. Zmiany w prawie pracy a obowiązek aktualizacji regulaminu wynagrodzeń – które zmiany w prawie pracy wymogły zmiany w przepisach wewnętrzzakładowych?

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: 80 % obecności na zajęciach.

Szkolenie realizowane jest w formie wykładu, prezentacji PPT, case study, sesji pytań i odpowiedzi po omówieniu poszczególnych bloków.

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, interakcja z trenerem może odbywać się za pomocą czatu lub głosowo bez podziału na grupy.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych (45 min) + przerwy (15 i 30 min), które zaplanowano w godzinach: 10:30-10:45 oraz 12:15-12:45 (przerwy nie wliczają się w czas trwania godzin usługi)

Szkolenie obejmuje 7 godzin w tym: 5 godzin teoretycznych i 2 godziny praktycznych.

**Szkolenie jest skierowane do osób odpowiedzialnych za politykę kadrowo-płacową oraz stabilność finansową podmiotów leczniczych:**

- Właściciele i kadra zarządzająca podmiotami leczniczymi (dyrektorzy szpitali, managerowie przychodni).
- Pracownicy działów Kadr i Płac (HR & Payroll).
- Główni księgowi oraz pracownicy działów finansowo-rozliczeniowych w ochronie zdrowia.
- Osoby zajmujące się rozliczaniem kontraktów z NFZ.

Po szkoleniu przewidziana jest walidacja realizowana w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie, uczestnik szkolenia otrzymuje link do testu.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 6</b> Podstawy prawne wynagrodzeń w ochronie zdrowia, Składniki wynagrodzenia, Czas pracy a wynagrodzenie ( rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Anna Stokłosa	14-09-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 6</b> Przerwa	Anna Stokłosa	14-09-2026	10:30	10:45	00:15
<b>3 z 6</b> Wynagrodzenia personelu medycznego, Wynagrodzenia a finansowanie świadczeń, Wynagrodzenie za dyżur( rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Anna Stokłosa	14-09-2026	10:45	12:15	01:30
<b>4 z 6</b> przerwa	Anna Stokłosa	14-09-2026	12:15	12:45	00:30
<b>5 z 6</b> Zmiany w prawie pracy a obowiązek aktualizacji regulaminu wynagrodzeń ( rozmowa na żywo, chat, ćwiczenia, wykłady, prezentacja PPT, dokumentów i druków)	Anna Stokłosa	14-09-2026	12:45	14:30	01:45
<b>6 z 6</b> Walidacja	-	14-09-2026	14:30	15:00	00:30

# Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	725,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	103,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	84,29 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Anna Stokłosa

Radca prawny. Specjalista prawa pracy, kadr oraz ochrony danych osobowych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Wykładowca na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu na Studiach Podyplomowych Kadry i Płace. Referent międzynarodowych konferencji naukowych. Właściciel kancelarii specjalizującej się w zagadnieniach związanych z prawem pracy. Posiada bogate doświadczenie praktyczne, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach sądowych. Prowadzi procesy w sprawach z zakresu prawa pracy, reprezentując przede wszystkim przedsiębiorców. Doświadczony szkoleniowiec zagadnień związanych z problematyką zatrudnienia.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik szkolenia otrzymuje na wskazany adres mailowy materiały pomocnicze (prezentacja PPT, materiały dydaktyczne, konieczne dokumenty w tym wyciągi z ustaw i rozporządzeń) niezbędne do realizacji usługi oraz certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej (PDF).

### Informacje dodatkowe

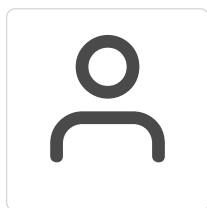
Są możliwości zastosowania zwolnienia z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

# Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

1. szkolenie odbywa się za pomocą platformy ClickMeeting
2. wymagania sprzętowe – komputer/laptop lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji wbudowana lub zewnętrzna kamera oraz mikrofon, co zapewnia możliwość dwustronnej komunikacji oraz właściwego nadzoru nad przebiegiem usługi
3. nie ma wymogów co do łącza rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę
4. niezbędne oprogramowanie – przeglądarka MOZILLA FIREFOX LUB GOOGLE CHROME
5. okres ważności linku – dzień odbywania się szkolenia (szkolenie w czasie rzeczywistym)
6. generowany jest plik aktywności (rejestr czasu logowania i wylogowania się uczestników) w celu kontroli/audytu przez jednostkę kontrolną oraz wizerunek uczestnika jak wymaga tego regulamin
7. Jeśli wymaga tego regulamin jednostki finansującej szkolenie jest nagrywane

## Kontakt



**ANNA BAŁDA**

**E-mail** [abalda@akk.com.pl](mailto:abalda@akk.com.pl)

**Telefon** (+48) 573 569 704