





Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

WARSZTATY GRUPOWE DLA ZESPOŁÓW ORAZ LIDERÓW: budowanie efektywnego zespołu – diagnoza kompetencji, dopasowanie ról i rozwój potencjału pracowników, online

Numer usługi 2026/04/27/152279/3517376

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  08:00 h
-  20.11.2026 do 20.11.2026

1 770,00 PLN brutto
 1 439,02 PLN netto
 221,25 PLN brutto/h
 179,88 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	<p>Warsztaty skierowane są do zespołów pracowników oraz ich liderów, którzy chcą rozwijać współpracę w zespole, lepiej dopasować role do kompetencji członków zespołu oraz zwiększyć efektywność wspólnej pracy.</p> <p>Uczestnikami szkolenia mogą być w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nowo utworzone zespoły, które rozpoczynają współpracę i potrzebują wypracować wspólny sposób działania, • zespoły projektowe, które chcą poprawić komunikację i efektywność współpracy, • liderzy zespołów, menedżerowie oraz kierownicy, którzy chcą lepiej poznać potencjał i kompetencje swoich pracowników, • pracownicy organizacji, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje zawodowe i lepiej wykorzystywać swoje talenty w pracy zespołowej. <p>Warsztaty są szczególnie przydatne dla organizacji, które chcą świadomie zarządzać rozwojem kompetencji pracowników, dopasowywać role zespołowe do naturalnych predyspozycji oraz wspierać rozwój potencjału zespołu.</p> <p>Rekomendowana liczba uczestników jednej grupy szkoleniowej: 4–20 osób.</p>
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	17-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój kompetencji uczestników w zakresie efektywnej współpracy w zespole, zwiększenie świadomości własnych kompetencji oraz lepsze dopasowanie ról zespołowych do naturalnych predyspozycji.

Podczas warsztatów uczestnicy uczą się:

- identyfikować swoje słabe i mocne strony oraz obszary do rozwoju zawodowego,
- analizować kompetencje i potencjał członków zespołu,
- lepiej rozumieć mechanizmy współpracy i komunikacji w zespole,
- dopasowywać role zespołowe do talentów i predyspozycji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza Uczestnik 1.zna podstawowe zasady analizy kompetencji 2.rozumie znaczenie efektywnej współpracy w zespole 3.rozumie znaczenie świadomego rozwoju kompetencji zawodowych</p>	<p>1.Analiza wyników testu kompetencji 2.udział w ćwiczeniach zespołowych 3.aktywny udział w dyskusjach</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Umiejętności Uczestnik potrafi: 1.identyfikować swoje mocne strony oraz obszary wymagające rozwoju, 2.interpretować wyniki testu kompetencji oraz wyciągać wnioski dotyczące własnego rozwoju, 3.dopasowywać role w zespole do kompetencji</p>	<p>1.Analiza wyników testu kompetencji 2.aktywny udział w dyskusjach 3.udział w ćwiczeniach zespołowych</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Kompetencje społeczne 1.Uczestnik jest bardziej świadomy swojej roli w zespole 2.otwarty na dobrą współpracę z innymi 3.gotowy do wspierania działań zespołu</p>	<p>1.udział w ćwiczeniach zespołowych 2.przygotowanie i omówienie wniosków dotyczących rozwoju zespołu</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Opis usługi szkoleniowej

Warsztaty online dla zespołów ukierunkowane są na budowanie efektywnego zespołu, rozwijanie współpracy w zespole oraz lepsze dopasowanie ról do naturalnych kompetencji uczestników. Podczas zajęć uczestnicy zdobywają wiedzę w zakresie pogłębionej analizy kompetencji pracowników, co pozwala im lepiej zrozumieć własne mocne strony, ograniczenia oraz potencjał rozwojowy.

Program warsztatów wspiera rozwój kompetencji zespołowych i pomaga zespołom, które rozpoczynają współpracę lub chcą poprawić sposób działania. Uczestnicy pracują nad określeniem wspólnego stylu pracy, zwiększeniem efektywności współpracy w zespole oraz lepszym dopasowaniem ról zespołowych do indywidualnych talentów i predyspozycji.

W trakcie warsztatów analizowane są wyniki testów kompetencyjnych, realizowane są ćwiczenia zespołowe oraz zadania indywidualne przygotowane w ramach metody Ontology of Value®. Narzędzia te wspierają zarządzanie talentami w zespole oraz pomagają uczestnikom i ich przełożonym określić optymalną ścieżkę rozwoju zawodowego i kierunki dalszego rozwoju kompetencji pracowników.

Warsztaty mają charakter praktyczny i są zorientowane na osiągnięcie konkretnych rezultatów. Każdy uczestnik zespołu otrzymuje materiały szkoleniowe (handouty w formacie PDF), które podsumowują najważniejsze zagadnienia oraz wspierają wdrożenie wypracowanych wniosków w codziennej pracy.

Po zakończeniu warsztatów uczestnicy:

- lepiej rozumieją swoje mocne strony i obszary do rozwoju,
- potrafią efektywniej funkcjonować w zespole,
- rozumieją znaczenie rozwijania kompetencji zawodowych,
- posiadają klarowny plan dalszego rozwoju potencjału zespołu oraz indywidualnej ścieżki kariery.

Rekomendowana liczba uczestników: 6–20 osób.

Struktura warsztatów

Sesja 1 – diagnoza potrzeb zespołu (1 godz. spotkanie z Liderem zespołu)

Wywiad dotyczący składu zespołu, sposobu współpracy oraz potencjalnych kierunków rozwoju kompetencji zespołowych. Określenie celów szkolenia dopasowanych do potrzeb zespołu.

Sesja 2 – budowanie wartości na rynku pracy (2,5 godz. z całym zespołem)

Interaktywne warsztaty dotyczące budowania wartości na rynku pracy, rozwoju kompetencji oraz wprowadzenie do metody Ontology of Value®. Uczestnicy otrzymują test kompetencyjny (zadanie domowe) wspierający diagnozę kompetencji zespołu.

Sesja 3 – interpretacja wyników i praca zespołowa (2,5 godz. z całym zespołem)

Omówienie wyników badania Ontology of Value®, dyskusja nad potencjałem zespołu, ćwiczenia wspierające dopasowanie ról zespołowych oraz rozwijanie współpracy w zespole. Test teoretyczny.

Sesja 4 – podsumowanie i plan rozwoju (1 godz., online, spotkanie z liderem zespołu)

Podsumowanie wyników pracy zespołu, wypracowanie planu rozwoju kompetencji pracowników oraz rekomendacji wspierających rozwój potencjału zespołu. Przygotowanie raportu ze szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Sesja #1 diagnoza potrzeb zespołu (1 godz. spotkanie z liderem zespołu)	Natalia Bielczyk	20-11-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 10 Sesja #2 wprowadzenie do pracy nad kompetencjami (w obecności całego zespołu)	Natalia Bielczyk	20-11-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 10 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	20-11-2026	11:00	11:15	00:15
4 z 10 Sesja #2 (ciąg dalszy w obecności całego zespołu)	Natalia Bielczyk	20-11-2026	11:15	12:45	01:30
5 z 10 Przerwa na lunch	Natalia Bielczyk	20-11-2026	12:45	13:30	00:45
6 z 10 Sesja 3 – interpretacja wyników i praca zespołowa	Natalia Bielczyk	20-11-2026	13:30	15:00	01:30
7 z 10 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	20-11-2026	15:00	15:15	00:15
8 z 10 Sesja 3 c.d.– interpretacja wyników i praca zespołowa	Natalia Bielczyk	20-11-2026	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 10 Test teoretyczny	Natalia Bielczyk	20-11-2026	16:00	16:15	00:15
10 z 10 Sesja 4 – podsumowanie i plan rozwoju (spotkanie z liderem zespołu)	Natalia Bielczyk	20-11-2026	16:15	17:00	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 770,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 439,02 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	179,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Natalia Bielczyk

Wykształcenie w dziedzinie fizyki medycznej, matematyki stosowanej, psychologii (3 x MS) i neurologii obliczeniowej (doktorat). W latach 2017-2019 pracowała jako Career Development & Mentoring Manager w organizacji Human Brain Mapping Student & Postdoc Special Interest Group. Koordynowała międzynarodowy program mentoringu online OHBM oraz organizowała międzynarodowe sympozja poświęcone mentoringowi i rozwojowi kariery. W 2018 roku założyła Stichting Solaris Onderzoek en Ontwikkeling, międzynarodową organizację non-profit o statusie ANBI, która pomaga naukowcom w rozwoju karier w przemyśle. Natalia rozwinęła również szeroką sieć kontaktów w przemyśle. Jest autorką książki „What Is Out There For Me? The Landscape of Post-PhD Career Tracks”, prowadzi kanał na YouTube poświęcony karierom po doktoracie i pisze blogi poświęcone karierom i rynkowi pracy oraz samorozwojowi. W wolnym czasie, nadal bierze udział w badaniach naukowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy warsztatów otrzymają następujące materiały:

1. Przed rozpoczęciem zajęć: dostęp do narzędzia diagnostycznego Ontology of Value® , wraz z podręcznikiem do testu.
2. W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.
3. Po szkoleniu – *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.

Warunki uczestnictwa

Wymagane jest dysponowanie laptopem lub tabletem podczas wydarzenia.

Informacje dodatkowe

Warsztaty są dostępne dla wszystkich.

Warunki techniczne

Korzystanie z naszych szkoleń oraz produktów i usług cyfrowych wymaga:

- Dostępu do internetu,
- Instalacji przeglądarki internetowej,
- Dostępu do komunikatora Google,
- Korzystania z urządzeń z wyświetlaczem: laptopa, tabletu lub telefonu.

Kontakt



HALINA BIELCZYK

E-mail alinab787@gmail.com

Telefon (+48) 505 309 581