

☐
Możliwość dofinansowania

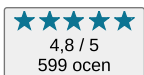
Leader Skills dla liderów

Numer usługi 2026/04/23/5795/3510276

si

PERET

CONSUL



1 660,50 PLN
brutto
1 350,00 PLN
netto
118,61 PLN
brutto/h
96,43 PLN
netto/h
181,67 PLN
cena rynkowa
Komorniki
Usługa szkoleniowa
stacjonarna
14:00 h
08.07.2026 do 15.07.2026

Informacje podstawowe

- Kategoria
Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Grupa docelowa usługi

Szkolenie dedykowane jest dla menedżerów, właścicieli (współwłaścicieli) w firmie, liderów, sukcesorów oraz osób przewidzianych do awansu menedżerskiego.

Dla osób, które chcą świadomie budować swoje charyzmatyczne, transformujące przywództwo.

- Minimalna liczba uczestników
11
- Maksymalna liczba uczestników
12
- Data zakończenia rekrutacji
07-07-2026
- Forma prowadzenia usługi
stacjonarna
- Liczba godzin usługi
14
- Podstawa uzyskania wpisu do BUR
Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do skutecznego prowadzenia zespołów i transformacji swojego stylu przywództwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się, kryteria weryfikacji i metody walidacji.

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posiada umiejętności zrozumienia siebie i innych ludzi, zmiany zachowań, które przeszkadzają w budowaniu i utrzymywaniu dobrych relacji z innymi.	1. Cechuje się samoświadomością w obszarze swoich zachowań, potrafi je nazwać oraz adekwatnie zastosować do zaistniałej sytuacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik posługuje się wiedzą z zakresu komunikacji i współpracy w zespole.	1. Dostosowuje styl komunikacji do osoby. 2. Rozumie zasady współpracy zespołowej. 3. Umiejętnie udziela i przyjmuje feedback. 4. Wie jaką rolę odgrywa w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje proces grupowy.	1. Definiuje etapy procesu grupowego. 2. Charakteryzuje rolę lidera na poszczególnych etapach procesu grupowego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik posiada umiejętność skutecznego delegowania zadań.	1. Charakteryzuje sposoby delegowania zadań. 2. Posiada wiedzę na temat planowania zadań i organizowania pracy swojego zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie, jakie cechy i zachowania składają się na charyzmatyczne przywództwo.	1. Potrafi wskazać co najmniej trzy cechy charyzmatycznego lidera. 2. Potrafi podać przykłady charyzmatycznych liderów i uzasadnić, dlaczego ich postawa jest charyzmatyczna.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik dokonuje autorefleksji nad własnym stylem przywództwa i identyfikuje obszary do rozwoju.	1. Przeprowadza autodiagnozę swojego stylu przywództwa i wskazuje co najmniej dwa obszary do rozwoju. 2. Opracowuje indywidualny plan działań mających na celu wdrożenie elementów transformującego przywództwa.	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I. MINDSET LIDERA/LIDERKI

- - Jak rozwijać w sobie potencjał Lidera?
 - Samoświadomość Lidera/ Liderki
 - Ego Lidera/Liderki
 - W jaki sposób budować swoją odporność psychiczną?
 - Jak przygotowywać się do podejmowania trudnych decyzji?

Moduł II. JA I ZESPÓŁ

- - Proces grupowy: czym jest, jaka jest rola lidera w poszczególnych etapach, dynamika grupy, trudne sytuacje w grupie
 - Analiza ról zespołowych – na bazie testu
 - Jak rozwijać innych ludzi tak, żeby odnosili sukcesy?
 - Jak zbudować przynależność, zaufanie i poczucie bezpieczeństwa?
 - Jak wzmocnić automotywność i motywację pracowników?
 - Jak lepiej się komunikować i odpowiednio motywować ludzi?
 - Czym jest kultura feedbacku?
 - Jak i komu skutecznie delegować zadania i uprawnienia?
 - Jak zarządzać pracą własną i organizować pracę swojemu zespołowi?

Moduł III. TRANSFORMUJĄCE PRZYWÓDZTWO

- - Czym jest charyzma w przywództwie?
 - Czym jest transformujące przywództwo?
 - Jakim jestem przywódcą i w jaki sposób transformować swoje przywództwo?

Szkolenie kończy się walidacją prowadzoną przez walidatora (rozdzielczość funkcji z osobą trenera).

Metody pracy: praca indywidualna, w parach i w grupie, prezentacje własne plus zadania zespołowe podczas trwania działań. Uczestnicy dostają testy do autodiagnozy swojego stylu komunikowania się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Moduł I. MINDSET LIDERA/LIDERKI	Sylwia Petryna	08-07-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 9 Moduł I. MINDSET LIDERA/LIDERKI	Sylwia Petryna	08-07-2026	10:15	11:45	01:30
3 z 9 Moduł I. MINDSET LIDERA/LIDERKI	Sylwia Petryna	08-07-2026	12:00	13:30	01:30
4 z 9 Moduł II. JA I ZESPÓŁ	Sylwia Petryna	08-07-2026	14:00	15:30	01:30
5 z 9 Moduł II. JA I ZESPÓŁ	Sylwia Petryna	15-07-2026	08:30	10:00	01:30
6 z 9 Moduł II. JA I ZESPÓŁ	Sylwia Petryna	15-07-2026	10:15	11:45	01:30
7 z 9 Moduł III. TRANSFORMUJĄCE PRZYWÓDZTWO	Sylwia Petryna	15-07-2026	12:00	13:30	01:30
8 z 9 Moduł III. TRANSFORMUJĄCE PRZYWÓDZTWO	Sylwia Petryna	15-07-2026	14:00	15:00	01:00
9 z 9 Walidacja	-	15-07-2026	15:00	15:30	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

- Rodzaj ceny
- Cena
- Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto
1 660,50 PLN
- Koszt przypadający na 1 uczestnika netto
1 350,00 PLN
- Koszt osobogodziny brutto
118,61 PLN
- Koszt osobogodziny netto
96,43 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Sylwia Petryna

Akredytowana trenerka Petra Consulting z ponad 20 letnim doświadczeniem. Autorka modelu kompetencji trenerskich PETRA. Akredytowana Coachka i Mentorka EMCC na poziomie Senior Practitioner.

Ukończyła studia wyższe na kierunku zarządzanie, studia podyplomowe w obszarze Coachingu oraz Akademii Kaizen (specjalizacja Lean oraz Kaizen w procesach produkcyjnych, administracyjnych i usługowych).

Ekspertka ds. budowania relacji, zarządzania, sprzedaży oraz marketingu. Zrealizowała ponad 18000 godz. szkoleniowych i ponad 4000 godz. coachingowych i mentorskich.

Posiada ponad 23 letnie doświadczenie menedżerskie (jako Prezes i Członek Zarządu w dwóch fundacjach, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu, Manager Kreatywny i CEO firmą szkoleniową Petra Consulting).

Od wielu lat kształci trenerów, mentorów i coachów, superwizuje ich pracę oraz wspiera w rozwoju ich kompetencji.

Współautorka 5 książek w certyfikacji VCC. Realizuje projekty rozwojowe dla osób i organizacji. Jej obszar ekspercki to: mentoring i sukcesja w firmach, coaching, rozwój kompetencji menadżerskich, optymalizacja biznesu (Lean), współpraca, komunikacja i zespoły wielopokoleniowe. Upowszechnia metodę małych kroków i filozofię Kaizen w życiu i biznesie. Propagatorka różnorodności i łączenia pokoleń w firmach, projektuje i wdraża programy mentoringowe oparte na wydobywaniu potencjału z różnic generacyjnych.
biuro@petraconsulting.pl

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają komplet materiałów dydaktycznych, w postaci wydrukowanego skryptu oraz kwestionariusze i testy.

Informacje dodatkowe

Szkolenie obejmuje 14 godzin zegarowych (razem z przerwami).

Adres

ul. Polna 18
55-300 Komorniki
woj. dolnośląskie
Schweiker Sp. z o.o.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

Sylwia Petryna

E-mail
biuro@petraconsulting.pl
Telefon
(+48) 507 057 730