



Szkolenie: Prawo Pracy i Legalizacja Zatrudnienia w Outsourcingu

Numer usługi 2026/04/16/186203/3491583

6 000,00 PLN brutto
4 878,05 PLN netto
250,00 PLN brutto/h
203,25 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Paweł Karpiński
Kancelaria Radcy
Prawnego

★★★★★ 4,8 / 5

17 ocen

📍 Katowice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 24:00 h

📅 13.05.2026 do 14.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do wszystkich osób, które chcą rozwijać kompetencje w zakresie prawa pracy i legalizacji zatrudnienia. W szczególności zapraszamy:

- Szkolenie dla pracowników rekrutacji i HR.
- Szkolenie dla osób z działów administracji.
- Szkolenie dla koordynatorów projektów.
- Szkolenie dla menedżerów klienta w outsourcingu personalnym i procesowym.
- Szkolenie dla osób z branży produkcyjnej i logistycznej.
- Szkolenie dla wszystkich zainteresowanych tematyką.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

12-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

24

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkole „Prawo Pracy i Legalizacja Zatrudnienia w Outsourcingu” przygotowuje do samodzielnego stosowania przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz procedur legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w kontekście usług outsourcingowych, z uwzględnieniem ryzyk umownych i branżowych specyfik. Usługa rozwija umiejętności konstruowania umów, prowadzenia ewidencji czasu pracy, zarządzania BHP oraz przygotowania do kontroli organów państwowych oraz zarządzania zasobami ludzkimi w outsourcingu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia rodzaje procedur migracyjnych oraz wymagania formalne związane z pobytem cudzoziemców.	1. Wymienia rodzaje zezwoleń na pobyt i ich kryteria udzielenia 2. Opisuje dokumenty wymagane w procesie legalizacji pobytu cudzoziemca	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Wyjaśnia zasady równoprawności i niedyskryminacji w dostępie do usług publicznych dla imigrantów.	1. Charakteryzuje prawa cudzoziemców do edukacji i opieki zdrowotnej 2. Opisuje przepisy prawne dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Klasyfikuje główne przyczyny migracji oraz typ cudzoziemców podlegających ochronie międzynarodowej	1. Rozróżnia imigrację ekonomiczną od migracji uchodźców i osób objętych ochroną 2. Wyjaśnia definicję uchodźcy według Konwencji Genewskiej	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Charakteryzuje procesy integracji społecznej, edukacyjnej oraz zawodowej cudzoziemców w nowych społecznościach.	1. Opisuje wskaźniki pomyślnej integracji imigrantów w społeczeństwie 2. Wymienia główne bariery w procesie integracji migrantów	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Przeprowadza rozmowy doradcze z imigrantami, pozyskując informacje o ich potrzebach i możliwościach	1. Zadaje pytania otwarte i zamknięte w celu zidentyfikowania potrzeb klienta 2. Dokumentuje wyniki rozmowy w zrozumiały i kompletny sposób	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Przygotowuje indywidualne plany integracyjne uwzględniające potrzeby i zasoby osoby migrującej	1. Planuje działania integracyjne dostosowane do profilu i możliwości konkretnego imigranta 2. Określa realistyczne cele, terminy i mierniki postępu dla każdego planu	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Organizuje i prowadzi zajęcia edukacyjne dotyczące praw, obowiązków oraz integracji w społeczności	1. Przygotowuje materiały szkoleniowe w dostępnym dla imigrantów języku i formie 2. Przeprowadza zajęcia z wykorzystaniem zaangażowania uczestników i sprzężenia zwrotnego	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Współpracuje z partnerami instytucjonalnymi w celu koordynacji wsparcia dla imigrantów w terenie	1. Nawiązuje kontakt z instytucjami i opracowuje wspólne projekty wsparcia 2. Koordynuje działania między partnerami i monitoruje realizację współpracy	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Komunikuje się w sposób empatyczny, wrażliwy kulturowo i szanujący godność osób z doświadczeniem migracji	1. Słucha aktywnie, pytając o zrozumienie doświadczeń i emocji klienta 2. Dostosowuje komunikację do poziomu zrozumienia i kontekstu kulturowego osoby	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Ocenia własne uprzedzenia oraz pracuje nad rozwojem kompetencji międzykulturowej i przeciwdziałania stereotypom	1. Identyfikuje i reflektuje na temat własnych przekonań i ich wpływu na działalność zawodową 2. Podejmuje działania mające na celu poszerzenie wiedzy o różnych kulturach i perspektywach	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Współpracuje efektywnie w zespołach wielokulturowych, budując zaufanie i wspierając innych pracowników	1. Wykazuje gotowość do wspólnego rozwiązywania problemów z członkami zespołu 2. Wspiera i motywuje kolegów, dzieląc się wiedzą i doświadczeniami zawodowymi	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Wykazuje odporność psychiczną i radzenie sobie ze stresem w pracy z osobami w trudnych sytuacjach	1. Opisuje strategie zarządzania stresem zawodowym i wypalaniem się zawodem 2. Wskazuje źródła wsparcia i praktyk dbania o własne zdrowie psychiczne	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

ICVC (International Competence Verification Centre)

Program

Szkolenie realizowane jest w formule stacjonarnej i obejmuje zarówno część teoretyczną, jak i praktyczną. Struktura kursu uwzględnia zaplanowane przerwy kawowe (2x15 minut) i obiadową (30 minut) każdego dnia oraz sesję walidacyjną wliczoną w szkolenie. Szkolenie trwa 24 godz. dydaktycznych (1 godz. dydaktyczna = 45 min)

Szkolenie przygotowuje uczestników do świadomego, etycznego i zaawansowanego zarządzania aspektami prawnymi w outsourcingu, z naciskiem na prawo pracy, BHP i legalizację zatrudnienia cudzoziemców. Szczególny nacisk położony jest na rozwój umiejętności praktycznych – poprzez symulacje, ćwiczenia i pracę projektową typu case study oraz sesje Q&A.

Struktura programu

1. Blok I: Fundamenty Prawa Pracy w Outsourcingu o Wprowadzenie:

- Specyfika działalności outsourcingowej – pracodawca użytkownik a agencja pracy tymczasowej/outsourcingowa. Specyfika umów outsourcingowych, najczęstsze ryzyka umowne.
- Rodzaje umów cywilnoprawnych i umów o pracę: Cechy, różnice, najnowsze zmiany w Kodeksie pracy.
- Czas pracy dla pracowników i zleceniobiorców: Systemy, ewidencja, nadgodziny.
- Wypowiedzenie i rozwiązanie stosunku pracy lub zlecenia: Rodzaje, przyczyny, okresy

2. Blok II: Specyfika Zatrudnienia w Branżach Produkcyjnej i Logistycznej o Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP):

- Obowiązki, szkolenia, badania lekarskie.
- Rola inspektora pracy: Błędy i naruszenia w zakładach produkcyjnych i logistycznych.
- Odpowiedzialność materialna: Za mienie, szkody, potrącenia z wynagrodzenia.
- Tworzenie regulaminów pracy i wynagradzania: Kluczowe elementy.

3. Blok III: Legalizacja Zatrudnienia Cudzoziemców o Podstawowe zasady zatrudniania cudzoziemców:

- Zasady ogólne, wyjątki.
- Procedury legalizacyjne: Oświadczenia, zezwolenia, jednolite zezwolenia.
- Obowiązki informacyjne i dokumentacyjne: Zgłaszanie, prowadzenie dokumentacji.
- Konsekwencje nielegalnego zatrudnienia: Kary, ryzyka.
- Specyfika zatrudniania obywateli Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Armenii: Uproszczone procedury.
- Praktyczne aspekty: Problemy i rozwiązania.

4. Blok IV: Optymalizacja i Praktyka w Outsourcingu o Outsourcing a leasing pracowniczy:

- Różnice i podobieństwa.
- Zasady współpracy z klientem: Konstruowanie umów, klauzule zabezpieczające.
- Współpraca z PIP i ZUS: Kontrole, przygotowanie.
- Case Studies: Analiza rzeczywistych przypadków z działalności firmy.

5. Blok V: Podsumowanie i sesja Q&A z walidacją

- Podsumowanie kluczowych zagadnień.
- Otwarta sesja pytań i odpowiedzi z udziałem wszystkich trenerów.
- Walidacja efektów: Test i obserwacja kompetencji w warunkach symulowanych.

Każdy z modułów został zaplanowany zgodnie z metodyką nauczania dorosłych i aktualnymi wytycznymi BUR – zgodnie z podejściem learning by doing. Program łączy teorię z aktywnościami praktycznymi, wsparciem rozwoju osobistego i kompetencji HR wymaganych przez współczesny rynek pracy. Szkolenie to 24 h dydaktyczne przerwy są wliczone w czas szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 18

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 18 Blok I: Fundamenty Prawa Pracy w Outsourcingu (cz. 1)	Paweł Karpiński	13-05-2026	07:00	08:30	01:30
2 z 18 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	13-05-2026	08:30	08:45	00:15
3 z 18 Czas pracy o rozwiązaniu stosunku pracy	Paweł Karpiński	13-05-2026	10:15	11:45	01:30
4 z 18 Przerwa obiadowa	Paweł Karpiński	13-05-2026	11:45	12:15	00:30
5 z 18 Blok II: Specyfika branży produkcyjnej i logistycznej	Paweł Karpiński	13-05-2026	12:15	13:45	01:30
6 z 18 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	13-05-2026	13:45	14:00	00:15
7 z 18 Blok II: Specyfika branży produkcyjnej i logistycznej (cz. 2)	Paweł Karpiński	13-05-2026	14:00	15:30	01:30
8 z 18 Blok II: Specyfika branży produkcyjnej i logistycznej (cz. 3)	Paweł Karpiński	13-05-2026	15:30	17:00	01:30
9 z 18 Blok III: Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (cz. 1)	Paweł Karpiński	14-05-2026	07:00	08:30	01:30
10 z 18 Blok III: Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (cz. 2)	Paweł Karpiński	14-05-2026	08:30	08:45	00:15
11 z 18 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	14-05-2026	08:30	08:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 18 Blok III: Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (cz. 2)	Paweł Karpiński	14-05-2026	08:45	10:15	01:30
13 z 18 Blok III: Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (cz. 3)	Paweł Karpiński	14-05-2026	10:15	11:45	01:30
14 z 18 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	14-05-2026	11:45	12:15	00:30
15 z 18 Blok III: Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców (cz. 4)	Paweł Karpiński	14-05-2026	12:15	13:45	01:30
16 z 18 Przerwa kawowa	Paweł Karpiński	14-05-2026	13:45	14:00	00:15
17 z 18 Blok IV: Optymalizacja i praktyka w outsourcingu	Paweł Karpiński	14-05-2026	14:00	15:30	01:30
18 z 18 Walidacja i test	-	14-05-2026	15:30	17:00	01:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 878,05 PLN
Koszt osobogodziny brutto	250,00 PLN

Koszt osobogodziny netto	203,25 PLN
W tym koszt walidacji brutto	430,50 PLN
W tym koszt walidacji netto	350,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	184,50 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Karpiński

Paweł Karpiński – radca prawny specjalizujący się w prawie pracy, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz zarządzaniu zasobami ludzkimi. Od ponad 9 lat doradza firmom z sektora produkcyjnego i logistycznego w zakresie prawa pracy oraz outsourcingu procesów kadrowych. W latach 2012–2016 pracował jako inspektor pracy, gdzie przeprowadził ponad 300 kontroli w zakresie zgodności zatrudnienia, BHP i legalności pracy cudzoziemców. Od 2017 r. związany z kancelarią Raczkowski Paruch, gdzie wspiera przedsiębiorstwa w konstruowaniu umów outsourcingowych, przygotowaniu regulaminów pracy i wynagradzania oraz wdrażaniu procedur HR minimalizujących ryzyko sankcji ze strony PIP i ZUS.

Doświadczenie i rozwój zawodowy w ostatnich 5 latach:

- 2020 – ukończył kurs „Prawo pracy w praktyce – nowelizacje i kontrola PIP” (Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).
- 2021 – uczestniczył w szkoleniu „Legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce” (Akademia PARP).
- 2022 – certyfikat ukończenia programu „Zaawansowane narzędzia HR i compliance w zatrudnianiu” (SGH Warszawa).
- 2023 – trener na cyklu warsztatów „Kontrole PIP i ZUS w branżach produkcyjnej i logistycznej – przygotowanie pracodawcy”.
- 2024 – uczestnik konferencji eksperckiej „Outsourcing i leasing pracowniczy – aspekty prawne i praktyczne” (Lewiatan).

Specjalizacja: praktyczne aspekty prawa HR, przygotowanie firm do kontroli PIP i ZUS, wdrażanie regulaminów i procedur kadrowych, analiza umów outsourcingowych i ryzyk związanych z zatrudnieniem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet profesjonalnych materiałów edukacyjnych, które obejmują zarówno materiały teoretyczne, jak i praktyczne. W skład zestawu wchodzi: 1. Szczegółowe skrypty szkoleniowe – zawierające wiedzę teoretyczną dotyczącą tematyki. 2. Certyfikat ukończenia szkolenia – potwierdzający zdobycie nowych kwalifikacji, który może być cennym dodatkiem do CV. Dzięki temu uczestnicy będą mieli dostęp do kompleksowej wiedzy oraz narzędzi niezbędnych do samodzielnej pracy po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa zaliczenia:

- Wymagana obecność w co najmniej 80% zajęć dydaktycznych.
- Uczestnik zobowiązuje się do aktywnego udziału w szkoleniu oraz przystąpienia do procesu walidacji.

Informacje dodatkowe

Informacje formalne i organizacyjne:

- Uczestnicy przyjmują do wiadomości, że usługa może być poddana monitoringowi z ramienia Operatora lub PARP i wyrażają na to zgodę.
- Zapisanie się na usługę przez system BUR jest wymagane co najmniej 2 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Podstawa zwolnienia z VAT:

1. art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług – w przypadku dofinansowania w wysokości 100%
2. § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień – w przypadku dofinansowania w co najmniej 70%.

Adres

al. Aleja Walentego Roździeńskiego 16
40-202 Katowice
woj. śląskie

Adres: al. Roździeńskiego 16, 40-202 Katowice, woj. śląskie (sala szkoleniowo - konferencyjna)
Lokalizacja zapewnia komfortowe warunki do pracy warsztatowej oraz wymiany doświadczeń.
Sala wyposażona w rzutnik/projektor, ekran, flipchart, zestaw markerów, dostęp do Wi-Fi. Komfortowe warunki oświetleniowe i akustyczne, możliwość pracy zarówno indywidualnej, jak i zespołowej.
Zaplecze sanitarne i gastronomiczne: serwis kawowy oraz przerwa obiadowa.
Pełna dostępność dla osób z ograniczeniami mobilności (po wcześniejszym zgłoszeniu potrzeb). Organizator zapewnia zgodność z obowiązującymi przepisami sanitarnymi i bezpieczeństwa.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Paweł Karpiński

E-mail pawel.karpinski@humanit.group.pl

Telefon (+48) 888 804 066