



## SZKOLENIE PRZYWÓDZTWO W CZASACH HIPERZMIENNOŚCI - WYŻSZY POZIOM ZARZĄDZANIA

Numer usługi 2026/04/21/170161/3502351

2 653,00 PLN brutto  
2 156,91 PLN netto  
165,81 PLN brutto/h  
134,81 PLN netto/h  
161,11 PLN cena rynkowa ⓘ

Akademia  
Gastronomii EDYTA  
OKROJ-  
WIERZBICKA

📍 Sopot / stacjonarna

👤 Usługa szkoleniowa

★★★★★ 4,9 / 5

🕒 16 h

12 ocen

📅 19.10.2026 do 20.10.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Inne / Gastronomia
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Szkolenie skierowane jest do właścicieli firm oraz kadry zarządzającej branży HoReCa (m.in. managerów restauracji, dyrektorów operacyjnych, szefów kuchni zarządzających zespołem), którzy posiadają doświadczenie w kierowaniu ludźmi i chcą rozwijać kompetencje przywódcze w warunkach dużej zmienności, presji oraz dynamicznych zmian rynkowych.</p> <p>Oferta dedykowana jest osobom, które chcą wyjść poza poziom bieżącego zarządzania operacyjnego i wzmocnić swoje umiejętności w zakresie strategicznego myślenia, budowania odpowiedzialności zespołu oraz skutecznego prowadzenia organizacji przez zmianę.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	8
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	23
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-10-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do pełnienia roli lidera poprzez wyznaczanie kierunku zespołu, delegowanie odpowiedzialności, komunikowanie decyzji, kształtowanie kultury odpowiedzialności oraz zarządzanie sobą i zespołem w warunkach zmienności i presji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje różnice między zarządzaniem operacyjnym a przywództwem strategicznym.	wskazuje co najmniej 3 różnice między zarządzaniem operacyjnym a przywództwem strategicznym	Test teoretyczny
	przyporządkowuje działania do właściwego podejścia	Test teoretyczny
	uzasadnia wybór podejścia w kontekście sytuacji	Test teoretyczny
	definiuje pojęcie VUCA	Test teoretyczny
Uczestnik analizuje funkcjonowanie organizacji w warunkach zmienności (VUCA).	wskazuje wpływ warunków VUCA na funkcjonowanie organizacji	Test teoretyczny
	proponuje działania dostosowawcze w opisanej sytuacji	Test teoretyczny
	wymienia i charakteryzuje style przywództwa	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje style przywództwa adekwatnie do sytuacji i poziomu rozwoju zespołu.	wskazuje czynniki wpływające na dobór stylu	Test teoretyczny
	dobiera styl przywództwa do opisu sytuacji i uzasadnia wybór	Test teoretyczny
	wskazuje etapy diagnozy sytuacji zespołu	Test teoretyczny
Uczestnik określa kierunek działania zespołu na podstawie diagnozy sytuacji.	analizuje opis sytuacji i identyfikuje kluczowe wyzwania	Test teoretyczny
	formułuje cele adekwatne do sytuacji	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik stosuje zasady delegowania odpowiedzialności w pracy z zespołem.	rozdziela delegowanie zadań i odpowiedzialności	Test teoretyczny
	wskazuje elementy skutecznego delegowania	Test teoretyczny
	dobiera sposób delegowania do sytuacji	Test teoretyczny
	definiuje rezyliencję	Test teoretyczny
Uczestnik stosuje zasady wzmacniania odporności psychicznej i zarządzania stresem w roli lidera.	wskazuje czynniki wpływające na odporność lidera	Test teoretyczny
	dobiera sposoby radzenia sobie ze stresem do sytuacji zawodowej	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### SZKOLENIE: PRZYWÓDZTWO W CZASACH HIPERZMIENNOŚCI - WYŻSZY POZIOM ZARZĄDZANIA

**GRUPA DOCELOWA:** Szkolenie skierowane jest do właścicieli firm oraz kadry zarządzającej branży HoReCa (m.in. managerów restauracji, dyrektorów operacyjnych, szefów kuchni zarządzających zespołem), którzy posiadają doświadczenie w kierowaniu ludźmi i chcą rozwijać kompetencje przywódcze w warunkach dużej zmienności, presji oraz dynamicznych zmian rynkowych.

**WARUNKI ORGANIZACYJNE:** szkolenie realizowane jest w formie stacjonarnej, w sali szkoleniowej wyposażonej w miejsca siedzące (krzesło i stolik) dla każdego uczestnika. Każdy uczestnik otrzymuje komplet materiałów szkoleniowych w formie drukowanej. Maksymalna liczba uczestników: 23 osoby. Zajęcia odbywają się w jednej grupie, bez podziału na podgrupy.

**TRYB REALIZACJI I CZAS TRWANIA:** szkolenia prowadzone jest w trybie godzin zegarowych (60 minut). Łączny czas trwania: **16 godzin** (2 dni po 8 godzin). Podział godzin: **16 godzin teoretycznych** (szkolenie ma formę wykładów z elementami dyskusji, analizy przypadków i ćwiczeń koncepcyjnych). Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

## Dzień I / 09:00 - 17:00 / 8h

- Ewolucja lidera – od reakcji do świadomości, od zarządzania do realnego wpływu
- Myślenie strategiczne – wyjście ponad operacyjny horyzont
- Zespół, który idzie razem – wspólna odpowiedzialność za wynik i sens
- Kierunek i priorytety – precyzyjne określenie, gdzie jesteśmy i dokąd zmierzamy
- Diagnoza zespołu i organizacji – konfrontacja z rzeczywistością, nie z wyobrażeniem
- Świat VUCA – przywództwo w chaosie, hiperzmienności, presji i niepewności
- Adaptacja jako przewaga – elastyczność lidera w świecie, który nie zwalnia
- Przywództwo zamiast zarządzania – od kontroli do wpływu i inspiracji
- Autorytet z wyboru, a nie z tytułu – wpływ oparty na relacji, a nie na formalnej władzy
- Style przywództwa – świadome korzystanie z narzędzi, nie z przyzwyczajenia
- Dopasowanie do ludzi i sytuacji – precyzyjna reakcja zamiast automatu
- Kultura odpowiedzialności – zespół, który sam dźwiga wyniki

## DZIEŃ II

## Dzień II / 09:00 - 17:00 / 8h

- Komunikacja przywódcza – zero mgły, maksimum jasności i odwagi
- Delegowanie odpowiedzialności – przekazywanie zaufania, nie obowiązków
- Przywództwo oparte na wartościach – spójność słów, decyzji i zachowań
- Pytania, które budzą świadomość – lider w roli coacha
- Zespół, który działa bez pilnowania – autonomia jako efekt przywództwa
- Zarządzanie zmianą – prowadzenie ludzi przez chaos ze spokojem i sensem
- Rezyliencja lidera – odporność, która nie twardnieje, lecz daje siłę
- Zarządzanie sobą – energia, emocje i priorytety w służbie skuteczności
- Panowanie nad stresem i presją – spokój jako narzędzie przywództwa
- Inteligencja emocjonalna – kontrola wpływu, nie emocji
- Mentor, nie nadzorca – rozwijanie ludzi zamiast ich zastępowania
- Przywództwo partnerskie – współpraca zamiast hierarchii
- Kierunek firmy – jasny, komunikowany i żywy w codzienności

### WALIDACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

- • Metoda walidacji: test teoretyczny przeprowadzony po ukończeniu szkolenia.
- Forma: test pisemny zawierający pytania zamknięte i otwarte, obejmujące wszystkie efekty uczenia się określone w karcie usługi.
- Organizacja: test odbywa się w sali szkoleniowej, w której przeprowadzone było szkolenie; czas trwania 30 minut; praca samodzielna, bez pomocy materiałów.

Z przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. losowych) harmonogram szkolenia może zostać nieznacznie zmieniony. Wszystkie informacje dostępne w jednostce szkolącej zostaną przekazane Operatorowi.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 15</b> Ewolucja lidera i myślenie strategiczne – rozwój od reaktywnego zarządzania do przywództwa strategicznego; wyjście ponad horyzont operacyjny	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	09:00	10:15	01:15
<b>2 z 15</b> Zespół i kierunek działania – wspólna odpowiedzialność, diagnoza zespołu i organizacji, określanie priorytetów	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	10:15	11:15	01:00
<b>3 z 15</b> Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	11:15	11:30	00:15
<b>4 z 15</b> Przywództwo w zmiennym środowisku – świat VUCA, adaptacja, przywództwo vs zarządzanie, autorytet oparty na relacjach, style przywództwa, kultura odpowiedzialności	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	11:30	13:30	02:00
<b>5 z 15</b> Lunch (30 min) – wliczony w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>6 z 15</b> Przywództwo świadome i elastyczne – dopasowanie stylu do ludzi i sytuacji, rozwój autorytetu i wpływu, budowanie kultury odpowiedzialności	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	14:00	15:45	01:45
<b>7 z 15</b> Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	15:45	16:00	00:15
<b>8 z 15</b> Podsumowanie dnia I – integracja wiedzy i doświadczeń, przygotowanie do praktyki dnia II	Tomasz Grabianowski	19-10-2026	16:00	17:00	01:00
<b>9 z 15</b> Komunikacja i delegowanie odpowiedzialności – jasność przekazu, spójność słów i działań, delegowanie zaufania i autonomii zespołu	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	09:00	10:30	01:30
<b>10 z 15</b> 10 z 15 Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>11 z 15</b> Przywództwo oparte na wartościach i rozwoju zespołu – rola lidera jako coach, autonomia pracowników, zarządzanie zmianą, rezyliencja lidera	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	10:45	13:30	02:45
<b>12 z 15</b> Lunch (30 min) – wliczony w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	13:30	14:00	00:30
<b>13 z 15</b> Zarządzanie sobą i inteligencja emocjonalna – priorytety, stres, emocje, współpraca zamiast hierarchii, utrzymanie kierunku firmy	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	14:00	16:15	02:15
<b>14 z 15</b> Przerwa kawowa (15 min) – wliczona w cenę usługi	Tomasz Grabianowski	20-10-2026	16:15	16:30	00:15
<b>15 z 15</b> Walidacja efektów uczenia się (test teoretyczny)	-	20-10-2026	16:30	17:00	00:30

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 653,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 156,91 PLN
--	--------------

Koszt osobogodziny brutto	165,81 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	134,81 PLN
--------------------------	------------

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Tomasz Grabianowski

Specjalizacja: Specjalizacja: Zarządzanie i przywództwo.

Prowadzi szkolenia: Skuteczne Zarządzanie Pracownikami, Przywództwo w Czasach Hiperzmienności.

Osoba prowadząca zajęcia spełnia warunek: doświadczenie zawodowe i kwalifikacje w zakresie powierzonych zadań zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów w formie drukowanej opracowanych przez ekspertów i trenerów Akademii Gastronomii. Materiały zawierają treści wykładowe, ćwiczenia, wzory kampanii marketingowych, szablony do pracy własnej oraz informacje dotyczące narzędzi online (Canva, Meta, Ads). Materiały są dostosowane do realiów branży gastronomicznej i umożliwiają samodzielne wdrażanie zdobytej wiedzy po zakończeniu szkolenia.

### Warunki uczestnictwa

Szkolenie jest otwarte - mogą zapisać się wszyscy uczestnicy.

Szkolenie rozpocznie się po zgłoszeniu się minimum 8 osób, maksymalna liczba uczestników to 23 osoby. Obowiązuje kolejność zgłoszeń.

### Informacje dodatkowe

Cena usługi podana jest w wartości netto. Do ceny doliczany jest podatek VAT 23%.

W przypadku finansowania usługi w co najmniej 70% ze środków publicznych, usługa korzysta ze zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. b ustawy o VAT.

## Adres

ul. Władysława Broniewskiego 10

81-841 Sopot

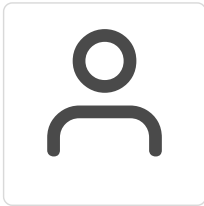
woj. pomorskie

Szkolenie odbędzie się w siedzibie Akademii Gastronomii przy ul. Władysława Broniewskiego 10 w Sopocie. Sala szkoleniowa zlokalizowana jest na parterze budynku, przystosowana do komfortowej pracy szkoleniowej. Na miejscu dostępne są materiały szkoleniowe, kawa, herbata, lunch, słodkie i słone przekąski. W pobliżu znajdują się miejsca parkingowe oraz dogodny dojazd komunikacją miejską.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Niezbędny sprzęt (rzutnik, ekran, flipchart), toalety, dostęp do kuchni, szatnia na ubrania.

## Kontakt



**Anna Kurt**

**E-mail** [biuro@agastromii.pl](mailto:biuro@agastromii.pl)

**Telefon** (+48) 780 760 240