



Future Consulting  
Monika Ornal-Olech

★★★★★ 4,7 / 5

178 ocen

## "Zmierzch szefów – wschód liderów" – nowoczesny lider w środowisku produkcyjnym

Numer usługi 2026/04/24/150920/3511561

📍 Lublin

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 10:00 h

📅 13.06.2026 do 13.06.2026

1 476,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

147,60 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób, które:

-pełnią funkcje kierownicze lub mają je objąć (brygadziści, liderzy zmian, mistrzowie i kierownicy produkcji, koordynatorzy zespołów, kierownicy działów technicznych),

-pracują w środowisku produkcyjnym, czyli tam, gdzie liczy się: praca zespołowa, szybkie reagowanie na problemy, umiejętność motywowania pracowników liniowych, budowanie kultury bezpieczeństwa i jakości,

-wszystkich, którzy chcą rozwijać kompetencje lidarskie.

### Minimalna liczba uczestników

5

### Maksymalna liczba uczestników

16

### Data zakończenia rekrutacji

08-06-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

10

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wykorzystywania w praktyce nowoczesnych kompetencji liderских wspierających bezpieczne, niedyskryminujące i oparte na dialogu środowisko pracy. Uczestnicy uczą się przekształcać tradycyjny, hierarchiczny styl zarządzania w świadome i odpowiedzialne przywództwo, które promuje otwartą komunikację, konstruktywną informację zwrotną, rozwiązywanie konfliktów z poszanowaniem godności pracowników oraz budowanie kultury współpracy i partycypacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje zasady konstruktywnej i niedyskryminującej komunikacji w pracy z zespołem.	Udziela informacji zwrotnej zgodnie z zasadami komunikacji bez przemocy (NVC), unikając ocen, etykietowania i komunikatów mogących naruszać godność pracownika.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
Rozpoznaje i reaguje na zachowania mogące prowadzić do mobbingu lub wykluczenia.	Prawidłowo identyfikuje zachowania ryzykowne (np. izolowanie pracownika, nieuzasadnioną krytykę, nierówne traktowanie) oraz proponuje adekwatne, zgodne z zasadami prawa pracy i etyki działania naprawcze.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
Wykorzystuje techniki dialogu i partycypacji pracowniczej w codziennym zarządzaniu.	Prowadzi krótką konsultację zespołową, w której angażuje pracowników w wypracowanie rozwiązania problemu, stosując aktywne słuchanie i moderowanie dyskusji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

-> Szkolenie jest adresowane głównie do osób, które:

- pełnią funkcje kierownicze lub mają je objąć,
- pracują w środowisku produkcyjnym, czyli tam, gdzie liczy się: praca zespołowa, szybkie reagowanie na problemy, umiejętność motywowania pracowników liniowych, budowanie kultury bezpieczeństwa i jakości,
- wszystkich, którzy chcą rozwijać kompetencje leaderskie.

-> Za 1 godzinę usługi szkoleniowej uznaje się godzinę dydaktyczną (45 minut).

-> Łączna długość przerw podczas szkolenia nie będzie dłuższa aniżeli zawarta w harmonogramie.

-> Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi.

## Program:

1. Przedstawienie uczestników i trenera, cele warsztatu i całego cyklu szkoleniowego

2. Dyskusja wśród uczestników w podziale na grupy plus prezentacja grup

Próba odpowiedzi na pytania:

- *Dlaczego musi zmieniać się warsztat menedżerski?*
- *Jakie zmiany przynosi rynek, biznes i demografia?*

3. Podsumowanie trenera – prezentacja – świat VUCA plus uspoźnienie semantyki oraz rozumienia KIM JEST LIDER tzn. LIDEREM MOŻE STAC SIĘ KAŻDY: DYREKTOR, PREZES, KIEROWNIK ZMIANY, BRYGADZISTA

4. Kim dziś musi być lider w firmie produkcyjnej?

Burza mózgów w podgrupach i prezentacja

Pytania:

- *Jak zmieniają się organizacje produkcyjne na osi czasu, co konkretnie się zmienia?*
- *Jakie cechy powinien mieć współczesny lider?*
- *Jakie zadania i obowiązki ma lider w nowoczesnej organizacji produkcyjnej? Co od zawsze należało do obowiązków lidera a co do nich doszło?*

5. Style menedżerskie

Prezentacja:

- *Czym są style zarządzania?*

Ćwiczenie grupowe:

- *Jakie konkretne działania leaderskie z Waszego codziennego doświadczenia składają się na poszczególne style?*

Autorefleksja:

- *Jakie style zarządzania najbardziej charakteryzują Was osobiście? Jakie style są dla Was deficytowe?*
- *Praca grupowa na konkretnych studiach przypadku.*

6. Najważniejsze teorie zarządzania -Krótka prezentacja i dyskusja:

- *Teoria X i Y McGregora*
- *Teoria motywacji Masłowa*

• *Teoria motywacji Herzberga*

## 7. Kompetencje liderские

Pytania do dyskusji oraz studium przypadku

• *Co prowadzi lidera do osiągnięcia celu?*

• *Dlaczego jedni liderzy szybciej osiągają cele a inni osiągają wolno albo w ogóle ich nie osiągają?*

• *Czym są kompetencje?*

• *Jakie kompetencje są niezbędne do wykonywania działań liderских w środowisku produkcyjnym?*

• *Praca na studium przypadku: Firma Farmaceutyczna Polpharma uruchamia produkcję suplementów pochodzenia lecytynowego. Fabryki mają być sukcesywnie budowane na całym świecie. Produkcja lecytyny odbywa się w bardzo sterylnych warunkach i jest poddawana obróbce chemicznej. Fabryki mają być budowane zgodnie ze standardem GMP. Firma Juwent dostała zaproszenie do przetargu na centrale klimatyzacyjne i aparaty grzewcze, jednak inne niż te, które znajdują się w ofercie. Polpharma oczekuje nowych, uszytych pod ich zapotrzebowanie urządzeń. Jako lider jesteś zaproszony do poprowadzenia tego projektu.*

PYTANIE - *Jakie kompetencje będą Ci niezbędne aby wygrać przetarg, zarobić i przekształcić tę interakcję w stałą współpracę Juwentu z Polpharmą?* Praca w grupach.

## 8. Kompetencje liderские w firmie JUWENT

• *Uczestnicy dostają pocięte definicje kompetencji menedżerskich*

• *Zadanie: wybrać zestaw kompetencji, który powinien charakteryzować każdego lidera w firmie Juwent.*

Prezentacje grup i dyskusja

Refleksja indywidualna:

*Jaki jest mój największy deficyt kompetencyjny, który chciałbym rozwijać jako menedżer?*

## 9. Cykl życia pracownika w organizacji

Ćwiczenie w podgrupach

Zadanie:

Rozpiszcie działania lidera na osi czasu:

• *od pojawienia się pracownika w procesie rekrutacyjnym*

• *do momentu odejścia z organizacji*

## 10. Przywództwo sytuacyjne

Omówienie modelu:

• *Blanchard*

## 11. Delegowanie vs zlecenie

Dyskusja:

• *Jaka jest różnica między zleceniem a delegowaniem?*

Ćwiczenie indywidualne:

• *Czym jest delegowanie?*

• *Komu w Waszych zespołach możecie delegować zadania?*

• *Komu raczej należy tylko zlecać zadania?*

Analiza przypadku

• *Projekcja fragmentu filmu*

• Ocena bohatera przy użyciu arkusza kompetencji

Co było dla mnie osobiście najcenniejsze w warsztacie ?

12. Walidacja efektów uczenia się: test końcowy, obserwacja w warunkach symulowanych

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 14</b> Przedstawienie uczestników i trenera , cele warsztatu i całego cyklu szkoleniowego	Katarzyna Joško	13-06-2026	09:00	09:30	00:30
<b>2 z 14</b> Dyskusja wśród uczestników w podziale na grupy plus prezentacja grup. Próba odpowiedzi na pytania: •Dlaczego musi zmieniać się warsztat menedżerski? •Jakie zmiany przynosi rynek, biznes i demografia?	Katarzyna Joško	13-06-2026	09:30	10:15	00:45
<b>3 z 14</b> Podsumowanie trenera – prezentacja – świat VUCA plus uspójnienie semantyki oraz rozumienia KIM JEST LIDER	Katarzyna Joško	13-06-2026	10:15	10:30	00:15
<b>4 z 14</b> Przerwa	Katarzyna Joško	13-06-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 14 Kim dziś musi być lider w firmie produkcyjnej ? Burza mózgów w podgrupach i prezentacja	Katarzyna Joško	13-06-2026	10:45	11:15	00:30
6 z 14 Style menedżerskie. Prezentacja. Ćwiczenie grupowe. Autorefleksja.	Katarzyna Joško	13-06-2026	11:15	12:00	00:45
7 z 14 Najważniejsze teorie zarządzania - Krótka prezentacja i dyskusja.	Katarzyna Joško	13-06-2026	12:00	12:30	00:30
8 z 14 Przerwa	Katarzyna Joško	13-06-2026	12:30	12:45	00:15
9 z 14 Kompetencje liderskie. Pytania do dyskusji oraz studium przypadku.	Katarzyna Joško	13-06-2026	12:45	13:45	01:00
10 z 14 Kompetencje liderskie w firmie JUWENT. Prezentacje grup i dyskusja. Refleksja indywidualna.	Katarzyna Joško	13-06-2026	13:45	14:45	01:00
11 z 14 Cykl życia pracownika w organizacji. Ćwiczenie w podgrupach.	Katarzyna Joško	13-06-2026	14:45	15:30	00:45
12 z 14 Przywództwo sytuacyjne. Delegowanie vs zlecenie.	Katarzyna Joško	13-06-2026	15:00	15:30	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>13 z 14</b> Analiza przypadku. Co było dla mnie osobiście najcenniejsze w warsztacie?	Katarzyna Joško	13-06-2026	15:30	16:15	00:45
<b>14 z 14</b> Walidacja efektów uczenia się: test teoretyczny, obserwacja w warunkach symulowanych	-	13-06-2026	16:15	16:30	00:15

## Cennik

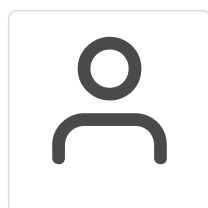
Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	147,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Katarzyna Joško

Właścicielka firmy rekrutacyjno-headhunterskiej LUBhunters, wspierającej lokalny biznes Lubelszczyzny w podnoszeniu standardów rekrutacji i pozyskiwaniu talentów do lubelskiego rynku pracy. Praktyk, konsultant i menedżer HR.

Trenerka posiada odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług doświadczenie zawodowe, nabyte w ciągu ostatnich 5 lat od daty publikacji usługi. Trenerka posiada co najmniej 120-godzinne

doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Od 18 lat pracuje w środowisku dużych, średnich i małych instytucji biznesowych wspierając Kadrę Menadżerską w codziennej pracy. Pracuje jako wykładowca akademicki w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji. Pracowała jako: Trener (Pracownia Umiejętności), Doradca ds. Rozwoju Kadr (Kredyt Bank), Trener i Koordynator Zespołu Rozwojowo-Szkoleniowego (Warta), Menadżer Zasobów Ludzkich (Bank Zachodni WBK - obecnie Santander).

Jej intencją jest tworzenie transparentnego, uczciwego środowiska pracy umożliwiającego skupienie na realizacji celów biznesowych instytucji, jak również zaspokojenie zawodowych i osobistych potrzeb pracowników związanych z rozwojem, przynależnością, poczuciem własnej skuteczności i sprawstwa.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma:

- prezentacja szkoleniowa (PDF)
- arkusze ćwiczeń

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do testu końcowego.

### Informacje dodatkowe

Ujęte godziny są godzinami dydaktycznymi - 1h = 45 min.

**Nie pasuje Ci termin szkolenia? Skontaktuj się z nami!**

Telefon: 731 791 691

Mail: kontakt@future-consulting.pl

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2018, poz. 701) usługa jest zwolniona z podatku VAT jeśli uczestnik uzyskuje min. 70% dofinansowania ze środków publicznych. W tym przypadku kwota netto równa jest kwocie brutto.

## Adres

al. Warszawska 109/-  
20-832 Lublin  
woj. lubelskie

Szkolenie będzie realizowane w sali konferencyjnej Hotelu Focus Centrum Konferencyjne.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

# Kontakt



**Magdalena Kondas**

**E-mail** [kontakt@future-consulting.pl](mailto:kontakt@future-consulting.pl)

**Telefon** (+48) 731 791 691