



Lean Enterprise
Institute Polska Sp z
o.o.

★★★★★ 4,5 / 5

144 oceny

Toyota Kata, czyli jak zmienić ciągłe doskonalenie w nawyk

Numer usługi 2026/04/17/37338/3495425

📍 Gliwice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 15:00 h

📅 11.06.2026 do 12.06.2026

4 305,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

287,00 PLN brutto/h

233,33 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby zarządzające zespołem pracowników od średniego do najwyższego szczebla organizacji: wyższa i średnia kadra menadżerska, liderzy i menadżerowie Kaizen, koordynatorzy Lean.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	04-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	15
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do zarządzania zespołem z zastosowaniem obydwu typów Kata (doskonalenia i coachingu).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje metodę Toyota Kata do zarządzania zespołem	potrafi dokonać właściwej oceny i analizy procesu oraz odpowiedniego podejścia do zbierania danych	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	wdraża i utrzymuje standardy ciągłego doskonalenia	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	planuje i wprowadza tzw. jednoczynnikowe eksperymenty	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	potrafi zastosować obydwa typy Kata (doskonalenia i coachingu) w procesach zarządczych	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kata to rutyna, powtarzalne zachowania, ruchy i sekwencje, które pozwalają na uzyskanie mistrzostwa we wschodnich sztukach walki, ale też, jak się okazuje, w procesach doskonalenia, zarządzania oraz rozwoju pracowników. Toyota Kata to model, który wyjaśnia dotychczas trudny do uchwycenia fenomen zarządzania Toyoty.

W jaki sposób Toyota doskonalili swoje procesy, jak rozwija przełożonych i pracowników, aby trzymali się w codziennej pracy przyjętych wzorców (czyli Kata)?

Odpowiedź na to pytanie poznamy ćwicząc w praktyce dwa wzorce praktyk: Kata Doskonalenia i Kata Coachingu. Kata Doskonalenia jest wzorcem określającym, jak należy właściwie doskonalить procesy firmy, dochodząc stopniowo do odpowiednio zdefiniowanych warunków docelowych (stanu, który chcemy osiągnąć). Kata Coachingu jest z kolei wzorcem definiującym sposób, w jaki przełożony powinien właściwie

kształtować u podwładnych sposób myślenia i działania niezbędny w procesie doskonalenia. Wykorzystanie rutynowych Kata do codziennej analizy i doskonalenia procesów pomaga zmienić tradycyjną firmę w organizację uczącą się i stawiającą sobie ambitne cele, ale trzymającą się przyjętej długoterminowej strategii firmy.

Podczas warsztatów uczestnicy w praktyce poznają i przećwiczą dwie rutyny Kata, doskonaląc wybrane procesy w firmie Gospodarzy.

HARMONOGRAM

DZIEŃ PIERWSZY

- Wprowadzenie do Toyota Kata
- Prezentacja na temat Kata Doskonalenia
- Ustalenie wstępnego wyzwania oraz rozpoczęcie zbierania danych
- Zapoznanie ze środowiskiem
- Analiza stanu obecnego
- Analiza stanu obecnego –ciąg dalszy
- Ustalenie stanu docelowego
- Zaplanowanie eksperymentów w mikrocyklach PDCA
- Mikrocykle PDCA

DZIEŃ DRUGI

- Mikrocykle PDCA –eksperymenty ciąg dalszy (min 2 eksperymenty na zespół)
- Prezentacje dotyczące wyników eksperymentów –formularze cykli PDCA
- Podsumowanie Kata Doskonalenie / Wprowadzenie do Kata Coachingu
- Pierwsze cykle szkoleniowe –case study 1 -omówienie
- Kata Coachingu teoria
- Ćwiczenie cykli Kata Coachingu w 2-3 osobowych zespołach, na przykładach
- Podsumowanie cykli coachingowych
- Podsumowanie Kata Coachingu
- Podsumowanie szkolenia Toyota Kata

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 MODUŁ 1. Wprowadzenie do Toyota Kata	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 14 Przerwa kawowa	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 14 MODUŁ 2. Analiza stanu obecnego na hali produkcyjnej	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 14 Przerwa na lunch	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	12:15	13:00	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 14 MODUŁ 3. Analiza stanu obecnego na hali produkcyjnej - ciąg dalszy	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	13:00	14:30	01:30
6 z 14 Przerwa kawowa	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	14:30	14:45	00:15
7 z 14 MODUŁ 4. Zaplanowanie eksperymentów	Małgorzata Jakubik	11-06-2026	14:45	16:30	01:45
8 z 14 MODUŁ 1. Eksperymenty - ciąg dalszy	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	09:00	10:30	01:30
9 z 14 Przerwa kawowa	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	10:30	10:45	00:15
10 z 14 MODUŁ 2. Podsumowanie Kata Doskonalenie / Wprowadzenie do Kata Coachingu	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	10:45	12:15	01:30
11 z 14 Przerwa na lunch	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	12:15	13:00	00:45
12 z 14 MODUŁ 3. Ćwiczenie cykli Kata Coachingu	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	13:00	14:30	01:30
13 z 14 Przerwa kawowa	Małgorzata Jakubik	12-06-2026	14:30	14:45	00:15
14 z 14 MODUŁ 4. Podsumowanie warsztatu	-	12-06-2026	14:45	16:30	01:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	287,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	233,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Jakubik

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie menadżerskie w międzynarodowych korporacjach International Paper i General Motors.

W zakładzie Opla w Gliwicach, opartym na pełnym systemie Lean, kierowała procesem tworzenia i realizacji szkoleń oraz Działem Jakości Operacyjnej. Jako menedżer Lean na Europę koordynowała pracę zespołu ekspertów z wiodących zakładów GM Europe, prowadząc audyty i wspierając wdrażanie Lean w zakładach korporacji.

Specjalizuje się w praktycznych transformacjach Lean, szczególnie poprzez budowanie i modyfikacje systemów: celów strategicznych i zarządzanie wskaźnikami (Hoshin Kanri), pomysłów pracowniczych Kaizen, rozwiązywania problemów, budowania kompetencji i motywacji pracowników. Jest ekspertem z zakresu metod TWI, rozwiązywania problemów, metody Toyota Kata oraz innych narzędzi standaryzacji i doskonalenia procesów.

Doświadczenie doradcze

Współpracowała m.in. z: Fabryki Mebli Forte, Cranfield Foundry, Schumacher Packaging, Constantia Teich, BSH, Agros Nova, Bella, Rockwool, Gatx/Wagon Service Ostróda, Etisoft, Dr Irena Eris, Precision Machine Parts, Sitech, Sempertrans, Wienerberger, Velux, Ultimo, Philip Morris, Philips Lighting (obecnie: Signify Poland).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma podręcznik w wersji elektronicznej oraz zestaw ćwiczeń, formularzy w wersji drukowanej.

Informacje dodatkowe

Dodatkowe informacje można znaleźć na naszej stronie internetowej:

Adres

ul. Leonarda da Vinci 5

44-109 Gliwice

woj. śląskie

Nexteer Automotive Poland Sp. z o. o.

Kontakt



Kamila Prałat

E-mail kamila.pralat@lean.org.pl

Telefon (+48) 665 006 297