



Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy oraz

Numer usługi 2026/04/30/157622/3525428

1 119,30 PLN brutto
910,00 PLN netto
223,86 PLN brutto/h
182,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Grupa WW GovTech
sp. z o.o.

★★★★★ 4,8 / 5

52 oceny

📍 Nisko

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 05:00 h

📅 15.06.2026 do 15.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do kadry kierowniczej oraz osób koordynujących pracę zespołów i procesów w obszarach administracji, produkcji, logistyki i zaopatrzenia, sprzedaży, handlu, marketingu i eksportu. Obejmuje osoby odpowiedzialne za organizację pracy, współpracę między działami, wdrażanie zmian organizacyjnych, podział odpowiedzialności, komunikację zespołową oraz dostosowywanie sposobu pracy do nowych warunków rynkowych i operacyjnych. Szkolenie jest również przeznaczone dla osób, które uczestniczą w planowaniu elastycznych i partnerskich form współpracy, organizacji pracy projektowej, angażowaniu zewnętrznych specjalistów lub wykonawców oraz budowaniu skutecznej współpracy w zespołach zróżnicowanych pod względem doświadczenia, wieku i zakresu odpowiedzialności.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

12-06-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

5

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do rozumienia i wspierania wdrażania nowych modeli i form organizacji pracy w przedsiębiorstwie poprzez identyfikowanie trendów rynkowych wpływających na zmianę sposobu organizacji pracy, rozpoznawanie założeń pracy zwinnej i partnerskich form świadczenia pracy, dobór rozwiązań organizacyjnych, komunikacyjnych, motywacyjnych i monitoringowych oraz wspieranie menedżerów i zespołów w dostosowaniu pracy do nowych warunków funkcjonowania firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Rozróżnia mechanizmy i tendencje rynkowe wpływające na potrzebę wdrażania nowych modeli organizacji pracy oraz przyporządkowuje je do opisanych sytuacji organizacyjnych.</p>	Test teoretyczny
<p>Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).</p>	<p>Rozpoznaje podstawowe założenia pracy zwinnej oraz wybiera rozwiązania odpowiadające organizacji pracy w zespołach zróżnicowanych wewnętrznie.</p>	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Rozróżnia korzyści i zagrożenia związane z elastycznymi i partnerskimi formami świadczenia pracy oraz przyporządkowuje je do opisanej sytuacji firmy.</p>	Test teoretyczny
<p>Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Rozpoznaje regulacje prawne dotyczące elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy oraz wskazuje ich zastosowanie w opisanej sytuacji.</p>	Test teoretyczny
<p>Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>Rozróżnia potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników oraz przyporządkowuje je do sytuacji związanej ze zmianą modelu organizacji pracy.</p>	Test teoretyczny
<p>Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).</p>	<p>Rozpoznaje działania wspierające kadre menedżerską we wdrażaniu nowych modeli organizacji pracy oraz wybiera rozwiązanie adekwatne do opisu sytuacji.</p>	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Rozróżnia działania wspierające budowanie sprawnych zespołów opartych o różne modele i formy świadczenia pracy oraz dobiera je do opisu sytuacji zespołu.	Test teoretyczny
Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).	Rozpoznaje elementy procesu rekrutacyjnego i formalno-prawnego właściwe dla partnerskich form świadczenia pracy oraz wybiera rozwiązanie adekwatne do opisanej sytuacji.	Test teoretyczny
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy. Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.	Rozróżnia formy i rozwiązania prawne stosowane w partnerskich modelach i formach świadczenia pracy oraz przyporządkowuje je do opisu modelu współpracy. Rozpoznaje sposoby monitorowania efektywności pracy oraz wybiera rozwiązanie adekwatne do opisu nowej formy świadczenia pracy.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Rozróżnia systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy oraz dobiera rozwiązanie adekwatne do opisanej sytuacji.	Test teoretyczny
Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy. Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Rozpoznaje rozwiązania komunikacyjne wspierające nowe modele i formy świadczenia pracy oraz wybiera rozwiązanie adekwatne do sytuacji zespołu. Rozróżnia zasady pracy opartej na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólnym osiąganiu rezultatów oraz wskazuje właściwy sposób ich komunikowania pracownikom.	Test teoretyczny Test teoretyczny
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Rozpoznaje działania wspierające samodoskonalenie i uczenie się przez całe życie oraz wybiera rozwiązania właściwe dla opisanej sytuacji organizacyjnej.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Zakres usługi / program

1. Mechanizmy rynkowe i tendencje wpływające na nowe modele organizacji pracy

- zmiany rynku pracy i ich wpływ na organizację pracy w przedsiębiorstwie,
- elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy,
- znaczenie nowych modeli organizacji pracy dla funkcjonowania firmy.

2. Praca zwinna i współpraca w zespołach zróżnicowanych

- podstawowe założenia pracy zwinnej,
- organizacja współpracy w zespołach zróżnicowanych wewnętrznie,
- kooperacja, współodpowiedzialność i orientacja na wspólne rezultaty.

3. Korzyści, zagrożenia i regulacje związane z elastycznymi i partnerskimi formami świadczenia pracy

- korzyści i ryzyka wykorzystania takich form pracy w firmie,
- podstawowe regulacje prawne dotyczące właściwego stosowania elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy,
- formalno-organizacyjne aspekty współpracy z kontraktorami i freelancerami.

4. Potrzeby menedżerów i pracowników przy wdrażaniu nowych modeli organizacji pracy

- potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników wynikające ze zmiany sposobu organizacji pracy,
- wspieranie menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o różne modele współpracy,
- dostosowanie współpracy i organizacji pracy do potrzeb zespołów.

5. Rekrutacja, komunikacja, motywacja i monitoring efektywności

- dopasowanie procesów rekrutacyjnych do partnerskich form świadczenia pracy,
- dopasowanie rozwiązań komunikacyjnych do nowych modeli i form pracy,

- systemy motywacyjne i monitoring efektywności w nowych modelach organizacji pracy.

6. Kształtowanie postaw współpracy i samodoskonalenia

- informowanie pracowników o zasadach pracy opartych na kooperacji i współodpowiedzialności,
- wzmacnianie postaw samodoskonalenia i uczenia się przez całe życie,
- budowanie gotowości do funkcjonowania w zmiennych modelach organizacji pracy.

7. Walidacja

- test teoretyczny

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Mechanizmy rynkowe i tendencje wpływające na nowe modele organizacji pracy	ELŻBIETA RACHTAN	15-06-2026	09:00	09:35	00:35
2 z 9 Praca zwinna i współpraca w zespołach zróżnicowanych	ELŻBIETA RACHTAN	15-06-2026	09:35	10:10	00:35
3 z 9 Przerwa	ELŻBIETA RACHTAN	15-06-2026	10:10	10:25	00:15
4 z 9 Korzyści, zagrożenia i regulacje związane z elastycznymi i partnerskimi formami świadczenia pracy	ZUZANNA GRZYWA-MEDYŃSKA	15-06-2026	10:25	11:00	00:35
5 z 9 Potrzeby menedżerów i pracowników przy wdrażaniu nowych modeli organizacji pracy	ZUZANNA GRZYWA-MEDYŃSKA	15-06-2026	11:00	11:35	00:35

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 9 Przerwa	ZUZANNA GRZYWA-MEDYŃSKA	15-06-2026	11:35	11:50	00:15
7 z 9 Rekrutacja, komunikacja, motywacja i monitoring efektywności	ELŻBIETA RACHTAN	15-06-2026	11:50	12:25	00:35
8 z 9 Kształtowanie postaw współpracy i samodoskonalenia oraz podsumowanie rozwiązań organizacyjnych	ZUZANNA GRZYWA-MEDYŃSKA	15-06-2026	12:25	13:30	01:05
9 z 9 Walidacja – test teoretyczny	Wojciech Polar	15-06-2026	13:30	14:00	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

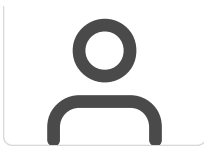
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 119,30 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	910,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	223,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3



ELŻBIETA RACHTAN

Na co dzień funkcjonuje w modelu pracy opartym na koordynacji zadań, współpracy między funkcjami, elastycznym planowaniu działań oraz wykorzystywaniu narzędzi cyfrowych wspierających organizację pracy i komunikację. Posiada doświadczenie w pracy z zespołami odpowiedzialnymi za działania marketingowe, komunikacyjne i sprzedażowe, w których istotne znaczenie mają partnerskie modele współpracy, zadaniowy sposób organizacji pracy, szybka adaptacja do zmian oraz współodpowiedzialność za wynik. W pracy zawodowej wykorzystuje narzędzia online wspierające planowanie, współpracę, tworzenie treści, komunikację i organizację działań. Prowadzi szkolenia dotyczące organizacji pracy w środowisku zmiennym, współpracy projektowej, wykorzystania narzędzi cyfrowych w codziennej pracy oraz dostosowywania sposobu działania zespołów do nowych modeli organizacji pracy. W ciągu ostatnich 5 lat, licząc od daty realizacji usługi, prowadziła szkolenia o tej samej lub zbliżonej tematyce. Posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w okresie ostatnich 2 lat, licząc wstecz od rozpoczęcia szkolenia.



2 z 3

ZUZANNA GRZYWA-MEDYŃSKA

W codziennej pracy funkcjonuje w modelu opartym na współpracy projektowej, pracy z narzędziami cyfrowymi, realizacji zadań w elastycznych ramach organizacyjnych oraz współdziałaniu z osobami o różnych kompetencjach i rolach zawodowych. Posiada praktyczne doświadczenie w wykorzystywaniu narzędzi wspierających komunikację, organizację pracy, przygotowanie materiałów, współpracę online oraz realizację zadań w modelach wymagających samodzielności, odpowiedzialności i kooperacji. W pracy szkoleniowej koncentruje się na praktycznych aspektach współpracy w nowoczesnym środowisku pracy, wykorzystaniu narzędzi cyfrowych, adaptacji do nowych modeli organizacji pracy oraz wspieraniu zespołów w sprawnym funkcjonowaniu w warunkach elastycznej współpracy. W ciągu ostatnich 5 lat, licząc od daty realizacji usługi, prowadziła szkolenia o tej samej lub zbliżonej tematyce. Posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w okresie ostatnich 2 lat, licząc wstecz od rozpoczęcia szkolenia.



3 z 3

Wojciech Polar

Przedsiębiorca, prezes zarządu Grupa WW Sp. z o.o., z wieloletnim doświadczeniem w obszarze zarządzania procesami, organizacji pracy zespołów oraz wspierania firm w dostosowywaniu sposobu działania do zmian rynkowych i organizacyjnych. Specjalizuje się w porządkowaniu zasad współpracy, wdrażaniu nowych modeli organizacji pracy, wspieraniu komunikacji i odpowiedzialności zespołowej oraz w ocenie rozwiązań zwiększających efektywność pracy. Łączy doświadczenie zarządcze z praktyką projektową i transformacją cyfrową organizacji, co stanowi podstawę do prowadzenia walidacji efektów uczenia się w obszarze wdrażania nowych modeli i form organizacji pracy. W ciągu ostatnich 5 lat, licząc od daty realizacji usługi, prowadził szkolenia o tej samej lub zbliżonej tematyce. Posiada ponad 120 godzin doświadczenia w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce w okresie ostatnich 2 lat, licząc wstecz od rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma prezentację ze szkolenia oraz zaświadczenie.

Informacje dodatkowe

Podstawa zwolnienia z VAT:

1. art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT – dofinansowanie 100%,
2. § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia MF – dofinansowanie min. 70%,
3. przy dofinansowaniu poniżej 70% do ceny doliczany jest VAT 23%.

Adres

ul. Sandomierska Boczna 2
37-400 Nisko
woj. podkarpackie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ELŻBIETA RACHTAN

E-mail e.rachtan@grupaww.dev

Telefon (+48) 793 123 470