



Instytut Rozwoju
Danuta Jagusz

★★★★★ 4,9 / 5

110 ocen

Zintegrowany Program Szkolenia: Lider Zielonej Transformacji – Rozwój Osobisty i Zawodowy w Epoce Zrównoważonej Gospodarki

Numer usługi 2026/04/30/187259/3525617

📍 Tychy

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 04.07.2026 do 05.07.2026

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

312,50 PLN brutto/h

312,50 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób indywidualnych, które z własnej inicjatywy pragną podnieść **kwalifikacje** niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki lub w firmach/placówkach przechodzących transformację ekologiczną:

Liderzy Zespołów/Team Leaderzy, Kadra Kierownicza niższych i średnich szczebli

Specjaliści ds. Operacyjnych i Administracyjnych: Osoby odpowiedzialne za **optymalizację procesów** i wdrażanie *zasobooszczędnych* procedur (np. zarządzanie obiegiem dokumentów, zakupami, energią).

Osoby Planujące Karierę w Sektorze Zielonej Gospodarki

Osoby, które muszą **optymalizować koszty i procesy** w celu zwiększenia efektywności energetycznej i surowcowej, co jest kluczowym filarem transformacji ekologicznej.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

03-07-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie skierowane jest do osób indywidualnych, które z własnej inicjatywy pragną podnieść/nabyć zielone kompetencje niezbędne do uzyskania kwalifikacji Lidera Zielonej Transformacji w celu pracy w sektorze zielonej gospodarki lub w firmach/placówkach przechodzących transformację ekologiczną.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik nazywa i definiuje kluczowe pojęcia związane z zieloną transformacją, zasobooszczędnością oraz Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego (RIS WSL 2030).	Wymienia co najmniej cztery priorytety RIS WSL 2030 oraz trzy przykłady zielonych miejsc pracy w kontekście woj. śląskiego.	Test teoretyczny
	Definiuje pojęcia Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ) i zasobooszczędność, uzasadniając ich związek z efektywnością osobistą.	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje przekonania i wzorce pracy oraz mierzy możliwość ich optymalizacji pod kątem produktywności, efektywności energetycznej i surowcowej.	Mierzy poziom zarządzania czasem i zasobami (Autoanaliza Koła Życia z Wektorem Ekologicznym) i tworzy plan redukcji marnotrawstwa (czasu, materiałów) w swoim środowisku pracy.	Test teoretyczny
	Analizuje i przekształca co najmniej trzy niewspierające przekonania dotyczące zmian proekologicznych w pracy na nowe, wspierające przekonania.	Test teoretyczny
Uczestnik uzasadnia konieczność i znaczenie osobistego zaangażowania w zieloną transformację oraz ocenia swoją rolę jako Lidera Zmiany zdolnego do wprowadzania innowacji.	Ocenia (poprzez wybór poprawnej odpowiedzi) zgodność działań Lidera w zespole z zasadami etyki i celami zrównoważonego rozwoju (ESG), wskazanymi w scenariuszu sytuacyjnym.	Test teoretyczny
	Uzasadnia (poprzez wybranie poprawnego wariantu) konieczność przełamywania oporu zespołu wobec zmian proekologicznych, identyfikując jednocześnie trzy kluczowe argumenty wspierające transformację.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://my-ps.eu/dzialalnosc-miedzynarodowa/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Fundacja My Personality Skills
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Fundacja My Personality Skills

Program

Dzień 1:

Wprowadzenie do Zielonej Liderki (Lidera): Omówienie celów projektu 10.17 (transformacja, RIS, PRT) i wprowadzenie do koncepcji **zielonych miejsc pracy** i umiejętności niezbędnych w niskoemisyjnej gospodarce.

Koło Życia i "Ślad Ekologiczny" w karierze: Analiza obecnej sytuacji zawodowej i życiowej z dodatkowym uwzględnieniem **obszaru „Zrównoważony Styl Pracy/Życia”**. Identyfikacja, w jaki sposób dotychczasowe kompetencje mogą wspierać **transformację energetyczną**.

Identyfikacja "Zielonych Talentów" i Kompetencji: Poznanie swoich mocnych stron i kompetencji zawodowych i ukierunkowanie ich na **potrzeby zielonej gospodarki**. Określenie, które talenty są kluczowe w pracy wymagającej **zasobooszczędności i innowacji środowiskowych**.

Planowanie Lidera Zmiany: Określenie celów rozwojowych i zawodowych z uwzględnieniem **transformacji ekologicznej** jako głównego **czynnika zewnętrznego** (szanse i wyzwania związane ze zmianą klimatu/regulacjami UE).

Zielony Elevator Pitch i Networking Lidera: Ćwiczenie: nauka przedstawiania się w kontekście **swojej roli w zielonej transformacji** ("Jestem specjalistką, która pomaga firmom/żłobkom/przedszkolom w... osiągnięciu zasobooszczędności..."). Asertywna mowa ciała w komunikacji **celów środowiskowych**.

Praca z Blokadami Zmiany (Wykład i warsztat): Omówienie przekonań, które **hamują wdrażanie rozwiązań proekologicznych** w miejscu pracy/biznesie (np. "zielone jest drogie", "to mnie nie dotyczy"). Nabycie umiejętności **przełamywania oporu** wobec zrównoważonych praktyk.

Zarządzanie Czasem i Energią Osobistą (Kontekst Zasobooszczędności): Wykład i techniki na maksymalną **produktywność** (efektywność czasu) i **oszczędność energii** (osobistej i zasobów firmy). Planowanie zadań w blokach strategicznych w kontekście **minimalizacji marnotrawstwa czasu i materiałów** (metody LEAN/SMED w osobistym wydaniu).

Dzień 2:

SMART Goals w Zrównoważonej Karierze (Ćwiczenie dla Team Leaderów): Wytyczanie celów zawodowych i prywatnych metodą SMART, z elementem **"E - Ekologiczny/Etyczny"** (np. Cel: Osiągnąć X% oszczędności energii w biurze/placówce w ciągu 6 miesięcy).

Ścieżki Kariery w Sektorze Zielonej Gospodarki: Omówienie możliwości rozwoju zawodowego w obszarach zgodnych z **RIS i PRT woj. śląskiego** (np. OZE, niskoemisyjny transport, *Circular Economy*). Plusy i minusy **"zielonych etatów", "zielonego freelancingu" i "Ekobiznesu"**.

Finanse Osobiste i Zielone Inwestowanie (Wykład): Omówienie filarów zarządzania budżetem z uwzględnieniem **oszczędności wynikających z zasobooszczędności** (np. efektywność energetyczna w domu/pracy). Wprowadzenie do **odpowiedzialnego inwestowania (ESG)** i produktów finansowych wspierających cele klimatyczne.

Zielony Miernik Postępów i Plan Zrównoważonego Rozwoju: Ćwiczenie z narzędziami wspierającymi rozwój, z naciskiem na mierzenie **efektów ekologicznych** własnych działań (np. mierzenie postępów w zakresie redukcji odpadów/zużycia zasobów). Tworzenie planu kariery z **"zieloną ścieżką"**.

"Zielone" Nawyki Lidera Sukcesu: Omówienie kluczowych nawyków wspierających **efektywność osobistą i zrównoważony rozwój** (np. cyfrowy minimalizm, świadome zakupy, podróżowanie w duchu *less waste*). Uczestnicy zdobędą gotowe narzędzia pozwalające lepiej **zarządzać sobą i zasobami**.

Tworzenie Mapy Wizji (Celów) na Najbliższy Rok (Element Środowiskowy): Ćwiczenie wizualizujące cele na 12 miesięcy, z **obligatoryjnym uwzględnieniem celów ekologicznych/społecznych** (np. "wprowadzenie energooszczędnych rozwiązań w placówce", "rozwój kompetencji w zakresie zarządzania środowiskowego").

Program szkolenia **"Lider Zielonej Transformacji – Rozwój Osobisty i Zawodowy w Epoce Zrównoważonej Gospodarki"** jest **ściśle zgodny** z kluczowymi kierunkami **Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS WSL 2030)** oraz celami **Programu Rozwoju Technologii (PRT)**, szczególnie poprzez integrację rozwoju osobistego z kontekstem zielonej i cyfrowej gospodarki:

-Zielone Nawyki i Zasobooszczędność (Mierzenie postępów, zarządzanie czasem i energią osobistą)

Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) i Efektywność energetyczna (Priorytet III)

Szkolenie rozwija postawy i umiejętności osobiste do minimalizacji marnotrawstwa zasobów (czasu, energii, materiałów) w miejscu pracy. Jest to kluczowy element GOZ i zasobooszczędności.

-Praca z Blokadami Zmiany (Wdrażanie rozwiązań proekologicznych)

Inteligentna i zrównoważona energia (Priorytet I) oraz **Innowacje społeczne** (Priorytet V)

Szkolenie przygotowuje kadrę do **mentalnej akceptacji i wdrażania zmian** technologicznych i organizacyjnych niezbędnych w transformacji energetycznej.

-Ścieżki Kariery w Sektorze Zielonym i Finanse ESG

Zaawansowane technologie dla transformacji przemysłu i klimatu (Priorytet V)

Moduły ukierunkowują uczestników na **sektory przyszłości**, zgodne z nowymi technologiami (np. OZE, niskoemisyjność) i uczą o **zrównoważonym inwestowaniu (ESG)**.

Szkolenie to wpisuje się w ten obszar, ponieważ **efektywne zarządzanie czasem, produktywność i zarządzanie zasobami** w dzisiejszych przedsiębiorstwach jest **nierozerwalnie związane z narzędziami cyfrowymi i technologiami informacyjnymi**.

-Zarządzanie Czasem i Energią Osobistą

Inteligentne systemy zarządzania danymi i procesami (Big Data, AI)

Uczestnicy, poprzez optymalizację osobistej pracy, uczą się efektywnego wykorzystania narzędzi cyfrowych (np. systemów planowania, komunikatorów) w celu minimalizacji marnotrawstwa czasu i danych cyfrowych (cyfrowy minimalizm).

-Tworzenie Mapy Wizji/Celów

Wspomaganie podejmowania decyzji

Uczestnicy nabywają umiejętności strategicznego planowania i podejmowania decyzji, które mają być oparte na analizie i danych (np. danych o zużyciu zasobów), co jest podstawą dla *cyfrowej transformacji* w zarządzaniu.

-Autoprezentacja/Networking Lidera Zmiany

Platformy komunikacyjne

Szkolenie wzmacnia kompetencje miękkie niezbędne do efektywnej komunikacji i wdrażania rozwiązań cyfrowych i ekologicznych w firmie, wykorzystując nowoczesne kanały komunikacji.

To szkolenie jest w pełni zgodne z wymogami, ponieważ:

1. Łączy **rozwój kompetencji miękkich** (krytycznych dla liderów i menedżerów) z kontekstem **efektywności surowcowej i energetycznej** (Gospodarka Obiegu Zamkniętego).
2. Przygotowuje kadrę do **mentalnego i strategicznego** wdrożenia innowacji, które są priorytetem w RIS WSL 2030 i PRT.
3. Uczy **optymalizacji zasobów** (czas, pieniądze, energia), co jest **uniwersalną zieloną kompetencją** w każdym sektorze, w tym w sektorach ICT oraz **zaawansowanych technologii**.

Program umożliwia uczestnikom stanie się **"Liderami Zmiany"** zdolnymi do wdrażania **zielonej i cyfrowej transformacji** w swoich organizacjach, co jest nadrzędnym celem polityki regionalnej Śląska.

Usługa z możliwością dofinansowania; prowadzi do nabycia zielonych kwalifikacji.

Godzina lekcyjna : 45 min

Liczba godzin praktycznych 10; liczba godzin teoretycznych : 6

Przerwy nie są wliczone w cenę usługi

Walidacja zostanie przeprowadzona w formie testu wiedzy z wynikiem generowanym automatycznie , w formie zamkniętej [zdalna w czasie rzeczywistym].

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	312,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	312,50 PLN
W tym koszt walidacji brutto	28,75 PLN
W tym koszt walidacji netto	28,75 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	125,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	125,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Danuta Jagusz

Certyfikowany coach i dyplomowany trener biznesu.

Absolwentka WSZOP w Katowicach na kierunku Zarządzania zasobami ludzkimi o specjalizacji Psychologia w biznesie.

14-17 marca 2024 Trener biznesowy

1-4 marca 2024 Skuteczne wystąpienia publiczne

15.07.2023 - 20.10.2023 Szkolenie akredytowany coach

09.12.2024 Trener umiejętności ekologicznych.

Posiada wieloletnie doświadczenia szkoleniowe oraz zrealizowane wiele godzin sesji coachingowych dla klientów biznesowych tj. kursy HR, motywowanie pracowników, techniki sprzedaży, negocjacje.

Danuta Jagusz posiada bogate doświadczenie jako trener i coach, w tym również w obszarze szkoleń związanych z zrównoważonym rozwojem i ekologią.

W latach 2020-2025 uczestniczyła w licznych szkoleniach i warsztatach dedykowanych tematyce ekologicznej oraz zrównoważonego rozwoju, co pozwoliło jej na pogłębienie wiedzy i umiejętności w zakresie działań proekologicznych, odpowiedzialności społecznej oraz promowania ekologicznych rozwiązań w biznesie.

W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadziła kilkaset godzin szkoleniowych dla pracowników każdego szczebla obejmujące Green H

Ekspert ds. Zrównoważonego SM Marketingu i AI (2020-2025)

Akademia SM, 2023, Zarządzanie Marketingiem i Sprzedażą, 2021, magister; Praktyczny Market.Internet.,2023

Doświadczenie w budowaniu strategii social media i kampanii reklamowych, ze specjalizacją w branżach beauty, health i med. Skupia się na promowaniu zrównoważonego rozwoju i minimalizacji cyfrowego śladu węglowego.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Zeszyt Ćwiczeń (Workbook)

1. Szczegółowy Program z celami modułów i czasem trwania.
2. Karty Pracy i Narzędzia Coachingowe:
 - Koło Życia z Wektorem Ekologicznym: Graficzny schemat Koła Życia z dodanym polem do analizy: "Mój Ślad Ekologiczny w Pracy/Życiu" lub "Poziom Zrównoważonego Rozwoju".
 - Arkusz Identyfikacji "Zielonych Talentów": Tabele do wpisywania mocnych stron i kolumna do określenia, jak te talenty wspierają zasobooszczędność lub transformację.
 - Arkusz SMART E-Goals: Szablon do wytyczania celów, gdzie literka "E" oznacza Ekologiczne/Etyczne (np. Cel: Redukcja zużycia papieru o X% w kwartale).
 - Mapa Wizji/Celów na 12 Miesięcy: Duży szablon do wizualizacji celów z wyraźnie wydzielonym obszarem na cele związane ze zrównoważonym rozwojem, finansami ESG i efektywnością energetyczną.
3. Checklisty i Wzory:
 - Checklista Niewspierających Przekonań: Lista typowych blokad mentalnych w kontekście zmian (np. "To się nie opłaca", "Nie mam wpływu") i przestrzeń na Nowe, Wspierające Przekonania zorientowane na ekologię.
 - Wzór "Zielony Elevator Pitch": Struktura skutecznej autoprezentacji z naciskiem na Twoją rolę w transformacji.

Warunki uczestnictwa

80 % obecności na szkoleniu, 80 % z walidacji i egzaminu

Informacje dodatkowe

Sala szkoleniowa wyposażona w laptopy dla kursantów.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje Zaświadczenie potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu tematyki objętej programem szkolenia.

- Usługa rozwojowa trwa łącznie 13 godzin zegarowych co daje 16 godzin lekcyjnych, dodatkowo 2 x przerwy 15 minutowe. Przerwy nie są wliczone w czas usługi rozwojowej.

Szkolenie jest prowadzone w godzinach lekcyjnych.

Liczba godzin teoretycznych : 6 godzin; liczba godzin praktycznych : 10 godzin

Usługa zwolniona z VAT na podstawie: par 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dn. 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Adres

ul. Towarowa 23

43-100 Tychy

woj. śląskie

Sala szkoleniowa znajduje się na pierwszym piętrze.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Danuta Jagusz

E-mail 21wiekko@gmail.com

Telefon (+48) 695 809 536