



Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

Warsztaty dla firm MŚP w siedzibie Klienta: jak rozpoznać i zaktywizować potencjał pracowników – diagnoza kompetencji i nowoczesne zarządzanie personelem jako element rozwoju organizacji.

Numer usługi 2026/04/28/152279/3520462

- 📍 Mielec
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 14:00 h
- 📅 16.07.2026 do 17.07.2026

2 850,00 PLN brutto
 2 317,07 PLN netto
 203,57 PLN brutto/h
 165,51 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do:

- pracowników umysłowych organizacji i przedsiębiorstw,
- osób pełniących funkcje kierownicze lub przygotowujących się do roli lidera,
- specjalistów i menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie zespołem lub zarządzanie personelem,
- osób zainteresowanych rozwijaniem umiejętności związanych z procesem rekrutacji pracowników,
- osób, które chcą lepiej poznać swój potencjał zawodowy oraz rozwijać kompetencje lidarskie i umiejętność współpracy w zespole.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

13-07-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

14

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest rozwój kompetencji zawodowych uczestników poprzez pogłębienie wiedzy i rozwinięcie umiejętności w zakresie diagnozy potencjału zawodowego, zarządzania zespołem oraz efektywnej współpracy w środowisku pracy.

Uczestnicy poznają narzędzia umożliwiające identyfikację mocnych i słabych stron, analizę wyników diagnostycznych oraz ich wykorzystanie w planowaniu własnego rozwoju zawodowego. Szkolenie rozwija również umiejętności związane z budowaniem efektywnego zespołu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: 1.Charakteryzuje metody diagnozy potencjału zawodowego oraz zasady interpretacji wyników diagnostycznych 2.Omawia zasady zarządzania zespołem oraz czynniki wpływające na budowanie efektywnego zespołu 3.Wskazuje podstawowe narzędzia stosowane w zarządzaniu personelem i rozwijaniu potencjału pracowników.	1.wyjaśnia pojęcie rozwoju kompetencji zawodowych 2.opisuje podstawowe elementy diagnozy potencjału zawodowego 3.identyfikuje czynniki wpływające na budowanie efektywnego zespołu	Test teoretyczny
Umiejętności: 1. potrafi zidentyfikować własne mocne i słabe strony w kontekście rozwoju zawodowego 2.Potrafi dokonać diagnozy potencjału zawodowego oraz przeprowadzić analizę wyników diagnostycznych 3.Zaplanować działania wspierające rozwój kompetencji zawodowych	1.identyfikuje własne mocne i słabe strony w kontekście pracy zawodowej 2.dokonuje podstawowej analizy wyników diagnostycznych 3.współpracuje z innymi uczestnikami przy realizacji zadań zespołowych	Test teoretyczny
Kompetencje społeczne: 1.wykazuje otwartość na analizę własnych mocnych i słabych stron 2.otwarty na rozwój własnych kompetencji zawodowych 3.współpracuje z innymi uczestnikami w celu budowania efektywnego zespołu	1.wykazuje gotowość do rozwijania własnych kompetencji zawodowych 2.przyjmuje informację zwrotną dotyczącą mocnych i słabych stron 3.angażuje się w współpracę w zespole podczas ćwiczeń grupowych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Opis usługi:

Szkolenie w formie warsztatów ukierunkowane jest na rozwój kompetencji zawodowych, diagnozowanie potencjału pracowników oraz efektywne funkcjonowanie zespołów w organizacji. Celem usługi jest wsparcie uczestników w lepszym rozumieniu własnych predyspozycji zawodowych, a także w rozwijaniu umiejętności związanych z zarządzaniem zespołem i zarządzaniem personelem.

W trakcie szkolenia uczestnicy poznają metody i narzędzia wspierające diagnozę potencjału zawodowego, które pozwalają na identyfikację indywidualnych predyspozycji oraz określenie obszarów wymagających dalszego rozwoju. Istotnym elementem warsztatów jest identyfikacja mocnych i słabych stron uczestników oraz analiza wyników diagnostycznych umożliwiająca świadome planowanie dalszego rozwoju osobistego.

Program szkolenia obejmuje również zagadnienia związane z funkcjonowaniem zespołów w organizacji, w tym budowanie efektywnego zespołu, rozwijanie współpracy w zespole oraz właściwe dopasowanie ról i zadań do kompetencji pracowników. Uczestnicy poznają także praktyczne aspekty procesu rekrutacji pracowników, w tym czynniki wpływające na skuteczność rekrutacji oraz sposoby ograniczania kosztów wynikających z nieprawidłowych decyzji kadrowych.

Ważnym elementem szkolenia jest rozwój kompetencji liderek, które wspierają efektywne zarządzanie zespołem i budowanie środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi pracowników. Uczestnicy uczą się wykorzystywać narzędzia diagnostyczne w codziennej pracy zawodowej oraz w procesach związanych z zarządzaniem zespołem i personelem.

Szkolenie realizowane jest w formie warsztatowej i obejmuje wykłady, ćwiczenia indywidualne, ćwiczenia grupowe oraz analizę wyników diagnostycznych. Dzięki temu uczestnicy mają możliwość praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy oraz rozwijania umiejętności niezbędnych w pracy zawodowej i w zarządzaniu zespołami.

Ramowy Program Warsztatów:

Moduł 1 Wprowadzenie: diagnozowanie potencjału zawodowego

- Prezentacja wykładowców i uczestników;
- Ćwiczenia indywidualne-praca własna uczestników;
- Definicje;
- Określenie obszarów rozwoju kompetencji zawodowych;

Moduł 2 Budowanie wartości na rynku pracy

- Przepływ wartości na rynku pracy,
- Przegląd wybranych teorii motywacji (Adler, Freud, Jung),
- Metodologia diagnozy kompetencji Ontology of Value®.

Moduł 3 Modele kompetencji i środowisk pracy

- Charakterystyka 8 profili kompetencyjnych oraz 8 środowisk pracy;
- Dopasowanie potencjału pracownika do środowiska zawodowego;

Moduł 4 Zastosowanie diagnozy kompetencji w organizacji

1. Zastosowanie metody Ontology of Value® w procesie rekrutacji pracowników:

- Analiza błędów w procesie rekrutacyjnym;
- Koszty nieefektywnej rekrutacji;
- Elementy prawidłowego procesu rekrutacji pracowników;

2. Wykorzystanie metody Ontology of Value® w zarządzaniu personelem:

- diagnoza potencjału pracowników;
- rozwój potencjału pracowników;

3. Zastosowanie metody Ontology of Value® do zarządzania zespołem:

- Budowanie efektywnego zespołu;
- Dopasowanie ról w zespole do kompetencji pracowników;
- Rozwój kompetencji liderkich w zarządzaniu zespołem;

Moduł 5 Analiza wyników diagnostycznych

- Wspólna analiza wyników diagnostycznych Ontology of Value®
- Interpretacja wyników badania;
- Identyfikacja mocnych i słabych stron;
- Planowanie indywidualnego rozwoju kompetencji zawodowych;
- Wsparcie uczestników przy diagnozowaniu kompetencji;

Moduł 6 Współpraca w zespole - ćwiczenia

- Wykorzystanie naturalnych predyspozycji uczestników w pracy zespołowej;
- Podejmowanie zadań zespołowych i rozwój współpracy w zespole;
- Test teoretyczny oraz sesja pytań i odpowiedzi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Poznajmy się. Ćwiczenia indywidualne. Definicje (Moduł 1)	-	16-07-2026	10:00	11:00	01:00
2 z 17 Budowanie wartości na rynku pracy (Moduł 2)	HALINA BIELCZYK	16-07-2026	11:00	12:00	01:00
3 z 17 Model Ontology of Value®; Charakterystyka 8 Profili (Moduł 3)	HALINA BIELCZYK	16-07-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 17 Przerwa na lunch	-	16-07-2026	13:00	13:45	00:45
5 z 17 Specyfika poszczególnych środowisk pracy (Moduł 3)	-	16-07-2026	13:45	14:45	01:00
6 z 17 Dopasowanie profilu pracownika do środowiska zawodowego - korzyści;	HALINA BIELCZYK	16-07-2026	14:45	15:30	00:45
7 z 17 Krótka przerwa	-	16-07-2026	15:30	15:45	00:15
8 z 17 Dopasowanie profilu pracownika do środowiska zawodowego - straty.	HALINA BIELCZYK	16-07-2026	15:45	16:30	00:45
9 z 17 Zastosowanie metody Ontology of Value® w procesie rekrutacji (Moduł 4)	HALINA BIELCZYK	17-07-2026	09:00	10:00	01:00
10 z 17 Wykorzystanie metody Ontology of Value® w zarządzaniu personelem (Moduł 4)	HALINA BIELCZYK	17-07-2026	10:00	11:00	01:00
11 z 17 Krótka przerwa	-	17-07-2026	11:00	11:15	00:15
12 z 17 Analiza wyników diagnostycznych (Moduł 5)	-	17-07-2026	11:15	12:15	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 17 Interpretacja wyników diagnostycznych-praca indywidualna.	HALINA BIELCZYK	17-07-2026	12:15	12:45	00:30
14 z 17 Przerwa na lunch	-	17-07-2026	12:45	13:30	00:45
15 z 17 Zastosowanie metody Ontology of Value® do zarządzania zespołem (Mouł 4)	HALINA BIELCZYK	17-07-2026	13:30	14:30	01:00
16 z 17 Moduł 6 Współpraca w zespole - ćwiczenia	HALINA BIELCZYK	17-07-2026	14:30	16:00	01:30
17 z 17 Test teoretyczny oraz sesja pytań i odpowiedzi.	-	17-07-2026	16:00	16:30	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 850,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 317,07 PLN
Koszt osobogodziny brutto	203,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	165,51 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

HALINA BIELCZYK

Ukończyła Politechnikę Śląską, podyplomowe studia Business Management na New York University oraz Menedżer Jakości na Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Pracowała 8 lat w przemyśle motoryzacyjnym na stanowiskach liderekich, 18 lat pracy w przemyśle lotniczym na stanowiskach menedżerskich, włączając 4,5 roku w USA. Uczestniczyła w wielu międzynarodowych projektach z Klientami amerykańskimi, francuskimi oraz włoskimi.

Ciągłe doskonalenie jakości usług w celu spełnienia wymagań Klienta jest jej priorytetem. Jest Certyfikowanym Trenerem Metody Ontology of Value®.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy naszych szkoleń otrzymują następujące materiały:

Przed rozpoczęciem warsztatów:

Dostęp do narzędzia diagnostycznego Ontology of Value®, wraz z podręcznikiem.

W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.

Po szkoleniu – *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.

Warunki uczestnictwa

Wymaga się, aby uczestnicy usługi byli zatrudnieni na stanowiskach umysłowych.

Wymaga się, aby uczestnicy dysponowali laptopem lub tabletem.

Zaleca się wykonanie przed szkoleniem testu Ontology of Value®.

Informacje dodatkowe

Szkolenie będzie dostępne dla wszystkich. Wymagania w tym zakresie zostaną omówione bezpośrednio z Klientem MŚP.

Adres

Mielec

Mielec

woj. podkarpackie

Szkolenie organizowane jest w siedzibie Klienta. Warunki dotyczące miejsca szkolenia zostaną uzgodnione z Klientem przed realizacją usługi.

Kontakt



Halina Bielczyk

E-mail alinab787@gmail.com

Telefon (+48) 505 309 581