



MARSHAL  
ACADEMY SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

242 oceny

## Szkolenie - Budowanie kultury ciągłego doskonalenia w organizacji produkcyjnej

Numer usługi 2026/04/17/141460/3495710

📍 Kraków

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 25.05.2026 do 26.05.2026

6 642,00 PLN brutto

5 400,00 PLN netto

415,13 PLN brutto/h

337,50 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Właściciele firm produkcyjnych, Dyrektorzy Produkcji, Dyrektorzy Operacyjni, Kierownicy produkcji, Kierownicy zmian, Brygadziści, Liderzy zespołów
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	24-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Zidentyfikowanie barier blokujących inicjatywę oddolną, zaprojektowanie systemu zbierania i wdrażania usprawnień opartego na mierzalnych kryteriach, połączenie celów operacyjnych z odpowiedzialnością zespołową, ograniczenie „zmęczenia zmianami” oraz zbudowanie trwałej kultury doskonalenia, w której pracownicy czują wpływ na wynik firmy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje bariery blokujące inicjatywę oddolną i proponuje działania zaradcze	Uczestnik wymienia minimum 3 typowe bariery (brak wpływu, brak informacji zwrotnej, brak sensu biznesowego) i opisuje konkretne działania zwiększające zaangażowanie zespołu	Test teoretyczny
Rozróżnia kontrolę od odpowiedzialności w zarządzaniu usprawnieniami	Uczestnik wyjaśnia różnice między nadzorem a odpowiedzialnością oraz podaje przykłady zachowań menedżerskich wspierających inicjatywę zespołu	Test teoretyczny
Projektuje system zbierania i oceny pomysłów usprawniających	Uczestnik opisuje etapy procesu zgłaszania inicjatyw, stosuje kryteria oceny (wpływ na jakość, koszt, wydajność, bezpieczeństwo) i wskazuje zasady szybkiej ścieżki decyzyjnej	Test teoretyczny
Łączy inicjatywy oddolne z celami operacyjnymi i wynikami finansowymi firmy	Uczestnik wyjaśnia, jak powiązać pomysły usprawniające z KPI produkcji i opisuje mechanizmy doceniania właściwych postaw	Test teoretyczny
Opracowuje mechanizmy zapobiegania „zmęczeniu zmianami” i utrwalania kultury doskonalenia	Uczestnik wskazuje praktyki eliminujące opór wobec zmian oraz opisuje sposób wzmacniania trwałych zachowań pro-usprawnieniowych w zespole	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

BLOK 1: Usprawnienia – brak zaangażowania?

- Analiza barier: brak wpływu, brak informacji zwrotnej, brak sensu biznesowego
- Różnica między kontrolą a odpowiedzialnością
- Identyfikacja zachowań menedżerskich, które nieświadomie blokują inicjatywę

BLOK 2: System zbierania i wdrażania

- Jak zbierać pomysły w sposób uporządkowany i mierzalny
- Kryteria oceny inicjatyw (wpływ na jakość, koszt, wydajność, bezpieczeństwo)
- Szybka ścieżka decyzji i wdrożenia
- Rola liderów w utrzymaniu dynamiki doskonalenia

BLOK 3: Kultura odpowiedzialności zamiast kontroli

- Jak łączyć cele operacyjne z inicjatywą oddolną
- Docenianie i wzmacnianie właściwych postaw
- Eliminacja „zmęczenia zmianami”
- Powiązanie usprawnień z wynikami firmy

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 Blok 1	Maciej Kosiński	25-05-2026	08:00	12:00	04:00
2 z 5 Blok 2	Piotr Świerczak	25-05-2026	12:15	14:30	02:15
3 z 5 Blok 2	Piotr Świerczak	26-05-2026	08:00	10:00	02:00
4 z 5 Blok 3	Maciej Kosiński	26-05-2026	10:00	13:30	03:30
5 z 5 Walidacja	-	26-05-2026	13:30	14:15	00:45

# Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 642,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	415,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	337,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

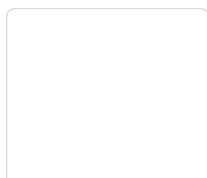
### Maciej Kosiński

Maciej Kosiński to ekspert w zakresie optymalizacji procesów produkcyjnych i zarządzania jakością, z ponad 10-letnim doświadczeniem w pracy w środowisku przemysłowym oraz audytorskim. Absolwent Politechniki Poznańskiej na kierunku Mechanika i Budowa Maszyn, specjalizuje się w identyfikowaniu wąskich gardeł oraz wdrażaniu skutecznych i mierzalnych usprawnień procesowych.

Doświadczenie zawodowe zdobywał m.in. w firmach Kimball Electronics Polska, Homag Polska oraz jako konsultant i wdrożeniowiec w Quality Concept. Realizował projekty optymalizacyjne oraz audyty w wielu krajach, co pozwoliło mu wypracować szerokie spojrzenie na różnorodne modele organizacyjne i produkcyjne.


Posiada kwalifikacje audytorskie w standardach ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 oraz ISO 13485, a także doświadczenie w pracy zgodnie z metodologią Lean Six Sigma. Specjalizuje się w tworzeniu strategii rozwoju i optymalizacji produkcji oraz magazynów, wdrażaniu systemów zarządzania jakością oraz prowadzeniu multidyscyplinarnych zespołów projektowych.

W pracy szkoleniowej wyróżnia się umiejętnością przekładania złożonych procesów produkcyjnych na zrozumiały język biznesowy i sprzedażowy. Łączy podejście analityczne z wysokimi kompetencjami komunikacyjnymi, co pozwala skutecznie wspierać organizacje w osiągnięciu trwałych rezultatów.



2 z 2

### Piotr Świerczak



Piotr Świerczak to doświadczony ekspert w zakresie optymalizacji procesów logistycznych i produkcyjnych, z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym w środowisku przemysłowym. Absolwent Uniwersytetu Przyrodniczego na wydziale Budowy Maszyn, od lat skutecznie wspiera organizacje w zwiększaniu efektywności operacyjnej oraz wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań zarządczych.

Swoje kompetencje rozwijał m.in. w firmach takich jak MAN BUS, Saint-Gobain, Kaysser Automotive oraz w międzynarodowym środowisku logistycznym w Holandii. Pełnił funkcje kierownicze, odpowiadając za optymalizację procesów, zarządzanie zespołami oraz wdrażanie narzędzi lean management. Jest laureatem konkursu projektowego MAN Truck Forum w Monachium.

Specjalizuje się w identyfikacji obszarów do optymalizacji, audytach eksperckich oraz wdrażaniu usprawnień w procesach magazynowych i produkcyjnych. W pracy szkoleniowej stawia na praktyczne podejście, angażując uczestników w rozwiązywanie realnych problemów biznesowych i rozwijanie kompetencji analitycznych.

Jego mocne strony to kompleksowe zarządzanie operacyjne, skuteczne wdrażanie zmian oraz umiejętność pracy z zespołami na różnych poziomach organizacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Sala wyposażona w sprzęt umożliwiający

wyświetlenie prezentacji, tablicę flipchartową oraz materiały warsztatowe.

## Adres

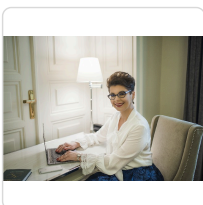
Kraków

Kraków

woj. małopolskie

Szkolenie odbywa się stacjonarnie u klienta.

## Kontakt



**ELŻBIETA JACHYMCZAK**

**E-mail** [elzbieta@jachymczak.pl](mailto:elzbieta@jachymczak.pl)

**Telefon** (+48) 793 144 371