



Szkolenie - Humint: narzędzia, metody, procedury

Numer usługi 2026/04/22/165578/3505985

6 500,00 PLN brutto

6 500,00 PLN netto

361,11 PLN brutto/h

361,11 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

LABA POLSKA
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 18:00 h
- 📅 16.06.2026 do 23.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Grupa docelowa usługi	<p>Grupą docelową szkolenia są osoby pracujące z informacją i źródłami ludzkimi lub chcące rozwijać kompetencje w tym obszarze. W szczególności: detektywi, funkcjonariusze służb i policji, specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa (SOC, CERT, IT), analitycy OSINT/HUMINT, śledczy i specjaliści ds. nadużyć oraz dziennikarze śledczy. Kurs skierowany jest także do osób odpowiedzialnych za analizę ryzyka, bezpieczeństwo organizacji oraz prowadzenie rozmów operacyjnych. Odbiorcami są osoby, które chcą zwiększyć skuteczność pozyskiwania i weryfikacji informacji oraz lepiej rozumieć mechanizmy psychologiczne i socjotechniczne.</p> <p>Szkolenie kierowane jest też do uczestników projektów:</p> <ul style="list-style-type: none">• „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe” realizowanego przez WUP w Szczecinie,• „MP” oraz „NSE” realizowanych przez WUP w Krakowie,• „Kierunek – Rozwój” realizowanego przez WUP Toruń. <p>oraz innych projektów współfinansowanych ze środków publicznych.</p>
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	13-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po szkoleniu samodzielnie pozyskuje, analizuje i weryfikuje informacje ze źródeł osobowych (HUMINT). Dobiera i rozwija źródła, buduje legendę, prowadzi skuteczne rozmowy operacyjne oraz stosuje techniki psychologiczne i socjotechniczne z zachowaniem zasad etyki i bezpieczeństwa (OPSEC), także w środowisku cyfrowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje proces pozyskiwania informacji ze źródeł osobowych (HUMINT) oraz jego etapy.	Opisuje etapy pracy z OZI.	Test teoretyczny
	Rozróżnia HUMINT, OSINT i CyberHUMINT.	Test teoretyczny
	Wskazuje czynniki wpływające na wartość informacji.	Test teoretyczny
	Identyfikuje zagrożenia dla źródeł i operacji.	Test teoretyczny
Charakteryzuje zasady bezpieczeństwa operacyjnego (OPSEC) oraz aspekty prawne i etyczne.	Wskazuje zasady bezpiecznej komunikacji.	Wywiad swobodny
	Rozróżnia działania zgodne i niezgodne z prawem.	Test teoretyczny
	Dobiera źródło do celu operacyjnego.	Test teoretyczny
Planuje proces pozyskania informacji z wykorzystaniem źródeł osobowych.	Określa sposób podejścia i komunikacji.	Test teoretyczny
	Wskazuje ryzyka i sposoby ich ograniczenia.	Test teoretyczny
Ocena wiarygodność informacji oraz identyfikuje dezinformację.	Analizuje spójność informacji.	Test teoretyczny
	Wskazuje oznaki manipulacji.	Test teoretyczny
	Formułuje wnioski na podstawie danych.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje elementy legendy oraz komunikacji ze źródłem.	Dobiera elementy wiarygodnej legendy.	Test teoretyczny
	Dopasowuje kanał komunikacji.	Test teoretyczny
	Wskazuje czynniki budujące zaufanie.	Test teoretyczny
Ocenia odpowiedzialność działań związanych z pozyskiwaniem informacji.	Wskazuje konsekwencje błędnych decyzji.	Test teoretyczny
	Uwzględnia aspekty etyczne.	Test teoretyczny
	Rozróżnia działania dopuszczalne i ryzykowne.	Test teoretyczny
Analizuje własne decyzje w kontekście bezpieczeństwa operacyjnego.	Identyfikuje potencjalne błędy.	Test teoretyczny
	Proponuje działania korygujące.	Test teoretyczny
	Uzasadnia wybór rozwiązania.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia odpowiada potrzebom osób pracujących z informacją i źródłami ludzkimi, w szczególności detektywów, funkcjonariuszy służb, specjalistów ds. cyberbezpieczeństwa, analityków OSINT/HUMINT oraz dziennikarzy śledczych, którzy chcą zwiększyć skuteczność pozyskiwania i weryfikacji informacji oraz prowadzenia działań operacyjnych.

Czas szkolenia: Usługa realizowana jest w wymiarze 18 godzin zegarowych (po 60 minut), w tym: 17,5 godzin zajęć dydaktycznych oraz 0,5 godziny walidacji efektów uczenia się.

- Liczba godzin teoretycznych – 7 godzin
- Liczba godzin praktycznych – 10,5 godzin
- Walidacja – 30 minut, realizowana po zakończeniu części dydaktycznej szkolenia, w ostatnim dniu usługi.

Szkolenie przeprowadzone będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Zajęcia prowadzone są w krótkich modułach niewymagających stosowania przerw. Każdy uczestnik musi posiadać dostęp do komputera z Internetem. Uczestnikom przed zajęciami zostanie przesłany link do wideokonferencji na platformie Zoom.

Warunki organizacyjne: Zajęcia teoretyczne prowadzone są w formie wykładów online (zajęcia synchroniczne). Zajęcia praktyczne realizowane są w formie analizy przypadków oraz zadań realizowanych w ramach pracy własnej uczestnika (zadania domowe). Stosowane metody dydaktyczne: wykład, analiza przypadków, praca własna uczestnika, dyskusja. Zadania domowe (7 zadań domowych) są sprawdzane przez osobę prowadzącą poza czasem szkolenia, a uczestnicy otrzymują bieżącą informację zwrotną w trakcie trwania kursu oraz możliwość konsultacji do 2 tygodni po jego zakończeniu.

Organizator zapewnia następujące materiały dydaktyczne: materiały szkoleniowe w formie przykładów i szablonów (templates), a także dostęp do nagrań zajęć przez okres 2 lat.

PLAN ZAJĘĆ

Zajęcia 1 – Koszt pozyskania informacji vs jej wartość

- Źródła informacji: OSINT, HUMINT, SIGINT, IMINT
- Weryfikacja / prawdopodobieństwo informacji jednoźródłowej
- Jakie powinno być osobowe źródło informacji (OZI)?
- CyberHumint a relatywna wartość informacji cyfrowych
- Bilans kosztów: czas, zasoby, ryzyko i konsekwencje

Zajęcia 2 – OPSEC w działaniach HUMINT

- Konspiracja działań w pracy dziennikarzy, detektywów oraz sygnalistów
- Bezpieczna łączność
- Zagrożenia w pracy ze źródłami o wysokim stopniu podatności
- Bezpieczeństwo informacji w działaniach HUMINT
- Zagrożenie wynikające z błędnej oceny ryzyka współpracy ze źródłem

Zajęcia 3 – Praca z OZI (osobowymi źródłami informacji)

- Źródło jednorazowe a stała współpraca
- Naprowadzenie/typowanie: real a Internet (social media, fora branżowe, artykuły, wywiady)
- Opracowanie kandydata – profil psychologiczny, możliwości informacyjne i płaszczyzny porozumienia
- Podejście (werbunek/pozyskanie) i zadaniowanie źródła

Zajęcia 4 – Legenda w pracy z OZI

- Różnica między kłamstwem a legendą
- Budowanie wiarygodnej legendy w pracy on-line i realu
- Konspiracja działań
- Narzędzia do budowy legendy on-line

Zajęcia 5 – Łączność w pracy z OZI

- Dobór narzędzi komunikacji do charakteru legendy
- Bezpieczna łączność jako element budowy zaufania
- Dedykowane kanały łączności
- Zadaniowanie agentury proxy w działaniach o wysokim stopniu konspiracji
- Procedura awaryjna na wypadek kompromitacji kanału łączności

Zajęcia 6 – Psychologia w pracy z OZI

- Rola psychologii w ocenie wartości osobowego źródła informacji oraz jego werbunku i prowadzeniu
- Inżynieria społeczna jako mechanizm inspiracji źródeł
- Wykorzystanie OSINT w opracowaniu legendy oraz profilu psychologicznego OZI
- Case study

Zajęcia 7 – Inspiracja i dezinformacja w pracy z OZI

- Weryfikacja wiarygodności pozyskanych informacji
- Techniki manipulacji informacją
- Dezinformacja jako narzędzie manipulacji
- Case study

Zajęcia 8 – AI w służbie HUMINT

- Wykorzystanie narzędzi AI w procesie typowania, opracowania i analizy OZI
- Wykorzystanie narzędzi generowania obrazu i dźwięku w celu stworzenia avatara i manipulacji osobowymi źródłami informacji
- Proces budowania wiarygodności konta AI w mediach społecznościowych
- Zagrożenia wynikające z użycia technologii Deepfake oraz Voice Cloning
- Case study

Zajęcia 9 – Prawo i etyka a HUMINT

- Przepisy regulujące pozyskiwanie informacji od źródeł osobowych, RODO, Ustawa o sygnalistach
- Kłamstwo jako narzędzie pozyskiwania informacji
- Pozyskiwanie informacji stanowiących tajemnicę
- Materiały nacisku
- HUMINT jako narzędzie pracy zorganizowanych grup przestępczych

Zajęcia 10 – CyberHUMINT – podstawy i środowisko działania

- CyberHUMINT – różnice wobec tradycyjnego HUMINT i OSINT
- Profilowanie cyfrowe a identyfikacja potencjalnych źródeł
- Analiza zachowań użytkowników w środowisku cyfrowym (digital behaviour patterns)
- Wykorzystanie otwartych i półotwartych kanałów internetowych do oceny podatności źródeł
- Zasady etyczne oraz ograniczenia prawne w działaniach cyfrowych

Zajęcia 11 – CyberHUMINT – analiza techniczna i audyt źródeł cyfrowych

- Podstawowe zagrożenia dla źródeł działających w przestrzeni cyfrowej
- Cyber-OPSEC – minimalizacja śladów aktywności oraz ryzyka deanonimizacji
- Weryfikacja tożsamości i autentyczności informacji otrzymywanych drogą cyfrową
- Współpraca między CyberHUMINT, OSINT i analityką techniczną
- Przeprowadzanie audytu wewnętrznego w organizacji

Zajęcia 12 – CyberHUMINT – budowanie relacji i podejścia w środowisku online

- Mechanizmy budowania zaufania w przestrzeni cyfrowej
- Wykorzystywanie cyfrowej legendy – spójność, wiarygodność i ślady aktywności
- Identyfikacja sygnałów świadczących o otwartości na kontakt lub współpracę
- Komunikacja online – specyfika, ryzyka i typowe punkty zapalne
- Techniki identyfikacji manipulacji i nieautentycznych tożsamości

Walidacja końcowa przeprowadzana jest w formie pisemnego testu teoretycznego obejmującego pytania zamknięte i otwarte odnoszące się do programu szkolenia (m.in. praca z OZI, OPSEC, budowa legendy, komunikacja, weryfikacja informacji, elementy CyberHUMINT). Test weryfikuje wiedzę oraz umiejętność zastosowania jej w sytuacjach problemowych (krótkie case'y opisowe). Ocenie podlega poprawność merytoryczna, trafność wniosków oraz umiejętność identyfikacji ryzyk i błędów. Czas trwania walidacji wynosi 30 minut i odbywa się po zakończeniu części dydaktycznej, w ramach ostatniego spotkania szkoleniowego. Walidację przeprowadza osoba inna niż prowadząca szkolenie na podstawie przyjętych kryteriów weryfikacji efektów uczenia się, co zapewnia rozdzielenie procesu kształcenia od procesu walidacji.

Zadania warsztatowe/domowe realizowane w trakcie szkolenia nie stanowią elementu walidacji efektów uczenia się.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie walidacji efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 13

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Koszt pozyskania informacji vs jej wartość	Tomasz Broniś	16-06-2026	18:30	20:00	01:30
2 z 13 OPSEC w działaniach HUMINT	Tomasz Broniś	18-06-2026	18:30	20:00	01:30
3 z 13 Praca z OZI (osobowymi źródłami informacji)	Tomasz Broniś	23-06-2026	18:30	20:00	01:30
4 z 13 Legenda w pracy z OZI	Tomasz Broniś	25-06-2026	18:30	20:00	01:30
5 z 13 Łączność w pracy z OZI	Tomasz Broniś	30-06-2026	18:30	20:00	01:30
6 z 13 Psychologia w pracy z OZI	Tomasz Broniś	02-07-2026	18:30	20:00	01:30
7 z 13 Inspiracja i dezinformacja w pracy z OZI	Tomasz Broniś	07-07-2026	18:30	20:00	01:30
8 z 13 AI w służbie HUMINT	Tomasz Broniś	09-07-2026	18:30	20:00	01:30
9 z 13 Prawo i etyka a HUMINT	Tomasz Broniś	14-07-2026	18:30	20:00	01:30
10 z 13 CyberHUMINT – podstawy i środowisko działania	Tomasz Broniś	16-07-2026	18:30	20:00	01:30
11 z 13 CyberHUMINT – analiza techniczna i audyt źródeł cyfrowych	Tomasz Broniś	21-07-2026	18:30	20:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 13 CyberHUMINT – budowanie relacji i podejścia w środowisku online	Tomasz Broniś	23-07-2026	18:30	19:30	01:00
13 z 13 Walidacja	-	23-07-2026	19:30	20:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	6 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	361,11 PLN
Koszt osobogodziny netto	361,11 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Broniś

- Właściciel biura detektywistycznego Inveritas oraz były oficer operacyjny Agencji Wywiadu. Specjalizuje się w wywiadzie i kontrwywiadzie gospodarczym oraz bezpieczeństwie korporacyjnym.
 - Doświadczenie zdobywał w Agencji Wywiadu, prowadząc działania operacyjno-rozpoznawcze. W sektorze prywatnym zajmuje się wywiadem gospodarczym, politykami antyfraudowymi oraz projektami z zakresu bezpieczeństwa biznesu.
 - Absolwent prawa i administracji Uniwersytetu Warszawskiego, studiów podyplomowych z bezpieczeństwa informacji w Akademii Obrony Narodowej oraz studium oficerskiego Agencji Wywiadu. Ukończył także studia dotyczące terroryzmu i przestępczości zorganizowanej.
 - Na co dzień prowadzi audyty bezpieczeństwa, śledztwa wewnętrzne i projekty z zakresu ochrony informacji, łącząc doświadczenie operacyjne z praktyką biznesową.
- Doświadczenie i kwalifikacje zawodowe zdobyte w okresie ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Organizator zapewnia następujące materiały dydaktyczne: materiały szkoleniowe w formie przykładów i szablonów (templates), a także dostęp do nagrań zajęć przez okres 2 lat.

Warunki uczestnictwa

Brak szczególnych wymagań wstępnych. Uczestnik powinien posiadać podstawowe umiejętności analityczne oraz komunikacyjne.

Informacje dodatkowe

Uczestnik, dokonując zapisu na usługę, oświadcza, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy. Warunkiem otrzymania zaświadczenia jest próg obecności na poziomie 80%.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dn. 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”. W przypadku potrzeby zapewnienia udogodnień prosimy o kontakt: +48 739 270 704, olga.lackorzynska@l-a-b-a.pl przed zapisem na usługę.

Zawarto umowy z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w:

- Szczecinie w ramach projektu „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.
- Krakowie w ramach projektów „Małopolski Pociąg do kariery” i „Nowy start w Małopolsce z EURESEM”.
- Toruniu w ramach projektu „Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z wykorzystaniem platformy Zoom.

W celu prawidłowego udziału w szkoleniu uczestnik powinien posiadać:

- komputer lub laptop z dostępem do Internetu (zalecana prędkość min. 10 Mb/s),
- aktualną przeglądarkę internetową (np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge),
- sprawny mikrofon oraz kamerę, co zapewni możliwość dwustronnej komunikacji i właściwego nadzoru nad przebiegiem usługi.
- możliwość odbioru dźwięku (głośniki lub słuchawki),
- dostęp do poczty elektronicznej w celu otrzymania linku do szkolenia.

Dołączenie do szkolenia następuje poprzez kliknięcie w link przesłany przed rozpoczęciem zajęć. Link aktywny jest przez cały okres trwania usługi zgodnie z harmonogramem.

Kontakt



OLGA LACKORZYŃSKA

E-mail olga.lackorzynska@l-a-b-a.pl

Telefon (+48) 739 270 704