



Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

WARSZTATY GRUPOWE DLA ZESPOŁÓW ORAZ LIDERÓW: budowanie efektywnego zespołu – diagnoza kompetencji, dopasowanie ról i rozwój potencjału pracowników, online

Numer usługi 2026/04/27/152279/3517343

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- 08:00 h
- 16.10.2026 do 16.10.2026

1 770,00 PLN brutto
 1 439,02 PLN netto
 221,25 PLN brutto/h
 179,88 PLN netto/h
 181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Warsztaty skierowane są do zespołów pracowników oraz ich liderów, którzy chcą rozwijać współpracę w zespole, lepiej dopasować role do kompetencji członków zespołu oraz zwiększyć efektywność wspólnej pracy.

Uczestnikami szkolenia mogą być w szczególności:

- nowo utworzone zespoły, które rozpoczynają współpracę i potrzebują wypracować wspólny sposób działania,
- zespoły projektowe, które chcą poprawić komunikację i efektywność współpracy,
- liderzy zespołów, menedżerowie oraz kierownicy, którzy chcą lepiej poznać potencjał i kompetencje swoich pracowników,
- pracownicy organizacji, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje zawodowe i lepiej wykorzystywać swoje talenty w pracy zespołowej.

Warsztaty są szczególnie przydatne dla organizacji, które chcą świadomie zarządzać rozwojem kompetencji pracowników, dopasowywać role zespołowe do naturalnych predyspozycji oraz wspierać rozwój potencjału zespołu.

Rekomendowana liczba uczestników jednej grupy szkoleniowej: 4–20 osób.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

13-10-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój kompetencji uczestników w zakresie efektywnej współpracy w zespole, zwiększenie świadomości własnych kompetencji oraz lepsze dopasowanie ról zespołowych do naturalnych predyspozycji.

Podczas warsztatów uczestnicy uczą się:

- identyfikować swoje słabe i mocne strony oraz obszary do rozwoju zawodowego,
- analizować kompetencje i potencjał członków zespołu,
- lepiej rozumieć mechanizmy współpracy i komunikacji w zespole,
- dopasowywać role zespołowe do talentów i predyspozycji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza Uczestnik 1.zna podstawowe zasady analizy kompetencji 2.rozumie znaczenie efektywnej współpracy w zespole 3.rozumie znaczenie świadomego rozwoju kompetencji zawodowych</p>	<p>1.Analiza wyników testu kompetencji 2.udział w ćwiczeniach zespołowych 3.aktywny udział w dyskusjach</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Umiejętności Uczestnik potrafi: 1.identyfikować swoje mocne strony oraz obszary wymagające rozwoju, 2.interpretować wyniki testu kompetencji oraz wyciągać wnioski dotyczące własnego rozwoju, 3.dopasowywać role w zespole do kompetencji</p>	<p>1.Analiza wyników testu kompetencji 2.aktywny udział w dyskusjach 3.udział w ćwiczeniach zespołowych</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Kompetencje społeczne 1.Uczestnik jest bardziej świadomy swojej roli w zespole 2.otwarty na dobrą współpracę z innymi 3.gotowy do wspierania działań zespołu</p>	<p>1.udział w ćwiczeniach zespołowych 2.przygotowanie i omówienie wniosków dotyczących rozwoju zespołu</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Opis usługi szkoleniowej

Warsztaty online dla zespołów ukierunkowane są na budowanie efektywnego zespołu, rozwijanie współpracy w zespole oraz lepsze dopasowanie ról do naturalnych kompetencji uczestników. Podczas zajęć uczestnicy zdobywają wiedzę w zakresie pogłębionej analizy kompetencji pracowników, co pozwala im lepiej zrozumieć własne mocne strony, ograniczenia oraz potencjał rozwojowy.

Program warsztatów wspiera rozwój kompetencji zespołowych i pomaga zespołom, które rozpoczynają współpracę lub chcą poprawić sposób działania. Uczestnicy pracują nad określeniem wspólnego stylu pracy, zwiększeniem efektywności współpracy w zespole oraz lepszym dopasowaniem ról zespołowych do indywidualnych talentów i predyspozycji.

W trakcie warsztatów analizowane są wyniki testów kompetencyjnych, realizowane są ćwiczenia zespołowe oraz zadania indywidualne przygotowane w ramach metody Ontology of Value®. Narzędzia te wspierają zarządzanie talentami w zespole oraz pomagają uczestnikom i ich przełożonym określić optymalną ścieżkę rozwoju zawodowego i kierunki dalszego rozwoju kompetencji pracowników.

Warsztaty mają charakter praktyczny i są zorientowane na osiągnięcie konkretnych rezultatów. Każdy uczestnik zespołu otrzymuje materiały szkoleniowe (handouty w formacie PDF), które podsumowują najważniejsze zagadnienia oraz wspierają wdrożenie wypracowanych wniosków w codziennej pracy.

Po zakończeniu warsztatów uczestnicy:

- lepiej rozumieją swoje mocne strony i obszary do rozwoju,
- potrafią efektywniej funkcjonować w zespole,
- rozumieją znaczenie rozwijania kompetencji zawodowych,
- posiadają klarowny plan dalszego rozwoju potencjału zespołu oraz indywidualnej ścieżki kariery.

Rekomendowana liczba uczestników: 6–20 osób.

Struktura warsztatów

Sesja 1 – diagnoza potrzeb zespołu (1 godz. spotkanie z Liderem zespołu)

Wywiad dotyczący składu zespołu, sposobu współpracy oraz potencjalnych kierunków rozwoju kompetencji zespołowych. Określenie celów szkolenia dopasowanych do potrzeb zespołu.

Sesja 2 – budowanie wartości na rynku pracy (2,5 godz. z całym zespołem)

Interaktywne warsztaty dotyczące budowania wartości na rynku pracy, rozwoju kompetencji oraz wprowadzenie do metody Ontology of Value®. Uczestnicy otrzymują test kompetencyjny (zadanie domowe) wspierający diagnozę kompetencji zespołu.

Sesja 3 – interpretacja wyników i praca zespołowa (2,5 godz. z całym zespołem)

Omówienie wyników badania Ontology of Value®, dyskusja nad potencjałem zespołu, ćwiczenia wspierające dopasowanie ról zespołowych oraz rozwijanie współpracy w zespole. Test teoretyczny.

Sesja 4 – podsumowanie i plan rozwoju (1 godz., online, spotkanie z liderem zespołu)

Podsumowanie wyników pracy zespołu, wypracowanie planu rozwoju kompetencji pracowników oraz rekomendacji wspierających rozwój potencjału zespołu. Przygotowanie raportu ze szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Sesja #1 diagnoza potrzeb zespołu (1 godz. spotkanie z liderem zespołu)	Natalia Bielczyk	16-10-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 10 Sesja #2 wprowadzenie do pracy nad kompetencjami (w obecności całego zespołu)	Natalia Bielczyk	16-10-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 10 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	16-10-2026	11:00	11:15	00:15
4 z 10 Sesja #2 (ciąg dalszy w obecności całego zespołu)	Natalia Bielczyk	16-10-2026	11:15	12:45	01:30
5 z 10 Przerwa na lunch	Natalia Bielczyk	16-10-2026	12:45	13:30	00:45
6 z 10 Sesja 3 – interpretacja wyników i praca zespołowa	Natalia Bielczyk	16-10-2026	13:30	15:00	01:30
7 z 10 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	16-10-2026	15:00	15:15	00:15
8 z 10 Sesja 3 c.d.– interpretacja wyników i praca zespołowa	Natalia Bielczyk	16-10-2026	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 10 Test teoretyczny	Natalia Bielczyk	16-10-2026	16:00	16:15	00:15
10 z 10 Sesja 4 – podsumowanie i plan rozwoju (spotkanie z liderem zespołu)	Natalia Bielczyk	16-10-2026	16:15	17:00	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 770,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 439,02 PLN
Koszt osobogodziny brutto	221,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	179,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Natalia Bielczyk

Wykształcenie w dziedzinie fizyki medycznej, matematyki stosowanej, psychologii (3 x MS) i neurologii obliczeniowej (doktorat). W latach 2017-2019 pracowała jako Career Development & Mentoring Manager w organizacji Human Brain Mapping Student & Postdoc Special Interest Group. Koordynowała międzynarodowy program mentoringu online OHBM oraz organizowała międzynarodowe sympozja poświęcone mentoringowi i rozwojowi kariery. W 2018 roku założyła Stichting Solaris Onderzoek en Ontwikkeling, międzynarodową organizację non-profit o statusie ANBI, która pomaga naukowcom w rozwoju karier w przemyśle. Natalia rozwinęła również szeroką sieć kontaktów w przemyśle. Jest autorką książki „What Is Out There For Me? The Landscape of Post-PhD Career Tracks”, prowadzi kanał na YouTube poświęcony karierom po doktoracie i pisze blogi poświęcone karierom i rynkowi pracy oraz samorozwojowi. W wolnym czasie, nadal bierze udział w badaniach naukowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy warsztatów otrzymają następujące materiały:

1. Przed rozpoczęciem zajęć: dostęp do narzędzia diagnostycznego Ontology of Value® , wraz z podręcznikiem do testu.
2. W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.
3. Po szkoleniu – *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.

Warunki uczestnictwa

Wymagane jest dysponowanie laptopem lub tabletem podczas wydarzenia.

Informacje dodatkowe

Warsztaty są dostępne dla wszystkich.

Warunki techniczne

Korzystanie z naszych szkoleń oraz produktów i usług cyfrowych wymaga:

- Dostępu do internetu,
- Instalacji przeglądarki internetowej,
- Dostępu do komunikatora Google,
- Korzystania z urządzeń z wyświetlaczem: laptopa, tabletu lub telefonu.

Kontakt



HALINA BIELCZYK

E-mail alinab787@gmail.com

Telefon (+48) 505 309 581