



Analityka w procesach HR – w kontekście zmian na rynku pracy

Numer usługi 2026/04/16/174663/3491743

2 300,00 PLN brutto

2 300,00 PLN netto

176,92 PLN brutto/h

176,92 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

ADVERT Edyta
Stąpór-Rynk

★★★★★ 4,8 / 5

189 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 13:00 h

📅 25.05.2026 do 26.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• pracowników HR,• menedżerów,• właścicieli firm,• osób zajmujących się pracownikami i zespołami.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	24-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	13
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestników do wykorzystywania danych i narzędzi analitycznych w procesach HR, podejmowania decyzji opartych na danych oraz optymalizowania zarządzania kapitałem ludzkim w kontekście zmian na rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikuje dane potrzebne w procesach HR, • rozróżnia metody analizy danych jakościowych i ilościowych, • rozpoznaje wskaźniki HR, • identyfikuje funkcjonalności systemów HCM. 	<p>uczestnik poprawnie identyfikuje rodzaje danych wykorzystywanych w HR</p> <p>rozróżnia metody analizy danych jakościowych i ilościowych</p> <p>rozpoznaje i definiuje kluczowe wskaźniki HR (np. rotacja, absencja, efektywność)</p> <p>wskazuje funkcjonalności systemów HCM i ich zastosowanie</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Umiejętności</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizuje dane HR i wyciąga wnioski, • interpretuje raporty dotyczące rynku pracy, • stosuje metody analizy danych w HR, • wdraża zmiany w procesach HR na podstawie danych, • bada opinie pracowników, • oblicza wskaźniki HR oraz ROI, • wykorzystuje MS Excel do analizy danych, • przygotowuje raporty i rekomendacje. 	<p>uczestnik analizuje dane HR i formułuje wnioski</p> <p>interpretuje raporty dotyczące rynku pracy</p> <p>dobiera i stosuje metody analizy danych</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>
<p>Kompetencje</p> <ul style="list-style-type: none"> • przekonuje innych do wykorzystywania danych w HR, • komunikuje wyniki analiz w sposób zrozumiały, • wspiera podejmowanie decyzji opartych na danych, • promuje systematyczne badanie procesów HR. 	<p>uczestnik komunikuje wyniki analiz w sposób zrozumiały</p> <p>argumentuje zasadność podejmowania decyzji na podstawie danych</p> <p>współpracuje przy analizie i interpretacji danych</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Wprowadzenie do analityki HR

- czym jest analityka HR i jakie ma znaczenie w organizacji
- rola danych w podejmowaniu decyzji kadrowych
- różnica między analityką HR, raportowaniem a controllingiem personalnym
- korzyści z wykorzystywania danych w obszarze HR

2. Zmiany na rynku pracy a działania HR

- najważniejsze trendy i zmiany na rynku pracy
- wpływ zmian demograficznych i technologicznych na obszar HR
- znaczenie danych w planowaniu działań personalnych
- wykorzystanie analizy danych w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby organizacji

3. Dane w procesach HR

- źródła danych w obszarze HR
- zbieranie, porządkowanie i analiza danych personalnych
- jakość danych i jej znaczenie dla trafnych wniosków
- najczęstsze błędy w pracy z danymi HR

4. Wskaźniki HR i mierzenie skuteczności działań

- kluczowe wskaźniki HR i ich praktyczne zastosowanie
- mierzenie skuteczności działań rekrutacyjnych i rozwojowych
- monitorowanie wyników działań HR
- wyciąganie wniosków i podejmowanie decyzji na podstawie danych

Dzień 2

1. Zastosowanie analityki HR w praktyce

- wykorzystanie danych w rekrutacji i doborze pracowników
- analiza danych w zarządzaniu talentami i rozwoju pracowników
- badanie zaangażowania, satysfakcji i retencji pracowników
- wykorzystanie danych do wspierania decyzji kadrowych

2. Wdrażanie analityki HR w organizacji

- określanie celów analityki HR
- planowanie działań opartych na danych
- wdrażanie narzędzi i rozwiązań wspierających analitykę HR
- rozwijanie kompetencji analitycznych w dziale HR

3. Etyka i bezpieczeństwo danych w HR

- ochrona danych osobowych w analityce HR
- odpowiedzialne wykorzystywanie danych pracowniczych
- przeciwdziałanie błędnym interpretacjom i uprzedzeniom w analizie danych
- dobre praktyki w zakresie pracy z danymi personalnymi

4. Komunikowanie wyników i wspieranie decyzji biznesowych

- prezentowanie wyników analiz w sposób zrozumiały dla kadry zarządzającej

- przekładanie danych HR na język biznesu
- formułowanie wniosków i rekomendacji na podstawie danych
- wykorzystanie analityki HR w podejmowaniu decyzji organizacyjnych

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 PRE TEST 1. Wprowadzenie do analityki HR (Chat, wykład,)	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 15 2. Zmiany na rynku pracy a działania HR (Chat, wykład, ćwiczenia)	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	10:15	11:45	01:30
4 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	11:45	12:00	00:15
5 z 15 3. Dane w procesach HR (wykład, ćwiczenia)	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	12:00	13:15	01:15
6 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	13:15	13:30	00:15
7 z 15 4. Wskaźniki HR i mierzenie skuteczności działań (wykład)	Marcin Wrzoskiewicz	25-05-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 15 1. Zastosowanie analityki HR w praktyce (Chat, wykład, ćwiczenia)	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	08:30	10:00	01:30
9 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 2. Wdrażanie analityki HR w organizacji (Chat, wykład)	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	10:15	11:45	01:30
11 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	11:45	12:00	00:15
12 z 15 3. Etyka i bezpieczeństwo danych w HR (wykład)	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	12:00	13:15	01:15
13 z 15 Przerwa	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	13:15	13:30	00:15
14 z 15 4. Komunikowanie wyników i wspieranie decyzji biznesowych (Chat, wykład, ćwiczenia)	Marcin Wrzoskiewicz	26-05-2026	13:30	14:45	01:15
15 z 15 POST TEST - WALIDACJA	ALEKSANDRA KOZAK	26-05-2026	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 300,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	176,92 PLN
Koszt osobogodziny netto	176,92 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Marcin Wrzoskiewicz

Specjalista w zakresie zarządzania i sprzedaży, pedagog oraz doradca zawodowy. Posiada szeroką wiedzę i umiejętności związane z zarządzaniem firmą, zarządzaniem procesami i jakością, budowaniem zespołu oraz sprzedażą. Jest trenerem biznesu oraz wieloletnim praktykiem biznesu na różnych szczeblach.

Przez ponad 15 lat wspiera rozwój managerów i specjalistów różnych branż, głównie w małych i średnich przedsiębiorstwach, poprzez różnorodne formy szkoleń stacjonarnych, field coaching, doradztwo, indywidualny coaching biznesowy i rozwojowy oraz szkolenia online. Realizuje wiele projektów sprzedażowych zarówno jako trener, jak i przedsiębiorca.

Posiada ponad 10 lat doświadczenia w prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania firmą, zarządzania procesami i jakością, budowania zespołu, sprzedaży, komunikacji interpersonalnej oraz radzenia sobie ze stresem.

Trener posiada co najmniej 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla dorosłych w ostatnich 2 latach (24 miesiące) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia. Jest certyfikowanym konsultantem metody Insights Discovery oraz posiada certyfikat ACC ICF jako coach. Jest również akredytowanym coachem i mediatorem.

Adres e-mail specjalisty: mwrzoskiewicz.mw@gmail.com



2 z 2

ALEKSANDRA KOZAK

Magister Aleksandra Kozak to osoba prowadząca walidację programów szkoleniowych, posiadająca doświadczenie, które pozwala jej na skuteczną ocenę efektywności szkoleń. Dzięki swojemu wykształceniu zdobytemu na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, gdzie ukończyła Wydział Prawa i Nauk Społecznych na kierunku Zarządzanie, Aleksandra zdobyła solidne podstawy teoretyczne. Przez ostatnie trzy lata pracowała jako specjalista do spraw szkoleń, co umożliwiło jej praktyczne zastosowanie wiedzy oraz rozwinięcie umiejętności analizy i oceny programów szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają nagranie ze szkolenia oraz materiały przygotowane przez Trenera wysłane na adres e-mail

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie wszystkich warunków określonych przez operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie.

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat a warunkiem jego uzyskania jest uczestnictwo w co najmniej 80 % zajęć oraz zaliczenie zajęć w formie testu wiedzy.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych. Cena jest adekwatna do jej zakresu

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT.

Cena usługi rozwojowej nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom, koszty dojazdu i zakwaterowania.

Dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Karta niniejszej usługi rozwojowej została przygotowana zgodnie z obowiązującym Regulaminem Bazy Usług Rozwojowych, w tym m.in. w zakresie powierzania usług.

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.

Warunki techniczne

Warunki techniczne

Oto wymagania techniczne dotyczące uczestnictwa w szkoleniu za pomocą platformy ClickMeeting:

1. Komputer o następujących parametrach:

- Procesor dwurdzeniowy 2 GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy).
- 2 GB pamięci RAM (zalecane 4 GB lub więcej).
- System operacyjny: Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Aktualna wersja jednej z następujących przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.

2. Kamera:

- ClickMeeting współpracuje z wbudowanymi kamerami w laptopach oraz większością kamer internetowych.
- Jeśli korzystasz z bardziej zaawansowanej lub profesjonalnej kamery, może być konieczne zainstalowanie dodatkowego oprogramowania lub sprzętu.

3. Urządzenia mobilne:

- Jeśli korzystasz z urządzenia mobilnego, może być konieczne pobranie odpowiedniej aplikacji z iTunes App Store lub Google Play Store.
- Aby pełnić funkcje dźwięku i obrazu podczas konferencji, wymagane jest posiadanie zestawu słuchawkowego lub głośników podłączonych do urządzenia. Upewnij się, że są one rozpoznane przez Twoje urządzenie i nie są jednocześnie używane przez inne aplikacje.

4. Dostęp do internetu:

- Minimalne wymagania dotyczące prędkości łącza internetowego:
- Dźwięk: 512 kbps.
- Dźwięk + obraz w jakości SD: 512 kbps + 1 Mbps.
- Dźwięk + obraz w jakości HD: 512 kbps + 2 Mbps.
- Współdzielenie ekranu w trybie LiteQ: 2 Mbps.
- Współdzielenie ekranu w trybie HighQ: 2-5 Mbps.
- Współdzielenie ekranu oparte na przeglądarce: 1-4 Mbps.
- Upewnij się, że masz zainstalowaną najnowszą wersję przeglądarki internetowej.

5. Okres ważności linku:

- Link do szkolenia będzie ważny w dniach i godzinach określonych w harmonogramie usługi.

Podczas szkolenia online możesz oczekiwać:

- Wygodnej formy szkolenia, gdzie wystarczy dostęp do urządzenia z internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki.
- Szkolenie odbywa się w wirtualnym pokoju konferencyjnym, w niewielkiej grupie uczestników.
- Uczestnictwa w pełnowartościowym szkoleniu, gdzie trener prowadzi zajęcia "na żywo", widzisz i słyszysz trenera.
- Na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym będziesz widzieć prezentacje, ankiety i ćwiczenia, które będą pokazywane podczas szkolenia.
- Podsumowując, aby uczestniczyć w szkoleniu za pomocą platformy ClickMeeting, musisz spełnić następujące wymagania techniczne:
- Komputer z dwurdzeniowym procesorem 2 GHz lub lepszym (zalecany czterordzeniowy).
- Minimum 2 GB pamięci RAM (zalecane 4 GB lub więcej).
- System operacyjny: Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.
- Najnowsza wersja przeglądarki internetowej: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.
- Kamera internetowa (wbudowana lub zewnętrzna).
- Głośniki lub słuchawki.
- Mikrofon (wbudowany lub zewnętrzny).
- Klawiatura (wbudowana lub zewnętrzna).
- Mysz lub touchpad.
- Dodatkowo, aby uzyskać pełny dostęp do funkcji dźwięku i obrazu podczas konferencji, zaleca się posiadanie zestawu słuchawkowego lub głośników, które nie są jednocześnie używane przez inne aplikacje.

Upewnij się, że masz również stabilne połączenie internetowe, które spełnia minimalne wymagane prędkości dla różnych trybów transmisji audio-wideo.

Szkolenie będzie prowadzone w formie zdalnej, w wirtualnym pokoju konferencyjnym, gdzie będziesz mógł aktywnie uczestniczyć, oglądając prezentacje i ćwiczenia oraz słuchając trenera.

"Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników oraz zastosowanego narzędzia."

Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills).

Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Kontakt



ALEKSANDRA KOZAK

E-mail a.jonca@fpd.pl

Telefon (+48) 574 157 925