

Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

## Warsztaty dla firm MŚP w siedzibie Klienta: jak rozpoznać i zaktywizować potencjał pracowników – diagnoza kompetencji i nowoczesne zarządzanie personelem jako element rozwoju organizacji.

Numer usługi 2026/04/28/152279/3520441

- 📍 Mielec
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 14:00 h
- 📅 25.06.2026 do 26.06.2026

2 850,00 PLN brutto  
 2 317,07 PLN netto  
 203,57 PLN brutto/h  
 165,51 PLN netto/h  
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do:

- pracowników umysłowych organizacji i przedsiębiorstw,
- osób pełniących funkcje kierownicze lub przygotowujących się do roli lidera,
- specjalistów i menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie zespołem lub zarządzanie personelem,
- osób zainteresowanych rozwijaniem umiejętności związanych z procesem rekrutacji pracowników,
- osób, które chcą lepiej poznać swój potencjał zawodowy oraz rozwijać kompetencje lidarskie i umiejętność współpracy w zespole.

### Minimalna liczba uczestników

4

### Maksymalna liczba uczestników

30

### Data zakończenia rekrutacji

22-06-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

14

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest rozwój kompetencji zawodowych uczestników poprzez pogłębienie wiedzy i rozwinięcie umiejętności w zakresie diagnozy potencjału zawodowego, zarządzania zespołem oraz efektywnej współpracy w środowisku pracy.

Uczestnicy poznają narzędzia umożliwiające identyfikację mocnych i słabych stron, analizę wyników diagnostycznych oraz ich wykorzystanie w planowaniu własnego rozwoju zawodowego. Szkolenie rozwija również umiejętności związane z budowaniem efektywnego zespołu.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<b>Wiedza:</b> 1.Charakteryzuje metody diagnozy potencjału zawodowego oraz zasady interpretacji wyników diagnostycznych 2.Omawia zasady zarządzania zespołem oraz czynniki wpływające na budowanie efektywnego zespołu 3.Wskazuje podstawowe narzędzia stosowane w zarządzaniu personelem i rozwijaniu potencjału pracowników.	1.wyjaśnia pojęcie rozwoju kompetencji zawodowych 2.opisuje podstawowe elementy diagnozy potencjału zawodowego 3.identyfikuje czynniki wpływające na budowanie efektywnego zespołu	Test teoretyczny
<b>Umiejętności:</b> 1. potrafi zidentyfikować własne mocne i słabe strony w kontekście rozwoju zawodowego 2.Potrafi dokonać diagnozy potencjału zawodowego oraz przeprowadzić analizę wyników diagnostycznych 3.Zaplanować działania wspierające rozwój kompetencji zawodowych	1.identyfikuje własne mocne i słabe strony w kontekście pracy zawodowej 2.dokonuje podstawowej analizy wyników diagnostycznych 3.współpracuje z innymi uczestnikami przy realizacji zadań zespołowych	Test teoretyczny
<b>Kompetencje społeczne:</b> 1.wykazuje otwartość na analizę własnych mocnych i słabych stron 2.otwarty na rozwój własnych kompetencji zawodowych 3.współpracuje z innymi uczestnikami w celu budowania efektywnego zespołu	1.wykazuje gotowość do rozwijania własnych kompetencji zawodowych 2.przyjmuje informację zwrotną dotyczącą mocnych i słabych stron 3.angażuje się w współpracę w zespole podczas ćwiczeń grupowych	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

Opis usługi:

Szkolenie w formie warsztatów ukierunkowane jest na rozwój kompetencji zawodowych, diagnozowanie potencjału pracowników oraz efektywne funkcjonowanie zespołów w organizacji. Celem usługi jest wsparcie uczestników w lepszym rozumieniu własnych predyspozycji zawodowych, a także w rozwijaniu umiejętności związanych z zarządzaniem zespołem i zarządzaniem personelem.

W trakcie szkolenia uczestnicy poznają metody i narzędzia wspierające diagnozę potencjału zawodowego, które pozwalają na identyfikację indywidualnych predyspozycji oraz określenie obszarów wymagających dalszego rozwoju. Istotnym elementem warsztatów jest identyfikacja mocnych i słabych stron uczestników oraz analiza wyników diagnostycznych umożliwiająca świadome planowanie dalszego rozwoju osobistego.

Program szkolenia obejmuje również zagadnienia związane z funkcjonowaniem zespołów w organizacji, w tym budowanie efektywnego zespołu, rozwijanie współpracy w zespole oraz właściwe dopasowanie ról i zadań do kompetencji pracowników. Uczestnicy poznają także praktyczne aspekty procesu rekrutacji pracowników, w tym czynniki wpływające na skuteczność rekrutacji oraz sposoby ograniczania kosztów wynikających z nieprawidłowych decyzji kadrowych.

Ważnym elementem szkolenia jest rozwój kompetencji liderskich, które wspierają efektywne zarządzanie zespołem i budowanie środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi pracowników. Uczestnicy uczą się wykorzystywać narzędzia diagnostyczne w codziennej pracy zawodowej oraz w procesach związanych z zarządzaniem zespołem i personelem.

Szkolenie realizowane jest w formie warsztatowej i obejmuje wykłady, ćwiczenia indywidualne, ćwiczenia grupowe oraz analizę wyników diagnostycznych. Dzięki temu uczestnicy mają możliwość praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy oraz rozwijania umiejętności niezbędnych w pracy zawodowej i w zarządzaniu zespołami.

### **Ramowy Program Warsztatów:**

#### **Moduł 1 Wprowadzenie: diagnozowanie potencjału zawodowego**

- Prezentacja wykładowców i uczestników;
- Ćwiczenia indywidualne-praca własna uczestników;
- Definicje;
- Określenie obszarów rozwoju kompetencji zawodowych;

#### **Moduł 2 Budowanie wartości na rynku pracy**

- Przepływ wartości na rynku pracy,
- Przegląd wybranych teorii motywacji (Adler, Freud, Jung),
- Metodologia diagnozy kompetencji Ontology of Value®.

#### **Moduł 3 Modele kompetencji i środowisk pracy**

- Charakterystyka 8 profili kompetencyjnych oraz 8 środowisk pracy;
- Dopasowanie potencjału pracownika do środowiska zawodowego;

## Moduł 4 Zastosowanie diagnozy kompetencji w organizacji

### 1. Zastosowanie metody Ontology of Value® w procesie rekrutacji pracowników:

- Analiza błędów w procesie rekrutacyjnym;
- Koszty nieefektywnej rekrutacji;
- Elementy prawidłowego procesu rekrutacji pracowników;

### 2. Wykorzystanie metody Ontology of Value® w zarządzaniu personelem:

- diagnoza potencjału pracowników;
- rozwój potencjału pracowników;

### 3. Zastosowanie metody Ontology of Value® do zarządzania zespołem:

- Budowanie efektywnego zespołu;
- Dopasowanie ról w zespole do kompetencji pracowników;
- Rozwój kompetencji liderkich w zarządzaniu zespołem;

## Moduł 5 Analiza wyników diagnostycznych

- Wspólna analiza wyników diagnostycznych Ontology of Value®
- Interpretacja wyników badania;
- Identyfikacja mocnych i słabych stron;
- Planowanie indywidualnego rozwoju kompetencji zawodowych;
- Wsparcie uczestników przy diagnozowaniu kompetencji;

## Moduł 6 Współpraca w zespole - ćwiczenia

- Wykorzystanie naturalnych predyspozycji uczestników w pracy zespołowej;
- Podejmowanie zadań zespołowych i rozwój współpracy w zespole;
- Test teoretyczny oraz sesja pytań i odpowiedzi.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 17</b> Poznajmy się. Ćwiczenia indywidualne. Definicje (Moduł 1)	-	25-06-2026	10:00	11:00	01:00
<b>2 z 17</b> Budowanie wartości na rynku pracy (Moduł 2)	HALINA BIELCZYK	25-06-2026	11:00	12:00	01:00
<b>3 z 17</b> Model Ontology of Value®; Charakterystyka 8 Profili (Moduł 3)	HALINA BIELCZYK	25-06-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>4 z 17</b> Przerwa na lunch	-	25-06-2026	13:00	13:45	00:45
<b>5 z 17</b> Specyfika poszczególnych środowisk pracy (Moduł 3)	-	25-06-2026	13:45	14:45	01:00
<b>6 z 17</b> Dopasowanie profilu pracownika do środowiska zawodowego - korzyści;	HALINA BIELCZYK	25-06-2026	14:45	15:30	00:45
<b>7 z 17</b> Krótka przerwa	-	25-06-2026	15:30	15:45	00:15
<b>8 z 17</b> Dopasowanie profilu pracownika do środowiska zawodowego - straty. HALINA BIELCZYK	HALINA BIELCZYK	25-06-2026	15:45	16:30	00:45
<b>9 z 17</b> Zastosowanie metody Ontology of Value® w procesie rekrutacji (Moduł 4)	HALINA BIELCZYK	26-06-2026	09:00	10:00	01:00
<b>10 z 17</b> Wykorzystanie metody Ontology of Value® w zarządzaniu personelem (Moduł 4)	HALINA BIELCZYK	26-06-2026	10:00	11:00	01:00
<b>11 z 17</b> Krótka przerwa	-	26-06-2026	11:00	11:15	00:15
<b>12 z 17</b> Analiza wyników diagnostycznych (Moduł 5)	-	26-06-2026	11:15	12:15	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>13 z 17</b> Interpretacja wyników diagnostycznych-praca indywidualna.	HALINA BIELCZYK	26-06-2026	12:15	12:45	00:30
<b>14 z 17</b> Przerwa na lunch	-	26-06-2026	12:45	13:30	00:45
<b>15 z 17</b> Zastosowanie metody Ontology of Value® do zarządzania zespołem (Mouł 4)	HALINA BIELCZYK	26-06-2026	13:30	14:30	01:00
<b>16 z 17</b> Moduł 6 Współpraca w zespole - ćwiczenia	HALINA BIELCZYK	26-06-2026	14:30	16:00	01:30
<b>17 z 17</b> Test teoretyczny oraz sesja pytań i odpowiedzi	-	26-06-2026	16:00	16:30	00:30

## Cennik

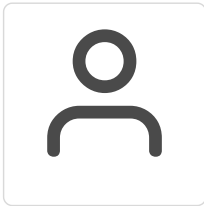
**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 850,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 317,07 PLN
Koszt osobogodziny brutto	203,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	165,51 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## HALINA BIELCZYK

Ukończyła Politechnikę Śląską, podyplomowe studia Business Management na New York University oraz Menedżer Jakości na Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Pracowała 8 lat w przemyśle motoryzacyjnym na stanowiskach liderekich, 18 lat pracy w przemyśle lotniczym na stanowiskach menedżerskich, włączając 4,5 roku w USA. Uczestniczyła w wielu międzynarodowych projektach z Klientami amerykańskimi, francuskimi oraz włoskimi.

Ciągłe doskonalenie jakości usług w celu spełnienia wymagań Klienta jest jej priorytetem. Jest Certyfikowanym Trenerem Metody Ontology of Value®.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy naszych szkoleń otrzymują następujące materiały:

Przed rozpoczęciem warsztatów:

Dostęp do narzędzia diagnostycznego Ontology of Value®, wraz z podręcznikiem.

W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.

Po szkoleniu – *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.

### Warunki uczestnictwa

Wymaga się, aby uczestnicy usługi byli zatrudnieni na stanowiskach umysłowych.

Wymaga się, aby uczestnicy dysponowali laptopem lub tabletem.

Zaleca się wykonanie przed szkoleniem testu Ontology of Value®.

### Informacje dodatkowe

Szkolenie będzie dostępne dla wszystkich. Wymagania w tym zakresie zostaną omówione bezpośrednio z Klientem MŚP.

## Adres

Mielec

Mielec

woj. podkarpackie

Szkolenie organizowane jest w siedzibie Klienta. Warunki dotyczące miejsca szkolenia zostaną uzgodnione z Klientem przed realizacją usługi.

# Kontakt



**Halina Bielczyk**

**E-mail** [alinab787@gmail.com](mailto:alinab787@gmail.com)

**Telefon** (+48) 505 309 581