



## Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Szkolenie online.

Numer usługi 2026/04/29/121919/3522268

4 428,00 PLN brutto  
3 600,00 PLN netto  
221,40 PLN brutto/h  
180,00 PLN netto/h  
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

PATRINO SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

867 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 20:00 h
- 📅 07.07.2026 do 09.07.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie przeznaczone jest dla:

- managerów strategicznych (właścicieli, członków zarządu, kierowników),
- pracowników działów HR,
- osób odpowiedzialnych za wdrażanie zmian organizacyjnych, środowiskowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.

### Minimalna liczba uczestników

2

### Maksymalna liczba uczestników

15

### Data zakończenia rekrutacji

06-07-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

20

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego prowadzenia zmian organizacyjnych i kadrowych wynikających z wdrażania rozwiązań zielonej transformacji, ze szczególnym uwzględnieniem analizy wpływu zmian na kulturę i warunki pracy, potrzeb kompetencyjnych, komunikacji oraz angażowania pracowników.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	<p>opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	Test teoretyczny
	<p>opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p> <p>identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	Test teoretyczny
	<p>omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	Test teoretyczny
	<p>omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury , instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Obserwacja w warunkach symulowanych
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

Szkolenie w głównej mierze oparte jest na ćwiczeniach indywidualnych, grupowych, dyskusji grupowej, grach symulacyjnych, prezentacji przykładów, mini wykładach.

Szkolenie prowadzone jest w formie godzin dydaktycznych 1h= 45min

Walidacja odbywa się na koniec szkolenia, trwa 45min i prowadzona jest na zasadzie testu online oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

### Program szkolenia

#### Moduł 1. Wprowadzenie do zielonej transformacji (2h)

- Kluczowe pojęcia i kierunki transformacji
- Wpływ regulacji i rynku na zmiany w przedsiębiorstwach
- Dlaczego zielona transformacja wymaga zmian organizacyjnych?

#### Moduł 2. Wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy (4h)

- Zmiany technologiczne, organizacyjne i środowiskowe
- Nowe modele pracy (cyfryzacja, automatyzacja, obieg dokumentów, praca zdalna)
- „Zielone biuro” oraz zmiany w zarządzaniu zasobami
- Analiza grup interesariuszy i mapowanie wpływu zmian

#### Moduł 3. Potrzeby kompetencyjne organizacji (4h)

- Identyfikacja kompetencji kluczowych dla zielonej transformacji
- Narzędzia diagnozy kompetencji
- Modele rozwoju (szkolenia, mentoring, uczenie w miejscu pracy)
- Możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji

#### Moduł 4. Skutki zmian dla pracowników – psychologia zmiany (3h)

- Opór wobec zmian – źródła i mechanizmy
- Obawy i oczekiwania pracowników
- Konsekwencje zmian dla poszczególnych grup zawodowych
- Dobre praktyki zarządzania zmianą

## Moduł 5. Planowanie komunikacji (3h)

- Zasady skutecznej komunikacji zmiany
- Priorytety komunikacyjne
- Korzyści dla pracowników
- Projektowanie komunikatów i harmonogramu działań

## Moduł 6. Włączanie pracowników i budowanie kultury proekologicznej (3h)

- Techniki angażowania pracowników w proces transformacji
- Kształtowanie proekologicznych postaw i nawyków
- Przykłady działań wewnętrznych: kampanie, gamifikacja, konkursy, inicjatywy pracownicze
- Budowanie długofalowej świadomości ekologicznej

## Moduł 7. Podsumowanie, praca warsztatowa i walidacja (1h)

- Studium przypadku
- Opracowanie mini-planu zmian dla własnej organizacji
- Test teoretyczny i obserwacja symulowana

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 12

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 12</b> Moduł 1. Wprowadzenie do zielonej transformacji.	Paulina Brojek	07-07-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 12</b> Moduł 2. Wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy. Część 1	Paulina Brojek	07-07-2026	10:30	12:00	01:30
<b>3 z 12</b> Przerwa obiadowa	Paulina Brojek	07-07-2026	12:00	12:20	00:20
<b>4 z 12</b> Moduł 2. Wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy. Część 2	Paulina Brojek	07-07-2026	12:20	13:30	01:10
<b>5 z 12</b> Moduł 3. Potrzeby kompetencyjne organizacji	Paulina Brojek	08-07-2026	09:00	12:00	03:00
<b>6 z 12</b> Przerwa obiadowa	Paulina Brojek	08-07-2026	12:00	12:20	00:20

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>7 z 12</b> Moduł 4. Skutki zmian dla pracowników – psychologia zmiany	Paulina Brojek	08-07-2026	12:20	14:15	01:55
<b>8 z 12</b> Moduł 5. Planowanie komunikacji	Paulina Brojek	09-07-2026	09:00	11:15	02:15
<b>9 z 12</b> Moduł 6. Włączanie pracowników i budowanie kultury proekologicznej. Część 1	Paulina Brojek	09-07-2026	11:15	12:00	00:45
<b>10 z 12</b> Przerwa obiadowa	Paulina Brojek	09-07-2026	12:00	12:20	00:20
<b>11 z 12</b> Moduł 6. Włączanie pracowników i budowanie kultury proekologicznej. Część 2	Paulina Brojek	09-07-2026	12:20	13:30	01:10
<b>12 z 12</b> Moduł 7. Podsumowanie, praca warsztatowa i walidacja.	-	09-07-2026	13:30	14:15	00:45

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 428,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 600,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

221,40 PLN

Koszt osobogodziny netto

180,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Paulina Brojek

Socjolożka, trenerka i doświadczona liderka projektów rozwojowych. Absolwentka Uniwersytetu Warszawskiego, specjalizacja: ekspert społeczno-obyczajowy. Certyfikowany Trener STSO Akademii SET. Od lat skutecznie łączy wiedzę akademicką z praktyką w biznesie. Jako Prezes Zarządu nadzoruje projektami edukacyjnymi i doradczymi, koncentrując się na realnych potrzebach klientów i odbiorców.

Ukończyła liczne szkolenia z zakresu zarządzania projektami unijnymi, relacji z klientem oraz nowoczesnych form komunikacji. Posiada kwalifikacje zawodowe „Specjalista ds. gospodarki o obiegu zamkniętym”, a także kompetencje z obszaru przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.

W pracy trenerskiej ceni rzetelność, zaangażowanie i aktywny kontakt z uczestnikami. Jej szkolenia to połączenie wiedzy, inspiracji i praktyki. Z zamiłowaniem obserwatorka zmian społecznych, pasjonatka literatury, muzyki i podróży. Jej interdyscyplinarne podejście i profesjonalizm przekładają się na wysoką skuteczność prowadzonych działań edukacyjnych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy usługi szkoleniowej otrzymują komplet materiałów dydaktycznych niezbędnych do aktywnego udziału w szkoleniu oraz utrwalenia zdobytej wiedzy i umiejętności. Materiały są dostosowane do zakresu tematycznego usługi oraz poziomu zaawansowania uczestników.

W ramach szkolenia zapewnia się w szczególności:

- materiały szkoleniowe w formie papierowej i/lub elektronicznej (np. prezentacje, skrypty, ćwiczenia),
- zestawy zadań praktycznych i case studies umożliwiające zastosowanie wiedzy w praktyce,
- dostęp do dodatkowych materiałów uzupełniających (np. artykułów, narzędzi, linków do zasobów online),
- notatniki i przybory do sporządzania notatek (w przypadku szkoleń stacjonarnych).

Materiały są przekazywane uczestnikom najpóźniej w dniu rozpoczęcia szkolenia lub udostępniane drogą elektroniczną. Uczestnicy mają możliwość korzystania z nich również po zakończeniu usługi szkoleniowej w celu dalszego samokształcenia.

Wszystkie materiały są przygotowane zgodnie z aktualnym stanem wiedzy oraz dobrymi praktykami w danym obszarze tematycznym.

### Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzone jest w formie godzin dydaktycznych 1h= 45min

Metodyka szkolenia: Szkolenie w głównej mierze oparte jest na mini wykładach, prezentacji technik, ćwiczeniach indywidualnych oraz grupowych, dyskusji grupowej.

Zaświadczenie o ukończeniu usługi wydane zostanie uczestnikowi po pozytywnym przejściu walidacji oraz w przypadku frekwencji w wymiarze nie mniejszym niż 80%.

Usługa zwolniona jest z podatku VAT jeśli przedsiębiorca uzyskuje min. 70% dofinansowania ze środków publicznych\*, w przeciwnym wypadku należy do ceny netto doliczyć 23% VAT. \*Wg rozporządzenia Ministra Finansów z dnia z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2018, poz. 701)

## Warunki techniczne

Link do części usługi zdalnej zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia usługi. Ważność linku - zgodnie z harmonogramem w karcie - od daty rozpoczęcia do zakończenia części zdalnej w czasie rzeczywistym

Minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny lub laptop z procesorem dwurdzeniowy 2GHz lub lepszym, Pamięć RAM 4GB lub więcej, System operacyjny Windows 7 lub 10

Dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania/ przesyłania: 128 kb/s

Dostęp do internetu minimalne wymagania (wyrażone w prędkości łącza internetowego): - 1-4 Mbps/

Uaktualniona wersja przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera; Wbudowane lub zewnętrzne głośniki lub słuchawki

Wbudowany lub zewnętrzny mikrofon oraz kamerę.

## Kontakt



**MAGDALENA BESARABA**

**E-mail** [magdalena.besaraba@patrino.pl](mailto:magdalena.besaraba@patrino.pl)

**Telefon** (+48) 797 454 584