



Metrum Szkolenia
Coaching
Doradztwo Beata
Kozak

★★★★★ 4,6 / 5

11 ocen

AUTHENTIC LEADERSHIP - Indywidualny program rozwoju menedżerów w oparciu o Clifton Strengths dla Menadżerów - USŁUGA SZKOLENIOWA ZDALNA + ZDALNA W CZASIE RZECZYWISTYM

Numer usługi 2026/04/21/156597/3502643

🗉 Usługa szkoleniowa

📄 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 22:00 h

📅 27.05.2026 do 30.06.2026

14 913,75 PLN brutto

12 125,00 PLN netto

677,90 PLN brutto/h

551,14 PLN netto/h

154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób pełniących funkcje kierownicze i przywódcze w organizacjach, w szczególności do:

- Kierowników zespołów
- Menedżerów liniowych
- Menedżerów średniego szczebla
- Menedżerów wyższego szczebla
- Dyrektorów działów i pionów (np. HR, sprzedaży, produkcji, operacyjnego)
- Liderów projektów i zespołów projektowych
- Koordynatorów zespołów międzydziałowych
- Zastępców kierowników i menedżerów przygotowywanych do awansu
- Właścicieli firm zarządzających zespołami
- Osób aspirujących do ról liderkich, które już pełnią funkcje nieformalne liderów w organizacjach

Uczestnikami programu mogą być przedstawiciele firm z różnych branż, zainteresowani rozwijaniem autentycznego stylu przywództwa opartego na samoświadomości, mocnych stronach i zarządzaniu talentami w zespole.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Data zakończenia rekrutacji

26-05-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik programu:

- zdiagnozuje swoje mocne strony i talenty menedżerskie (na podstawie testu CliftonStrengths dla Menadżerów),
- zbuduje relacje z zespołem z wykorzystaniem swoich mocnych stron (pozytywność) - analiza ostatniego tygodnia pracy (z jakiego talentu korzystałaś w relacji z pracownikiem x (analiza dowodów)
- zaplanuje działania budujące produktywność zespołu w oparciu o swoje talenty (analiza dowodów / wywiad swobodny)
- zbuduje świadomość ograniczeń swoich talentów w działaniu

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
1. Charakteryzuje swoje mocne strony i talenty menedżerskie na podstawie raportu CliftonStrengths® dla Menedżerów.	1.1. Definiuje i opisuje dziesięć swoich dominujących talentów.	Wywiad swobodny
	1.2. Uzasadnia wybór talentów jako kluczowych dla własnego stylu działania.	Wywiad ustrukturyzowany
2. Analizuje relacje z członkami swojego zespołu w kontekście wykorzystania swoich talentów.	1.1. Opisuje konkretne sytuacje z pracy z zespołem, w których używał określonych talentów.	Wywiad swobodny
	1.2. Uzasadnia, jak dany talent wpłynął na jakość relacji z pracownikiem.	Wywiad ustrukturyzowany
3. 3. Planuje działania zwiększające produktywność zespołu z uwzględnieniem własnych talentów.	3.1. Wskazuje konkretne działania mające na celu poprawę produktywności.	Wywiad swobodny
	3.2. Organizuje plan wdrożenia działań w zespole.	Prezentacja
4. 4. Ocenia ograniczenia wynikające z własnych talentów w kontekście pracy menedżerskiej.	4.1. Identyfikuje sytuacje, w których talenty mogą ograniczać skuteczność działania.	Wywiad ustrukturyzowany
	4.2. Proponuje strategie przeciwdziałania skutkom ograniczeń.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest skierowane do:

- Kierowników zespołów
- Menedżerów liniowych
- Menedżerów średniego szczebla
- Menedżerów wyższego szczebla
- Dyrektorów działów i pionów (np. HR, sprzedaży, produkcji, operacyjnego)
- Liderów projektów i zespołów projektowych
- Koordynatorów zespołów międzydziałowych
- Zastępców kierowników i menedżerów przygotowywanych do awansu
- Właścicieli firm zarządzających zespołami
- Osób aspirujących do ról liderych, które już pełnią funkcje nieformalne liderów w organizacjach

Uczestnikami programu mogą być przedstawiciele firm z różnych branż, zainteresowani rozwijaniem autentycznego stylu przywództwa opartego na samoświadomości, mocnych stronach i zarządzaniu talentami w zespole.

W ramowym programie usług oraz w informacjach podstawowych posługujemy się wymiarem **godzin zegarowych**.

Przerwy są wliczane w czas trwania usługi.

Warunki organizacyjne:

Szkolenie jest zaprojektowane tak, aby komfortowo pracowało się z grupą 1-10 osób. Podczas zajęć przewidziana jest również praca w parach lub praca w małych grupach (liczba osób zależna od ilości uczestników oraz od przeprowadzanego ćwiczenia).

Szkolenie odbywa się czasowo według harmonogramu jednak z uwagi na różne tempo pracy kursantów - możliwe są minimalne przesunięcia.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest **uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć** usługi rozwojowej.

RAMOWY PLAN USŁUGI - Daty do ustalenia z Klientem:

1. **Szkolenie wprowadzające** - co to są talenty wg. Gallupa, jak wpływają na pracę w zespole, przekazanie kodów licencyjnych do badania CliftonStrengths dla Menadżerów oraz danych do logowania na platformie e-learningowej - **1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
2. **E-learning** stworzonego z poziomu aplikacji Planer BUR - pogłębianie wiedzy na temat tzw. talentów Gallupa + **quiz** (musi być ukończony najpóźniej 2 dni przed planowaną datą pierwszego szkolenia) - **1-2h (online - zdalnie)**
3. **Zarządzanie talentami** - zaplanowane 10 dwugodzinnych sesji szkoleniowych dotyczących sposobu zarządzania własnymi talentami oraz talentami członków swojego zespołu - **20h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)**
4. **Walidacja - 1h (online w czasie rzeczywistym na Zoom)** - w formie wywiadu swobodnego, ustrukturyzowanego oraz prezentacji na zadany temat. Uczestnik połączy się z walidatorem na Zoom.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	14 913,75 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	12 125,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	677,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	551,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agata Otrębska

Pracuje jako trenerka od 2016 roku.

Łącznie przeprowadziła ponad 1000 h warsztatowo-szkoleniowych.

W latach 2019 – 2025 szkoliła z tematów: team coaching, narzędzia pracy coacha, zarządzanie zmianą, rozwój liderów, metodologia pracy trenera, przygotowywanie scenariusza warsztatu, train the trainer, zarządzanie zespołami, szkolenia kadry kierowniczej, warsztaty dla zespołów HR - wdrażanie zmian w organizacjach, paszporty talentów.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Dostęp do platformy e-learningowej od rozpoczęcia usługi do momentu zakończenia usługi.

Wyniki badania CliftonStrengths dla Menadżerów w formie cyfrowej.

Warunki uczestnictwa

Prosimy o kontakt bezpośredni przed zapisaniem się na usługę celem dopasowania odpowiadającej Klientowi daty rozpoczęcia szkolenia oraz poszczególnych sesji szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Usługa Szkoleniowa została stworzona na podstawie licencji Planer BUR zakupionej z dofinansowaniem projektu "USŁUGI ROZWOJOWE 4.0 – wsparcie podmiotów BUR w obszarze tworzenia, rozwoju i sprzedaży nowych form usług rozwojowych lub wykorzystaniu nowych technologii".

Podstawa prawna zwolnienia z VAT:

Rozporządzenie Ministra Finansów z dn. 20.12.2013 r. paragraf 3 ust 1 pkt. 14. Zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w conajmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tym związane.

Warunki techniczne

Usługa będzie realizowana z wykorzystaniem platformy Zoom (szkolenie online w czasie rzeczywistym) oraz dedykowanej platformy e-learningowej Planer BUR (część asynchroniczna).

Uczestnik powinien dysponować komputerem, laptopem lub tabletem z dostępem do przeglądarki internetowej (np. Chrome, Firefox, Edge, Safari itp.) oraz zestawem słuchawkowym z mikrofonem (lub wbudowanym mikrofonem i głośnikami).

Minimalne wymagania sprzętowe: procesor min. 1,6 GHz, 4 GB RAM, kamera internetowa (zalecana).

Minimalna prędkość łącza internetowego: 1,5 Mbps (zalecane 3 Mbps) dla stabilnego połączenia wideo.

Wymagane oprogramowanie: Zoom (pobrana darmowa aplikacja lub dostęp przez przeglądarkę) oraz możliwość logowania się do Planer BUR (dane do logowania zostaną nadane i przesłane uczestnikom szkolenia po jego rozpoczęciu).

Kontakt



Beata Kozak

E-mail beata@metrum.edu.pl

Telefon (+48) 601 531 256