



Agent AI dla Twojego działu HR – narzędzia, które dopasują się do Twoich pracowników

Numer usługi 2026/04/29/203301/3522188

738,00 PLN brutto
600,00 PLN netto
184,50 PLN brutto/h
150,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

GROWTH ADVISORS
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 04:00 h
- 📅 15.07.2026 do 16.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Dla HR-owców, L&D managerów i HRBP, którzy projektują inicjatywy rozwojowe w swoich organizacjach - onboarding, programy dla managerów, ścieżki kompetencyjne - i na co dzień wspierają liderów w trudnych sytuacjach pracowniczych. Tych, którzy wiedzą czego potrzebują ich ludzie, ale często brakuje im narzędzi, aby spersonalizować doświadczenie pod daną osobę lub sytuację.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

8

Data zakończenia rekrutacji

08-07-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

4

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi rozwojowej będzie przygotowany do samodzielnego projektowania, konfigurowania i wdrażania spersonalizowanych agentów AI wspierających procesy HR (onboarding, trudne rozmowy, compliance). Kurs przygotowuje do praktycznego wykorzystania modeli językowych do tworzenia interaktywnych tutorów i symulatorów,

które automatyzują przekazywanie wiedzy organizacyjnej i personalizują doświadczenia pracowników w oparciu o wewnętrzne materiały firmowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Wyjaśnia koncepcję "agenta AI" w kontekście personalizacji procesów HR.	Definiuje różnicę między standardowym czatem a skonfigurowanym agentem działającym według określonych wytycznych.	Test teoretyczny
Umiejętności: Konfiguruje agenta AI przy użyciu gotowych szablonów systemowych.	Wskazuje poprawne parametry (instrukcję systemową), które należy wprowadzić do modelu AI, aby nadać mu określoną rolę.	Test teoretyczny
Umiejętności: Projektuje symulację trudnej rozmowy z pracownikiem z wykorzystaniem AI.	Wybiera z listy elementy instrukcji dla AI, które zapewnią realizm rozmowy i odpowiedni feedback od agenta.	Test teoretyczny
Umiejętności: Dobiera instrukcje dla agenta wspierającego onboarding nowego pracownika.	Identyfikuje kluczowe elementy promptu, które pozwalają agentowi AI na sprawne poruszanie się po procedurach firmowych.	Test teoretyczny
Wiedza: Opisuje zasady zasilania agenta AI własnymi materiałami firmowymi.	Wskazuje bezpieczne i efektywne sposoby przekazywania dokumentacji wewnętrznej do modelu AI w celu personalizacji odpowiedzi.	Test teoretyczny
Umiejętności: Optymalizuje interakcję z agentem AI poprzez precyzyjne promptowanie.	Wybiera najbardziej efektywną formę zapytania (promptu), która minimalizuje ryzyko błędów (halucynacji) modelu.	Test teoretyczny
Umiejętności: Adaptuje gotowe szablony AI do nowych obszarów tematycznych w dziale HR.	Wskazuje, które części instrukcji agenta należy zmodyfikować, aby zmienić jego funkcję (np. z tutora na asystenta rekrutacji).	Test teoretyczny
Kompetencje społeczne: Prezentuje gotowość do pełnienia roli promotora narzędzi AI w celu wsparcia liderów i pracowników.	Identyfikuje korzyści dla organizacji i pracowników wynikające z indywidualnego dopasowania wsparcia AI do konkretnej roli i sytuacji.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

100% praktyki – podczas sesji konfigurujesz własnego asystenta AI pod konkretną sytuację w Twojej firmie. Konfigurujesz raz, stosujesz wielokrotnie.

Nie jest to wykład o tym jak AI zmienia świat HR

Uczestnicy przetestują na sobie jedno z trzech narzędzi AI - do onboardingu, symulacji trudnych rozmów lub compliance - pracując na realnym przypadku ze swojej firmy. A po warsztacie zabiorą gotowego agenta, trzy szablony tematyczne i instrukcję jak budować kolejne z własnych materiałów.

AGENDA:

1. **Aktywacja:** Konfiguracja agenta (90 sekund).
2. **Wybór tematu:** Praca na realnym przypadku (Onboarding, Trudne rozmowy lub Compliance).
3. **Trening:** Indywidualna interakcja z agentem pod okiem trenera.
4. **Wnioski:** Zamykamy laptopy, porównujemy podejścia i wyniki.

CO ZABIERASZ?

- Gotowego agenta AI do skopiowania i używania dalej
- 3 gotowe moduły tematyczne jako szablony - do adaptacji na własne treści
- Instrukcję jak budować kolejne moduły z własnych materiałów firmowych
- **Bonus od AI Hero:** konfigurator do tworzenia SOP i dokumentacji - pomagający wyciągnąć wiedzę z głowy specjalistów i managerów

POST-WORK:

Biblioteka gotowych promptów do natychmiastowego wdrożenia w dziale HR.

Od razu po warsztacie: Gotowe narzędzie które możesz użyć następnego dnia. Konfigurujesz raz, stosujesz wielokrotnie.

Długoterminowo: System działa na dowolnym temacie - możesz go zasilić własnymi materiałami firmowymi, procedurami wewnętrznymi, wiedzą produktową.

Zbudujesz tutora do onboardingu, do szkoleń compliance, do programu dla nowych managerów - do czegokolwiek co projektujesz dla swoich ludzi. Jeden raz uczysz się jak to działa, potem stosujesz wszędzie.

ZOBACZ PEŁNY PROGRAM

Onboarding nowego pracownika? Ktoś musi go przeprowadzić przez procedury i odpowiadać na pytania - albo dostaje PDF i radzi sobie sam. Managerowie mają problem z trudnymi rozmowami? Mogą pójść na szkolenie - ale tam ćwiczą na cudzych przypadkach, nie na sytuacji która czeka ich w poniedziałek. Compliance? Nikt nie czyta dokumentów, a jak czyta - nie wie czy dobrze zrozumiał.

Te problemy łączy jedno: masz wiedzę w organizacji, ale nie masz sposobu żeby przekazać ją każdemu indywidualnie - dopasowaną do jego roli, poziomu i sytuacji.

Jak wygląda sesja krok po kroku

1. Uczestnicy otwierają ChatGPT lub Claude na swoim komputerze - nic więcej nie jest potrzebne, żadnych dodatkowych narzędzi ani kont.
2. Wklejają gotową konfigurację agenta AI, którą dostają od trenera. Jeden krok, 90 sekund - agent jest aktywny.
3. Razem jako grupa wybierają temat spośród trzech propozycji. Każdy pracuje na swoim realnym przypadku z firmy - testuje narzędzie na sytuacji którą faktycznie ma.
4. Agent prowadzi każdego uczestnika indywidualnie - zadaje pytania, daje feedback, dostosowuje się do kontekstu. Dwadzieścia osób w sali, dwadzieścia różnych rozmów w tym samym czasie.
5. Co 15 minut trener zatrzymuje grupę: zamykamy laptopy, rozmawiamy o tym co odkryliśmy, porównujemy podejścia, wyciągamy wnioski.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 3

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Agent AI dla Twojego działu HR	Aleksander Piskorz	15-07-2026	10:00	12:00	02:00
2 z 3 Agent AI dla Twojego działu HR	Aleksander Piskorz	16-07-2026	10:00	11:45	01:45
3 z 3 Walidacja	-	16-07-2026	11:45	12:00	00:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	738,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksander Piskorz

Łączy technologię, ludzi i biznes.

Przez ponad dekadę pracował jako dziennikarz technologiczny, publikując w czołowych polskich mediach. Miał okazję zwiedzić niemal każdy kontynent z największymi firmami technologicznymi takimi jak Meta, Google czy Huawei, zyskując unikalne spojrzenie "od środka" na globalne trendy technologiczne.

Od 5 lat pracuje na styku świata technologicznych startupów i marketingu.

Prowadzi również spersonalizowane warsztaty szkoleniowe - zarówno indywidualne, jak i grupowe - z wykorzystania generatywnej sztucznej inteligencji w codziennej pracy osób kreatywnych.

Pomaga współtworzyć AI Hero – intensywny program rozwojowy (AI + automatyzacje) dla firm. W jego ramach dba o pełne spektrum komunikacji, od strategii po realizację.

W ciągu ostatnich 5 lat prowadził szkolenia o podobnej tematyce dla dorosłych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna (45 min).

Uczestnik otrzyma od trenera:

- Podsumowanie warsztatów
- Prezentację

Od organizatora:

- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
- dyplom.

Szkolenie jest zwolnione z VAT dla uczestników z dofinansowaniem 70% lub więcej.

Dla uczestników z dofinansowaniem poniżej 70% lub bez dofinansowania do faktury będzie doliczony VAT 23%.

Informacje dodatkowe

1. Oferujemy kompleksowe **wsparcie w pozyskaniu dofinansowania** na wszystkie oferowane usługi.
2. Realizujemy szkolenia również **w formie zamkniętej, dla konkretnych organizacji**, oddziałów firm, z możliwością dopasowania usługi do konkretnych potrzeb organizacji.
3. Przed zgłoszeniem na usługę **prosimy o kontakt** w celu potwierdzenia dostępności wolnych miejsc/gwarancji terminu.

Warunki techniczne

Warsztaty będą prowadzone na platformie MS Teams. Uczestnik otrzyma link oraz niezbędne login i hasło do zalogowania się.

Uczestnik musi uczestniczyć w warsztatach z włączoną kamerą i być podpisany swoim imieniem i nazwiskiem, aby jego obecność na warsztatach została uznana.

Wymagany jest dostęp do komputera lub laptopa z kamerą, mikrofonem i głośnikami, sieci wifi lub internetu przewodowego.

Kontakt



Marta Kozłowska

E-mail marta.kozlowska@growthadvisors.pl

Telefon (+48) 884 214 768