



Szkolenie: DYSKRYMINACJA, MOBBING, MOLESTOWANIE - OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Numer usługi 2026/04/21/8058/3503562

660,00 PLN brutto
660,00 PLN netto
82,50 PLN brutto/h
82,50 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Centrum

Szkoleniowe FRR

Sp. z o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

4 716 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 08:00 h

📅 21.05.2026 do 21.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Kierunek - Rozwój
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none"> Kadra kierownicza i członkowie zarządu Dyrektorzy personalni Specjaliści HR Członkowie wewnętrznych komisji antymobbingowych Rzecznicy zaufania pracownicy i kadra kierownicza MŚP usługa jest również adresowana do Uczestników Projektu: "Kierunek – Rozwój", usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa: "DYSKRYMINACJA, MOBBING, MOLESTOWANIE - OBOWIĄZKI PRACODAWCY" pomaga uczestnikom zrozumieć znaczenie przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu w miejscu pracy oraz dostarcza narzędzi do skutecznego działania w tych obszarach, co może w rezultacie pomóc uniknąć sytuacji prawnych i finansowych dla pracodawcy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje niedozwolone praktyki i obszary ryzyka dyskryminacji oraz mobbingu w pracy.	Klasyfikuje przykłady zachowań jako dyskryminację, mobbing lub konflikt.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje obszary ryzyka w analizie studia przypadku mobbingu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi.	Wymienia obowiązki z art. 94 ³ KP i przepisy antydyskryminacyjne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Ocenia odpowiedzialność finansową pracodawcy i sprawców w przypadku.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Projektuje mechanizmy przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w organizacji.	Opracowuje elementy polityki antymobbingowej (procedura, zgłoszenia, komisja).	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opisuje przebieg postępowania wyjaśniającego lub mediacji po zgłoszeniu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje projektowane zmiany przepisów dotyczących mobbingu i dyskryminacji.	Wymienia proponowane zmiany w prawie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Proponuje działania adaptacyjne dla firmy w odpowiedzi na nowe regulacje.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Katalog niedozwolonych praktyk oraz obszary ryzyka

- Dyskryminacja
- Molestowanie (nękanie)
- Molestowanie seksualne – dyskryminacja ze względu na płeć
- Mobbing
- Specyfika środowiska pracy, kultura organizacyjna, konflikty, cechy potencjalnego mobbera i ofiary
- Co jest a co nie jest mobbingiem - przykłady i orzecznictwo sądowe

2. Obowiązki pracodawcy

- Obowiązki związane z zapobieganiem wystąpienia mobbingu oraz jego skutkami
- Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy – wysokość odszkodowania i zadośćuczynienia dla ofiary mobbingu
- Odpowiedzialność faktycznych sprawców mobbingu – służbowa i finansowa

3. Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy

- Podstawy prawne i orzecznictwo Sądu Najwyższego
- Elementy polityki antidyskryminacyjnej i antymobbingowej w firmie m.in.
- Pisemna procedura wewnętrzna – cel i zakres
- Szkolenia pracowników i kadry kierowniczej
- Komisja antymobbingowa – skład i rola
- Pełnomocnicy i rzecznicy zaufania
- Diagnostyka i okresowe audyty
- System anonimowych zgłoszeń
- Sposób zgłaszania przypadków niewłaściwych relacji oraz składania skarg
- Zasady prowadzenia postępowania wyjaśniającego lub mediacji w przypadku zgłoszenia nierównego traktowania lub mobbingu

4. Walidacja

Szkolenie jest realizowane w godzinach dydaktycznych. Dodatkowo w trakcie szkolenia przewidziana jest jedna przerwa 15 minutowa oraz jedna przerwa lunchowa trwająca 45 minut. Przerwy 15 minutowe są realizowane „spontanicznie” i nie jesteśmy w stanie ich precyzyjnie zaplanować i narzucić trenerowi.

Przerwy nie są ujęte w polu „Liczba godzin dydaktycznych”, ale są wliczone do tabeli z harmonogramem zajęć.

Na zakończenie szkolenia zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny przeprowadzony za pomocą narzędzi cyfrowych) trwająca 1 godzinę dydaktyczną. Wyniki testów cyfrowych generowane są automatycznie przez system, od razu po zakończeniu walidacji.

Wymagany poziom obecności na zajęciach 80-100% (w zależności od wymagań operatora).

Do udziału w usłudze wymagana jest podstawowa wiedza ogólnoeconomiczna uczestników.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Katalog niedozwolonych praktyk oraz obszary ryzyka – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	-	21-05-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Obowiązki pracodawcy – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	-	21-05-2026	10:30	12:15	01:45
3 z 6 przerwa lunchowa (nie wliczana do liczby godzin usługi)	-	21-05-2026	12:15	13:00	00:45
4 z 6 Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	-	21-05-2026	13:00	14:30	01:30
5 z 6 Projekt zmian w przepisach dotyczących mobbingu i dyskryminacji – wykłady, ćwiczenia i czat na żywo	-	21-05-2026	14:30	15:15	00:45
6 z 6 Walidacja	-	21-05-2026	15:15	16:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto 660,00 PLN

Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 660,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 82,50 PLN

Koszt osobogodziny netto 82,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe wykładowcy w tym np.:

- skrypty i autorską prezentację
- scenariusze
- pliki dokumentów przygotowanych w formacie PDF lub/i Excel
- zadania i ćwiczenia.

Warunki uczestnictwa

Zgłoszenie poprzez BUR oraz bezpośrednio na stronie www.frr.pl w celu zawarcia umowy świadczenia usług i wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Informacje dodatkowe

W polu Liczba godzin usługi wymiar godzin szkolenia jest przedstawiony w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna usługi = 45 minut).

W sytuacjach nagłych/nieprzewidzianych, jak również w przypadku problemów technicznych prosimy uczestników szkolenia o kontakt pod numerem telefonu stacjonarnego (32)3530926 lub (22)5831000 lub z opiekunem szkolenia.

Oświadczam, że firma Centrum Szkoleniowe FRR Sp. z o.o. (NIP 5213544873) jest wpisana do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m. st. Warszawa pod numerem 1050K i na tej podstawie jest uprawniona do wystawiania faktur ze stawką VAT zw. (usługa szkoleniowa zwolniona z VAT zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 26 lit. a Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11.03.2004 r.).

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu: „Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- szkolenie będzie realizowane na platformie ClickMeeting (www.clickmeeting.com/pl), która działa w przeglądarce internetowej (należy posiadać aktualną wersję przeglądarki: google chrome/ firefox/ opera/ safari lub Edge),
- komputer/laptop/tablet prawidłowo połączony ze sprawnymi: głośnikami, mikrofonem oraz kamerą,
- Internet o minimalnej prędkości pobierania 2 Mb/s (weryfikacja: <https://www.speedtest.pl/>),
- komputer/laptop/tablet z wgranym systemem Windows lub iOS i aktualną wersją ww. przeglądarki internetowej.

Usługa jest dostępna na wszystkich urządzeniach (laptop, tablet czy telefon komórkowy) posiadających stały dostęp do Internetu.

Uczestnicy otrzymają link dostępu do szkolenia, na maksymalnie 12 godzin przed rozpoczęciem szkolenia. Otrzymany link będzie aktywny do czasu zakończenia szkolenia.

Usługa będzie rejestrowana i nagrywana w celu monitoringu. Nagranie będzie udostępnione (na ograniczony czas) uczestnikom po uprzednim wyrażeniu zgody wykładowców i uczestników w celu utrwalenia efektów kształcenia.

Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia.

Kontakt



MONIKA POŁOSAK

E-mail monika.polosak@frr.pl

Telefon (+48) 513 082 949