



Równość i różnorodność w miejscu pracy

Numer usługi 2026/04/29/5456/3522783

0,00 PLN brutto
0,00 PLN netto
0,00 PLN brutto/h
0,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Gdańska Fundacja
Kształcenia
Menedżerów

★★★★★ 4,7 / 5

89 ocen

📍 Gdańsk

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 29:15 h

📅 22.06.2026 do 30.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Projekty skierowany jest do pracodawców woj. pomorskiego, tj. przedsiębiorstw zatrudniających osoby fizyczne, które mają miejsce zamieszkania (w rozumieniu ustawy z dnia 23.04.1964 roku Kc.) lub pracują albo uczą się na terenie woj. pomorskiego.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	19-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest podniesienia kompetencji w zakresie równości szans, zarządzania różnorodnością, elastycznych form pracy oraz wdrażania języka inkluzywnego i równościowych praktyk organizacyjnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia mobbing od konfliktu i innych niepożądanych zachowań w miejscu pracy	Poprawnie definiuje mobbing i wskazuje jego cechy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie pojęcie równości szans, niedyskryminacji i dostępności	Definiuje podstawowe pojęcia (równość, dyskryminacja, dostępność)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Realizowany będzie program szkoleniowy dla pracodawców i pracowników, ukierunkowany na rozwój kompetencji w zakresie równości płci, zarządzania różnorodnością, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, promowania elastycznych form zatrudnienia oraz wdrażania języka inkluzywnego i równościowych praktyk organizacyjnych.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 29

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 29 Rodzaje i skutki mobbingu oraz dyskryminacji w miejscu pracy	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	22-06-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 29 -	Przerwa	-	22-06-2026	10:00	10:20	00:20
3 z 29 Mechanizmy obronne i procedury przeciwdziałania	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	22-06-2026	10:20	11:50	01:30
4 z 29 -	Przerwa	-	22-06-2026	11:50	12:35	00:45
5 z 29 Rola liderów i menedżerów w tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	22-06-2026	12:35	14:05	01:30
6 z 29 -	Przerwa	-	22-06-2026	14:05	14:15	00:10
7 z 29 Prawne aspekty równości i przeciwdziałania dyskryminacji	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	22-06-2026	14:15	15:45	01:30
8 z 29 Nowoczesne modele pracy	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	23-06-2026	08:30	10:00	01:30
9 z 29 -	Przerwa	-	23-06-2026	10:00	10:20	00:20
10 z 29 Dobre praktyki w zakresie współpracy między pracodawcą a pracownikiem	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	23-06-2026	10:20	11:50	01:30
11 z 29 -	Przerwa	-	23-06-2026	11:50	12:35	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 29 Zaufanie i autonomiczność w miejscu pracy jako kluczowe czynniki efektywność	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	23-06-2026	12:35	14:05	01:30
13 z 29 -	Przerwa	-	23-06-2026	14:05	14:15	00:10
14 z 29 Tworzenie kultury organizacyjnej sprzyjającej równości i rozwojowi zawodowemu	Zajęcia	Małgorzata Zaremba	23-06-2026	14:15	15:45	01:30
15 z 29 Wpływ stereotypów na podejmowanie decyzji zawodowych	Zajęcia	Anna Strzałkowska	29-06-2026	08:30	10:00	01:30
16 z 29 -	Przerwa	-	29-06-2026	10:00	10:20	00:20
17 z 29 Język inkluzywny i jego znaczenie w miejscu pracy	Zajęcia	Anna Strzałkowska	29-06-2026	10:20	11:50	01:30
18 z 29 -	Przerwa	-	29-06-2026	11:50	12:35	00:45
19 z 29 Liderstwo w kontekście równości: jak budować zespoły wolne od uprzedzeń	Zajęcia	Anna Strzałkowska	29-06-2026	12:35	14:05	01:30
20 z 29 -	Przerwa	-	29-06-2026	14:05	14:15	00:10
21 z 29 Komunikacja wspierająca równość i współpracę	Zajęcia	Anna Strzałkowska	29-06-2026	14:15	15:45	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 29 Wprowadzenie do tematu różnorodności i inkluzywności	Zajęcia	Anna Strzałkowska	30-06-2026	08:30	10:00	01:30
23 z 29 -	Przerwa	-	30-06-2026	10:00	10:20	00:20
24 z 29 Korzyści biznesowe wynikające z różnorodności w organizacjach	Zajęcia	Anna Strzałkowska	30-06-2026	10:20	11:50	01:30
25 z 29 -	Przerwa	-	30-06-2026	11:50	12:35	00:45
26 z 29 Przykłady skutecznych strategii na rzecz równości w firmach	Zajęcia	Anna Strzałkowska	30-06-2026	12:35	14:05	01:30
27 z 29 -	Przerwa	-	30-06-2026	14:05	14:15	00:10
28 z 29 Polityka równości płci i zarządzania różnorodnością	Zajęcia	Anna Strzałkowska	30-06-2026	14:15	15:45	01:30
29 z 29 -	Walidacja	Anna Strzałkowska	30-06-2026	15:45	16:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	29:15
w tym suma godzin zajęć	24:00
w tym suma godzin walidacji	00:15
w tym suma przerw	05:00

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Suma godzin dydaktycznych bez przerw

32:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	0,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	0,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	0,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	0,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	29:15

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Małgorzata Zaremba

Specjalizuje się w szkoleniach dla kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla, m.in. w obszarach: budowania zespołu i efektywnej współpracy, zarządzania zespołem, zarządzania zmianą, motywowania, przywództwa, coachingu.



2 z 2

Anna Strzałkowska

Ekspertka w zakresie równego traktowania, partycypacji społecznej i budowania polityk miejskich.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja, oraz po zakończeniu szkolenia każdy uczestnik otrzyma zaświadczenie zawierające informację o liczbie godzin, zakresie tematycznym oraz dane podmiotu realizującego,

Adres

al. Aleja Grunwaldzka 472

80-309 Gdańsk

woj. pomorskie

Olivia Centre w sali Sky (budynek Olivia Tower)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Sylwia Zariczna

E-mail s.zariczna@gfkm.pl

Telefon (+48) 604 470 477