



AI Act dla biznesu: mapa ryzyk i obowiązków (nowe obowiązki dla firm korzystających ze sztucznej inteligencji)

Numer usługi 2026/04/19/41090/3497667

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
212,18 PLN brutto/h
172,50 PLN netto/h
210,56 PLN cena rynkowa ⓘ

AYP SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

63 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 04:00 h
- 📅 08.09.2026 do 08.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pozostałe

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do kadry zarządzającej, menedżerów oraz specjalistów odpowiedzialnych za wdrażanie, nadzorowanie i wykorzystywanie systemów sztucznej inteligencji w organizacji, w szczególności do: dyrektorów, kierowników działów, specjalistów ds. compliance, prawników, pracowników działów IT, HR oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwo danych.

Usługa adresowana jest również do każdej osoby, która w organizacji ma styczność z rozwiązaniami AI (w tym GenAI) w codziennej pracy – zarówno jako użytkownik, współtwórca, jak i osoba podejmująca decyzje z wykorzystaniem systemów AI.

Uczestnikami mogą być osoby posiadające podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania organizacji oraz procesów biznesowych, które wykorzystują lub planują wdrażać rozwiązania AI i potrzebują uporządkowanej wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie zgodności z AI Act i RODO.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

07-09-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

4

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi szkoleniowej jest przygotowanie do samodzielnego wdrażania i nadzorowania zgodności organizacji z wymogami AI Act, w tym identyfikacji i klasyfikacji systemów AI, oceny ryzyka, tworzenia procedur governance oraz współpracy z dostawcami. Uczestnik nabędzie kompetencje w zakresie ochrony danych, audytu AI, reagowania na incydenty oraz stosowania przepisów w praktyce biznesowej, wspierając rozwój kompetencji w uczeniu się przez całe życie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje system sztucznej inteligencji zgodnie z AI Act oraz charakteryzuje zakres jego stosowania.	Opracowuje opis systemu AI wykorzystywanego w organizacji, uwzględniający wszystkie elementy definicji wynikające z AI Act oraz wskazujący jego funkcje i obszar zastosowania.	Wywiad swobodny
	Przyporządkowuje wskazany system AI do właściwego zakresu regulacyjnego, uzasadniając wybór na podstawie jego funkcji i sposobu działania.	Wywiad swobodny
Rozróżnia poziomy ryzyka systemów AI i uzasadnia ich klasyfikację.	Klasyfikuje wskazane systemy AI do odpowiednich kategorii ryzyka (np. niedopuszczalne, wysokiego ryzyka, ograniczonego, minimalnego), wskazując podstawę klasyfikacji.	Wywiad swobodny
	Uzasadnia przypisanie poziomu ryzyka poprzez odniesienie do funkcji systemu, obszaru zastosowania oraz potencjalnego wpływu na użytkowników.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje relacje pomiędzy AI Act a RODO.	Opracowuje zestawienie obszarów wspólnych AI Act i RODO, wskazując konkretne sytuacje, w których przepisy te stosuje się równolegle.	Wywiad swobodny
	Analizuje przykład wykorzystania AI w organizacji i identyfikuje obowiązki wynikające jednocześnie z AI Act i RODO wraz z ich uzasadnieniem.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Omawia obowiązki deployera AI oraz odpowiedzialność organizacji i zarządu.	Sporządza listę obowiązków deployera AI i przypisuje je do konkretnych działań realizowanych w organizacji.	Wywiad swobodny
	Wskazuje zakres odpowiedzialności zarządu w kontekście wdrażania AI oraz uzasadnia konsekwencje niewywiązywania się z obowiązków.	Wywiad swobodny
Identyfikuje i klasyfikuje systemy AI wykorzystywane w organizacji.	Sporządza inwentaryzację systemów AI obejmującą co najmniej trzy różne typy rozwiązań (np. systemy własne, SaaS, API).	Wywiad swobodny
	Przypisuje zinwentaryzowane systemy do właściwych kategorii ryzyka zgodnie z AI Act wraz z uzasadnieniem.	Wywiad swobodny
Ocenia ryzyko związane z wykorzystaniem AI oraz dobiera środki ograniczające.	Opracowuje analizę ryzyka dla wskazanego zastosowania AI, identyfikując potencjalne zagrożenia prawne, operacyjne i etyczne.	Wywiad swobodny
	Dobiera adekwatne środki ograniczające ryzyko, uzasadniając ich skuteczność i zgodność z wymaganiami regulacyjnymi.	Wywiad swobodny
Projektuje podstawowe procedury AI governance i polityki korzystania z AI. Organizuje proces audytu AI i dokumentowania decyzji.	Tworzy dokument polityki AI zawierający zasady korzystania z systemów AI, nadzór człowieka oraz zakres odpowiedzialności.	Wywiad swobodny
	Opracowuje strukturę zarządzania AI w organizacji, uwzględniając role, procesy decyzyjne i mechanizmy kontroli. Opracowuje schemat audytu AI obejmujący etapy kontroli, zakres dokumentacji oraz sposób raportowania wyników.	Wywiad swobodny Wywiad swobodny
	Tworzy propozycję rejestru zdarzeń i decyzji AI, uwzględniając wymagania dotyczące wyjaśnialności i przejrzystości.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje umowy z dostawcami AI pod kątem zgodności.	Identyfikuje w przedstawionej umowie zapisy niosące ryzyka prawne lub niezgodności z AI Act.	Wywiad swobodny
	Proponuje zmiany lub uzupełnienia zapisów umownych zwiększające zgodność i bezpieczeństwo organizacji.	Wywiad swobodny
Projektuje procedury reagowania na incydenty AI.	Opracowuje procedurę reagowania na incydenty obejmującą etapy zgłoszenia, analizy, decyzji i działań naprawczych.	Wywiad swobodny
	Wskazuje role i odpowiedzialności w procesie reagowania na incydenty oraz zasady komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.	Wywiad swobodny
Uzasadnia decyzje dotyczące wdrażania AI z uwzględnieniem ryzyka i zgodności.	Opracowuje rekomendację wdrożenia systemu AI wraz z analizą korzyści i ryzyk.	Wywiad swobodny
	Stosuje zasady etyczne i odpowiedzialności w wykorzystaniu AI.	Uzasadnia podjętą decyzję, odnosząc się do wymagań regulacyjnych, bezpieczeństwa i celów biznesowych organizacji.
Analizuje sytuację problemową związaną z wykorzystaniem AI i wskazuje działania zgodne z zasadami etyki.		Wywiad swobodny
Stosuje zasady etyczne i odpowiedzialności w wykorzystaniu AI.	Uzasadnia wybór działań, odnosząc się do odpowiedzialności organizacyjnej i wpływu na użytkowników.	Wywiad swobodny
	Współpracuje w procesie wdrażania AI z interesariuszami organizacji.	Opracowuje model współpracy pomiędzy działami (np. IT, prawnym, HR) w procesie wdrażania AI.
Określa zakres odpowiedzialności poszczególnych ról oraz sposób komunikacji i raportowania.		Wywiad swobodny
Nadzoruje zgodność działań organizacji z AI Act.	Identyfikuje niezgodności w przedstawionym przypadku wykorzystania AI w organizacji.	Wywiad swobodny
	Proponuje działania korygujące oraz wskazuje sposób monitorowania ich wdrożenia.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uzyskanie kompetencji cyfrowych w zakresie użytkowania Sztucznej Inteligencji	Uczestnik świadomie używa narzędzi AI w organizacji, rozumiejąc konsekwencje używania jej poza kontrolą dla firmy.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Co AI Act zmienia w biznesie

- Skąd się wziął AI Act i dlaczego UE zdecydowała się regulować sztuczną inteligencję
- Harmonogram wdrożenia - co już obowiązuje (zakazy od II.2025), a co wchodzi etapami do VIII.2027
- Dlaczego AI Act to nie jest „temat działu IT” - odpowiedzialność zarządcza i konsekwencje dla całej organizacji
 - Przegląd najważniejszych pojęć rozporządzenia w przystępnym języku

1. Czy AI Act dotyczy Twojej organizacji

- Kluczowe definicje: system AI, model AI, operator, dostawca, podmiot stosujący - co oznaczają w praktyce
- Szybki test: z jakich narzędzi AI korzysta Twoja firma i jaką rolę pełnisz w świetle rozporządzenia
- Zasięg eksterytorialny - dlaczego AI Act dotyczy też firm spoza UE
- Typowe scenariusze: korzystanie z ChatGPT, narzędzi rekrutacyjnych, automatyzacji marketingu, chatbotów obsługi klienta

1. Klasyfikacja ryzyka

- Piramida ryzyka AI Act: 4 poziomy od niedopuszczalnego po minimalne
- Systemy zakazane - social scoring, manipulacja podprogowa, scraping biometryczny, rozpoznawanie emocji w pracy
- Systemy wysokiego ryzyka - rekrutacja, ocena kredytowa, biometria, monitoring pracowników, systemy krytyczne
- Obowiązki przejrzystości - kiedy musisz poinformować, że klient rozmawia z AI
- Omówienie przykładów z życia firm: które popularne narzędzia AI lądują w której kategorii

1. AI Act + RODO

- Dlaczego zgodność z RODO nie oznacza automatycznie zgodności z AI Act

- Nowe obowiązki, których RODO nie pokrywa: FRIA (ocena wpływu na prawa podstawowe), nadzór ludzki, wyjaśnialność decyzji
- Rejestrowanie i logowanie działań systemów AI - czym różni się od rejestrów przetwarzania RODO
- Jak oba regulacje współdziałają w praktyce - na co zwrócić uwagę, żeby nie dublować pracy

1. Obowiązki firm

- Przegląd obowiązków: jakie procedury, dokumenty i role organizacyjne wymaga AI Act
- Polityka AI w firmie - czym jest, co powinna zawierać i dlaczego warto ją mieć nawet przy minimalnym ryzyku
- Zarządzanie ryzykiem AI, prowadzenie logów, monitoring systemów i obsługa incydentów - wprowadzenie
- Kto w organizacji powinien się tym zajmować - role i odpowiedzialności

1. Kary i odpowiedzialność

- Trzy poziomy kar finansowych - do 35 mln €, do 15 mln €, do 7,5 mln € - za co konkretnie grożą
- Zasada „wyższej kary” - procent obrotu vs kwota stała
- Kto i jak będzie kontrolował - organy nadzoru rynku, mechanizm skarg, środki ochrony prawnej
- Przykłady z innych regulacji (RODO) - jak wyglądały pierwsze kary i czego można się spodziewać

1. Co dalej po szkoleniu

- Szybka diagnoza „gdzie jesteśmy” - jak ocenić gotowość organizacji na AI Act
- Priorytety i następne kroki - od czego zacząć, co można zrobić samodzielnie, a gdzie potrzebne wsparcie
- Możliwe modele dalszej współpracy: szkolenie zamknięte dla zespołu, audyt AI Act, wdrożenie dokumentów i procesów
- Sesja Q&A - pytania uczestników i indywidualne kierunki działań

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	212,18 PLN
Koszt osobogodziny netto	172,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Grzywacz

Specjalizuje się w prawie nowych technologii, regulacjach dotyczących sztucznej inteligencji oraz zagadnieniach compliance i ochrony danych. Doradza przedsiębiorstwom w zakresie zgodności z regulacjami dotyczącymi AI oraz ochrony danych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik po szkoleniu otrzyma materiał w formie prezentacji.

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się za pomocą platformy Zoom.

Kontakt



PAWEŁ DĄBROWSKI

E-mail pawel@ayprime.pl

Telefon (+48) 504 730 595