



FlexHR Doradztwo
Personalne Agencja
Zatrudnienia Sp. z
o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Poka-Yoke - systemy zapobiegania błędom

Numer usługi 2026/04/21/30790/3501843

Toruń

Usługa szkoleniowa

stacjonarna

08:00 h

04.05.2026 do 31.12.2026

1 353,00 PLN brutto

1 100,00 PLN netto

169,13 PLN brutto/h

137,50 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem |
| Grupa docelowa usługi | Szkolenie skierowane jest do inżynierów jakości, inżynierów procesowych, kierowników produkcji, specjalistów ds. ciągłego doskonalenia, konstruktorów oraz wszystkich osób odpowiedzialnych za zapewnienie jakości i eliminację błędów w procesach produkcyjnych. |
| Minimalna liczba uczestników | 6 |
| Maksymalna liczba uczestników | 15 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 8 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności praktyczne z zakresu metodyki Poka-Yoke, umożliwiające identyfikację źródeł błędów w procesach, projektowanie skutecznych zabezpieczeń zapobiegających błędom oraz budowanie kultury zerowych defektów w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|------------------|
| Uczestnicy rozumieją koncepcję Poka-Yoke i potrafią wyjaśnić różnicę między systemami wykrywającymi a zapobiegającymi błędom. | Poprawne wyjaśnienie koncepcji Poka-Yoke oraz wskazanie minimum 5 przykładów systemów wykrywających i 5 przykładów systemów zapobiegających z opisem ich działania. | Test teoretyczny |
| Uczestnicy potrafią zidentyfikować główne źródła błędów w analizowanym procesie oraz wskazać miejsca wymagające zabezpieczeń. | Identyfikacja minimum 5 potencjalnych źródeł błędów w przedstawionym case study oraz wskazanie priorytetowych miejsc do wdrożenia Poka-Yoke z uzasadnieniem. | Debata swobodna |
| Uczestnicy znają podstawowe zasady projektowania rozwiązań Poka-Yoke i potrafią zaproponować proste zabezpieczenia. | Opracowanie minimum 3 konkretnych propozycji rozwiązań Poka-Yoke dla wybranego procesu z opisem mechanizmu działania i oczekiwanych efektów. | Prezentacja |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Tematy poruszane w ramach szkolenia:

- Koncepcja Poka-Yoke w eliminacji błędów ludzkich
- Rodzaje błędów w procesach i ich źródła
- Zasady projektowania rozwiązań Poka-Yoke - wykrywanie i zapobieganie
- Przykłady prostych i złożonych systemów Poka-Yoke
- Metody identyfikacji miejsc wymagających zabezpieczeń

- Integracja Poka-Yoke ze standardami pracy
- Ocena skuteczności wdrożonych zabezpieczeń
- Kultura zerowych defektów w organizacji

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|---------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 5 Wprowadzenie do Poka-Yoke - koncepcja, filozofia zerowych defektów. Rodzaje błędów w procesach i ich źródła. | Marcin Śliwka | 18-06-2026 | 08:00 | 10:00 | 02:00 |
| 2 z 5 Zasady projektowania Poka-Yoke - wykrywanie vs zapobieganie. Przykłady prostych i złożonych systemów. | Marcin Śliwka | 18-06-2026 | 10:00 | 12:00 | 02:00 |
| 3 z 5 Metody identyfikacji miejsc wymagających zabezpieczeń. Analiza procesów pod kątem potencjalnych błędów. | Marcin Śliwka | 18-06-2026 | 12:00 | 13:30 | 01:30 |
| 4 z 5 Projektowanie rozwiązań Poka-Yoke - warsztaty praktyczne. Integracja ze standardami pracy. Prezentacje projektów. | Marcin Śliwka | 18-06-2026 | 13:30 | 15:30 | 02:00 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 5 z 5 Podsumowanie | Marcin Śliwka | 18-06-2026 | 15:30 | 16:00 | 00:30 |

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 353,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 1 100,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 169,13 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 137,50 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Śliwka

Konsultant Lean Six Sigma Black Belt, trener

Od początku kariery zawodowej związany z zarządzaniem procesami biznesowymi z wykorzystaniem filozofii Lean Management. Doświadczenie zawodowe zdobywał w firmach produkcyjnych z branży elektronicznej i chemicznej, pracując na stanowiskach: lider produkcji, kierownik serwisu, Lean manager oraz Project Manager. Przez 3 lata odpowiedzialny był za kompleksowe wdrożenie Lean Management jako Project Manager u głównego dostawcy grupy Ikea na całym świecie z zakresu produktów chemicznych.

Codziennieścią jest dla niego praca w małych partiach produkcyjnych/zleceniach i krótkich czasach realizacji. W trakcie realizacji projektów usprawniających koncentruje się na analizie dostępnych danych procesowych wykorzystując metody i narzędzia analityczne oparte na założeniach filozofii Six Sigma. Dużą wagę przykładają do rozwijania postawy i świadomości biznesowej kadry zarządzającej, koncentrując się przede wszystkim na czasie przepływu i stabilności procesu, jakości oraz kosztach operacyjnych i inwestycyjnych. Specjalizuje się również w konstruowaniu skutecznych systemów Kaizen w organizacjach usługowych i produkcyjnych.

Specjalizacja:

Usprawnianie procesów produkcyjnych i zarządczych, systemowe projekty wspierające strategię firm i kształtowanie kultury szczupłej organizacji oraz postaw odpowiedzialności. W swoich projektach koncentruje się na poprawie współpracy między działami i funkcjami w organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po ukończeniu szkolenia każdy uczestnik otrzyma:

- Imienny certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia
- Materiały szkoleniowe w formie skryptu zawierającego prezentacje, case studies i narzędzia
- Szablony i narzędzia do wykorzystania w organizacji

Istnieje możliwość ustalenia indywidualnego terminu szkolenia oraz dostosowania programu do specyficznych potrzeb organizacji.

Adres

ul. Tadeusza Kościuszki 51B
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja

Kontakt



KSENIA GRUSZECKA

E-mail ksenia.gruszecka@flexhr.pl

Telefon (+48) 690 092 800